Balatonföldvár Város
Polgármesterétől

MEGHÍVÓ

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselőtestülete **2023. december 14. napján (csütörtök) 14,00 órakor** ülést tart, melyre ezúton tisztelettel meghívom.

Az ülés helye: Polgármesteri iroda

NAPIREND

1.) **Tájékoztató a két ülés közötti fontosabb eseményekről**
Előadó: Holovits György Huba polgármester

2.) **A képviselő-testület 2024. évi munkatervének elfogadása**
Előadó: Holovits György Huba polgármester

3.) **Beszámoló az ingyenesen önkormányzati tulajdonba adott ingatlanok hasznosításáról**
Előadó: Holovits György Huba polgármester

4.) **Orvosi ügyeleti gépkocsi hasznosítása**
Előadó: Holovits György Huba polgármester

5.) **Schilhán József park felújítására kivitelezői ajánlatok bírálata**
Előadó: Holovits György Huba polgármester

6.) **Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása**
Előadó: Holovits György Huba polgármester

7.) **Kikötői üzletsor ügye**
Előadó: Holovits György Huba polgármester

8.) **Alpolgármester jutalmának megállapítása**
Előadó: Holovits György Huba polgármester

9.) **Balatonföldvári Nonprofit Kft. dolgozóinak jutalmazása**
Előadó: KissTibor ügyvezető

Balatonföldvár, 2023. december 7.

Balatonföldvár Város Polgármestere

Holovits György Huba sk.

Az előterjesztések elérhetők a www.balatonfoldvar.hu oldalon az Önkormányzat / Képviselőtestület / Testületi ülések menüpont alatt.

J E L E N L É T I ÍV

Balatonföldvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2023. december 14. napján tartott ülésén megjelentekről

Holovits György Huba polgármester .....
Babina Éva alpolgármester .....
Kovács Emőke HB elnök .....
Dr. Kovács Zsolt képviselő .....
Olsovszky-Kovács Alexandra Zsuzsanna képviselő .....
Pappné Molnár Veronika képviselő .....
Veres Zsolt Károly PGB elnök .....

Fekete Tamás alpolgármester .....

Dr. Törőcsik Gabriella jegyző .....
Mikóné Fejes Ibolya aljegyző .....
Magoriné Csató Anita pénzügyi oszt.vez. .....
Madarászné Tóth Ildikó vezető-főtanácsos .....
Baumann Anita Gabriella vez-főtanácsos .....

Illés Lászlóné intézményvezető .....
Széll Tünde intézményvezető .....

Ernyes Violetta TDM menedzser .....
Kiss Tibor BKNKFT ügyvezető .....

Dr. Kósa Marianna BÜE elnöke .....
.....
.....
.....
.....
.....

JEGYZŐKÖNYV

Készült Balatonföldvár Város Önkormányzata Képviselőtestületének 2023. december 14. napján 14.00 órakor tartott üléséről. Ülés helye: Városháza – Balatonföldvár, Petőfi S. utca 1.

Jelen vannak: Holovits György Huba polgármester, Babina Éva alpolgármester, Kovács Emőke HB elnök, dr. Kovács Zsolt képviselő, Pappné Molnár Veronika képviselő, Olsovszky-Kovács Alexandra Zsuzsanna képviselő, Veres Zsolt Károly PGB elnök;
Mikóné Fejes Ibolya aljegyző, Magoriné Csató Anita pénzügyi osztályvezető, Kiss Tibor ügyvezető.

Távol maradt: Fekete Tamás alpolgármester igazoltan.

Holovits György Huba polgármester: Megállapítja, hogy a képviselőtestület 7 tagjából 7 fő jelen van, az ülés határozatképes, összehívására szabályszerűen került sor, azt megnyitja. Javasolja a meghívón szereplő napirendi pontok közül az „5. Schilhán József park felújítására kivitelezői ajánlatok bírálata" napirendi pontot levéve, a „Fogorvosi ügyeleti szerződés" napirendi pontot a napirendre felvéve, a napirend elfogadását – a javaslat elfogadását felteszi szavazásra.

A képviselőtestület, a szavazásban 7 fő képviselő vesz részt, egyhangú szavazással – 7 igen, 0 nem, 0 tartózkodás szavazattal – a következő határozatot hozza:

162/2023.(XII.14.) Kt. határozat:

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselőtestülete az ülés napirendjét az alábbiak szerint elfogadja:

1.) Tájékoztató a két ülés közötti fontosabb eseményekről
2.) A képviselő-testület 2024. évi munkatervének elfogadása
3.) Beszámoló az ingyenesen önkormányzati tulajdonba adott ingatlanok hasznosításáról
4.) Orvosi ügyeleti gépkocsi hasznosítása
5.) Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása
6.) Kikötői üzletsor ügye
7.) Alpolgármester jutalmának megállapítása
8.) Balatonföldvári Nonprofit Kft. dolgozóinak jutalmazása
9.) Fogorvosi ügyeleti szerződés

Felelős: Holovits György Huba polgármester
Határidő: 2023. december 14.

1.) Tájékoztató a két ülés közötti fontosabb eseményekről
Előadó: Holovits György Huba polgármester
Előterjesztés írásban csatolva.

Holovits György Huba polgármester: Tájékoztatást ad a 2023. november 23 – december 14. között történt fontosabb eseményekről. A tájékoztató elfogadását felteszi szavazásra.

A képviselőtestület, a szavazásban 7 fő képviselő vesz részt, egyhangú szavazással – 7 igen, 0 nem, 0 tartózkodás szavazattal – a következő határozatot hozza:

163/2023.(XII.14.) Kt. határozat:

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselőtestülete a két ülés között történt fontosabb eseményekről szóló tájékoztatót elfogadja.

Felelős: Holovits György Huba polgármester
Határidő: 2023. december 14.

2.) A képviselőtestület 2024. évi munkatervének elfogadása
Előadó: Holovits György Huba polgármester
Előterjesztés írásban csatolva.

Holovits György Huba polgármester: Felteszi szavazásra a munkaterv elfogadását az előterjesztés szerint.

A képviselőtestület, a szavazásban 7 fő képviselő vesz részt, egyhangú szavazással – 7 igen, 0 nem, 0 tartózkodás szavazattal – a következő határozatot hozza:

164/2023.(XII.14.) Kt. határozat:

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselőtestülete a képviselőtestület 2024. évi munkatervét az előterjesztésben foglaltak szerint jóváhagyja.

Felelős: Holovits György Huba polgármester
Határidő: 2023. december 14.

3.) Beszámoló az ingyenesen önkormányzati tulajdonba adott ingatlanok hasznosításáról
Előadó: Holovits György Huba polgármester
Előterjesztés írásban csatolva.

Holovits György Huba polgármester: A PGB megtárgyalta, a beszámoló elfogadását javasolja. Felteszi szavazásra a beszámoló elfogadását az előterjesztés szerint.

A képviselőtestület, a szavazásban 7 fő képviselő vesz részt, egyhangú szavazással – 7 igen, 0 nem, 0 tartózkodás szavazattal – a következő határozatot hozza:

165/2023.(XII.14.) Kt. határozat:

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselőtestülete az ingyenesen önkormányzati tulajdonba adott ingatlanok 2023. évi hasznosításáról szóló beszámolót megtárgyalta és a határozat melléklete szerint jóváhagyja.

Felelős: Holovits György Huba polgármester
Határidő: 2023. december 31.

4.) Orvosi ügyeleti gépkocsi hasznosítása
Előadó: Holovits György Huba polgármester
Előterjesztés írásban csatolva.

Holovits György Huba polgármester: A PGB megtárgyalta, a javaslat elfogadását támogatja. A Kft. vezetője megvizsgálta a gépkocsi hasznosításának kérdését, és nem kívánja a szervezeten belül üzemeltetni a benzinüzemű autót. Az értékelés szerinti áron közzététel útján történne a hasznosítás. Felteszi szavazásra az előterjesztés szerinti határozati javaslat elfogadását.

A képviselőtestület, a szavazásban 7 fő képviselő vesz részt, egyhangú szavazással – 7 igen, 0 nem, 0 tartózkodás szavazattal – a következő határozatot hozza:

166/2023.(XII.14.) Kt. határozat:

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselőtestülete, az önkormányzat tulajdonában lévő Dacia Duster típusú személygépkocsit értékesítés útján hasznosítja, vételárát 2.300.000 Ft-ban határozza meg. A képviselőtestület felhatalmazza a polgármestert a hasznosításra vonatkozó lehetőségnek, az előterjesztésben szereplő tartalommal, az önkormányzat honlapján való közzétételére, valamint a 2023. december 31. napjáig írásban (személyesen, postai úton, e-mail útján) beérkezett vételi ajánlatok alapján - a magasabb összegű vételi ajánlat benyújtójával, azonos összegű vételi ajánlat esetén a korábbi időpontban vételi ajánlatot tevővel - az adásvételi szerződést megkötésére.

Felelős: Holovits György Huba polgármester
Határidő: 2024. január 31.

5.) Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása
Előadó: Holovits György Huba polgármester
Előterjesztés írásban csatolva.

Holovits György Huba polgármester: A PGB megtárgyalta, a program elfogadását javasolja. Felteszi szavazásra a program elfogadását az előterjesztés szerint.

A képviselőtestület, a szavazásban 7 fő képviselő vesz részt, egyhangú szavazással – 7 igen, 0 nem, 0 tartózkodás szavazattal – a következő határozatot hozza:

167/2023.(XII.14.) Kt. határozat:

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselőtestülete a város Helyi Esélyegyenlőségi Programját az előterjesztéshez mellékelt tartalommal jóváhagyja, ezzel egyidejűleg a korábbi - 2018-ban készült, 206/2018. (XII.13.) számú határozattal elfogadott - programot hatályon kívül helyezi.

Felelős: Holovits György Huba polgármester
Határidő: 2023. december 22.

6.) Kikötői üzletsor ügye
Előadó: Holovits György Huba polgármester
Határozati javaslat írásban csatolva.

Holovits György Huba polgármester: A PGB megtárgyalta, részletesen ismertették a kialakult helyzetet. A polgármester február óta rendelkezik felhatalmazással a tárgyalások folytatására. Tíz hónap alatt nem sikerült a jogi képviselőknek előkészíteni a döntést. A javaslat szerint január 15-ig meg kell állapodni a szerződések szövegéről. A képviselőtestület pedig január 25-i ülésén dönthet a szerződéskötésről, vagy más jogi megoldásról, a kisajátításról.

Dr. Kovács Zsolt képviselő: Mennyi ennek a várható költsége a város számára?

Holovits György Huba polgármester: Kétszázmilliós nagyságrendről van szó.

Dr. Kovács Zsolt képviselő: A jelenlegi anyagi körülmények között ezt javasolja elvetni. Kölcsönnel lehetne támogatni ezeket a vállalkozókat. Sokak szerint az üzletsor egy üde színfolt, a küllemén lehetne változtatni, és ezt lehetne támogatni a város részéről. Tudomása szerint a belső felszereltség megfelelő.

Holovits György Huba polgármester: Nem így tudja, állítható, hogy egyik üzlet sem kapna engedélyt a jelenlegi követelmények alapján – kiszolgáló helyiségek hiányoznak.

Dr. Kovács Zsolt képviselő: Kiadásai lesznek a városnak, leomlott a partfal. Lesz-e lehetőség a szezonra rendbe hozni?

Holovits György Huba polgármester: A PGB ülésén más szemszögből közelítették meg az ügyet. Ez városrendezési kérdés, szakmai oldalról kell megközelíteni. Az építészeti szakma az építmények eltávolítását javasolja, más megoldást nem tudnak elképzelni. A szépészeti megoldás engedélyezésének nincsenek meg a jogszabályi feltételei. Köztulajdonban lévő területen nem lehetnének ott az épületek, csak ebben a formában maradhatnak fenn, mint örökölt helyzet. A javaslat szerint, határidő megjelölésével, zárják le a tárgyalásokat.

Veres Zsolt PGB elnök: Örömmel venné, ha az önkormányzat támogatná a vállalkozásokat, de úgy látja, ennek vége-hossza nem lenne.

Holovits György Huba polgármester: Önkormányzati kölcsön nyújtására nincs jogszabályi lehetőség, közpénzből magánvállalkozások nem támogathatók.

Dr. Kovács Zsolt képviselő: Tudomásul veszi a tájékoztatást.

Holovits György Huba polgármester: Felteszi szavazásra a határozati javaslat elfogadását.

A képviselőtestület, a szavazásban 7 fő képviselő vesz részt, egyhangú szavazással – 7 igen, 0 nem, 0 tartózkodás szavazattal – a következő határozatot hozza:

168/2023.(XII.14.) Kt. határozat:

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselőtestülete a kikötői üzletsor ügyében, az üzletek tulajdonosaival, az érintettekkel való megállapodások, szerződések végleges szövegének elkészítésére és megállapítására a határidőt 2024. január 15. napjában határozza meg, mely alapján az előterjesztést a képviselőtestület 2024. január 25-én tartandó ülésén tárgyalja meg.

Amennyiben a megjelölt határidőben a szerződések, megállapodások végleges szövegének megállapítására vonatkozó egyezség az üzlettulajdonosokkal, érintettekkel nem jön létre, a képviselőtestület 2024. január 25-i ülésére a kisajátítási eljárásnak az önkormányzat részéről történő megindítására vonatkozó előterjesztést kell előkészíteni. A képviselőtestület a szükséges intézkedések megtételére a polgármestert felhatalmazza.

Felelős: Holovits György Huba polgármester
Határidő: 2024. január 25.

7.) Alpolgármester jutalmának megállapítása
Előadó: Holovits György Huba polgármester
Határozati javaslat írásban csatolva.

Holovits György Huba polgármester: A PGB megtárgyalta, a javaslat elfogadását támogatja. A képviselőtestület tagjai közül választott alpolgármester részére egy havi tiszteletdíjával megegyező, 100 ezer forint jutalom megállapítását felteszi szavazásra.

Babina Éva alpolgármester személyes érintettsége miatt nem vesz részt a szavazásban.

A képviselőtestület, a szavazásban 6 fő képviselő vesz részt, egyhangú szavazással – 6 igen, 0 nem, 0 tartózkodás szavazattal – a következő határozatot hozza:

169/2023.(XII.14.) Kt. határozat:

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselőtestülete 2022-2023. évi munkájának értékelése alapján, Babina Éva alpolgármester részére, egy havi tiszteletdíjával megegyező, 100.000 Ft összegű jutalmat állapít meg.

Felelős: Holovits György Huba polgármester
Határidő: 2023. december 22.

8.) Balatonföldvári Nonprofit Kft. dolgozóinak jutalmazása
Előadó: KissTibor ügyvezető
Előterjesztés írásban csatolva.

Holovits György Huba polgármester: A PGB megtárgyalta, a javaslat elfogadását támogatja. A Nonprofit Kft. dolgozói részére jutalom megállapításának engedélyezését felteszi szavazásra.

A képviselőtestület, a szavazásban 7 fő képviselő vesz részt, egyhangú szavazással – 7 igen, 0 nem, 0 tartózkodás szavazattal – a következő határozatot hozza:

170/2023.(XII.14.) Kt. határozat:

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselőtestülete engedélyezi, hogy a Balatonföldvári Nonprofit Kft. dolgozói részére a Kft. 2023 évi pénzmaradványa terhére, a 2023 évben ledolgozott idő arányában, differenciáltan nettó 30.000 – 100.000 Ft/fő/év, összesen bruttó 2.902.925 Ft összegű juttatás kerüljön kifizetésre.

Felelős: Holovits György Huba polgármester, Kiss Tibor ügyvezető
Határidő: 2023. december 20.

9.) Fogorvosi ügyeleti szerződés
Előadó: Holovits György Huba polgármester
Előterjesztés írásban csatolva.

Holovits György Huba polgármester: A PGB megtárgyalta, a javaslat elfogadását támogatja. Korábban a képviselőtestület szándéknyilatkozatot fogadott el, most a szerződéses feltételek elfogadására kerülhet sor.

Mikóné Fejes Ibolya aljegyző: Háromoldalú szerződés jön létre Siófok önkormányzata, mint megbízott, Balatonföldvár önkormányzata, mint megbízó és az egészségügyi szolgáltató, mint feladatellátó között az ismert díjazásért.

Holovits György Huba polgármester: Felteszi szavazásra az előterjesztés szerinti megbízási szerződés jóváhagyását.

A képviselőtestület, a szavazásban 7 fő képviselő vesz részt, egyhangú szavazással – 7 igen, 0 nem, 0 tartózkodás szavazattal – a következő határozatot hozza:

171/2023.(XII.14.) Kt. határozat:

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselőtestülete a fogászati ügyeleti ellátás biztosítása feladat átadás-átvétel keretében történő végzése tárgyában Siófok Város Önkormányzatával, mint megbízottal, valamint a Ro-Liv Dent Kft-vel, mint feladatellátóval kötendő megbízási szerződést jóváhagyja.

Felelős: Holovits György Huba polgármester, Kiss Tibor ügyvezető
Határidő: 2023. december 15.

Dr. Kovács Zsolt képviselő: Tájékoztatást kér a partfal-omlásról.

Holovits György Huba polgármester: A katasztrófavédelem vette kézbe az ügyet. Az önkormányzat benyújtotta a vis maior pályázatot. A katasztrófavédelem jelezte, hogy van még repedés a partfalban, ezért prevenciós célú omlasztásról kellett döntenie, melyre jövő héten kerül sor, és költsége a pályázatban elszámolható. A löszfal ki van téve a csapadékos időjárás hatásának. A katasztrófavédelem szerint nagyon költséges lenne megelőzni, milliárdos kiadást jelentene, melyre az önkormányzat nem képes. Az önkormányzatnak csak az omladékfogó kiépítésére van lehetősége. Ezúttal 60 m^3 omlott le a partfalból, a védrendszer ezt megfogni nem tudja.

Holovits György Huba polgármester: Az ülést berekeszti.

K.m.f.

Holovits György Huba
polgármester

Balatonföldvár Város Képviselő-testülete 8623 Balatonföldvár, Petőfi Sándor u. 1.

Mikóné Fejes Ibolya
aljegyző

KÉT ÜLÉS KÖZÖTTI ESEMÉNYEK

2023. 11.23. - 12.14.

2023.11.25.

11.00 ÍRISZ III. ünnepélyes átadása

2023.11.28.

9.00 HVB ülés - a választási bizottsági tagok megválasztása

11.00 Kaposvár OTP Bank - kölcsön szerződés aláírása

2023.11.30.

10.00 Elek Dezsővel egyeztetés BFTV működéséről

2023.12.01.

8.15 Humán Bizottsági ülés

2023.12.04.

9.00 szépkorú köszöntése

11.00 „Zöld Város Projekt" megbeszélés

2023.12.05.

9.00 Olsovszky Árpáddal egyeztetés

2023.12.07.

8.45 TKT ülés (Fekete János Balatonszárszói pm. helyettesítésével)

2023.12.08.

9.45 Kaposvár - TOP Projekt Bizottsági ülés

10.00 Kaposvár- Somogy Vármegyei Közgyűlés, majd ünnepi ebéd

2023.12.09.

9.30 Bajor Gizi Közösségi Házban Sakkverseny – Babina Éva alpolgármester

2023.12.11.

16.00 Nyugdíjas Karácsony

2023.12.12-13-14.

69.00-15.00 a 60 év felettiek juttatásának osztása Városháza nagytermében

2023.12.14.

14.00 Testületi ülés

2023.12.15.

10.00-12.00 Bajor Gizi Közösségi Házban- 0-3 évesek megajándékozása Védőnővel

BALATONFÖLDVÁR VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐTESTÜLETÉNEK 2024. ÉVI MUNKATERVE

Január 25. Az önkormányzat 2024. évi költségvetésének megvitatása első fordulóban
Előadó: Holovits György Huba polgármester

Beszámoló a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
Előadó: Holovits György Huba polgármester

Iskolai felvételi körzethatárok véleményezése
Előadó: Holovits György Huba polgármester

Polgármester 2024. évi szabadságának ütemezése
Előadó: Holovits György Huba polgármester

Február 21. Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatal beszámolója 2023. évi tevékenységéről (együttes ülésen)
Előadó: Dr. Törőcsik Gabriella jegyző

Február 22. KÖZMEGHALLGATÁS

Önkormányzati képviselők tájékoztatója 2023. évi tevékenységükről
Előadó: Önkormányzati képviselők

Az önkormányzat 2024. évi költségvetésének jóváhagyása
Előadó: Holovits György Huba polgármester

Balatonföldvári Nonprofit Kft. üzleti tervének jóváhagyása
Előadó: Kiss Tibor ügyvezető

Egyesületek beszámolója önkormányzati támogatás felhasználásáról
Beszámoló a polgármesteri támogatási keret felhasználásáról
Civil szervezetek támogatására pályázati felhívás jóváhagyása
Előadó: Holovits György Huba polgármester

2024. évi közművelődési szolgáltatási terv elfogadása
Előadó: Pappné Molnár Veronika közösségi ház vezető

Március 21. Egészségügyi és szociális szolgáltatók beszámolója - ellátási szerződés alapján
Előadó: Szolgáltatók

Balatonföldvári Nonprofit Kft. 2024. évi szakmai munkaterve a közösségi ház és a városüzemeltetési részleg vonatkozásában
Előadó: Kiss Tibor ügyvezető

Az önkormányzat 2024. évi közbeszerzési tervének elfogadása
Előadó: Holovits György Huba polgármester

Április 25. Beszámoló a város 2023. évi közbiztonsági helyzetéről
Előadó: Rendőrőrs parancsnoka

Beszámoló a Siófoki Hivatásos Tűzoltó-parancsnokság 2023. évi tevékenységéről
Előadó: Parancsnokság vezetője

Az önkormányzat 2023. évi költségvetéséről szóló rendelet módosítása
Előadó: Magoriné Csató Anita pénzügyi osztályvezető

Önkormányzati kitüntetések, díjak adományozása
Előadó: Kovács Emőke HB elnöke

Május 30. Az önkormányzat 2023. évi zárszámadása
Előadó: Holovits György Huba polgármester

Beszámoló a 2023. évi belső ellenőrzési tevékenységről
Előadó: Magoriné Csató Anita pénzügyi osztályvezető

Beszámoló az önkormányzat 2023. évi gyermekvédelmi tevékenységéről
Előadó: Mikóné Fejes Ibolya aljegyző

Kulturális Nonprofit Kft. 2023. évi beszámolója
Kulturális Nonprofit Kft. 2023. évi beszámolója közművelődési megállapodás alapján
Előadó: Kiss Tibor ügyvezető

Tavaszi szemle a BÜE képviselőivel 10 órai kezdettel

Június 27. Beszámoló a lejárt határidejű határozatok végrehajtásáról
Előadó: Holovits György Huba polgármester

Beszámoló az önkormányzati társulásokban végzett tevékenységről
Előadó: Holovits György Huba polgármester

Beszámoló a Humán Bizottság átruházott hatáskörben hozott határozatairól
Előadó: Kovács Emőke HB elnöke

Beszámoló az étkeztetés szolgáltatás 2023. évi ellátásáról
Előadó: Mikóné Fejes Ibolya aljegyző

JÚLIUS, AUGUSZTUS ÜLÉSSZÜNET

Szeptember 26.

2024. évi költségvetésről szóló rendelet módosítása
Előadó: Magoriné Csató Anita pénzügyi osztályvezető

Október 24. Balatonföldvári Nonprofit Kft. beszámolója az üdülési idény tapasztalatairól
Előadó: Kiss Tibor ügyvezető

November 21.

2024. évi költségvetésről szóló rendelet módosítása
Előadó: Magoriné Csató Anita pénzügyi osztályvezető

Nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvíz begyűjtésére vonatkozó közszolgáltatásról szóló rendelet módosítása
Előadó: polgármester

2024. évi igazgatási szünet elrendelése
Előadó: Mikóné Fejes Ibolya aljegyző

2025. évi illetményalapról szóló rendelet megalkotása
Előadó: polgármester

2025. évi belső ellenőrzési terv elfogadása
Előadó: Magoriné Csató Anita pénzügyi osztályvezető

Tájékoztató Földvár Televízió működéséről
Előadó: Futó Zsófia főszerkesztő

Balatonföldvári Nonprofit Kft. alapító okiratának módosítása
Balatonföldvári Nonprofit Kft. ügyvezetőjének megbízása
Előadó: polgármester

December 12.

A képviselőtestület 2025. évi munkatervének jóváhagyása
Előadó: polgármester

Beszámoló az ingyenesen önkormányzati tulajdonba adott ingatlanok 2024. évi hasznosításáról
Előadó: polgármester

Balatonföldvár Város Önkormányzata
8623 Balatonföldvár, Petőfi S. u. 1.
Tel.: 84/540-330 Fax: 84/540-332
e-mail: pgmh@balatonfoldvar.hu

ELŐTERJESZTÉS

Balatonföldvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2023. december 14-én tartandó ülésére

Tárgya: Beszámoló az ingyenesen önkormányzati tulajdonba adott ingatlanok hasznosításáról
Előterjesztő: Holovits Huba polgármester
Előterjesztést készítette: Baumann Anita Gabriella vezető-főtanácsos
Véleményezésre, tárgyalásra megkapja: Pénzügyi és Gazdasági Bizottság

Tisztelt Képviselő-testület!

Az ingyenesen önkormányzati tulajdonba adott ingatlanok tekintetében a Magyar Állammal kötött megállapodás alapján minden évben beszámolási kötelezettség áll fenn az ingatlan hasznosításáról, az átadástól számított 15 évig (Állami vagyonról szóló 2007.évi CVI törvény.)

2023. évben beszámolási kötelezettséggel érintett ingatlanok a következők:

Szerződésszám	Szerződés tárgya	Szerződés kelte
SZT37143	Balatonföldvár 1741 hrsz-ú 3391 m2 alapterületű kivett üdülőépület, udvar 1/1 tulajdoni hányada (Kulipintyó villa)	2012.06.25
SZT40925	Balatonföldvár 1565/4 hrsz-ú, 156 m2 területű és 1565/5 hrsz-ú, 172 m2 területű, kivett udvar megnevezésű ingatlanok 1/1 tulajdoni hányada (Rákóczi utcai ingatlanok)	2013.11.12
SZT102657	Balatonföldvár 26/2 hrsz-ú, 2520 m2 területű, kivett vízmű és 3 épület megnevezésű ingatlan 1/1 tulajdoni hányada	2015.01.19
SZT142601	Balatonföldvár 1103/3 hrsz. kivett helyi közút. Területe 1870 m2.	2022.06.24
SZT143708	Balatonföldvár 1103/1 hrsz 2184 m2, és 1103/2 hrsz 2041 m2 kivett beépítetlen területek	2022.06.20

Kérem a Tisztelt Képviselő-testület döntését az alábbi határozati javaslatot illetően:

.../2023.(.....) Kt. határozat

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az ingyenesen önkormányzati tulajdonba adott ingatlanok 2023. évi hasznosításáról szóló beszámolót megtárgyalta és a határozat melléklete szerint jóváhagyja.

Felelős: Holovits Huba polgármester
Határidő: 2023.december 31.

Balatonföldvár, 2023.december 7.

Holovits Huba sk.
polgármester

Törvényességi ellenőrzésre bemutatva: 2023.december 7.

Ellenjegyezte: .....
dr. Törőcsik Gabriella
jegyző

Melléklet: Beszámoló az ingyenesen önkormányzati tulajdonba adott ingatlanok hasznosításáról

BESZÁMOLÓ

az ingyenesen önkormányzati tulajdonba adott ingatlanok hasznosításáról

I.

Ingatlan ingyenes tulajdonba adásáról szóló szerződésben foglalt átvevői kötelezettségekről szóló tájékoztatás a KULIPINTYÓ balatonföldvári 1741 hrsz. alatt felvett ingatlan 2023. évi hasznosításáról

Balatonföldvár Város Önkormányzata SZT37143 sz. alatt 2012.06.25-én kötött megállapodást a Magyar Állammal „állami vagyonba tartozó ingatlanok ingyenes önkormányzati tulajdonba adásáról" a balatonföldvári 1741. hrsz. alatt felvett ingatlanra vonatkozóan.
A megállapodás V.5. pontja alapján a tulajdont szerző önkormányzat minden év december 31. napjáig köteles beszámolni az ingatlan hasznosításáról. A beszámoló tartalmi elemeire vonatkozóan az MNV Zrt. útmutatója irányadó.

A balatonföldvári 1741 hrsz-ú, A KULIPINTYÓ ingatlan vonatkozásában 2023. évben az alábbi hasznosítás történt:

1. **Alapkövetelmények**
   a. Az ingatlan önkormányzati tulajdonba adásának céljaként településfejlesztési feladatok megvalósítása, valamint közösségi tér biztosítása került megjelölésre.
   b. Az átadás alapján az ingatlan kizárólagos önkormányzati tulajdonban áll, megterhelésére nem került sor.
   c. A meghatározott céloknak megfelelően a 2023. évi hasznosítás az alábbiak szerint történt:
      - A Kulipintyó villa a településalapító Széchényi Imre öccsének, Széchényi Viktornak, az egykori Földvár tulajdonosának villája volt, ahol fia a híres író, az afrikavadász Széchényi Zsigmond (1898-1967) gyermekkorának nyarait töltötte.
      - Régészeti kiállítás is található az épületben, Szulok Károly gyűjteményéből.
      - Az Önkormányzat határozata alapján az egykori villa a fentiek mellett helytörténeti és a Széchényi család tagjainak munkásságához kötődő tematikus kiállítások otthona. Ennek megvalósítása érdekében 2016. évben pályázatot nyújtott be a TOP-1.2.1-15 számú, „Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztése" megnevezésű pályázati felhívásra, mely pályázat 2017. évben 120.000.000.- Ft összegű támogatásban részesült (a projekt azonosító száma: TOP-1.2.1-15-SO1-2016-00008).
      - Az épület földszinti három helyiségében az 1800-as évek végi, 1900-as évek eleji időszak arisztokráciájának szokásait interaktív módon bemutató kiállítást rendeztünk be. Három szobát alakítottunk ki olyan „replika" bútorokkal, amilyenek az ezen időszaki arisztokrácia nyári nyaralóiban voltak. A férfiak számára „szivar/pipa szoba" (dohányzásra természetesen nincs lehetőséges), a nők számára szalon (teázó), valamint egy korabeli játékokkal berendezett gyerekszoba került berendezésre.
        Az interaktivitás különös jelentőségű, ami úgy valósul meg, hogy egy család vagy baráti kör legalább két órás programra befizetve a kor ruháiba, szokásaiba bújva, a kor időtöltéseit játékait kipróbálva élheti át az arisztokrácia mindennapjait. A kiállítás ingyen látogatható.
2. A pályázati forrásból fejlesztett épületet az önkormányzat időszakos és folyamatos kiállítások megtartására, eseti rendezvények megtartására is igénybe veszi. Ezen kiállítások, rendezvények emelik a település turisztikai vonzerejét, látnivalóit.

3. **Állagmegóvás**
   A villa épületétnek homlokzati felújítását (meglévő elektromos légkábeles betáplálás átalakítása földkábelre, homlokzati nyílászárók felújítása, cseréje, ereszcsatornák cseréje, cserépfedés javítása, homlokzatvilágítás kialakítása, meglévő kéményfej javítása és homlokzati faszerkezetek javítása) 2018. január-május hónapokban valósítottuk meg, a munkát a közbeszerzési eljárás keretében kiválasztott ICH Mérnök Kft végezte el. 2023. évben a szokásos karbantartáson túl nagyobb méretű állagmegóvási munkavégzés nem történt.
4. **Kataszter**
   Az ingatlan kataszteri nyilvántartása az önkormányzat vagyonában a hatályos pénzügyi szabályoknak megfelelő.
5. **Szükséges engedélyek**
   Engedélyt igénylő tevékenység 2023. évben nem érintette az ingatlant.
6. **Forráshiány**
   Az ingatlan beruházási célú hitel fedezeteként lett megjelölve.
7. **Tulajdoni hányad átvétele**
   Az ingatlant 1/1 arányban vette tulajdonba az önkormányzat és 1/1 arányban hasznosítja.
8. **Más feladat ellátása**
   A feladatellátás a tulajdonba vételkor meghatározott cél szerinti, más feladat ellátásra nem került sor.
9. **Használat átengedése**
   Az önkormányzat maga használta és hasznosította az ingatlant.
10. **Ingatlan értékesítésének tilalma**
    A szerződés szerint elidegenítési tilalom az ingatlan-nyilvántartásba bejegyzésre került.
11. **Telekalakítás, szerződésmódosítás**
    2023. évben nem érintette az ingatlant telekalakítás illetőleg szerződésmódosításra sem került sor.

II.
Ingatlan ingyenes tulajdonba adásáról szóló szerződésben foglalt átvevői kötelezettségekről szóló tájékoztatás a balatonföldvári 1565/4 és 1565/5 hrsz-ú ingatlanok (Rákóczi utcai közterület) 2023. évi hasznosításáról

Balatonföldvár Város Önkormányzata SZT40925 sz. alatt 2013.11.12-én kötött megállapodást a Magyar Állammal „állami vagyonba tartozó ingatlanok ingyenes önkormányzati tulajdonba adásáról" a balatonföldvári 1565/4. és 1565/5 hrsz alatt felvett (Rákóczi utcai közterületek) ingatlanokra vonatkozóan.
A megállapodás V.5. pontja alapján a tulajdont szerző önkormányzat minden év december 31. napjáig köteles beszámolni az ingatlan hasznosításáról.

1. **Alapkövetelmények**
   Az ingatlanok önkormányzati tulajdonba kerülését településfejlesztési feladatok megvalósítása érdekében kezdeményezte az önkormányzat. A meghatározott céloknak megfelelően a 2023. évi hasznosítás során a helyrajzi szám szerint megjelölt két ingatlant - Balatonföldvár Rákóczi utca melletti közterület - az önkormányzat az eredeti rendeltetésének megfelelően közterületként hasznosítja.
   A két ingatlan fekvése alapján közvetlenül a Rákóczi utca északi oldalához csatlakozó közterületként funkcionál.
2. **Állagmegóvás**
   Az ingatlanok állagmegóvását a közterületekre vonatkozó karbantartás szabályai szerint, a helyi közúttal együttesen a Balatonföldvári Nonprofit Kft. látja el.
3. **Kataszter**
   Az ingatlan kataszteri nyilvántartása az önkormányzat vagyonában a hatályos pénzügyi szabályoknak megfelelő.

4. **Szükséges engedélyek**
   Építési vagy egyéb engedélyt igénylő tevékenység 2023. évben nem érintette az ingatlant.
5. **Forráshiány**
   Hitel felvételére az ingatlan kapcsán nem került sor.
6. **Tulajdoni hányad átvétele**
   Az ingatlant 1/1 arányban vette tulajdonba az önkormányzat és 1/1 arányban hasznosítja.
7. **Más feladat ellátása**
   A feladatellátás a tulajdonba vételkor meghatározott cél szerinti, más feladat ellátásra nem került sor.
8. **Használat átengedése**
   Az önkormányzat maga használta és hasznosította az ingatlant.
9. **Ingatlan értékesítésének tilalma**
   A szerződés szerint elidegenítési tilalom az ingatlan-nyilvántartásba bejegyzésre került.
10. **Telekalakítás, szerződésmódosítás**
    2023. évben nem érintette az ingatlant telekalakítás illetőleg szerződésmódosításra sem került sor.

III.
Ingatlan ingyenes tulajdonba adásáról szóló szerződésben foglalt átvevői kötelezettségekről szóló tájékoztatás balatonföldvári 26/2 hrsz. alatt felvett (volt vízmű) ingatlan 2023. évi hasznosításáról

Balatonföldvár Város Önkormányzata SZT102657 sz. alatt 2014.12.31-én kötött megállapodást a Magyar Állammal „állami vagyonba tartozó ingatlanok ingyenes önkormányzati tulajdonba adásáról" a balatonföldvári 26/2 hrsz. alatt felvett ingatlanra vonatkozóan.
A megállapodás V.7. pontja alapján a tulajdont szerző önkormányzat minden év december 31. napjáig köteles beszámolni az ingatlan hasznosításáról.

1. **Alapkövetelmények**
   A balatonföldvári 26/2 hrsz-ú, volt vízmű ingatlan önkormányzati tulajdonba kerülését településfejlesztés, településrendezés, önkormányzati feladatok ellátásának elősegítése, közösségi célú hasznosítás megvalósítása céljából kezdeményezte az önkormányzat. A képviselő-testület döntése szerint a területen parkoló kialakítására kerül sor, az ehhez szükséges tervezés és Szabályozási Terv módosítás megtörtént 2016. évben. 2017-ben megtörtént a terület rekultivációja, a romos épület bontása és murvás parkolóhelyek kialakítása. A területet 2018-tól 2023-ig évente hosszabbított rövidtávú bérleti szerződések keretében a BAHART használta és a nyári szezonban fizető parkolóként üzemelt. A képviselő-testület 2023. márciusában úgy döntött, hogy az egykori vízmű telep helyén található parkolót bérbeadás útján történő hosszútávú, 5 éves hasznosításra hirdeti meg. A pályázati eljárás eredményes volt, az önkormányzat a Balatoni Hajózási Zrt-vel kötött a terület hasznosítására 5 évre szóló (2023.06.01-től 2028.05.31-ig tartó) bérleti szerződést, mely alapján a Bahart a területet májustól októberig továbbra is a vitorláskikötő parkolójaként, októbertől áprilisig pedig a kidaruzott vitorláshajók téli tárolására használja.
2. **Állagmegóvás**
   2023. évben felújítás, beruházás nem volt.
3. **Kataszter**
   Az ingatlankataszteri nyilvántartása az önkormányzat vagyonában a hatályos pénzügyi szabályoknak megfelelő.
4. **Szükséges engedélyek**
   A képviselő-testület minden esetben határozatban döntött a hasznosításról.
5. **Forráshiány**
   Hitel felvételére az ingatlan kapcsán nem került sor.
6. **Tulajdoni hányad átvétele**
   Az ingatlant 1/1 arányban vette tulajdonba az önkormányzat és 1/1 arányban hasznosítja.
7. **Más feladat ellátása**
   A feladatellátás a tulajdonba vételkor meghatározott cél szerinti, más feladat ellátásra nem került sor.

8. **Használat átengedése**
   Az önkormányzat maga használta és hasznosította az ingatlant.
9. **Ingatlan értékesítésének tilalma**
   A szerződés szerint elidegenítési tilalom az ingatlan-nyilvántartásba bejegyzésre került.
10. **Telekalakítás, szerződésmódosítás**
    2023. évben nem érintette az ingatlant telekalakítás illetőleg szerződésmódosításra sem került sor.

IV.
Ingatlan ingyenes tulajdonba adásáról szóló szerződésben foglalt átvevői kötelezettségekről szóló tájékoztatás a balatonföldvári 1103/3 hrsz. kivett helyi közút ingatlan 2023. évi hasznosításáról

Balatonföldvár Város Önkormányzata SZT142601 sz. alatt 2022.06.24-én kötött megállapodást a Magyar Állammal „állami vagyonba tartozó ingatlanok ingyenes önkormányzati tulajdonba adásáról" a balatonföldvári 1103/3 hrsz. alatt felvett ingatlanra vonatkozóan.
A megállapodás V.7. pontja alapján a tulajdont szerző önkormányzat minden év december 31. napjáig köteles beszámolni az ingatlan hasznosításáról.

1. **Alapkövetelmények**
   A balatonföldvári 1103/3 hrsz-ú ingatlan önkormányzati tulajdonba adására településfejlesztés, településrendezés, önkormányzati feladatok ellátásának elősegítése érdekében helyi közút kialakítása céljából került sor. A meghatározott céloknak megfelelően a 2023. évi hasznosítás során a helyrajzi szám szerint megjelölt ingatlant az önkormányzat az eredeti rendeltetésének megfelelően közterületként hasznosítja, szilárd burkolattal való ellátása középtávú tervei közt szerepel.
2. **Állagmegóvás**
   2023. évben felújítás, beruházás nem volt.
3. **Kataszter**
   Az ingatlankataszteri nyilvántartása az önkormányzat vagyonában a hatályos pénzügyi szabályoknak megfelelő.
4. **Szükséges engedélyek**
   A képviselő-testület minden esetben határozatban döntött a hasznosításról.
5. **Forráshiány**
   Hitel felvételére az ingatlan kapcsán nem került sor.
6. **Tulajdoni hányad átvétele**
   Az ingatlant 1/1 arányban vette tulajdonba az önkormányzat és 1/1 arányban hasznosítja.
7. **Más feladat ellátása**
   A feladatellátás a tulajdonba vételkor meghatározott cél szerinti, más feladat ellátásra nem került sor.
8. **Használat átengedése**
   Az önkormányzat maga használta és hasznosította az ingatlant.
9. **Ingatlan értékesítésének tilalma**
   A szerződés szerint elidegenítési tilalom az ingatlan-nyilvántartásba bejegyzésre került.
10. **Telekalakítás, szerződésmódosítás**
    2023. évben nem érintette az ingatlant telekalakítás illetőleg szerződésmódosításra sem került sor.

V.

Ingatlan ingyenes tulajdonba adásáról szóló szerződésben foglalt átvevői kötelezettségekről szóló tájékoztatás
a balatonföldvári 1103/1, és 1103/2 hrsz-ú kivett beépítetlen területek
2023. évi hasznosításáról

Balatonföldvár Város Önkormányzata SZT143708 sz. alatt 2022.06.20-án kötött megállapodást a Magyar Állammal „állami vagyonba tartozó ingatlanok ingyenes önkormányzati tulajdonba adásáról" a balatonföldvári 1103/1 és 1103/2 hrsz. alatt felvett ingatlanokra vonatkozóan.
A megállapodás V.7. pontja alapján a tulajdont szerző önkormányzat minden év december 31. napjáig köteles beszámolni az ingatlan hasznosításáról.

1. **Alapkövetelmények**
   A balatonföldvári 1103/1 és 1103/2 hrsz. alatt felvett ingatlanok önkormányzati tulajdonba adására településfejlesztés, településrendezés önkormányzati feladatok ellátásának elősegítése érdekében került sor. A meghatározott céloknak megfelelően a 2023. évi hasznosítás során a helyrajzi szám szerint megjelölt ingatlant az önkormányzat az eredeti rendeltetésének megfelelően hasznosítja.
   Fejlesztési elképzelések: Az önkormányzat arról döntött, hogy „Szociális bérlakások létesítése és egészségközpontú fejlesztések végrehajtása Balatonföldvár településen" elnevezésű projekt megvalósítására közvetlen Európai Uniós forrásokra támogatási kérelem kerüljön benyújtásra. A pályázati elképzelés szerint a bérlakások a 1103/1 és 1103/2 hrsz-ú ingatlanokon kerülnének kialakításra egy 6 lakásos bérlakás komplexumban. Ezek olyan jellegű szociális bérlakások lennének, ahol adott szakmák képviselői (pl. oktatás, egészségügy, közigazgatás) számára tudnak rövid vagy hosszútávú segítséget nyújtani. Maga az épület teljes egészében megújuló technológiát használna, így a működési költsége is alacsony tud maradni.
2. **Állagmegóvás**
   2023. évben felújítás, beruházás nem volt. Az ingatlanok állagmegóvását, gondozását a közterületekre vonatkozó karbantartás szabályai szerint a Balatonföldvári Nonprofit Kft. látja el.
3. **Kataszter**
   Az ingatlankataszteri nyilvántartása az önkormányzat vagyonában a hatályos pénzügyi szabályoknak megfelelő.
4. **Szükséges engedélyek**
   A képviselő-testület minden esetben határozatban döntött a hasznosításról.
5. **Forráshiány**
   Hitel felvételére az ingatlan kapcsán nem került sor.
6. **Tulajdoni hányad átvétele**
   Az ingatlant 1/1 arányban vette tulajdonba az önkormányzat és 1/1 arányban hasznosítja.
7. **Más feladat ellátása**
   A feladatellátás a tulajdonba vételkor meghatározott cél szerinti, más feladat ellátásra nem került sor.
8. **Használat átengedése**
   Az önkormányzat maga használta és hasznosította az ingatlant.
9. **Ingatlan értékesítésének tilalma**
   A szerződés szerint elidegenítési tilalom az ingatlan-nyilvántartásba bejegyzésre került.
10. **Telekalakítás, szerződésmódosítás**
    2023. évben nem érintette az ingatlant telekalakítás illetőleg szerződésmódosításra sem került sor.

Balatonföldvár, 2023.december...

Holovits Huba
polgármester

Balatonföldvár Város Önkormányzata
8623 Balatonföldvár, Petőfi S. u. 1.
Tel.: 84/540-330
E-mail: pgmh@balatonfoldvar.hu

ELŐTERJESZTÉS

Balatonföldvár Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2023. december 14. napján tartandó ülésére

Tárgya: Az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának jóváhagyása
Előterjesztést készítette: Mikóné Fejes Ibolya és Hajnal Szilvia
Véleményezésre, tárgyalásra megkapja: PGB

Tisztelt Képviselő – testület!

Balatonföldvár város 5 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját 2018. évben fogadta el a képviselő-testület a 206/2018. (XII.13.) számú határozatával. A program 2023. december 13-ig hatályos.

Az új Helyi Esélyegyenlőségi Program felépítése megfelel a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent - Belügyminisztériumi „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához" c. – dokumentum előírásainak.

Az új HEP elkészítése során megtörtént az aktuális statisztikai adatok kigyűjtése és az adatok alapján levonható következtetések rögzítése.
A dokumentum - fórum jelleggel - előzetes véleményezés céljából megküldésre került az érintett munkacsoportok, civil szervezetek, intézmények, valamint a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság Nyugat-Dunántúli Társadalmi Esélyteremtési Igazgatóság Társadalmi felzárkóztatási referense részére.

Az előzetes egyeztető fórumon felmerült észrevételek, javaslatok beépítésre kerültek.

A Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság HEP mentora a dokumentumot értékelte és elfogadásra alkalmasnak találta.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testület döntését az alábbi határozati javaslatot illetően:

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a város Helyi Esélyegyenlőségi Programját az előterjesztéshez mellékelt tartalommal jóváhagyja, ezzel egyidejűleg a korábbi - 2018-ban készült, 206/2018. (XII.13.) számú határozattal elfogadott - programot hatályon kívül helyezi.

Felelős: Holovits György Huba
Határidő: 2023. december 22.

Balatonföldvár, 2023. december 7.

Holovits György Huba s.k.
polgármester

Törvényességi ellenőrzésre bemutatva: 2023. december 7.

Ellenjegyezte: .....
dr. Törőcsik Gabriella
jegyző

Mellékletek: Helyi Esélyegyenlőségi Program 2023. december

Helyi Esélyegyenlőségi Program
Balatonföldvár Város Önkormányzata



Készült:

Balatonföldvár, 2023. december

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3

Bevezetés 3

A település bemutatása 3

Értékeink, küldetésünk 9

Célok 10

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 12

1. Jogszabályi háttér bemutatása 12

2. Stratégiai környezet bemutatása 13

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 16

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 37

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 54

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 62

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 70

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 76

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 77

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 77

1. A HEP IT részletei 77

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése 77

Jövőképünk 80

Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális) 81

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 98

3. Megvalósítás 107

3.1 A megvalósítás előkészítése 107

3.2 A megvalósítás folyamata 107

3.3 Monitoring és visszacsatolás 110

3.4 Nyilvánosság 110

3.6 Érvényesülés, módosítás 112

4. Elfogadás módja és dátuma 113

I. HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM (HEP)

1. Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvénnyel, - a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztériumi „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához" c. dokumentum szerint átdolgozva - Balatonföldvár Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait[1], valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

2. A település bemutatása





[1] Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Településfejlesztési koncepció, Integrált Településfejlesztési Stratégia, Településrendezési Terv, Településszerkezeti Terv.

Balatonföldvár a Balaton déli partján helyezkedik el, Külső-Somogy egyik legszebb völgyében, területe 15 km^2. A Város alapításakor, a Balaton szinte kínálta a lehetőséget a fürdőtelep kialakítására. Balatonföldvár természeti adottságai, a kertészeti rendezési tervek alapján kialakított zöldterületei, tágas parkjai, sétányai, valamint változatos építészeti stílusa hangulatos környezetet biztosítanak, egyedi karakterét adják jelentős történelmi múltra visszatekintő üdülővárosunknak.

A település Budapesttől 120 km-re, a megyeszékhelytől 60 km-re található. Balatonföldvárt a 7. sz. főút, a korszerű vasút és a vízi út kapcsolja a közlekedési hálózatba. A "szomszédságban" található a Szántódi Rév, és mindössze 20 km-re a Siófok-Kiliti repülőtér.

Balatonföldvár közel 2500 fős állandó lakossággal, illetve 15-20 ezer fős üdülőnépességgel rendelkező történeti jellegű üdülőváros.

A város önkormányzata Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény alapján jogszerűen létrejött önkormányzat, melynek legfontosabb feladatai:

- településfejlesztés, településrendezés, az épített és természeti környezet védelme,
- vízrendezési és csapadékvíz elvezetési feladatok megoldása,
- a helyi közutak és közterületek, köztemető fenntartása, településtisztaság,
- gondoskodás a közbiztonság helyi feladatairól,
- közreműködés a helyi lakosok foglalkoztatásának megoldásában,
- gondoskodás az óvodai ellátásról, az egészségügyi és szociális ellátásról, valamint a gyermek- és ifjúsági feladatokról.

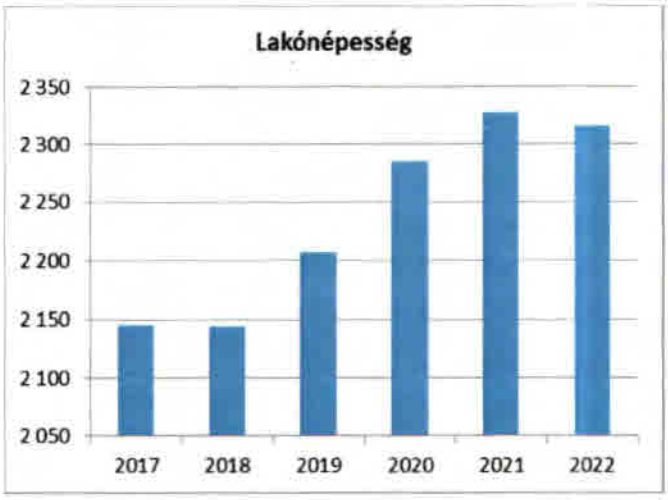
Az önkormányzat vállalkozási tevékenységet a Balatonföldvári Nonprofit Kft. révén folytat. A településen jelentősebb ipari termelés nem folyik. Az önkormányzat és intézményei számítanak a település legnagyobb foglalkoztatójának.

A városban regisztrált vállalkozások száma igen jelentős, mely hosszú távon, a város folyamatos fejlődését eredményezi.

a. Lakónépesség változása

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	**Fő** (TS 001)	**Változás**
2017	2 145	bázis év
2018	2 144	99,95%
2019	2 207	102,94%
2020	2 286	103,58%
2021	2 328	101,84%
2022	2 316	99,48%

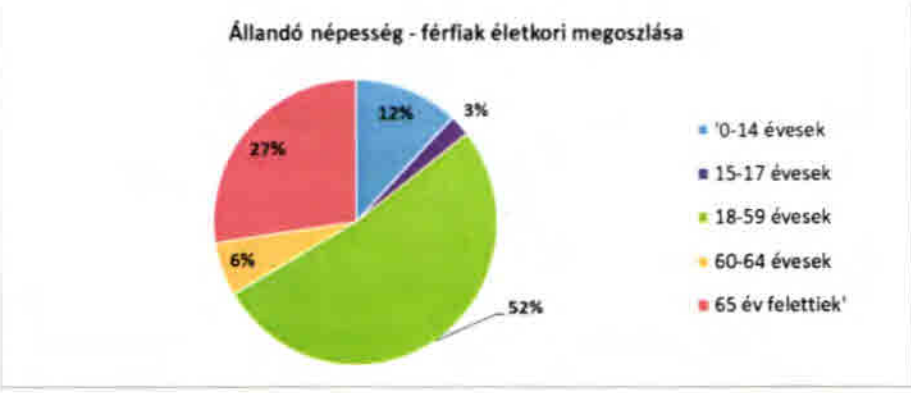
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

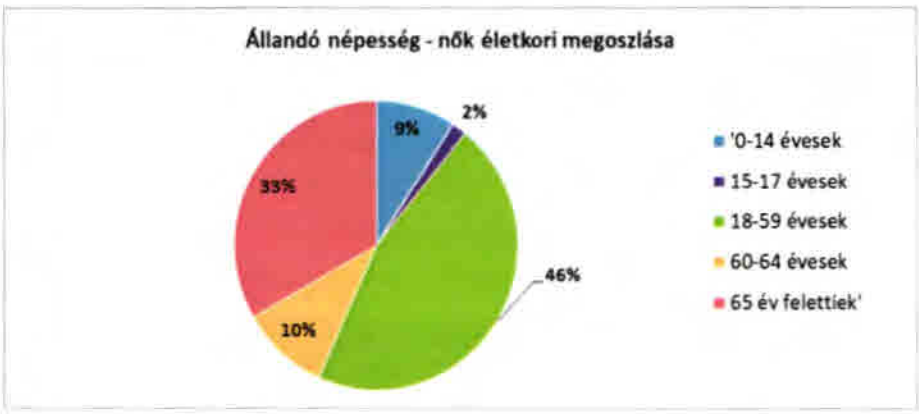


b. A nemek kor szerinti összetétele az állandó lakosságot figyelembe véve

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)					
Korcsoport	**Fő**			**Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)**	
	Férfiak	**Nők**	**Összesen** (TS 003)	**Férfiak** (TS 005)	**Nők** (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 136	1 212	2348	48,38%	51,62%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			42	1,79%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	136	110	246	5,79%	4,68%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	28	21	49	1,19%	0,89%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	593	556	1149	25,26%	23,68%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	69	121	190	2,94%	5,15%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	310	404	714	13,20%	17,21%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

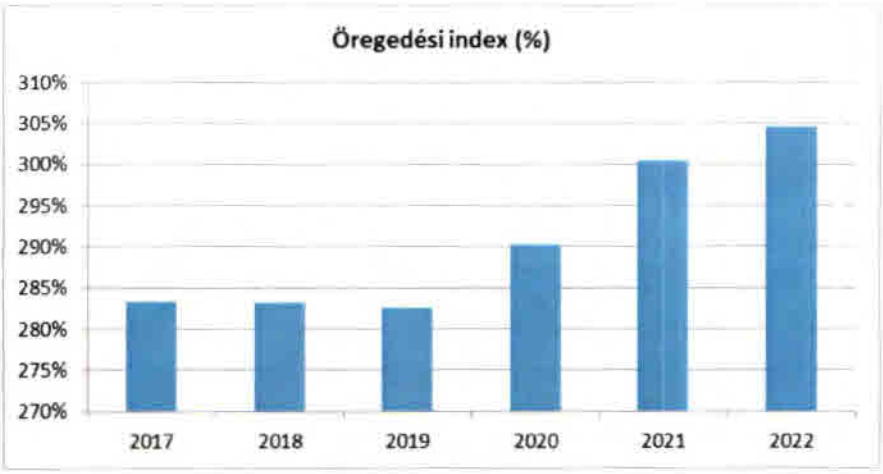




c. Öregedési index

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	**65 év feletti állandó lakosok száma (fő)** (TS 026 és TS 028 összesen)	**0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)** (TS 010 és TS 012 összesen)	**Öregedési index %** (TS 030)
2017	663	234	283,33%
2018	674	238	283,19%
2019	698	247	282,59%
2020	714	246	290,24%
2021	736	245	300,41%
2022	728	239	304,60%

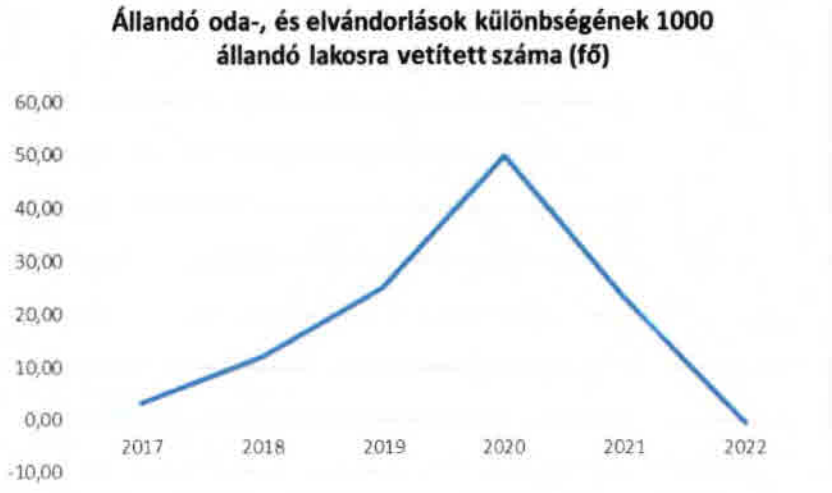
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



d. Migráció

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)** (TS 031)
2017	3,24
2018	12,12
2019	25,28
2020	49,86
2021	22,97
2022	-0,43

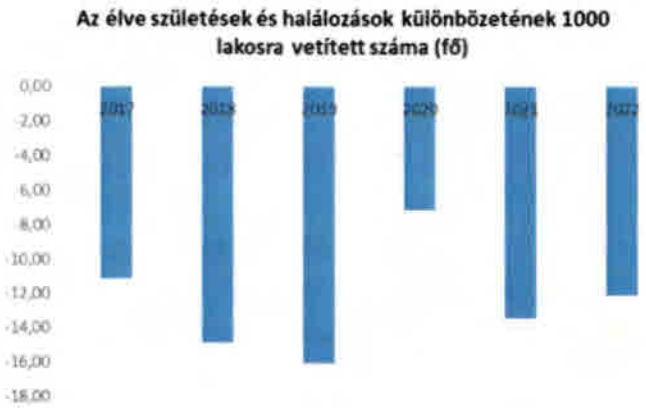
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



e. Természetes szaporodás

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	**Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)** (TS 032)
2017	-11,12
2018	-14,92
2019	-16,09
2020	-7,12
2021	-13,44
2022	-12,13

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A fenti adatsorokból megállapítható, hogy a város lakossága a migráció adatai alapján növekedést mutat. Az öregedési index folyamatosan növekedik, míg a természetes szaporodás csökkenő tendenciájú.

3. Értékeink, küldetésünk

"A haza örök, s nemcsak az iránt tartozunk kötelességgel, amely van, hanem az iránt is, amely lehet, s lesz." /Kossuth Lajos/

Elődeink, örökül hagytak nekünk egy páratlan adottságokkal rendelkező várost. Itt összeér a múlt, jelen és jövő, hiszen ahogy annak idején, úgy most sem megy egymás nélkül. Összefogással, egymás munkájának megbecsülésével és tenni akarással bebizonyítjuk, hogy Balatonföldvár méltó a történelmi ősökre, és az utánunk jövő nemzedékek is büszkén gondolnak majd az elődökre.

Hiszünk abban, hogy ha az ember sok kis dolgot megteremt, megváltoztathatja, otthonává teheti azt a természet adta helyet, ahová Isten rendelte, mert a mindennapok kicsi csodái – az összefogásban megnyilvánuló tettek, az elkötelezettség, az egymás felé fordulás, a befogadás és az elfogadás, a bizalom, a hit, remény és szeretet – nagyobb és titkosabb csodák, mint a világrengető, hegygörgető szándék. Ha hiszünk ebben és mindent megteszünk azért, hogy ezek az embert mérő és adó öröklött és megszerzett sajátosságaink, értékeink velünk és a mieink maradjanak, akkor nem tévedhetünk el a nekünk kijelölt úton.

4. Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Balatonföldvár Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

A foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében megteszi a szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket - az óvoda kivételével - érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) tartalmazza.

A HEP IT célja

Az Önkormányzat célja, a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További cél meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként kerül meghatározásra annak az együttműködési rendszernek a felállítása, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés,

ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

II. A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM HELYZETELEMZÉSE (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti."
A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai" fejezete és 2021.06.30-i módosítása.
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához" alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

- 3/2019. (III.29.) A helyi közművelődési feladatok ellátásáról
- 6/2021. (VI.11.) A helyi szociális ellátásokról
- 17/2016.(XI.10.) A szociális tűzifa támogatás jogosultsági feltételeiről
- Az idősek karácsonyi juttatásáról szóló 21/2022. (X. 28.) önkormányzati rendelet.

A fent felsorolt helyi rendeletek folyamatos felülvizsgálata biztosított. A rendeletekben megfogalmazottak valamennyi esélyegyenlőségi célcsoportra kiterjedőek.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózáspolitika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)
Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
„Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030
Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Költségvetési koncepció – évente, e dokumentum, valamint az ebben foglaltak alapján kidolgozott éves költségvetési rendeletben kerülnek megjelölésre és számszerűsítésre az adott évben megvalósítandó fejlesztések.

Gazdasági Program – az önkormányzat hosszútávú fejlesztési elképzeléseit tartalmazza, adott évre vonatkozó megvalósítandó elemei a költségvetési koncepcióban illetve a költségvetési rendeletben jelennek meg. A Gazdasági Programban kerülnek meghatározásra a esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő fejlesztések, beruházási elképzelések és azok tervezett finanszírozása (akadálymentesítés, beruházásokon keresztül történő munkalehetőségek, stb)

Integrált Településfejlesztési Stratégia (ITS)– az önkormányzat hosszútávú városfejlesztési elképzeléseit tartalmazza Felülvizsgálata, módosítása folymatosan megtörténik. Az ITS komplex, területi alapú fejlesztési elképzeléseket foglalja össze, a szakági koncepciók összefoglalásával.

Balatonföldvár Város Településfejlesztési Koncepciója (TFK) - Összhangban a város más terveivel - hosszabb időtávra érvényesen jelöli ki Balatonföldvár fejlődési pályáját.

Településrendezési eszközök

Településrendezési terv - Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat - a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint - a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el.

Településszerkezeti terv - Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10.§-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.

Településfejlesztési koncepció - az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza. A fejlesztési koncepció elsősorban településpolitikai dokumentum, amelynek kidolgozásában a természeti-művi adottságok mellett a társadalmi, a gazdasági, a környezeti szempontoknak és az ezeket biztosító intézményi rendszernek van döntő szerepe. A törvény 6. §-a értelmében a településfejlesztési koncepcióban foglaltak megvalósítása érdekében a városok és több település közös fejlesztési tervezése esetén integrált településfejlesztési stratégiát kell készíteni. Az integrált településfejlesztési stratégia meghatározza a települések településfejlesztési tevékenységét, összehangolja a különböző szakpolitikai megközelítéseket, összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közszféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait, meghatározza a fejlesztési célokat, azok finanszírozási módját, továbbá a megvalósítás és fenntartás módját is összefüggéseiben kezeli.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Balatonföldvári Térségi Társulás által fenntartott és működtetett tevékenységek:

- Egészségügy - laboratórium
- Szociális ellátó rendszer
- Család- és gyermekjóléti szolgáltatás
- Házi segítségnyújtás
- Családsegítés
- Támogató szolgáltatás
- Óvodai nevelés
- Belső ellenőrzés
- Területfejlesztés
- Kistérségi műsorszolgáltatás, honlap üzemeltetése (Tájékoztatás biztosítása)

2.3. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az önkormányzat számára a helyi esélyegyenlőségi programhoz szükséges információk többnyire rendelkezésre állnak. Vannak azonban olyan területek, amelyről az információszerzés még nehézkes. Az adatok gyűjtése során adathiányok elsősorban a nehéz helyzetbe került devizahiteles családokról, a fogyatékos személyek foglalkoztatásáról, iskolai végzettségéről, a nők helyi gazdaságban elfoglalt szerepéről mutatkoznak. A kötelező adatgyűjtéseken túl a fenti adatok gyűjtésének módszerét ki kell dolgozni.

Az adatgyűjtésnél az alábbi adatbázisok nyújtottak segítséget:

- KSH – népszámlálási adatok
- TeIR- KSH területi adatok rendszere
- TeIR- Nemzeti Munkaügyi Hivatal
- TeIR – Szociális Ágazat adatai (MÁK)
- TeIR- Önkormányzati adatok
- Önkormányzaton belüli saját adatgyűjtés
- Önkormányzati és egyéb intézmények (iskola) saját adatgyűjtése
- Egyéb szervek adatszolgáltatása

3. A mélyszegénységben élők és romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség. Okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább. Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.
Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek.

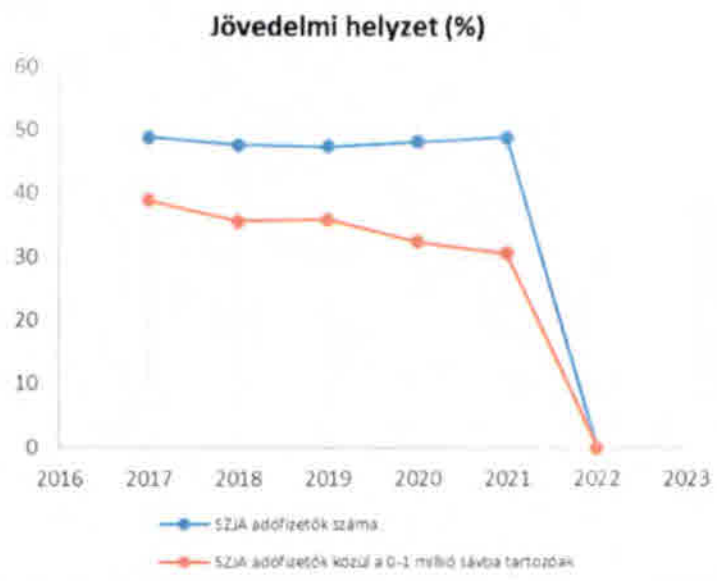
Városunkban a tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai:

- az alacsony iskolázottság
- a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltság problémái
- szakmai tapasztalat hiánya

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2017	48,84	38,92
2018	47,65	35,64
2019	47,35	35,86
2020	48,08	32,42
2021	48,83	30,67
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a. foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	2,95	3,65	3,30%
2018	2,79	4,38	3,59%
2019	2,49	3,21	2,85%
2020	2,32	5,01	3,67%
2021	2,91	2,91	2,91%
2022	2,89	3,41	3,15%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

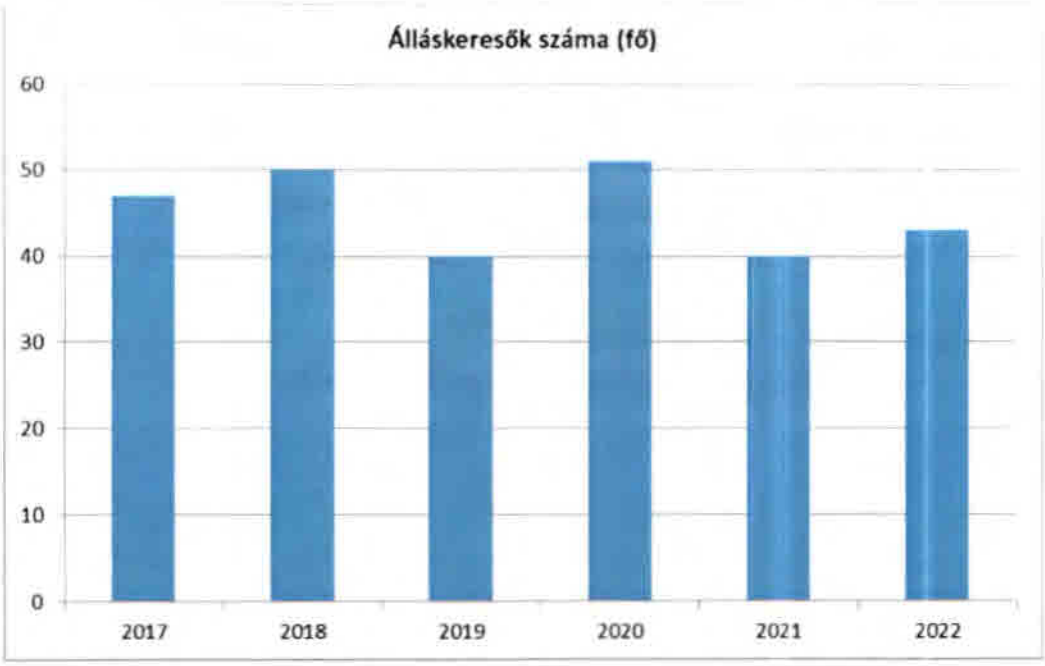


Fenti adatok alapján megállapítható, hogy a városban élő álláskeresők száma az utóbbi időszakban csökkent. Az országos és térségi tendenciák alapján a csökkenés okaiként azonosíthatók a közfoglalkoztatás kiterjesztése, a külföldi munkavállalás emelkedése, valamint a népesség öregedési indexe alapján az aktív korú népesség csökkenése.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	**Év**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
	Fő összesen	**47**	**50**	**40**	**51**	**40**	**43**
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	5,00	4,00	1,00	0,00	2,00
	%	0,00%	10,00%	10,00%	1,96%	0,00%	4,65%
21-25 év (TS 038)	Fő	4,00	6,00	3,00	5,00	2,00	3,00
	%	8,51%	12,00%	7,50%	9,80%	5,00%	6,98%
26-30 év (TS 039)	Fő	3,00	1,00	2,00	3,00	0,00	1,00
	%	6,38%	2,00%	5,00%	5,88%	0,00%	2,33%
31-35 év (TS 040)	Fő	5,00	6,00	2,00	3,00	3,00	2,00
	%	10,64%	12,00%	5,00%	5,88%	7,50%	4,65%
36-40 év (TS 041)	Fő	6,00	2,00	1,00	9,00	7,00	5,00
	%	12,77%	4,00%	2,50%	17,65%	17,50%	11,63%
41-45 év (TS 042)	Fő	7,00	5,00	5,00	7,00	1,00	1,00
	%	14,89%	10,00%	12,50%	13,73%	2,50%	2,33%
46-50 év (TS 043)	Fő	6,00	6,00	4,00	3,00	6,00	5,00
	%	12,77%	12,00%	10,00%	5,88%	15,00%	11,63%
51-55 év (TS 044)	Fő	2,00	3,00	2,00	4,00	4,00	8,00
	%	4,26%	6,00%	5,00%	7,84%	10,00%	18,60%
56-60 év (TS 045)	Fő	7,00	6,00	9,00	6,00	3,00	4,00
	%	14,89%	12,00%	22,50%	11,76%	7,50%	9,30%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7,00	10,00	8,00	10,00	14,00	12,00
	%	14,89%	20,00%	20,00%	19,61%	35,00%	27,91%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Városunkban a 25 évnél fiatalabb és 50 évnél idősebb munkavállalókat sújtja leginkább a munkanélküliség. Ennek valószínűsíthető oka a fiatalabb korosztály esetén valamilyen tanulmányok folytatása, valamint a nők esetén a gyermekvállalás utáni munkavállalás nehézségei.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	**180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 057)	**Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül** (TS 058)
	%	%
2017	46,81	68,18
2018	36,00	50,00
2019	47,50	68,42
2020	43,14	81,82
2021	60,00	62,50
2022	48,84	61,90

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b. alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	47	0	0,00%	4	8,51%	43	91,49%
2018	50	0	0,00%	4	8,00%	46	92,00%
2019	40	0	0,00%	3	7,50%	37	92,50%
2020	51	0	0,00%	3	5,88%	48	94,12%
2021	40	0	0,00%	2	5,00%	38	95,00%
2022	43	0	0,00%	3	6,98%	40	93,02%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

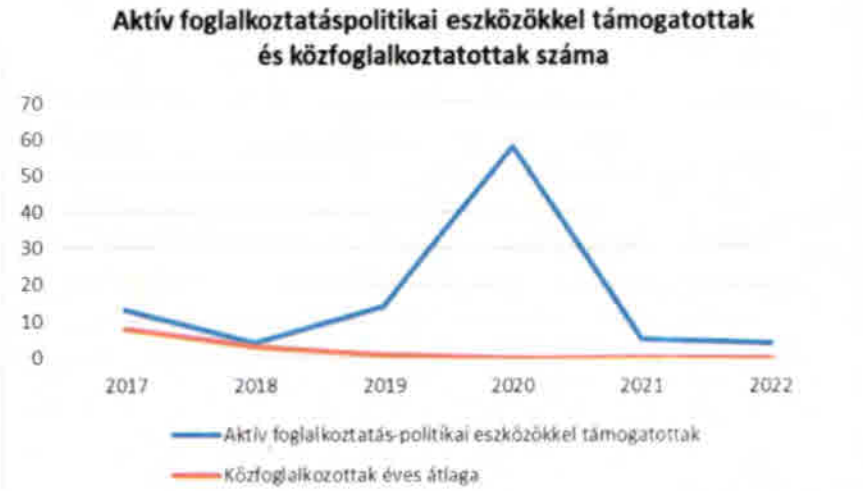


Az általános iskolai végzettséggel rendelkező regisztrált munkanélküliek száma csökken.

c. közfoglalkoztatás

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitika		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalakoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	13	8
2018	4	3
2019	14	1
2020	58	n.a
2021	5	n.a.
2022	4	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét.

A megújuló, átalakuló közfoglalkoztatási program, a Nemzeti Közfoglalkoztatási Program célja, hogy növelje az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatását, fokozza az álláskeresési aktivitást, valamint elősegítse a versenyszférába, az elsődleges munkaerőpiacra történő visszatérést (belépést).

Az önkormányzatok által történő hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás a helyben felmerülő, közfeladattal, a helyi közösség érdekeivel, a helyi közösség számára fontos szolgáltatások

nyújtásával összefüggő munkaigények kielégítését segíti. Ebben a támogatási formában nyílik igazán lehetőség az értékteremtő, szakképzettséget is igénylő munkák elvégzésére. A közfoglalkoztatási programok alapvető célja, hogy egyfelől lehetőséget teremtsenek a tartós munkanélkülieknek, a munkaerőpiacról régóta kiszorultaknak arra, hogy - munkaképességük megőrzése, esetleges javítása révén - visszatérjenek az elsődleges munkaerőpiacra, másrészt a szociális ellátásnál magasabb jövedelmet biztosítson a rászorultaknak addig is, amíg az első cél be nem következik.

***d.* a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)**

A Somogy Vármegyei Kormányhivatal Siófoki Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége működésének egyik fő területe az álláskeresők ellátása. A második kiemelt feladat a munkaerő-közvetítés, amely magában foglalja a munkaadói igények felmérését, a munkavállalók és a munkaadók egymásra találásának elősegítését. A harmadik kulcsfontosságú feladat a támogatásokkal kapcsolatos. A Kirendeltség figyeli a munkaerő-piaci folyamatokat, az álláskeresők részére átképzéseket, tanfolyamokat szervez, illetve támogatást nyújt mind a munkaadóknak, mind a munkát keresőknek.

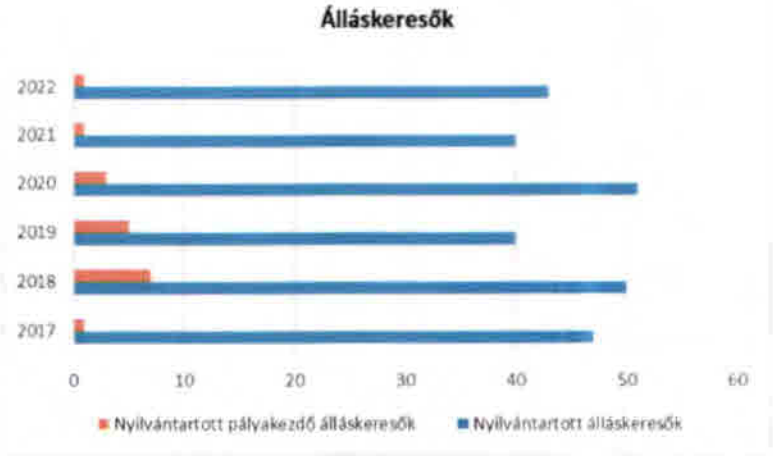
A siófoki kirendeltség arra törekedik, hogy a lehető leggyorsabban visszasegítse a munka világába azokat, akik állást keresnek, valamint a legszorosabb kapcsolatokat ápolja a partnerszervezetekkel és a járásban található önkormányzatokkal is.

A településen az Önkormányzaton és intézményein kívül egyik jelentős közfoglalkoztató az IRIS Ápolási Otthon.

e. fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük:

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	47	1
2018	50	7
2019	40	5
2020	51	3
2021	40	1
2022	43	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f. munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Nincs erre vonatkozó információ.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Balatonföldváron nincsenek romák és mélyszegénységben élők.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs erre vonatkozó információ.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáférésének lehetőségei.

Komoly probléma, hogy egy országos adat szerint a 16 év feletti lakosság 51 %-a még mindig digitálisan írástudatlan. Különösen nagy a lemaradás – az idősek mellett – a munkanélküliek, a hátrányos helyzetűek, a kistelepüléseken élők és alacsony végzettségűek körében, akiket szinte csak a felnőttképzés keretében lehet megszólítani.

Siófokon működik a Somogy Vármegyei Kormányhivatal Siófoki Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége, mely a balatonföldvári lakosok ellátásában is részt vesz. A munkaügyi szervezet feladata, hogy elősegítse a foglalkoztatási helyzet javítását, az álláskeresők megfelelő munkához jutását. Céljuk, hogy a munkahelyek számbavétele, felkutatása során az álláskeresők megfelelő munkahelyet, a munkaadók megfelelő munkatársakat találjanak. A foglalkoztatottak számának növelése, a munkába helyezés elősegítése, a munkanélküliség megelőzése, a munkahelyek megtartása, az esélyegyenlőség megteremtése érdekében különféle támogatásokat, szolgáltatásokat kínálnak ügyfeleiknek.

3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

a. álláskeresési segélyben részesülők

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	47	3,77%	16	34,04%
2018	50	4,06%	17	34,00%
2019	40	3,17%	14	35,00%
2020	51	3,85%	20	39,22%
2021	40	2,97%	19	47,50%
2022	43	3,19%	24	55,81%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	8	17,02%	8	15,98%	24	51,06%
2018	5	10,00%	5	9,92%	22	44,00%
2019	3	7,50%	3	8,33%	17	42,50%
2020	2	3,92%	4	7,12%	22	43,14%
2021	1	2,50%	2	3,75%	20	50,00%
2022	n.a.	-	1	1,74%	24	55,81%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Az aktív korúak ellátására való jogosultságot a járási hivatalok állapítják meg a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján. Az aktív korúak ellátására jogosultak pénzbeli ellátásának két típusa van: a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, valamint az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 80%-a, 2022. és 2023. évben 22.800,- Ft, napi összege 760,- Ft. Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra az az aktív korú ellátásra jogosult személy jogosult, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján: -egészségkárosodott személynek minősül, vagy- 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási díjban, csecsemőgondozási díjban - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben, illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani.

Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a közfoglalkoztatási bér mindenkori kötelező legkisebb összege személyi jövedelemadóval és társadalombiztosítási járulékkal csökkentett összegének (a továbbiakban: nettó közfoglalkoztatási bér) 90%- át azzal, hogy ha az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult családja tagjának foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot állapítottak meg, az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás az összege nem haladhatja meg a nettó közfoglalkoztatási bér 90%-ának és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegének különbözetét. A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és a szociális vetítési alap összege 95%-ának (2023-ban a szociális vetítési alap 95%-a: 27.075,- Ft) szorzatával.

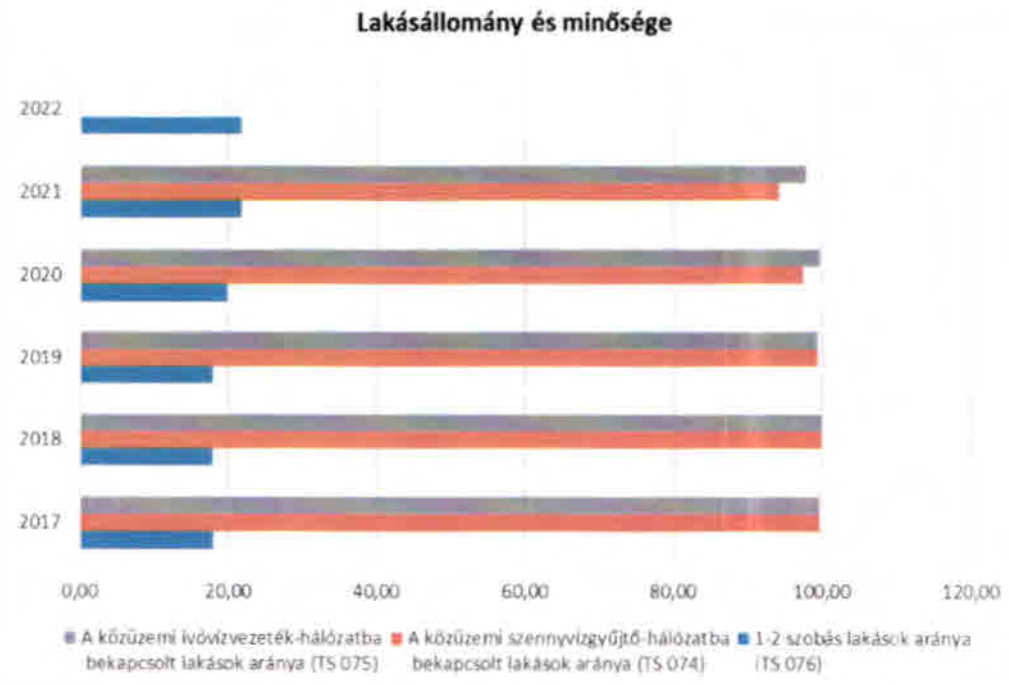
3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	1183	4	3,38	18,01	99,66	99,66
2018	1191	8	6,72	17,97	100,00	100,00
2019	1198	7	5,84	17,86	99,42	99,42
2020	1256	58	46,18	19,90	97,53	99,68
2021	1307	51	39,02	21,81	94,26	97,86
2022	1399	10	7,15	21,80	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a. bérlakás-állomány

Balatonföldvár Város Önkormányzata jelenleg nem rendelkezik bérlakás állománnyal. Ez a hiányosság hozzájárul egy másik - a települések szempontjából fontos problémához - a szakemberhiányhoz is.
Napjainkban a nagyvárosok elszívó ereje sokban befolyásolja a települések munkaerőmegtartó képességét, illetve a szakmák közötti migráció is jelentős hatást fejt ki az egyes ágazati szakemberhiányokra.
Az elmúlt időszakokban különböző metódusok születtek ezen probléma kezelésére. Ezek közül az egyik lehetőség az olyan jellegű szociális bérlakások kialakítása, ahol az adott szakmák képviselői számára tudnak rövid vagy hosszútávú segítséget nyújtani. Ennek érdekében az Önkormányzat tervei között szerepel a település egészségügyi és egyéb társadalmi fejlődéshez kapcsolódó szakmák képviselői számára szociális jellegű (nem piaci árazású) bérlakások felépítése az önkormányzat saját tulajdonú telkén egy 6 lakásos bérlakás komplexumban.
Az elképzelés szerint az épület teljes egészében megújuló technológiát használna, így a működési költsége is alacsony lehetne. Fontos szempont, hogy a bérlakások esetében a működés megkezdését követően éves szinten egy felmérésnek kell készülnie, ami röviden bemutatja, hogy a bérlakások kihasználtsága és a településre gyakorolt hatása hogyan alakult.

b. szociális lakhatás

A szociális lakhatás iránti igény az elmúlt években nem merült fel Balatonföldváron.

c. egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az egyéb lakhatási célra használt nem lakáscélú ingatlan 2011-ben felszámolásra került, az ebben élő lakók lakhatásának megoldásához az Önkormányzat anyagi támogatást nyújtott.

d. lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	n.a.	32
2018	n.a.	4
2019	n.a.	7
2020	n.a.	40
2021	n.a.	33
2022	n.a.	37

Forrás: TeIR, KSH Tstar



e. eladósodottság

A városban élők eladósodottsága becslések alapján megegyezik az országos tendenciákkal. Saját adatgyűjtésekkel az önkormányzat nem rendelkezik. A deviza alapú lakáshitelek, valamint a szegénységben élők száma Balatonföldváron jelenleg nem számottevő.

f. lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Balatonföldvár közigazgatási területén valamennyi lakóingatlan lakóövezetben található. A minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés mindenki számára biztosított.

3.5. Telepek, szegregátumok helyzete

a. a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Balatonföldvár város közigazgatási területén nem találhatók telepek és szegregátumok.

b. a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Balatonföldvár esetén nem releváns.

c. szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A város lakosságának összetétele, valamint annak területi jellemzői alapján ezek kialakulása hosszú távon sem várható.

3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a. az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	0	1	na.	1	40	5,89
2018	0	1	na.	1	40	8,94
2019	0	1	na.	1	34	5,69
2020	0	1	na.	1	31	5,42
2021	0	1	na.	1	30	4,85
2022	0	1	na.	1	31	5,42

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Balatonföldvár, 13 település együttműködésében kistérségi központként jelenleg is térségi szereppel bír. Több szociális szolgáltatás jelenleg is térségi fenntartásban Balatonföldváron áll rendelkezésre. Az állampolgárok a közszolgáltatások többségét - a fekvőbeteg ellátás kivételével- helyben elérik. Az Önkormányzat minden kötelező feladatát ellátja. Az orvosi rendelő Balatonföldvár Város Önkormányzatának tulajdonában áll, gondoskodik a fenntartásáról és korszerűsítéséről.

Fontos cél a településen élő lakosság egészséges életének a biztosítása, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő és akadálymentes hozzáférés biztosítása. Ennek megvalósításához egyrészt az orvosi rendelő felújítására, másrészt modern eszközök (napi szakmai működést segítő orvostechnikai eszközök; modern informatikai eszközök és

kapcsolódó szoftverek) beszerzésére van szükség. Cél, hogy a fejlesztés segítségével az egészségügyi szolgáltatások színvonala és ezzel az egészséges életkörülmények is javuljanak a társadalom minden rétegében.
Az egészségügyi szolgáltatások közül a laboratórium fenntartása, működtetése 13 településből álló társulás keretében megoldott.

Balatonföldvár városa az alábbi alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében önálló feladatellátási szerződések keretében színvonalasan biztosítja az egészségügyi ellátást:

- háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- iskola- és ifjúság orvosi ellátás.

Balatonföldvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének a helyi szociális ellátásokról szóló 6/2021. (VI.11.) önkormányzati rendelete alapján lehetőség van települési támogatásként ápolási támogatásra való jogosultság megállapítására, az alábbiak szerint:(1) Tartósan beteg személy ápolására ápolási támogatás állapítható meg a Balatonföldvár közigazgatási területén lakóhellyel rendelkező és életvitelszerűen Balatonföldváron tartózkodó nagykorú közeli hozzátartozónak az alábbi feltételek együttes fennállása esetén:

a) a kérelmező

aa) 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolását, gondozását végzi,

ab) kora, egészségi állapota alapján az ápolt személy gondozási és ápolási igényeinek megfelelő ápolási feladatokat képes elvégezni,

ac) regisztrált álláskereső és munkanélküliek ellátására, társadalombiztosítási ellátásra, valamint nyugellátásra nem jogosult,

ad) családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét, egyedülálló esetén 150%-át, és vagyonnal nem rendelkezik,

ae) nem jogosult az Szt. 41.§-ában foglalt ápolási díjra,

b) az ápoló és az ápolt között tartási, életjáradéki vagy öröklési szerződés nem áll fenn."

Ápolási települési támogatásban részesítettek száma:

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
5 fő	3 fő	2 fő	1 fő	0 fő	0fő	0 fő	0 fő	0 fő

Forrás: Helyi adat

b. prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népesség egészségügyi helyzetére jellemző, hogy egyes népbetegségek, mint a magas vérnyomás, a szív és érrendszeri elváltozások Magyarországon 2011. évben a népesség 29,6% -át érintette. 2019-ben a halálozások 49%-át, 64 ezer halálesetet okoztak a szív- és

érrendszeri betegségek. (Forrás: KSH. A 2019. évi Európai egészségfelmérés adatai alapján.) Az emésztőszervi és az anyagcsere betegségek aránya is magas. A háziorvosi egészségügyi statisztikák alapján megállapítható, hogy az ún. belgyógyászati megbetegedések fordulnak elő leggyakrabban (magas vérnyomás, különböző szívbetegségek, anyagcsere-kórképek, cukorbetegség, rosszindulatú daganatok).

A prevenciós és szűrőprogramok évi rendszerességgel biztosítottak, melyeket az Önkormányzat koordinál és hirdet meg együttműködve az egészségügyi szolgáltatókkal, szervezetekkel.
A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, továbbá az egészségügyi szűrések térítésmentesen és önkéntes bejelentkezés alapján a városi állampolgárok számára hozzáférhetők. Ebben fontos tényező, hogy részben a szociálisan rászorult lakossági szegmens prevenciója élvez prioritást, de idetartoznak az életkor és nem által meghatározott kockázati faktor lehetőségével bíró állampolgárok is. A rendszeres szűrések köre: a mammográfia, a hasi és emlő UH, valamint az ODM vizsgálat csontritkulás megállapítása céljából, urológiai prosztata- és herevizsgálatok. A primer és szekunder prevenció tevékenységét leghatékonyabban a védőnői szolgálat és a házi gyermekorvosi ellátás biztosítja.
Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok közt a fogorvosi alapellátó szolgálatok végeznek az oktatási intézményekkel történt megállapodások alapján. Az iskolafogászati rendelésen szinte minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton.

c. közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Önkormányzati Társulási fenntartásában/üzemeltetésében működik a helyi általános iskola és óvoda konyhája, mely a szociális étkezők (időskorúak, egyéb szociális szempontok alapján rászorulók) étkeztetését is biztosítja. A szolgáltatók minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos.

d. sportprogramokhoz való hozzáférés

Az önkormányzat sporttevékenység támogatása és feltételrendszerének biztosítása magában foglalja a testnevelés és sportkultúra valamennyi formáját. A gyermekek és felnőttek testkulturális, rekreációs és szabadidős tevékenységétől, rendszeres testmozgásától a technikai és szellemi sportokon át a versenysportig, beleértve a testnevelés, testedzés és az egészségmegőrzés minden kapcsolódó területét.
Az Önkormányzat sportlétesítményeit folyamatosan fejleszti, melyet pályázati és saját forrásból, valamint a sportegyesületek támogatásán keresztül valósít meg.
A köznevelési intézmények tornatermei megfelelően szolgálják a testnevelés és szabadidősport ügyét (edzések, kiegészítő foglalkozások). A szabadtéri sportlétesítményeket az Önkormányzat folyamatosan fejleszti, bővíti. (műfüves labdarúgópálya kialakítása, felnőtt tornapálya,

strandröplabda, strandfoci pálya felújítása, zöldterületek, közterületek felújítása, sportolásra alkalmassá tétele)

e. személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatások esetén a preventív rendszerszemléletű szociális munka keretében komplex segítséget nyújtanak az állampolgárok önálló életvitelének és készségének megőrzéséhez, erősítéséhez. Ide sorolható: a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás.

A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket.
Az szociális ellátórendszer térségi együttműködés formájában valósul meg, melynek középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását. A társulási forma a szolgáltatások teljesebb körét és a szolgáltatások magasabb színvonalon történő biztosítását segíti elő.
A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú szociális munka folyamatosan biztosított, amely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit.

f. drogprevenciós szolgáltatások

Az Önkormányzat nem nyújt, és nem szervez drogprevenciós szolgáltatást.

g. hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

h. pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A pénzbeli ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoporthoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

Balatonföldváron nem működik népkonyha.

3.7. Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a. közösségi élet színterei, fórumai

A városban a Bajor Gizi Közösségi Házban rendszeresek a kulturális és egyéb közösségi programok. A nyári időszakban a Bajor Gizi Szabadtéri Színpad (Kultkikötő) és egyéb szervezett kulturális programok is színesítik a kínálatot. A közösségi házban működik a Könyvtári Információs és Közösségi Hely, biztosítva infokommunikációs eszközökhöz való hozzáférést, művelődési alkalmakat és találkozókat.
A rendszeresen szervezett városi kulturális- és sportrendezvényeket az Önkormányzat támogatja, vagy azok szervezésében, lebonyolításában maga is részt vesz. A rendezvények jelentős része ingyenesen látogatható. (könyvbemutatók, fesztiválok, kiállítások, stb.)

A város közösségi életben az egyesületek, klubok, egyéb közösségi szervezetek, egyházak aktívan részt vesznek. A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel a város fejlődéséhez járulnak hozzá.

A Gazdasági Program tükrözi a Városvezetés arra vonatkozó törekvését, hogy a lakosság minél szélesebb körét bevonja a kulturális és sportrendezvényekbe. Ennek érdekében számos olyan fejlesztési elképzelést rögzít, amelyek lehetővé teszik a meglévő kulturális, szabadidős programlehetőségek bővítését. Az Önkormányzat új közösségi terek, helyszínek kialakításával igyekszik a szabadidős programlehetőségek palettáját színesíteni a városban élő fiatalok és az idős korosztály számára egyaránt.

Az Önkormányzat gondot fordít arra, hogy az állampolgárokat, a városban lévő „szellemi tőkét" bevonja a város társadalmi életébe, a városfejlesztési programok előkészítésébe. Segíti a művészeti csoportok alakulását, bemutatkozását, a hagyományőrző rendezvények

lebonyolításához helyszínt biztosít. A helyi lakosság integrációját támogató közösségfejlesztő programok egyre nagyobb számban fordulnak elő. Számos civil szervezet önkéntes munkájával és adományok közvetítésével járul hozzá a közösség fejlesztéséhez, valamint az esélyegyenlőségi célcsoportok segítéséhez. A szolidaritás és felelősség mind magánemberekben, mind a városban működő gazdasági szervezetekben jelen van. Jellemzően felajánlások, önkéntes munkában nyilvánul meg. (A helytörténeti kiállítás a civilek és az önkormányzat együttműködésével valósult meg.)

A helyi kötelező közszolgáltatási feladatok megszervezése, a humán szolgáltatások, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek tisztántartása biztosított. A városi állampolgárok számára elérhetőek, megfelelő színvonalon működnek és minden jogos igényt kielégítenek. Az önkormányzat erről részben, mint intézményalapító és fenntartó, részben szolgáltatási szerződés, illetve üzemeltetési szerződés útján gondoskodik. Az egyes feladatok ellátása során együttműködik a helyi, nem önkormányzati fenntartású intézményekkel, civil szervezetekkel, gazdasági társaságokkal, a történelmi egyházakkal és egyéb szervezetekkel.

A közszolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, a szolgáltatási biztonság megteremtése, illetve fenntartása, az érintett szolgáltatások megfizethetősége, egyben a közszolgáltatások fenntartása.

Az állampolgárok életminősége az élhető mindennap alapfeltételeit tartalmazza, ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők és az un. humánszolgáltatások a gyermekjóléti, a szociális, egészségügyi, óvodai, közművelődési, sport egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, fenntartása.

Közösségi fórumok:

- Lakossági fórumok
- Humán Bizottság
- Egyesületek egyéb nonprofit szervezetek
- Nyílt napok
- Közmeghallgatások

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	**Sportcsarnok, sportpálya léte** (TS 103)	**A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma** (TS 104)	**Közművelődési intézmények száma** (TS 105)
db	**van/nincs**	**db**	**db**
2	igen	3 795	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b. közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A Városban nincsenek etnikai konfliktusok.

c. helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi közösség szolidaritása több formában is megnyilvánul, mely a helyi hátrányos helyzetű lakosság támogatásán túl rendszeres évi egy-két alkalommal katasztrófa sújtotta területeken élők, valamint szociális intézmények támogatására természetbeni és pénzbeli támogatások formájában realizálódik.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei.

Balatonföldvár esetében nem releváns.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Balatonföldvár esetében nem releváns.

3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Balatonföldvár esetében nem releváns

3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során megállapítható, hogy településünkön jelenleg nincsenek mélyszegénységben élők és romák.	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A városban élő 2-3 szerényebb anyagi körülmények között élő család egyedi problémája a Város a Humán Bizottságán keresztül megoldott.	Az intézkedési tervben jelenleg nem indokolt szerepeltetni ezt a célcsoportot, de létszámuk változását a HEP Fórum évente felülvizsgálja és szükség esetén intézkedéseket hoz a feltárt probléma megoldására.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032" Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 136	1 212	2348	48,38%	51,62%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			42	1,79%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	136	110	246	5,79%	4,68%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	28	21	49	1,19%	0,89%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

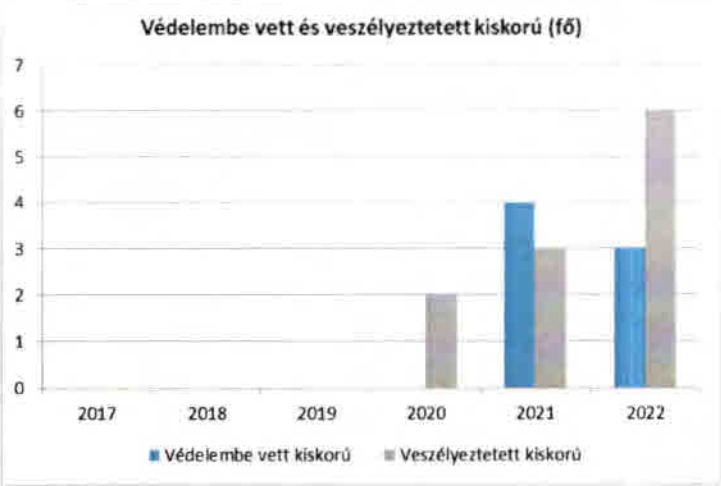
A helyi ellátórendszer, valamint az Önkormányzat a Humán Bizottság közreműködésével különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében. Önkormányzati rendeletben szabályozott támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul.
Balatonföldváron a gyermekvédelmi alapellátások kiépültek, a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.
Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában.
A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében figyelhető meg. A speciális ellátást igénylő gyermekek családja az átlagosnál jóval több anyagi teherrel kell, hogy szembe nézzen. Emiatt sok esetben teljesen megváltozik a család szociális helyzete is.

a. veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	2
2021	4	3
2022	3	6

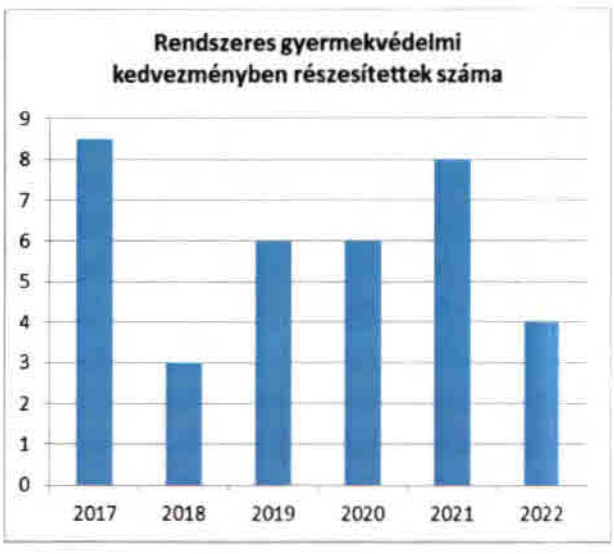
Forrás: TeIR, KSH Tstar



b. rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	**Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma** (TS 111)
	Fő
2017	9
2018	3
2019	6
2020	6
2021	8
2022	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

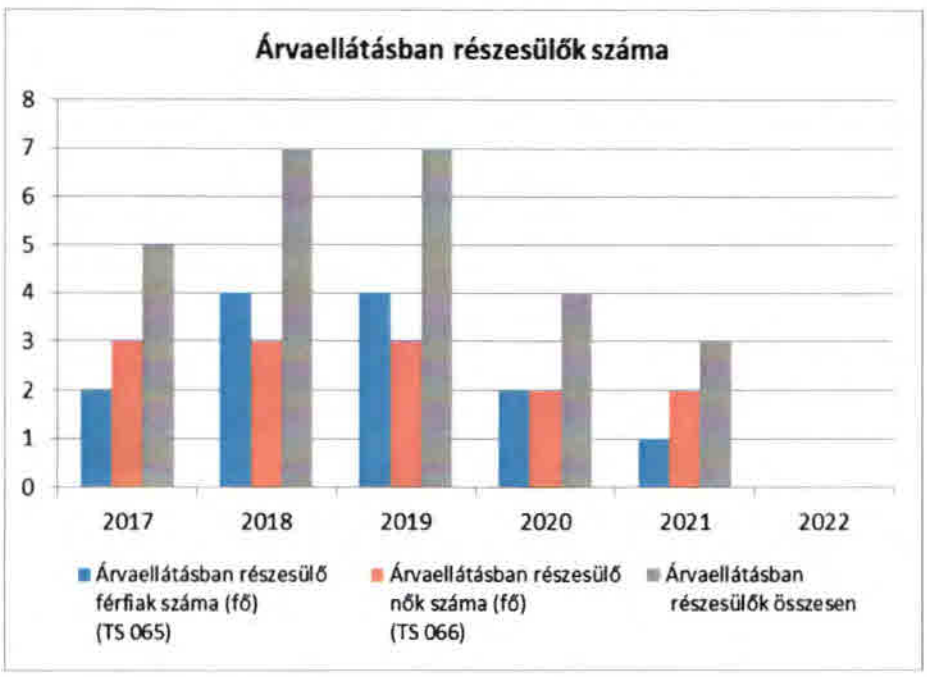


c. gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A helyi szociális ellátásokról szóló 6/2021. (VI.11.) önkormányzati rendelet szabályozza.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	**Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő)** (TS 065)	**Árvaellátásban részesülő nők száma (fő)** (TS 066)	**Árvaellátásban részesülők összesen**
	Fő	**Fő**	**Fő**
2017	2	3	5
2018	4	3	7
2019	4	3	7
2020	2	2	4
2021	1	2	3
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



***d.* magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya**

Balatonföldvár esetén nem releváns

4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Balatonföldvár esetében nem releváns

4.3. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettség okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettségi tényezők halmozottan jelentkeznek. A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó.

***a.* védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)**

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	1	21	21,00
2018	1	14	14,00
2019	1	12	12,00
2020	1	16	16,00
2021	1	15	15,00
2022	1	9	9,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



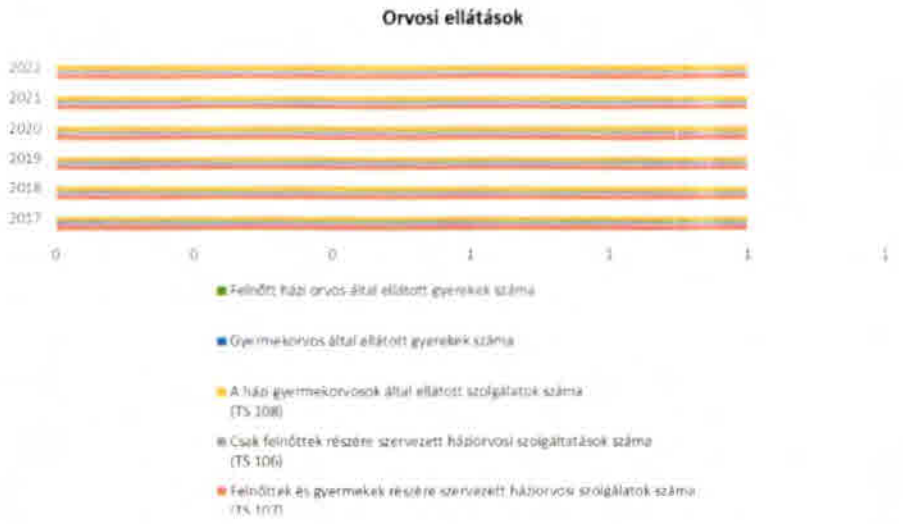
Az egy védőnőre jutó gyermekek száma a vegyes védőnői körzet figyelembevételével került meghatározásra, ami azt jelenti, hogy a védőnői ellátás alá a kisgyermekeken kívül beletartoznak az óvodás és általános iskolás korú gyermekek is.

b. gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	1	1	n.a.	n.a.
2018	1	1	1	n.a.	n.a.
2019	1	1	1	n.a.	n.a.
2020	1	1	1	n.a.	n.a.
2021	1	1	1	n.a.	n.a.
2022	1	1	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c. <u>0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok</u>

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított. A védőnői hálózat által 0-7 éves kor között szülői kérdőívekkel is kiegészített, komplex szűrővizsgálat történik. Továbbá az óvodában és általános iskolában zajló szűrőprogramok is rendszeresek, amelyeket korrekt tanácsadás egészít ki. Az általános iskolában az intézménnyel előre egyeztetett időpontokban egészségnevelő órák kerülnek megtartásra, továbbá a tanórán kívüli tevékenységek jelentős része is az egészség megőrzésére, a betegségek megelőzésére irányul, mivel a prevenció a cél.

A védőnői tanácsadásokon a védőnőhöz a gyermeket tervező nők, a várandós kismamák, gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal. A családlátogatások is ezeket a célcsoportokat érintik.

Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak.

Az iskoláskorúaknál fizikális vizsgálat, és érzékszervi szűrés történik, mely alatt egészségügyi ismeretterjesztést, és egészségvédelmi tanácsadást végeznek, annak érdekében, hogy egészségtudatos magatartásra neveljük a gyermekeket.

d. gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti alapellátások teljeskörűen biztosítottak.

Az alapellátásokon kívül rászorultsági alapon külön támogatások igényelhetők a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Szolgálatán keresztül.

e. gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	7	7	0	0	0	0
2018	0	0	7	7	0	0	0	0
2019	0	0	7	7	0	0	0	0
2020	0	0	7	7	0	0	0	0
2021	0	0	7	7	0	0	0	0
2022	0	0	7	7	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Balatonföldváron jelenleg nem üzemel önkormányzati fenntartású bölcsőde.

A kisgyermekek napközbeni ellátása érdekében 2023. évben az önkormányzat beruházásában felépített bölcsőde épülete 2024. júliusában nyitja meg a kapuit.

gyermekvédelem

Az intézmények gyermekvédelmi szolgálattal való együttműködése jól működő. Az intézmények vezető jelzési alapján a gyermekvédelmi szakemberek szakszerűen, gyorsan tudnak beavatkozni.

f. krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetekben az oktatási intézmények vezetői azonnali beavatkozásokkal segítik a rászorult gyermekeket. Helyben elsősorban rövid távon megoldott, de a rendelkezésre álló információk alapján problémák nem merültek fel a krízishelyzetek kezelése során.

g. egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az oktatási intézmények és az önkormányzat is nagy figyelmet fordít a gyermekek részére egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programok szervezésére.
Ezekhez sok esetben az önkormányzat nyújt támogatást, vagy pályázati források felkutatásával és az önerő biztosításával segíti a programokat. (madárbarát szabadidőpark létesítése, ingyenes nyári vitorlás tábor a helyi gyermekek részére, különböző szakkörökhöz szükséges eszközök beszerzése, sportlétesítmények felújítása, Bozsik program a Balatonföldvári Sportegyesülettel együttműködve, szabadtéri alkotótér kialakítása, stb.)

A Gazdasági Program tükrözi a városvezetés arra vonatkozó törekvését, hogy a lakosság minél szélesebb körét bevonja a kulturális és sportrendezvényekbe. Ennek érdekében számos olyan fejlesztési elképzelést rögzít, amelyek lehetővé teszik a meglévő kulturális, szabadidős programlehetőségek bővítését. Az Önkormányzat új közösségi terek, helyszínek kialakításával igyekszik a szabadidős programlehetőségek palettáját színesíteni a városban élő fiatal korosztály számára.

h. gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentes étkezési támogatásban részesülnek.

i. eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

j. hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A szociális ellátásokról szóló helyi rendelet alapján az Önkormányzat támogatja a balatonföldvári családokat a gyermekszületési támogatás nyújtásával, valamint, amennyiben

az önkormányzat költségvetése lehetővé teszi, a képviselő-testület pénzbeli óvoda/iskolakezdési támogatást nyújt a törvényes képviselő részére.

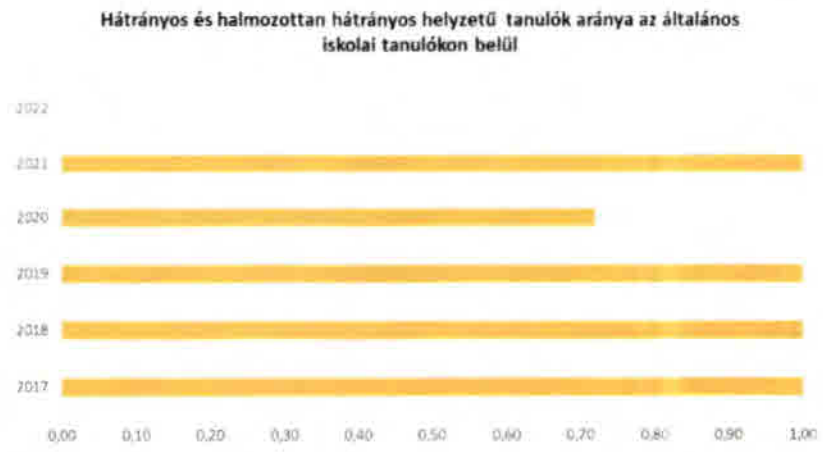
4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	60	0	0,00
2018	61	0	0,00
2019	70	0	0,00
2020	86	2	2,33
2021	82	0	0,00
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	n.a.	3	1,05
2018	n.a.	4	1,49
2019	n.a.	5	1,75
2020	n.a.	2	0,72
2021	n.a.	3	1,04
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai, osztályok, gyógypedagógiai osztály, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	n.a.	16	1	17,81	65,61
2018	n.a.	16	1	16,81	66,54
2019	n.a.	16	1	17,88	69,23
2020	n.a.	15	1	18,60	67,03
2021	n.a.	15	1	19,20	68,75
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a. a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az integrált oktatást, különleges gondozást a gyermek életkorától és állapotától függően - a fogyatékosságot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint - a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében szerveztük meg. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény alapján a települési jegyző állapítja meg a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot.

Balatonföldvár Város Jegyzői Gyámhatóság által vezetett nyilvántartásában hátrányos helyzetű gyermek nem szerepel.

Az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatosan képzéseken vesznek részt. Az óvoda infrastruktúrája magas szintű ellátást biztosít. Logopédiai foglalkoztató és tornaterem van óvodában. Fejlesztő pedagógust megbízási szerződés keretében foglalkoztat az óvoda.

A pedagógusok képzettsége, és innovációs készsége kiemelkedő, a kompetenciafejlesztés, egyéni differenciálás terén. A Humánerőforrás és a Társadalmi Megújulás Operatív Programok által szinte valamennyi pedagógus érintett volt, és részt vett esélyegyenlőséghez kapcsolódó módszertani képzésen. A pedagógusok továbbképzése részben önkormányzati részben uniós forrásokból valósul meg.

A gyermek- és ifjúságvédelmi felelősök fontos feladatot látnak el a köznevelési intézményekben a veszélyeztető körülmények feltárása, ezek megszüntetése, kialakulásuk megelőzése területén éppúgy, mint a drogprevenciót, egészségnevelést illetően.

b. a köznevelséhez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A segítő munka aktív részesei a fejlesztő pedagógusok, gyógypedagógus az intézményi pszichológusok, a logopédusok és a nevelési tanácsadó pszichológusai is. Iskolapszichológusok munkájára a gyermekekkel való egyéni beszélgetés mellett a pedagógusoknak is nagy igényük van a gyermek személyiségfejlesztése során.
A gyógy-illetve fejlesztő pedagógusok létszáma az óvodában és az iskolában a szükségesnél jóval alacsonyabb. A rendelkezésre álló 1-2 órás foglalkozások alatt nincs lehetőség személyre szabott, speciális fejlesztésre. Amit még különösen hiányosnak mondhatunk az a logopédiai óraszámok drasztikus csökkenése az évek folyamán. Ez azt jelenti, hogy iskolában már csak az első osztályosok juthatnak a szolgáltatáshoz a további évfolyam évek óta ellátatlan.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	2	
Hány településről járnak be a gyermekek	10+ Balatonföldvár	
Óvodai férőhelyek száma	100	
Óvodai csoportok száma	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7.00-17.00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	2-3 hét	
Személyi feltételek	**Fő**	**Hiányzó létszám**
Óvodapedagógusok száma	6	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	6	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	4	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: önkormányzati adatgyűjtés
(Az adatok az óvoda balatonföldvári telephelyére vonatkoznak)

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	n.a.	3	100	1	60	0	0	20
2018	n.a.	3	100	1	61	0	0	20
2019	n.a.	3	100	1	70	0	0	23
2020	n.a.	3	75	1	86	0	0	29
2021	n.a.	3	75	1	82	0	0	27
2022	n.a.	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: Telir, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	60	0	0,00
2018	61	0	0,00
2019	70	0	0,00
2020	86	2	2,33
2021	82	0	0,00
2022	0	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	n.a.	3	1,05
2018	n.a.	4	1,49
2019	n.a.	5	1,75
2020	n.a.	2	0,72
2021	n.a.	3	1,04
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai, osztályok, gyógypedagógiai osztály, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	n.a.	16	1	17,81	65,61
2018	n.a.	16	1	16,81	66,54
2019	n.a.	16	1	17,88	69,23
2020	n.a.	15	1	18,60	67,03
2021	n.a.	15	1	19,20	68,75
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

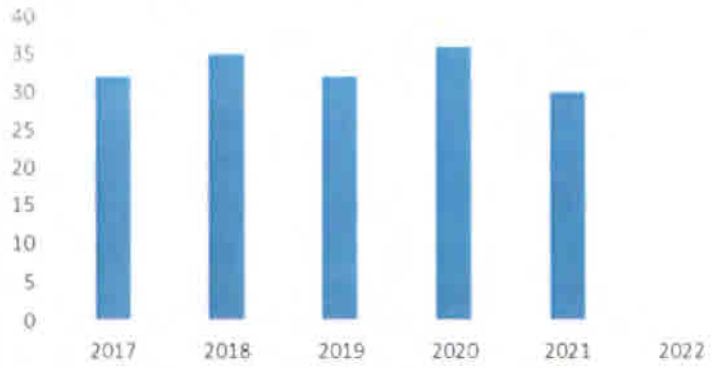
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	**A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban** (TS 083)
	Fő
2017	32
2018	35
2019	32
2020	36
2021	30
2022	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

8. évfolyamot sikeresen elvégzett tanulók száma



c. hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek

Az oktatási-nevelési intézmények nem szegregáltak, a sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók, gyermekek oktatását minden köznevelési intézmény az általa meghatározott alapító okiratban lefektetett feltételek mellett vállalja.

d. az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Az Önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez, illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együttműködnek és egymást segítik. Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások ún. alanyi jogon járnak a gyermekek részére.

4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A speciális nevelési igényű gyermekek fejlesztését, gondozását segítő szakemberek alacsony száma a településen	Egyéni fejlesztések Gyógypedagógusok, fejlesztő pedagógusok, egyéb szervezetek bevonása. Felmérés készítése, intézkedési terv, fejlesztési program összeállítása. Meglévő adatok felülvizsgálata. Ez alapján az oktatási intézmények általi javaslattétel az intézmények fenntartói felé fejlesztő pedagógus alkalmazásáról. Egyéni fejlesztésekhez szükséges források biztosítása.
A szülők tájékozottsága a gyermekvédelmi kedvezményekről, támogatások igényléséről hiányos	Szülők tájékoztatása Rendszeres, jogszabály követő tájékoztatási rendszer kidolgozása
Kisgyermekek szabadidős közösségi terei korszerűtlenek	Kisgyermekek egészséges szabadiőtöltési feltételeinek megteremtése, eszközrendszerének fejlesztése. A város játszótereinek folyamatos korszerűsítése.
Általános iskolai oktatási épület infrastruktúrája elavult, korszerűtlen	Általános Iskola épületének energetikai korszerűsítése, akadálymentesítése. **Nyílászárók cseréje, homlokzati falszigetelés, napelem elhelyezés, kazáncsere, közlekedési infokommunikációs elemek elhelyezése, akadálymentes vizesblokk kialakítás, mozgáskorlátozott parkolók kiépítése.**
A városban élő fiatalok számára kevés a kulturális lehetőség, a szabadidő hasznos eltöltésére alkalmas program.	Kulturális, szabadidős programlehetőségek bővítése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők elleni erőszak a nők elleni diszkrimináció legszélsőségesebb formája, ám csak egy azok közül. A nők alacsony részvétele a politikai életben a munkahelyi "üvegplafon", amely egy bizonyos ponton túl nem engedi a női alkalmazottak előléptetését, a nők férfiakhoz viszonyított alacsonyabb bérezése néhány más kiemelkedő példája a nők tágabb társadalomban megélt hátrányos megkülönböztetésének.

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni: sokszor maguk a nők - különösen, ha vezető pozíciót töltenek be - tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest. Nehéz a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni, hiszen ezeket még a nagy adatgyűjtő szervek - munkaügyi központok, KSH, NAV vagy OEP - sem kérik kellő részletességgel. A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan (pl. Alaptörvény XV.cikk (3) bek., a Munka Törvénykönyve 12.§), de a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

Magyarország ígéretet tett az Európai Unió irányelveinek következetes érvényesítésére, amely irányelvek kiemelt fontosságot tulajdonítanak az élet minden területén a nők nyílt vagy rejtett diszkriminációja felszámolásának, és meghatározzák a nemek közötti egyenlőség érvényesítésének nemzetközileg elismert terminológiáját is.

a. foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	2,95	3,65	3,30%
2018	2,79	4,38	3,59%
2019	2,49	3,21	2,85%
2020	2,32	5,01	3,67%
2021	2,91	2,91	2,91%
2022	2,89	3,41	3,15%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Fenti táblázat mutatja, hogy a nők aránya magasabb az állást keresők között. A foglalkoztatásra vonatkozóan nem rendelkezünk adatokkal.

Tapasztalatok szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	**180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 057)	**Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül** (TS 058)
	%	**%**
2017	46,81	68,18
2018	36	50
2019	47,5	68,42
2020	43,14	81,82
2021	60	62,5
2022	48,84	61,9

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskeresők



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	**Nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 052)	**Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma** (TS 053)
	fő	**Fő**
2017	47	1
2018	50	7
2019	40	5
2020	51	3
2021	40	1
2022	43	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b. nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Tényadatok nem állnak rendelkezésre, azonban tapasztalati adatok szerint a nők, aktívabban vesznek részt a foglalkoztatást segítő képzési programokban, valamint az is elmondható, hogy az álláskeresés során aktívabbak – bemutatkozó önéletrajzok, érdeklődések, stb. – mint a férfiak.

c. alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A munkaerőpiacról történő kiesés nem csak és nem elsősorban a szaktudás elavulása miatt jelent nagy hátrányt a kisgyerekes nőknek. Fontos probléma lehet a kapcsolati háló gyengülése, ám a szakmai, munkahelyi kapcsolatok ápolása segítheti a visszatérést. A statisztikai adatokból megállapítható, hogy az alacsony végzettséggel rendelkező nők esélye a legrosszabb a munkaerő piacon történő elhelyezkedés szempontjából. Elhelyezkedési esélyüket tovább rontja, hogy többnyire az alacsony végzettséggel rendelkező nők vállalnak három vagy több gyermeket.

d. hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A férfiak és a nők ritkán dolgoznak ugyanazon pozícióban, egyazon munkahelyen. A nők többsége az úgynevezett nőies, feminizálódott szakmákban dolgozik (pl: pedagóguspálya, egészségügyi ápolók, kozmetikusok stb.). Néhány éve még a férfiak és a nők által betöltött állások igen erőteljesen elkülönültek egymástól, szegregálódtak, manapság ez már egyre kevésbé jellemző, de vannak területek, ahol azonban ez ma is még így van. A szegregáció a gazdasági és társadalmi élet minden területén élesen megjelenik bármilyen szintű elemzést is alkalmazunk. Fontos a vertikális és horizontális szegregáció elkülönítése. A horizontális szegregáció alatt a férfiak és a nők más-más gazdasági területen, szektorokban, foglalkozásokban való elhelyezkedését értjük. De gondolhatunk például az orvosi pályára,ahol a sebész és a nőgyógyász foglalkozást kizárólag férfiak töltik be, nem véletlenül, hisz itt a

legnagyobb az anyagi siker, míg a gyermekgyógyászok között túlnyomó többségben a nők vannak jelen, és itt anyagi sikerről igazán nem beszélhetünk.

5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	1	21	21
2018	1	14	14
2019	1	12	12
2020	1	16	16
2021	1	15	15
2022	1	9	9

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	7	7	0	0	0	0
2018	0	0	7	7	0	0	0	0
2019	0	0	7	7	0	0	0	0
2020	0	0	7	7	0	0	0	0
2021	0	0	7	7	0	0	0	0
2022	0	0	7	7	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nők munkaerő piaci esélyegyenlőségét tekintve a hagyományos nemi szerepeket érintő felfogás következtében a gyermekvállalás, gyermeknevelés a nők életpályáját kedvezőtlenül befolyásolja, szűkíti térbeni és időbeni mozgásterüket, mivel hazánkban jelenleg még elsősorban a nők vállalnak nagyobb részt a családi és háztartási teendők ellátásában. E felfogás általánossága folytán a munkáltatók esetenként a férfiakénál korlátozottabb rendelkezésre állásukkal számolnak, olykor a toborzásnál, az előmenetelben is a férfiakat részesítik előnyben.

Ugyanakkor a munkáltatóknak be kell látniuk, hogy igenis vannak olyan területek, amelyeken a nők sokkal jobban érvényesülnek, mint a férfiak. Például egy kellemes női hang a telefonban, vagy a nők által végzett precíz munka egy-egy feladat során nélkülözhetetlen lehet, nem beszélve a nők érzékenységéről, az intuícióról amit a munkába visznek, szintén pótolhatatlan.

Balatonföldváron jelenleg nem üzemel önkormányzati fenntartású bölcsőde. A kisgyermekek napközbeni ellátása érdekében 2023. évben az önkormányzat beruházásában felépített bölcsőde épülete 2024. júliusában nyitja meg a kapuit.

A jelenleg rendelkezésre álló családi bölcsődei ellátáson kívül a városban igénybe vehetők a munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások.

A rugalmas munkaidő, a családbarát munkahelyi megoldások rendszerének kidolgozása szükséges.

5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Házasság, családtervezés

A házasságkötések számának és gyakoriságának alakulását vizsgálva elmondható, hogy békeidőben még sosem volt ilyen alacsony, mint az ezredforduló környékén. Az emberek idősebb korban házasodnak. 2010-ben a férfiak átlagos életkora első házasságkötésükkor 34 év, a nőké 27 év között volt, míg 2000-ben az átlagos életkor 30, illetve 25 év volt. Az első házasságkötés későbbre halasztása nem feltétlenül jelenti a párkapcsolat későbbre halasztását, mert a fiatalok jelentős része szívesen választja átmenetileg az élettársi kapcsolatot.

Születések

A születések számában lényeges emelkedés évek óta nem tapasztalható. A jelenség mögött a gyermekvállalás idősebb korban való áttolódása is állhat. Okkal feltételezhető, hogy az utóbbi években társadalmi szinten változott a gyermekvállalási attitűd.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2016	1	n.a.	-
2017	1	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	45	45,00
2021	1	44	44,00

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



5.4. A nőket érő erőszak, *kapcsolati erőszak*

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. Magyarországon hetente hal meg egy nő társa általi bántalmazástól.

A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai mögött folyó erőszak a privát szféra sérthetetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

Mind a nyugati, mind a magyar adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él vagy élt valaha olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt. Ezt az adatot tovább súlyosbítja, hogy a testi erőszak csak a jéghegy csúcsa. A folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb.

Célzottan a nők elleni erőszak, családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a városban nem folyik.

5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Balatonföldváron ilyen szolgáltatást nyújtó intézmények nincsenek

5.6. A nők szerepe a helyi közéletben

Jelen önkormányzati ciklusban a városi önkormányzati képviselőtestületben 7 képviselő között 4 nő foglal helyet. A város egyik alpolgármestere szintén nő. Az önkormányzati hivatal és a közoktatási intézmények is többségében női alkalmazottakat foglalkoztatnak, melyekben a vezetői és középvezetői beosztások nagy részét is nők látják el.

A civil szervezetek tisztségviselői között is nagy arányban találhatók nők. Elmondható, hogy Balatonföldváron a nőknek jelentős szerepe van a közéletben.

5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A kisgyermekes nők teljes munkaidőbe történő beilleszkedése problémás.	**Munkaidő kedvezmények** Részmunkaidőben, egyedi munkarendben történő foglalkoztatás feltételeinek kidolgozása a közintézményekben. Bölcsőde létrehozása Balatonföldváron.
A nők esetén hiányosak az adatok az esélyegyenlőségi elemzés korrekt elvégzéshez. (Munkavállalás, hátrányos megkülönböztetés, családon belüli erőszak)	**Segítségnyújtó szervezetek feltárása.** Elérhetőségek összegyűjtése és helyi fórumokon, információs csatornákon történő közzététele.
A kisgyermekes nők családbarát szabadidős lehetőségei korlátozottak.	***Kisgyermekes nők családbarát szabadidős lehetőségeinek bővítése.*** Strandok minőségének javítása, családbarát szolgáltatásainak, bővítése infrastrukturális feltételeinek javítása.

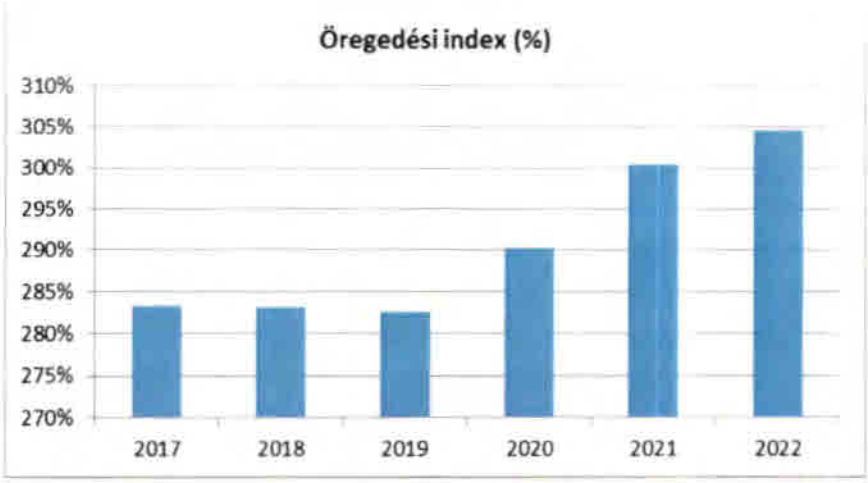
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1. Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

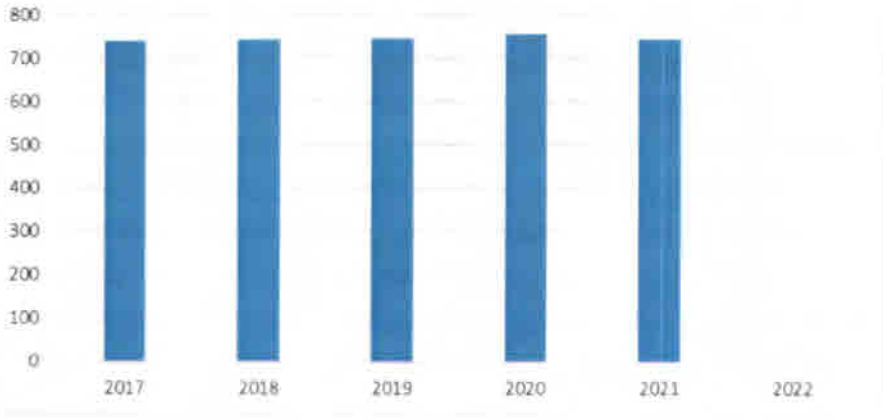
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	663	234	283,33%
2018	674	238	283,19%
2019	698	247	282,59%
2020	714	246	290,24%
2021	736	245	300,41%
2022	728	239	304,60%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	**Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma** (TS 063)	**Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma** (TS 064)	**Összes nyugdíjas**
2017	284	455	739
2018	291	452	743
2019	296	449	745
2020	289	467	756
2021	285	458	743
2022	n.a.	n.a.	n.a.

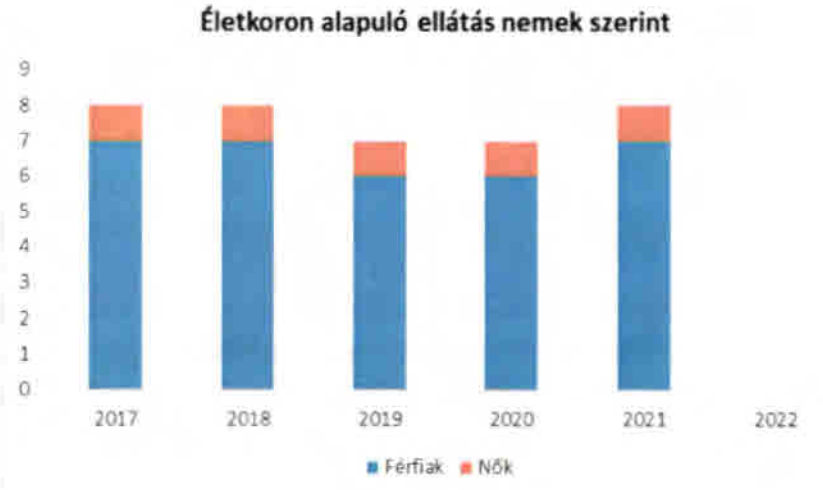
Forrás: TeIR, KSH Tstar

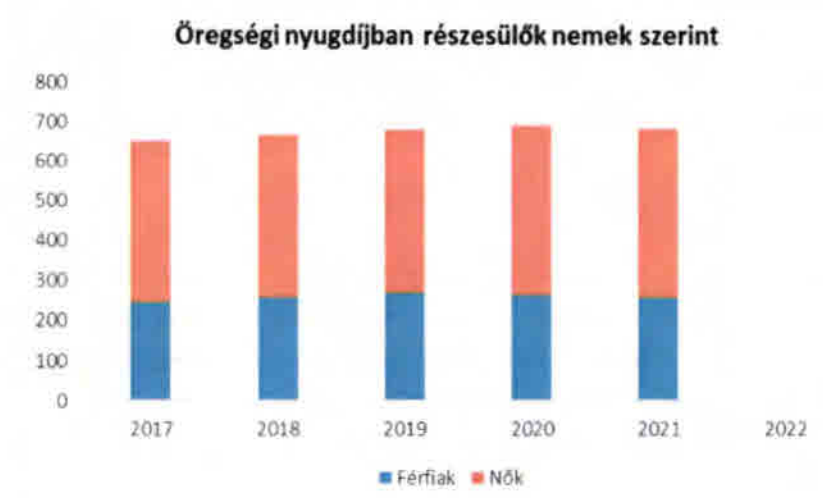


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	7	1	248	402	1	15	3
2018	7	1	258	411	2	9	3
2019	6	1	269	410	n.a.	9	3
2020	6	1	263	429	n.a.	8	3
2021	7	1	259	423	n.a.	7	3
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar







Az országos trenddel egyezően városunkban is jellemző a lakónépesség elöregedése. A mai egészségügyi, tudományos, technológiai lehetőségek már biztosítják az időskor jobb egészségben történő megélését. Az időskorúak aktívabban vállalnak részt a közéletben, hatékonyabban járulnak hozzá a saját közösségeik alakításához. Az öregedő népesség mellett az 50 év feletti korosztály elhelyezkedésének nehézsége, az alacsony keresettel és nyugdíjjal rendelkezők arányának növekedése jellemző. Az időskorúak anyagi, fizikai, egészségügyi, szellemi állapota nagyon heterogén képet mutat. A tapasztalatok szerint nő az egyszemélyes háztartásban élők aránya, ami nagyrészt az időskorúakat érinti, hiszen közülük élnek legtöbben egyszemélyes háztartásban, magányosan, akik nélkülözik a családi gondoskodást. Jellemzően alacsony jövedelemmel rendelkeznek, a megélhetési és gyógyszerköltségeik magasak, önellátó képességük korlátozott segítségre, támogatásra szorulnak. Egy kisebb rétegük számára biztosított a családi gondoskodás, az anyagi biztonság, elérhetőek számukra a fizetős jóléti és kulturális szolgáltatások.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- még mindig magasabb a középkorúak halandósága az uniós átlaghoz képest, de a különbség csökken,
- nők hosszabb élettartamúak („feminization of ageing").

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, szív- és érrendszeri megbetegedések, mozgásszervi megbetegedések - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és növekvő számban a pszichés megbetegedések.

6.2. Idősek munkaerő-piaci helyzete

a. idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	47	50	40	51	40	43
41-45 év (TS042)	Fő	7	5	5	7	1	1
	%	14,89%	10,00%	12,50%	13,73%	2,50%	2,33%
46-50 év (TS043)	Fő	6	6	4	3	6	5
	%	12,77%	12,00%	10,00%	5,88%	15,00%	11,63%
51-55 év (TS044)	Fő	2	3	2	4	4	8
	%	4,26%	6,00%	5,00%	7,84%	10,00%	18,60%
56-60 év (TS045)	Fő	7	6	9	6	3	4
	%	14,89%	12,00%	22,50%	11,76%	7,50%	9,30%
61 éves, vagy afeletti (TS046)	Fő	7	10	8	10	14	12
	%	14,89%	20,00%	20,00%	19,61%	35,00%	27,91%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esélyt teremthet a gazdasági válságot követően a munkaerőpiacot jellemző munkaerőhiány, és speciálisan a Balaton parton jellemző megnövekedett igény a nyugdíjas korú munkavállalók iránt. Városunkban említésre méltó az Önkormányzati tulajdonú Balatonföldvári Nonprofit Kft. szerepvállalása a nyári szezonban történő időskorúak foglalkoztatásában. A nyugdíjasok fizikai állapota azonban sok esetben gátat szab a munkavállalásnak.

b. tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Kevesek élnek a jelenleg nyújtott szolgáltatásokkal, programokkal. A foglalkoztatás helyett a készségfejlesztések, a szabadidő egyéb hasznos eltöltése kell, hogy a középpontba kerüljön. Ebben példás és kiemelkedő szerepet vállal a Balatonföldvári Nyugdíjasok Klubja, amely töretlenül képviseli a nyugdíjasok érdekeit. Színes klubösszejöveteleikre ismeretterjesztő előadásokat, agytornát, társasjátékokat, irodalmi ötórai teát, sétákat, szerveznek, valamint különböző tanfolyamokat is, (angol, számítástechnika, okos telefon használat).

c. hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A nyugdíj előtt állók foglalkoztatása esetén országos szinten is érzékelhető a hátrányos megkülönböztetés, melyet foglalkoztatási programokkal lehet enyhíteni.

6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A helyi közszolgáltatások terén az idősekkel való foglalkozás színvonalas. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a város minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának és emellett önként vállalt intézkedéseket is biztosít.

Az idősellátás és a szociális gondoskodás területén az utóbbi években egyre jelentősebb szerep jutott a civil szektornak, egyházi, alapítványi és magán szervezetek is több szociális intézményt hoztak létre és működtetnek.

Az önkormányzat e célcsoport életminőségének jellemzőit folyamatosan vizsgálja, és ennek alapján igyekszik alakítani szolgáltatásait.

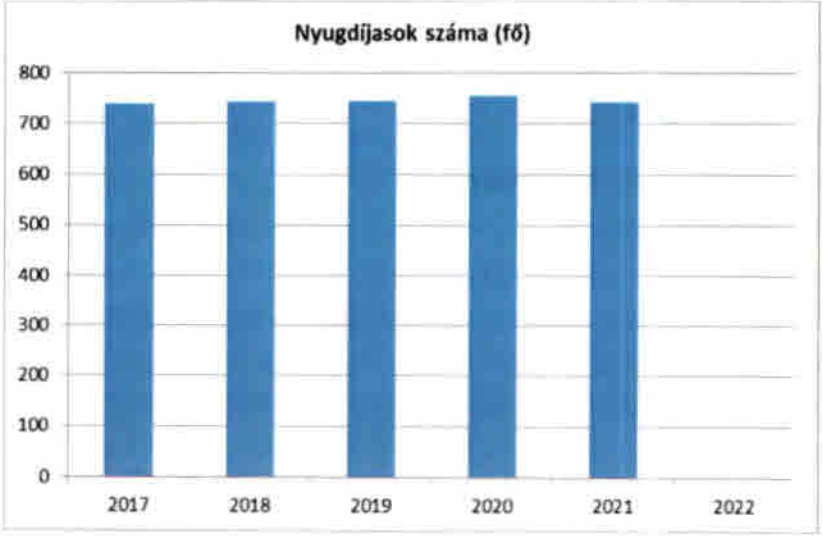
Balatonföldvár Város Önkormányzata, 2020. évben, 1.500.000 Ft pénzjutalommal járó, Idősbarát Önkormányzat Díjban részesült.

a.) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

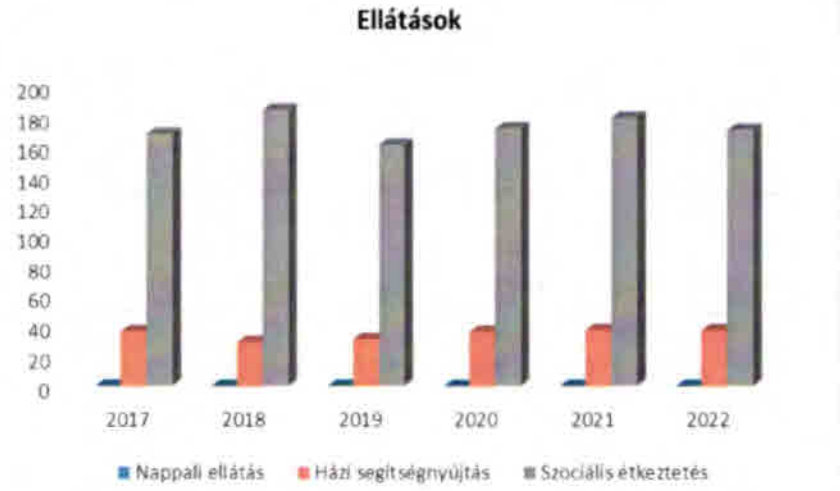
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	284	455	739
2018	291	452	743
2019	296	449	745
2020	289	467	756
2021	285	458	743
2022	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	663	n.a.	36	168
2018	674	n.a.	29	184
2019	698	n.a.	31	161
2020	714	n.a.	36	172
2021	736	n.a.	37	179
2022	728	n.a.	37	171

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a város minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai jártassága alacsony.

d) a generációk közötti programok.

6.4. problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az idősek, azon belül egyedül élő idősek aránya - A teljeskörű napközbeni közösségi elfogaltság nem megoldott, igénye nem ismert.	**Programbörze** Az idősek aktivitásának növelését elősegítő programok szervezése, igényfelmérés alapján. Önkéntes munka népszerűsítése a generációk közötti kapcsolat erősítése. A teljeskörű napközbeni ellátás igényének feltérképezése kérdőívvel.
Az idősek, azon belül az egyedül élők kulturális lehetőségei korlátozottak.	**Kulturális rendezvények, minőségi időtöltésre alkalmas programok, tevékenységek feltételrendszerének megteremtése.** **Új közösségi terek kialakítása, a meglévők felújítása(Kvassay sétány és Fesztivál tér környezetrendezése);. csónakkikötő bővítése és korszerűsítése. csónakkikötő bővítése és korszerűsítése.**
Az idősek gyakran válnak áldozattá	**Szolgáltatás bővítés** A működő házi segítségnyújtási rendszer felülvizsgálata, figyelemfelhívó tájékoztatások, fórumok, papír alapú felhívások, helyi rendőrség és polgárőrség elérhetőségének megjelölésével. **Idősek biztonság és komfortérzetének javítása,** magaspart korlátrendszerének felújítása, buszvárók cseréje, parkok, közterek, utak, járdák ütemezett felújítása; közterületi utcabútorok, (padok, asztalok, hulladékgyűjtők) kihelyezése elöregedett fasorok felújítása, fiatalítása; közvilágítás és térfigyelőrendszer folyamatos fejlesztése a városban.
Alacsony informatikai jártasság, támogatási lehetőségek ismeretének hiánya.	**Informatikai képzések** Felnőttoktatás/kompetencia fejlesztés keretében időskorúakra szabott informatikai képzések, valamint informatikai eszközök

	biztosítása. **Tájékoztatás a helyi és országos támogatási lehetőségekről.**
A megnövekedett átlagéletkorral járó megbetegedések.	**Megelőzés és szinten tartás** **Tájékoztató előadások, szűrések szorgalmazása, mozgásprogramok, szabadidős programok (kirándulások, klubfoglalkozások pl. kézműves agytorna, társasjáték.) Betegség esetén házi segítségnyújtás, orvoshoz eljutás segítése.**

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A 2001. évi népszámlálás adatai szerint 577 ezer fogyatékkal élő ember élt Magyarországon, a népesség 5,7 százaléka.

A 2016-os mikrocenzusban megkérdezettek nyilatkozata alapján a fogyatékos személyek száma mintegy 80 ezer fővel 408 ezerre csökkent az előző népszámláláshoz képest. 2011-ben a népesség 6,2, 2016-ban 4,3%-a tartozott a fogyatékos lakossághoz. A fogyatékos lakosság számának csökkenésében több ok között feltételezhetően meghatározó szerepet játszik, hogy az egészségi állapothoz kapcsolódó szociális ellátások rendszere a vizsgált időszakban jelentős mértékben átalakult, megszűnt a rokkantsági nyugdíj, felülvizsgálták az érintettek visszahelyezhetőségét a munkaerőpiacra, az idősebbek ellátását öregségi nyugdíjra váltották, valamint átalakultak az ellátórendszer jogosultsági feltételei. Mindezek következtében az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság nyilvántartásában 2011-ről 2012-re közel 70 ezer fővel csökkent az egészségi állapottal összefüggő juttatásban részesülők száma. A fogyatékos lakosság legnagyobb hányadát, csaknem felét a mozgássérültek teszik ki. 2011–2016 között nőtt az értelmi fogyatékosok és az autisták Létszáma (11 ezer fővel, 25%-kal, illetve 3800 fővel, 74%-kal). A fogyatékos lakosság több mint fele jelezte, hogy súlyosan, mintegy háromtizede, hogy mérsékelten akadályozza valamilyen egészségi probléma a mindennapi tevékenységében. A fogyatékos személyek ötöde azonban egészségi problémája miatt nem érzi magát korlátozottnak. A mindennapi tevékenységek Elvégzésében egészségi probléma miatt magukat korlátozottnak érzők száma közel 1,5 millió.

(Forrás: mikrocenzus 2016)

A fogyatékossággal élő emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán, vagy egyáltalán nem képesek élni. Az Országgyűlés a fogyatékossággal élő emberek hátrányainak enyhítésére, esélyegyenlőségük megalapozása, illetve a társadalom szemléletmódjának alakítása érdekében elfogadta a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvényt. A törvény célja a fogyatékos személyek jogainak,

a jogok érvényesítési eszközeinek meghatározása, továbbá a fogyatékos személyek számára nyújtandó komplex rehabilitáció szabályozása, és mindezek eredményeként a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének, önálló életvitelének és a társadalmi életben való aktív részvételének biztosítása.

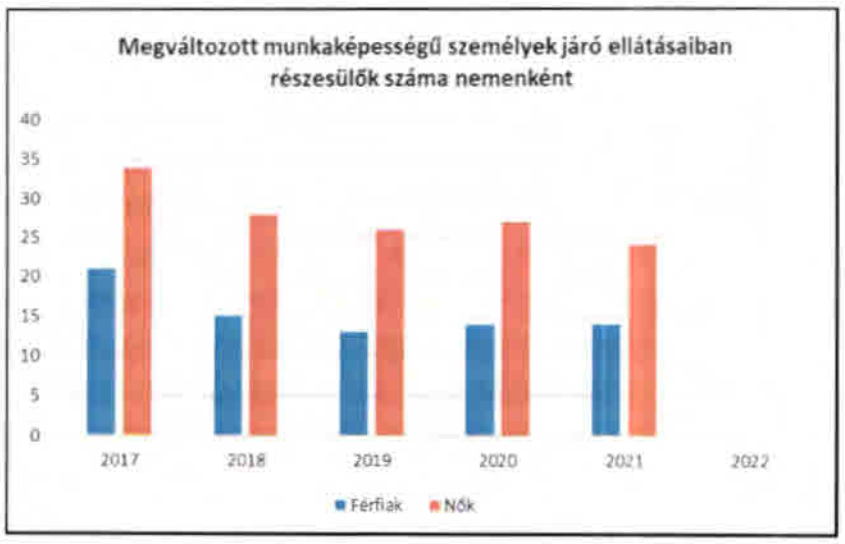
A fogyatékkal élő személyek számára vonatkozóan helyi adat nem áll rendelkezésre.

7.1. A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	21	34	55
2018	15	28	43
2019	13	26	39
2020	14	27	41
2021	14	24	38
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a. fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Balatonföldvári foglalkoztatóknál.

b. munkavállalást segítő lehetőségek

Balatonföldvár Város Önkormányzatánál nincs hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén a fogyatékkal élőkkel szemben. Kommunikációjával a város vezetése a fogyatékkal élők foglalkoztatását segíti a városban található egyéb foglalkoztatóknál.

A fogyatékos személyek képzettsége

A 2001. évi népszámlálás adatai szerint a fogyatékos személyek 13,2%-a valamilyen speciális általános iskolában végezte tanulmányait. Az általános iskolánál magasabb fokú végzettséggel legnagyobb számban a mozgássérültek rendelkeznek, kisebb arányban a vakok és a hallássérültek, az értelmi fogyatékos tanulók pedig ebből szinte teljesen kirekesztődnek. A fogyatékos személyek iskolai végzettsége összességében alacsonyabb, mint a népesség egészéé. A népszámlálás adatai szerint a fogyatékos személyek 32%-a nem fejezte be az általános iskolát, s befejezett alapfokú iskolázottsággal csak 39%-uk rendelkezett. Ez a nem fogyatékos személyek iskolai végzettségének arányától messze elmarad. Szakképesítéssel, illetve érettségivel 25%-uk rendelkezik, míg egyetemi, főiskolai végzettsége a fogyatékos személyek 5%-ának van.

A 2001. évi népszámlálás szerint a fogyatékos személyek foglalkoztatási mutatója 9%-os volt az 1990. évi 16,6%-hoz képest. Ezzel párhuzamosan a munkanélküli fogyatékos személyek 0,7 %-os aránya 2%-ra emelkedett. Ez azzal magyarázható, hogy az érintettek inaktív keres_vé (57,5%-ról 76,7%-ra) váltak.

A 2016. évi mikrocenzus adatai alapján a 15 éves és idősebb korlátozott népesség iskolázottsága, gazdasági aktivitása az alábbiak szerint alakult :

A korlátozottak kevésbé iskolázottak, mint a népesség másik része, 12%-uk nem fejezte be az általános iskolát, a mérsékelten korlátozottak közel 7, a súlyosan korlátozottak mintegy 13%-a, és 38%-uknak általános iskolai végzettsége van. A korlátozottak mindössze 38%-a szerzett középfokú és 12%-a felsőfokú végzettséget szemben a magyarországi népesség 45, illetve 17%-ával. Mivel a kérdések a jelenleg fennálló korlátozottságra vonatkoznak, csak valószínűsíthetjük, hogy a korlátozottak többsége akkor szerezte a végzettségét, amikor még nem volt problémája, vagy az egészségi állapota nem akadályozta a tanulásban. A magánháztartásban élő korlátozottak 8,4, az intézetben élők 28%-a nem végezte el az általános iskolát. Az intézetben élő korlátozottak 6,5%-a rendelkezik felsőfokú végzettséggel, a magánháztartásban élőknél az arány ennek közel kétszerese.

2016-ban a korlátozottak körében a foglalkoztatottak aránya 23%, de a nők foglalkoztatottsága minden kategóriában elmarad a férfiakétól. A mérsékelten korlátozott nőknek 24, a súlyosan korlátozottaknak pedig csak 10%-a foglalkoztatott. Ezzel szemben a nem korlátozottak 61%-a foglalkoztatott, a férfiak 68, a nők 58%-a.

15 évesek és idősebbek megoszlása a háztartás típusa, a korlátozottság mértéke és iskolai végzettség szerint országos adat (%)

						%
Iskolai végzettség	Magánháztartásban élő			Intézeti háztartásban élő		
	nem korlátozott	mérsékelten korlátozott	súlyosan	nem korlátozott	mérsékelten korlátozott	súlyosan
Befejezetlen alapfokú	1,8	6,4	11,6	7,9	21,9	34,5
Befejezett alapfokú	20,2	34,8	39,2	35,6	43,5	37,2
Középfokú érettségi nélkül	21,5	20,5	18,9	8,8	10,5	10,4
Középfokú érettségivel	34,0	25,1	20,9	39,2	17,3	11,8
Felsőfokú	22,5	13,3	9,4	8,5	6,8	6,2
Összesen	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

forrás: 2016. évi Mikrocenzus

c. hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Balatonföldvár Város Önkormányzatánál nincs hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén a fogyatékkal élőkkel szemben. Kommunikációjával a város vezetése a fogyatékkal élők foglalkoztatását segíti a városban található egyéb foglalkoztatóknál.

d. önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Térségi és egyéb speciális intézményeken/szolgáltatókon keresztül valósul meg.

7.2. Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek egészségi állapotából adódó hátrányok és többletkiadások leküzdéséhez, többféle támogatás vehető igénybe:

- Magasabb összegű családi pótlék
- Fogyatékossági támogatás
- Vakok személyi járadéka
- Rokkantsági járadék
- Közgyógyellátás
- Közlekedési kedvezmény
- Parkolási Igazolvány
- Személyi jövedelemadó kedvezmény
- Gépjárműadó fizetése alóli mentesség
- Utazási kedvezmény
- Utazási költségtérítés

7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a. egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

b. települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek, közterületek akadálymentesítettsége nem teljeskörű. Az akadálymentesítést elsősorban az intézmények, járdák, utak, közterek felújításával együttesen valósítja meg az önkormányzat. Az elmúlt években megvalósult az orvosi rendelő, a közösségi ház, valamint a Városháza korszerűsítésével együtt az épület akadálymentesítése is, amelynek megvalósításával lehetővé vált az épületen belül található Kormányablak akadálymentes megközelítése is.

Teljeskörű akadálymentesítést a tervezett új beruházások esetén valósít meg az Önkormányzat.

Az elmúlt években megvalósult beruházások esetén – (strand felújítás, tourinform iroda építés, parkoló felújítás, Balatonföldvári Hajózástörténeti Kiállítás és Kilátó építés, egyéb közintézmény felújítás) a jogszabályokban előírtak szerint az akadálymentesítés megtörtént. Hosszú távon az akadálymentesítésre kiemelt figyelmet kell fordítani

c. közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Nem teljes körű, fejlesztésre szorul. Az információs és kommunikációs akadálymentesítettség területén tapasztalható a jelentősebb elmaradás. Folyamatos fejlesztést az Önkormányzat is támogatja.

d. munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek akadálymentesítettségének aránya megegyezik az országos átlagával

e. közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A város közterületeinek, utak, járdák felújítása során, a tervezett beruházások mindegyikénél jelentős figyelmet fordít a városvezetés az akadálymentesítési előírások betartására.

f. fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Balatonföldváron a fenti szolgáltatások nem állnak rendelkezésre. A fogyatékosok nappali ellátása térségi szinten a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület, - mint szolgáltató intézmény – közötti szerződés útján megoldott.

g. előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Balatonföldvár Város Önkormányzata támogatások, juttatások esetén él a pozitív diszkrimináció adta lehetőségekkel.

7.4. Fogyatékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A korábbi években igény esetén a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás Egészségfejlesztési Irodáján keresztül volt lehetőség a fogyatékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok szervezésére, azonban az Iroda 2023. évben történt megszüntetésével ez is megszűnt.

7.5. A fogyatékossággal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Városunkban nem ismertek.

7.6. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Közintézmények, közterületi utak, járdák, közparkok akadálymentesítettsége nem teljes körű.	**Akadálymentesítés** Az előző években megkezdett akadálymentesítési munkák folytatásaként szükséges a közintézmények, utak, járdák, parkok teljeskörű akadálymentesítése, mellyel megteremthető a közszolgáltatásokhoz, kultúrához való egyenragú hozzáférés.
Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatottságának alacsony aránya a közszférában és a közintézményekben.	**Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása** A foglalkoztatás feltételeinek megteremtése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a. A 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A városban a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint pályázati úton támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit.

(A civil szervezetek listáját és bemutatását melléklet tartalmazza.)

A civil szervezetek a tevékenységükhöz kapcsolódó önkormányzati döntések előkészítésébe bevonásra kerülnek.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatását, tehetséggondozását, az időkorúak kulturális tevékenységének szervezést, a hagyományőrzést és a kulturális örökség védelmét, ápolást; és a lakosság egészségi állapotának fejlesztéseit; valamint az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

b. önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Balatonföldvár Város Önkormányzata Közös Önkormányzati Hivatalt tart fent másik hat települési önkormányzattal együttműködve.
Térségi Társulás formájában tartja fenn a kötelező és nem kötelező feladat ellátási tevékenységei közül az alábbiakat:

- Egészségügy - laboratórium
- Szociális ellátó rendszer
- Család- és gyermekjóléti szolgáltatás
- Házi segítségnyújtás
- Családsegítés
- Támogató szolgáltatás
- Óvodai nevelés
- Belső ellenőrzés
- Területfejlesztés
- Kistérségi műsorszolgáltatás (Tájékoztatás biztosítása)

c. a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nem releváns.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés elkészítésben részt vettek az Önkormányzat és az Önkormányzati Közös Hivatal dolgozói, az oktatási és közművelődési intézmények szakemberei, illetve a civil szervezetek közül a Balatonföldvári Szépkorúak Klubjának vezetői az IT-en részletezettek szerint.

A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon a város honlapján www.balatonfoldvar.hu oldalon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

III. HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM INTÉZKEDÉSI TERVE (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	**fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel**
Gyermekek	**A speciális nevelési igényű gyermekek fejlesztését, gondozását segítő szakemberek**	**Egyéni fejlesztések** Gyógypedagógusok, fejlesztő pedagógusok, egyéb szervezetek bevonása. Felmérés készítése, intézkedési terv, fejlesztési program összeállítása. Meglévő adatok felülvizsgálata. Ez alapján az oktatási intézmények

	alacsony száma a településen.	általi javaslattétel az intézmények fenntartói felé fejlesztő pedagógus alkalmazásáról. Egyéni fejlesztésekhez szükséges források biztosítása.
	A szülők tájékozottsága a gyermekvédelmi kedvezményekről, támogatások igényléséről hiányos.	**Szülők tájékoztatása** Rendszeres, jogszabály követő tájékoztatási rendszer kidolgozása
	Kisgyermekek szabadidős közösségi terei korszerűtlenek	**Kisgyermekek egészséges szabadiőtöltési feltételeinek megteremtése, eszközrendszerének fejlesztése.** A város játszótereinek korszerűsítése.
	Általános iskolai oktatási épület infrastruktúrája elavult, korszerűtlen	**Általános Iskola épületének energetikai korszerűsítése, akadálymentesítése.** Nyílászárók cseréje, homlokzati falszigetelés, napelem elhelyezés, kazáncsere, közlekedési infokommunikációs elemek elhelyezése, akadálymentes vizesblokk kialakítás, mozgáskorlátozott parkolók kiépítése.
	A városban élő fiatalok számára kevés a kulturális lehetőség, a szabadidő hasznos eltöltésére alkalmas program.	**Kulturális, szabadidős programlehetőségek bővítése.** Sport és rendezvénycsarnok létesítése; Szabadtéri színpad és környezetének felújítása, korszerűsítése; új közösségi terek létrehozása, rendezvények, kiállítások eszközrendszerének megteremtése; élményalapú tematikus várostörténeti látogatóközpont kialakítása; meglévő hajózástörténeti kiállítás további szolgáltatásbővítése, energetikai fejlesztése.
Idősek	**Magas az idősek, azon belül egyedül élő idősek aránya. A teljeskörű napközbeni közösségi elfogaltság nem megoldott, igénye nem ismert.**	**Programbörze** Az idősek aktivitásának növelését elősegítő programok szervezése, igényfelmérés alapján. Önkéntes munka népszerűsítése a generációk közötti kapcsolat erősítése. A teljeskörű napközbeni ellátás igényének feltérképezése kérdőívvel.
	Az idősek gyakran válnak áldozattá	**Szolgáltatás bővítés** A működő házi segítségnyújtási rendszer felülvizsgálata, figyelemfelhívó tájékoztatások, fórumok, papír alapú felhívások, helyi rendőrség és polgárőrség elérhetőségének megjelölésével. **Idősek biztonság és komfortérzetének javítása;** Magaspart korlátrendszerének felújítása, buszvárók cseréje, parkok, közterek, utak, járdák ütemezett felújítása; közterületi utcabútorok, (padok, asztalok, hulladékgyűjtők) kihelyezése elöregedett fasorok felújítása, fiatalítása; közvilágítás és térfigyelőrendszer folyamatos fejlesztése a városban;
	Alacsony informatikai jártasság, támogatási lehetőségek ismeretének hiánya.	**Informatikai képzések** Felnőttoktatás/kompetencia fejlesztés keretében időskorúakra szabott informatikai képzések, valamint informatikai eszközök biztosítása. Tájékoztatás a helyi

	A megnövekedett átlagéletkorral járó megbetegedések. **Az idősek, azon belül az egyedül élők kulturális lehetőségei korlátozottak.**	és országos támogatási lehetőségekről. **Betegségmegelőzés és egészségi állapot szinten tartása** Tájékoztató előadások, szűrések szorgalmazása, mozgásprogramok, szabadidős programok (kirándulások, klubfoglalkozások pl. kézműves agytorna, társasjáték.) Betegség esetén házi segítségnyújtás, orvoshoz eljutás segítése. **Kulturális rendezvények, minőségi időtöltésre alkalmas programok, tevékenységek feltételrendszerének megteremtése.** Új közösségi terek kialakítása, a meglévők felújítása. (Kvassay sétány és Fesztivál tér környezetrendezése); csónakkikötő bővítése és korszerűsítése.
Nők	**A kisgyermekes nők teljes munkaidőbe történő beilleszkedése problémás.** **A nők esetén hiányosak az adatok az esélyegyenlőségi elemzés korrekt elvégzéshez. (Munkavállalás, hátrányos megkülönböztetés, családon belüli erőszak)**	**Munkaidő kedvezmények** Részmunkaidőben, egyedi munkarendben történő foglalkoztatás feltételeinek kidolgozása a közintézményekben. Bölcsőde létrehozása Balatonföldváron. **Segítségnyújtó szervezetek feltárása.** Elérhetőségek összegyűjtése és helyi fórumokon, információs csatornákon történő közzététele.
Fogyatékkal élők	**Közösségi terek akadálymentesítettsége nem teljes körű** **Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatottságának alacsony aránya a közszférában és a közintézményekben**	**Akadálymentesítés** Az előző években megkezdett akadálymentesítési munkák folytatása a közintézmények, *utak, járdák, parkok* teljeskörű akadálymentesítése érdekében, mellyel megteremthető a közszolgáltatásokhoz, kultúrához való egyenragú hozzáférés. **Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása** A foglalkoztatás feltételeinek megteremtése
Több célcsoportot érintő, településszintű	**A városban élő fiatalok számára kevés a kulturális lehetőség, a szabadidő hasznos eltöltésére alkalmas program.**	**Fiatalok kulturális, szabadidős programlehetőségeinek bővítése** Tervek, költségvetési dokumentumok, pályázati dokumentáció elkészítése; (Sport és rendezvénycsarnok létesítése; Szabadtéri színpad és

megállapítás	**A település egészségügyi és egyéb társadalmi fejlődéshez kapcsolódóan szakemberhiány mutatkozik.**	környezetének felújítása, korszerűsítése; új közösségi terek létrehozása, rendezvények, kiállítások eszközrendszerének megteremtése; élményalapú tematikus várostörténeti látogatóközpont kialakítása; meglévő hajózástörténeti kiállítás további szolgáltatásbővítése és energetikai fejlesztése.) Megvalósult létesítmények folyamatos fenntartása. **Szociális bérlakások kialakítása az adott szakmák képviselői számára.** Tervek, költségvetési dokumentumok, pályázati dokumentáció elkészítése; A település egészségügyi és egyéb társadalmi fejlődéshez kapcsolódó szakmák képviselői számára szociális jellegű (nem piaci árazású) bérlakások kialakítása megújuló technológiák beépítésével az alacsony működési költség érdekében. A működés megkezdését követően éves szinten egy felmérés készítése a bérlakások kihasználtságáról és a településre gyakorolt hatásukról. Megvalósult létesítmény folyamatos fenntartása.

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a szegénységben élők kitörési lehetősége minden szempontból biztosított legyen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek szociális helyzetéből adódó hátrányok megszüntetést.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek teljeskörű biztonságérzetének fenntartására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a diszkrimináció csökkentését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz való hozzáférésének akadálymentes biztosítására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

GYERMEKEK

Intézkedés címe:	**Egyéni fejlesztések**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A speciális nevelési igényű gyermekek fejlesztését, gondozását segítő szakemberek alacsony száma a településen.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Igények feltérképezése, adatbázis készítése Intézkedési terv készítés és javaslattétel az intézményfenntartók felé Helyben történő ellátás feltételrendszerének, szükséges források megteremtése
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A résztvevőkkel és partnerekkel együttműködve igények felmérése, adatbázis elkészítése. Annak a vizsgálata, hogy a célcsoport tagjai helyben igénybe tudják venni a speciális szolgáltatásokat, képzéseket. Fejlesztő pedagógusokkal történő egyeztetések. A rendelkezésre álló adatok és információk alapján javaslattétel az intézményfenntartók felé.
Résztvevők és felelős	Szociális és oktatásüggyel foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Család- és gyermekjóléti Szolgálat; Védőnő; Oktatási intézmények. Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Speciális szakemberek; Fejlesztő pedagógusok, KIK, Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás
Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Intézményi jelentések a felelősök által ellenjegyezve. Elkészült kimutatások, dokumentumok.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A adatok gyűjtésére csak önkéntes alapon van lehetőség, a megvalósítás költségei magasak. Szakemberhiány az adott fejlesztési területen. A kockázatok csökkentése megfelelő pozitív kommunikációval érhető el.
Szükséges erőforrások	Együttműködő partnerek és résztvevők aktivitása. A szükséges forrásokat az oktatási intézmények fenntartói és az Önkormányzat az éves költségvetésében kell, hogy biztosítsák.

Intézkedés címe:	**Szülők tájékoztatása**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szülők tájékozottsága a gyermekvédelmi kedvezményekről, a rendszeres és nem rendszeres támogatásokról, azok igényléséről hiányos.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Összegző önkormányzati adatbázis készítése, vonatkozó jogszabályi hivatkozásokkal Tájékoztatási rendszer kidolgozása, tájékoztatási csatornák meghatározásával Az adatbázis folyamatos frissítése, tájékoztatás biztosítása (honlapon, helyi újságban, hirdetmény formájában, stb.)
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A helyi rendeletek és egyéb jogszabályokban szabályozott támogatásokról adatbázis készítése, mely folyamatosan frissítésre kerül. Olyan a szülők számára elérhető tájékoztatási csatornák kidolgozására van szükség, mely mindenki számára elérhető.
Résztvevők és felelős	Szociális és oktatásüggyel foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Helyi sajtó, Helyi TV. Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Család- és gyermekjóléti Szolgálat; Védőnő; Oktatási intézmények; Helyi sajtó
Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Elkészült összegző dokumentum. Tájékoztatási rendszer létrejötte, tájékoztatási csatornák listája, (helyi tv, helyi újság, honlap hivatkozás, stb). Rövid és középtávú eredmények fenntartása, adatbázis folyamatos frissítése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A változások követése nem lesz napra kész, felelős kijelölésével a kockázat csökkenthető.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati munkaerő biztosítása (felelős)

Intézkedés címe:	**Kisgyermekek egészséges szabadidőtöltési feltételeinek megteremtése, eszközrendszerének fejlesztése.**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kisgyermekek szabadidős közösségi terei korszerűtlenek.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Rövidtávú cél: Tervek, költségvetési dokumentumok elkészítése Középtávú cél: a város játszótereinek korszerűsítése, családbarát pihenőpark kialakítása.- kivitelezés megvalósítása. Hosszútávú cél: Megvalósult létesítmények, eszközök folyamatos fenntartása.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A megvalósításhoz szükséges pályázati dokumentáció elkészítése, benyújtása. Kiviteli munkák lebonyolítása.
Résztvevők és felelős	Önkormányzati beruházásokkal foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvári Nonprofit Kft.; Balatonföldvár Város Önkormányzata. Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Balatonföldvári Nonprofit Kft.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtávú eredmény: Elkészült pályázati dokumentáció. Középtávú eredmény: Kivitelezés, korszerű játszóterek a város területén. Hosszútávú eredmény: Rövid és középtávú eredmények fenntartása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tervezett beruházások elmaradása forráshiány miatt. Kockázat csökkentése: pályázati források lehető legnagyobb arányú kihasználásával.
Szükséges erőforrások	Pályázati forrás; Önkormányzati pénzügyi önerő biztosítása.

Intézkedés címe:	**Általános Iskola épületének energetikai korszerűsítése, akadálymentesítése.**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Általános iskolai oktatási épület infrastruktúrája elavult, korszerűtlen
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Tervek, költségvetési dokumentumok, pályázati dokumentáció elkészítése kivitelezés, iskolaépület energetikai korszerűsítésének és akadálymentesítésének megvalósítása. Megvalósult létesítmények, folyamatos fenntartása.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A megvalósításhoz szükséges pályázati dokumentáció elkészítése, benyújtása. Kiviteli munkák lebonyolítása.
Résztvevők és felelős	Önkormányzati beruházásokkal foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzata. Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Általános Iskolai oktatási intézmény, Somogy Vármegyei Önkormányzat
Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtávú eredmény: Elkészült pályázati dokumentáció. Középtávú eredmény: Kivitelezés, energetikailag korszerűbb és akadálymentesített általános iskolai intézményépület. Hosszútávú eredmény: Rövid és középtávú eredmények fenntartása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tervezett beruházások elmaradása forráshiány miatt. Kockázat csökkentése: pályázati források lehető legnagyobb arányú kihasználásával.
Szükséges erőforrások	Pályázati forrás (TOP-PLUSZ-2.1.1-21-SO1-2022-00005) és Önkormányzati pénzügyi önerő biztosítása

Intézkedés címe:	**Fiatalok kulturális, szabadidős programlehetőségeinek bővítése**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A városban élő fiatalok számára kevés a kulturális lehetőség, a szabadidő hasznos eltöltésére alkalmas program.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Tervek, költségvetési dokumentumok, pályázati dokumentáció elkészítése Kivitelezés. (Sport és rendezvénycsarnok létesítése; Szabadtéri színpad és környezetének felújítása, korszerűsítése; új közösségi terek létrehozása, rendezvények, kiállítások eszközrendszerének megteremtése; élményalapú tematikus várostörténeti látogatóközpont kialakítása; meglévő hajózástörténeti kiállítás további szolgáltatásbővítése és energetikai fejlesztése; SMART CITY fejlesztések.) Megvalósult létesítmények, folyamatos fenntartása.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal és a TOP-2.1.2-15-SO1-2016-00002. számú pályázati felhívással.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A megvalósításhoz szükséges pályázati dokumentáció elkészítése, benyújtása. Kiviteli munkák lebonyolítása.
Résztvevők és felelős	Önkormányzati beruházásokkal foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzata. Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Balatonföldvári Nonprofit Kft.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtávú eredmény: Elkészült tervek, költségvetési dokumentumok, pályázati dokumentációk. Középtávú eredmény: Beruházások kivitelezése. Hosszútávú eredmény: Rövid és középtávú eredmények fenntartása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tervezett beruházások elmaradása forráshiány miatt. Kockázat csökkentése: pályázati források lehető legnagyobb arányú kihasználásával.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati pénzügyi önerő biztosítása, pályázati forrás TOP-2.1.2-15-SO1-2016-00002.; TOP-PLUSZ-1.1.3-21-SO1-2022-00009.

IDŐSEK:

Intézkedés címe:	**Programbörze**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A városban magas az idősek aránya, és ezen belül az egyedül élők száma szintén magas. A napközbeni teljeskörű közösségi elfoglaltság nem megoldott.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Igények feltérképezése; (Kérdőív programigényekről és napközbeni ellátási igényekről) Igények kiértékelése, rendelkezésre álló források számbavétele; Igények alapján programterv készítése és megvalósítása. Önkéntes munka népszerűsítése a generációk közötti kapcsolat erősítése; napközbeni ellátásra vonatkozó javaslattétel az Önkormányzat felé.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az idősek aktivitásának növelését elősegítő programok szervezése, igényfelmérés alapján. Ide kapcsolódik az Önkéntes munka népszerűsítése, a generációk közötti kapcsolat erősítése. A napközbeni ellátás megoldási lehetőségeinek feltérképezése, és javaslattétel az Önkormányzat felé. A Közösségi Ház által szervezett szakkörök (mézeskalács, foltvarró, gyöngyfűző stb...) működtetésének fenntartása, népszerűsítése az idősek körében.
Résztvevők és felelős	Szociális és oktatásüggyel foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Balatonföldvári Szépkorúak Klubja; Balatonföldvári Nonprofi Kft.; Bajor Gizi Közösségi Ház. Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Egyéb egyesületek, civil szervezetek, egyházak, Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Szolgálata.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Kérdőívek és kiértékelésük. Az elkészült programterv és a szükséges forrásokról döntés. Szervezett programok száma, résztvevők jelenléti íve, fotódokumentációk.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony aktivitás a célcsoport számához viszonyítva. Pénzügyi források hiánya. Kockázatok csökkentése a közösségi programokon belül a célcsoportra speciálisan szervezett programrészek. Megfelelő kommunikációs csatornák biztosítása, személyes megkeresések.
Szükséges erőforrások	Civil szervezetek aktivitása, jól működő együttműködések. Önkormányzati és pályázati támogatások rendelkezésre állása.

Intézkedés címe:	**Szolgáltatás bővítés**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek gyakran válnak áldozattá. A Városban az idősek aránya igen magas, komfortérzetük, biztonságérzetük javítása folyamatos odafigyelést igényel.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Igények feltérképezése; (Kérdőív) biztonságérzet növelését szolgáló beruházások megvalósításhoz szükséges alapdokumentációk elkészítése, pénzügyi források megteremtése. Igények kiértékelése, rendelkezésre álló anyagi és egyéb források számbavétele jelentés készítése, a működő házi segítségnyújtási rendszer felülvizsgálata; Magaspart korlátrendszerének felújítása, buszvárók cseréje, parkok, közterek, utak, járdák ütemezett felújítása; közterületi utcabútorok, (padok, asztalok, hulladékgyűjtők) kihelyezése elöregedett fasorok felújítása, fiatalítása; közvilágítás és térfigyelőrendszer folyamatos fejlesztése a városban. Személy és vagyonbiztonságra vonatkozó figyelemfelhívó, tájékoztató anyagok készítése és a helyi médiákon keresztül a célcsoporthoz juttatása, előadások tartása, megvalósult fejlesztések folyamatos fenntartása.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A tájékoztató anyagok, előadások. A rendőrség, polgárőrség, egyéb szolgáltatókkal való együttműködések felülvizsgálata, továbbfejlesztése. Önkéntesek toborzása, a pénzügyi források megteremtéséhez szükséges alapdokumentációk elkészítése; fejlesztések megvalósítása.
Résztvevők és felelős	Szociális ügyekkel foglalkozó ügyintézők; HEP-ért felelős ügyintéző; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Balatonföldvári Szépkorúak Klubja, Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Polgárőr egyesület, helyi rendőrőrs, egyéb egyesületek, civil szervezetek, egyházak, önkéntesek. Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Szolgálata; Balatonföldvári Nonprofit Kft.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtávú eredmény: Elkészült dokumentumok Középtávú eredmény: Intézkedési terv készítése, Együttműködési szerződések megkötése, felülvizsgált szerződések módosítása; megvalósult biztonságérzetet növelő beruházások. Hosszútávú eredmény: Statisztikai adatok gyűjtése, elemzése, megvalósult középtávú eredmények fenntartása.

Kockázatok és csökkentésük eszközei	A jelenlegi rendszer további fejlesztése, esetleges egyedi igények kielégítése jelentős anyagi forrásokat igényel. A kockázat csökkenthető általános mindenkire kiterjedő célok megfogalmazásával. A tervezett beruházások elmaradása forráshiány miatt. Kockázat csökkentése: pályázati források lehető legnagyobb arányú kihasználásával.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati anyagi hozzájárulása, központi költségvetési források, pályázati támogatások. Polgárőrség, rendőrség, házi segítségnyújtók megfelelő létszámban való rendelkezésre állása

Intézkedés címe:	**Informatikai képzések**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az időskorúak és főleg a nyugdíjas korúak informatikai jártassága alacsony. Nem rendelkeznek saját eszközökkel, a szolgáltatások költségeit nem tudják finanszírozni. Támogatási lehetőségek ismeretének hiánya.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Célcsoport széleskörű megnyerése a tervezett képzéseken való részvétel fontosságáról/hasznosságáról. Képzések lebonyolítása. Az elsajátított tudás alkalmazásához helység és eszközpark biztosítása.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felnőttoktatás/kompetencia fejlesztés keretében időskorúakra szabott informatikai képzések, valamint informatikai eszközök biztosítása. A képzések helyszínének biztosítása. A képzésekről azok tartalmáról a helyi médiumokban a célcsoport tájékoztatása. Pályázati lehetőségek felkutatása és igénybevétele. Tájékoztatás a helyi és országos szintű támogatási lehetőségekről.
Résztvevők és felelős	Szociális ügyekkel foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága. Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Balatonföldvári Szépkorúak Klubja, egyéb civil szervezetek, önkéntesek, Balatonföldvári Közösségi Ház.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Képzéseken résztvevők jelenléti ívei, a megjelenő tájékoztatások a program indításáról a helyi és térségi médiákban. Pályázati dokumentációk. Együttműködési megállapodások a partnerekkel. A fenntartáshoz szükséges helyiség és eszközök rendelkezésre bocsátása, Képviselő-testületi döntés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatként határozható meg a célcsoport esetén az újtól való tartás, a jártasság teljes hiánya, mely csökkenthető a speciális képzési terv és a célcsoport külön oktatásával.
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőségek felkutatása és igénybevétele. Fenntartási időszakban a helyiségek és az eszközök üzemeltetéséhez önkormányzati és egyéb források biztosítása.

Intézkedés címe:	**Egészségügyi szolgáltatások színvonalának javítása**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A megnövekedett átlagéletkorral növekvő megbetegedések
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az orvosi rendelő épületének felújítása, modern eszközök beszerzése, ezáltal az egészségügyi szolgáltatások színvonala és így az egészséges életkörülmények javítása a társadalom minden rétegében. Az egészségügyi alapellátó szolgálat javaslatára és szervezésében szűrések megtervezése. A szűrések lebonyolításához az önkormányzat közreműködése a források biztosításával, és a szűrés jellegétől függően azt helyben biztosítani, vagy a célcsoport eljutásának megoldása a szolgáltatás helyszínére. Szervezett szűréseken, tájékoztató előadásokon, mozgásprogramokon való minél nagyobb számú részvétel elérése és szinten tartása, hogy a krónikus megbetegedések minél későbbi életkorban jelentkezzenek, és nőjön az egészségben eltöltött életévek száma.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tervek, pályázati dokumentációk elkészítése, benyújtás; Orvosi rendelő felújításának kiviteli munkái; eszközbeszerzések; Szűrések megtervezése, az érintettek érzékenyítése, a lebonyolításhoz források biztosítása, megvalósítás, tapasztalatok alapján az igény fenntartása és a további folyamatos szervezés.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, Közös Önkormányzati Hivatal beruházásokkal foglalkozó ügyintézője, Szociális ügyekkel foglalkozó ügyintéző. Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Háziorvosi és fogorvosi alapellátó szolgálat, Balatonföldvári Szépkorúak Klubja.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az egészségügyi szolgáltatások korszerűsödése, színvonalának javulása. Szűréseken megjelenőkről, utazás megszervezésekor jelenléti ív, a megjelenő tájékoztatások a program indításáról a helyi és térségi médiákban. Együttműködési megállapodások a partnerekkel.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány. Az egészségfejlesztéssel kapcsolatos esetenkénti érdektelenség, mely a beavatkozások fontosságának hirdetésével - a célcsoport környezetében is - és folyamatos egészségkommunikációval csökkenthető.
Szükséges erőforrások	Pályázati források, Önkormányzati forrás biztosítása a szakorvosi szűrések helyben való biztosításához vagy a beutaztatás megszervezéséhez.

Intézkedés címe:	**Kulturális rendezvények, minőségi időtöltésre alkalmas programok, tevékenységek feltételrendszerének megteremtése.**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek, azon belül az egyedül élők kulturális lehetőségei korlátozottak.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Műszaki és pénzügyi tervek, pályázati dokumentációk előkészítése, engedélyek beszerzése. Új közösségi terek kialakítása, a meglévők felújítása. Csónakkikötő bővítése és korszerűsítése - kivitelezés. Középtávú eredmények fenntartása.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Új közösségi terek kialakítása, a meglévők felújítása. (Kvassay sétány és Fesztivál tér környezetrendezése); Csónakkikötő bővítése és korszerűsítése - kivitelezés.
Résztvevők és felelős	Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Balatonföldvári Nonprofit Kft.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Látogatói létszámok.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Esetenkénti érdektelenség, ami csökkenthető a célcsoport tájékoztatásával az új közösségi és szabadidős helyszínek, lehetőségek megvalósulásáról, igénybevételének propagálása a helyi és térségi médiákban. A tervezett beruházások elmaradása forráshiány miatt. Kockázat csökkentése: pályázati források lehető legnagyobb arányú kihasználásával.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati pénzügyi önerő és pályázati forrás.

NŐK:

Intézkedés címe:	**Munkaidő kedvezmények**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A kisgyermekes nők teljes munkaidőbe történő beilleszkedése problémás.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az Önkormányzatnál és intézményeinél a részmunkaidőben, valamint egyedi munkarendben ellátható munkakörök listájának összeállítása. Új munkaerő felvétel esetén pozitív diszkrimináció. Az intézkedés kierjesztése az önkormányzat intézményeire. A kisgyermekes nők munkavállalási lehetőségeinek javulása és munkahelyteremtés az újonnan megvalósult bölcsődének köszönhetően.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával, a Gazdasági Programmal és a TOP-1.4.1-19-SO1-2019-00013. számú pályázati felhívással.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032) Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A részletes helyzetfeltárás alapján részmunkaidőben, egyedi munkarendben történő foglalkoztatás feltételeinek kidolgozása az Önkormányzatnál és a közintézményekben. Az újonnan megvalósult bölcsődébe legalább 3 fő munkaerő felvétele és foglalkoztatása.
Résztvevők és felelős	Szociális ügyekkel foglalkozó ügyintézők; HEP-ért felelős ügyintéző; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Aljegyző (munkaügyi feladatai vonatkozásában) Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Szükség esetén szakemberek, szaktanácsadók , Munkaügyi Központ; meglévő óvodai intézmény.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Munkaügyi statisztikai adatok, munkaszerződésekről kimutatás, bölcsődébe beíratott kisgyermekek létszáma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az alacsony fluktuáció miatt az intézkedés eredményeképpen nem, vagy csekély mértékben valósul meg a célcsoport foglalkoztatása. Szakemberhiány. Kockázat csökkenthető a közfoglalkoztatás és az egyéb támogatott foglalkoztatások esetén is a célként megfogalmazott feltételek biztosításával.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati önerő. TOP-1.4.1-19-SO1-2019-00013. számú pályázati forrás.

Intézkedés címe:	**Helyi szintű helyzetfeltárás**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők esetén hiányosak az adatok az esélyegyenlőségi elemzések korrekt elvégzéshez a munkavállalás, a hátrányos megkülönböztetés, a családon belüli erőszak témakörökben, mert az érintettek legtöbb esetben nem merik vállalni a megnyilvánulásaikkal járó kockázatokat.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Segítségnyújtó szervezetek felkutatása Segítségnyújtó szervezetek elérhetőségeinek és tevékenységének összegyűjtése Gyűjtött információk helyi fórumokon és információs csatornákon történő közzététele.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Segítségnyújtó szervezetek felkutatása, kapcsolatfelvétel, tájékozódás a konkrét tevékenységükről. Gyűjtött információk, elérhetőségek helyi fórumokon és információs csatornákon történő közzététele, melyből az anonim érintettek segítséget meríthetnek.
Résztvevők és felelős	Szociális ügyekkel foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága, oktatási-nevelési intézmények Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Helyi Tv és sajtó, honlap, Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Szolgálata, Óvoda, Iskola, Védőnő, Háziorvos.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2023. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtávú eredmény: Segítségnyújtó szervezetek listája. Középtávú eredmény: Segítségnyújtó szervezetek elérhetőségének és tevékenységének összefoglalása. Hosszútávú eredmény: Az adathiány és a téma jellege miatt nem elemezhető célcsoport tájékoztatása eredményeként az egyedi problémák megoldása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem találhatóak adatforrások. Az önkéntes adatszolgáltatás a lehető legritkább esetekben fordul elő. Kockázatot csökkentik az EU előírásai, melyek ezen területekre kiemelt figyelmet fordítanak és országos szinten is új módszereket kell kidolgozni gyűjtésükre.
Szükséges erőforrások	Emberi erőforrások. Önkormányzati finanszírozás a tájékoztató anyagok elkészítésére.

Intézkedés címe:	**Kisgyermekes nők családbarát szabadidős lehetőségeinek bővítése.**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A kisgyermekes nők családbarát szabadidős lehetőségei korlátozottak.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Tervek elkészíttetése, pályázati dokumentációk benyújtása. Strandok minőségének javítása, családbarát szolgáltatásainak, bővítése infrastrukturális feltételeinek javítása. Fejlesztések hosszútávú fenntartása.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032) **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030**
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Strandok minőségének javítása, családbarát szolgáltatásainak, bővítése infrastrukturális feltételeinek javítása ezek propagálása többek között a kisgyermekes családok körében.
Résztvevők és felelős	Balatonföldvári Nonprofit Kft. Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Helyi Tv és sajtó, honlap.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtávú eredmény: Tervek, pályázati dokumentációk. Középtávú eredmény: A strandok, családbarát szolgáltatások egyre nagyobb számban való igénybevétele kisgyermekes nők körében. Hosszútávú eredmény: A családbarát szolgáltatások fenntartása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport nem veszi igénybe a szolgáltatásokat. Csökkentés: Reklámok, tájékoztató anyagok kihelyezése.
Szükséges erőforrások	Pályázati erőforrások, Önkormányzati önerő.

Intézkedés címe:	**Szociális bérlakások kialakítása az adott szakmák képviselői számára.**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Bérlakásállomány nem áll rendelkezésre. Szakemberhiány. A nagyvárosok elszívó ereje sokban befolyásolja a település munkaerőmegtartó képességét.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Tervek elkészíttetése, pályázati dokumentációk benyújtása. Rövid vagy hosszútávú segítségnyújtás szociális bérlakások kialakításával a település egészségügyi és egyéb társadalmi fejlődéséhez kapcsolódó szakmák képviselői számára. Fejlesztés hosszútávú fenntartása.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tervek elkészíttetése, pályázati dokumentációk benyújtása. A település egészségügyi és egyéb társadalmi fejlődéséhez kapcsolódó szakmák képviselői számára szociális jellegű (nem piaci árazású) bérlakások kialakítása teljes egészében megújuló technológiák beépítésével az alacsony működési költség érdekében. A működés megkezdését követően éves szintű felmérés készítése a bérlakások kihasználtságáról és a településre gyakorolt hatásáról. A létesítmény fenntartása, üzemeltetése.
Résztvevők és felelős	Önkormányzati beruházásokkal foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzata. Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Balatonföldvári Nonprofit Kft.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtávú eredmény: Tervek, pályázati dokumentáció elkészítése, benyújtása. Középtávú eredmény: Épület megvalósulása. Hosszútávú eredmény: A bérlakások teljes kihasználtsága eredményeként a városban tevékenykedő szakemberek száma nő.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport nem veszi igénybe a szolgáltatásokat. Csökkentés: Álláshirdetések során a bérlakás igénybevételi lehetőség kiemelése.
Szükséges erőforrások	Pályázati erőforrások, Önkormányzati önerő.

FOGYATÉKKAL ÉLŐK:

Intézkedés címe:	**Akadálymentesítés**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A közintézmények akadálymentesítettsége nem teljeskörű
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Közintézmények, utak, járdák, parkok akadálymentesítettségéről pontos, tényszerű tanulmány készítése Akadálymentesítési feladatok ellátásáról ütemterv készítése, A közintézmények, utak, járdák, parkok 90%-os akadálymentesítettségének elérése
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A tervezett beruházások a jogszabályi előírásoknak megfelelően már tartalmazzák az akadálymentesítéseket. Az akadálymentesítés szem előtt tartása és beépítése a későbbiekben tervezett fejlesztésekbe.
Résztvevők és felelős	Beruházásokkal és pályázatokkal foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága. Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Önkormányzati intézmények, oktatási intézmények, civil szervezetek, Akadálymentesítési szakember
Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtávú eredmény: Felmérési dokumentáció. Középtávú eredmény: Megvalósítási ütemterv rendelkezésre állása. Hosszútávú eredmény: A közintézmények, *utak, járdák, parkok* teljeskörű akadálymentesítése 90%-ban megvalósul. A közterületi beruházások/felújítások során (közterek, parkok, parkolók) az akadálymentesítés folyamatosan megvalósításra kerül.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Elmaradnak a tervezett beruházások forráshiány miatt. Kockázat csökkentése: pályázati források lehető legnagyobb arányú kihasználásával.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati költségvetésben forrás biztosítása. Akadálymentesítési szakemberek bevonása

Intézkedés címe:	**Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása**
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatottsága alacsony arányú a közszférában és a közintézményekben.
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A foglalkoztatás feltételeinek megteremtése. Célcsoport feltérképezése, munkavégzéshez szükséges feltételek (beruházások, munkakörülmények, eszközök) meghatározása A célcsoport pozitív diszkriminációja a meghirdetett álláshelyek bírálati szempontjaiban. A fogyatékkal élők létszámának/arányának emelése z Önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatottak között
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A foglalkoztatás feltételeinek megteremtése, akadálymentesítési szakember bevonásával. A szükséges akadálymentesítési tevékenységekről összefoglaló tanulmány készítése, a betölthető álláshelyek összegyűjtése. A megüresedett álláshelyek esetén pozitív diszkrimináció. Pályázati lehetőségek felkutatása a megváltozott munkaképességű személyek rehabilitációs foglalkoztatásához szükséges foglalkoztatói kapacitás biztosítása, és ezáltal a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése, egészségi állapotából adódó munkaerő-piaci hátrányainak ellentételezése, termelő, szolgáltató tevékenységben való közreműködés biztosítása érdekében.
Résztvevők és felelős	Szociális és oktatásüggyel foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; pályázati referensek, Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	önkormányzati és oktatási intézmények, civil szervezetek
Az intézkedés megvalósításának határideje	2028. december 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Rövidtávú eredmény: Megteremtődnek a foglalkoztatáshoz szükséges feltételek Középtávú eredmény: A megüresedett álláshelyek esetén pozitív diszkrimináció. Hosszútávú eredmény: A foglalkoztatottak között emelkedik a fogyatékkal élők aránya Önkormányzatnál és intézményeinél.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az alacsony fluktuáció miatt a tervezett mutató hosszútávon nem tartható. A vállalkozói szféra bevonása a programba csökkentheti a kockázatot.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati költségvetésben forrás biztosítása.

2. Összegző táblázat – A helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A BM útmutató szerint módosult táblázat.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Fiatalok kulturális, szabadidős programlehetőségeinek bővítése.	A városban élő fiatalok számára kevés a kulturális lehetőség, a szabadidő hasznos eltöltésére alkalmas program.	A városban élő fiatalok számára kevés a kulturális lehetőség, a szabadidő hasznos eltöltésére alkalmas program ezért új közösségi terek létrehozásával és a meglévők továbbfejlesztésével kívánunk javítani a helyi kulturális közéleten és csökkenteni a fiatalok elvándorlását a városból.	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal és az alábbi pályázati felhívásokkal: TOP-2.1.2-15-SO1-2016-00002	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek " Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Sport és rendezvénycsarnok létesítése; Szabadtéri színpad és környezetének felújítása, korszerűsítése; új közösségi terek létrehozása, rendezvények, kiállítások eszközrendszerének megteremtése; élményalapú tematikus várostörténeti látogatóközpont kialakítása; meglévő hajózástörténeti kiállítás további szolgáltatásbővítése és energetikai fejlesztése, SMART CITY fejlesztések.	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	A közösségi terek látogatottsága nő, javul a helyi kulturális közélet, csökken a fiatalok elvándorlása a városból.	Pályázati források: TOP-2.1.2-15-SO1-2016-00002; TOP-PLUSZ-1.1.3-21-SO1-2022-00009. és Önkormányzati pénzügyi önerő.	Folyamatos.	Nem releváns.
2	Szociális bérlakások kialakítása az adott szakmák képviselői számára.	Bérlakásállomány nem áll rendelkezésre. Szakemberhiány. A nagyvárosok elszívó ereje sokban	Tervek elkészíttetése, pályázati dokumentációk benyújtása. Rövid vagy hosszútávú	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Tervek elkészíttetése, pályázati dokumentációk benyújtása. A település egészségügyi és egyéb társadalmi fejlődéséhez	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Rövidtávú eredmény: Tervek, pályázati dokumentáció elkészítése, benyújtása. Középtávú eredmény:	Pályázati erőforrások, Önkormányzati önerő.	Hosszú távon fenntartható.	Nem releváns.

		befolyásolja a település munkaerőmegtartó képességét.	segítségnyújtás szociális bérlakások kialakításával a település egészségügyi és egyéb társadalmi fejlődéséhez kapcsolódó szakmák képviselői számára. Fejlesztés hosszútávú fenntartása.	foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.	2030.	kapcsolódó szakmák képviselői számára szociális jellegű (nem piaci árazású) bérlakások kialakítása teljes egészében megújuló technológiák beépítésével az alacsony működési költség érdekében. A működés megkezdését követően éves szintű felmérés készítése a bérlakások kihasználtságáról és a településre gyakorolt hatásáról. A létesítmény fenntartása, üzemeltetése.			Épület megvalósulása. Hosszútávú eredmény: A bérlakások teljes kihasználtsága eredményeként a városban tevékenykedő szakemberek száma nő.			
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Egyéni fejlesztések	A speciális nevelési igényű gyermekek fejlesztését, gondozását segítő szakemberek alacsony száma a településen. Jelenleg a környékbeli speciális oktatási intézményekben kerülnek elhelyezésre a gyermekek.	C1: Rövid távú cél: Igények feltérképezése, adatbázis készítése. C2: Közép távú cél: Intézkedési terv készítés és javaslattétel az intézményfenntartók felé. C3: Hosszú távú cél: Helyben történő ellátás feltételrendszerének, szükséges források megteremtése.	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, a IVS-val és Gazdasági Programmal	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A résztvevőkkel és partnerekkel együttműködve igények felmérése, adatbázis elkészítése. A rendelkezésre álló adatok alapján annak a vizsgálata, hogy a célcsoport tagjai helyben igénybe tudják venni a speciális szolgáltatásokat, képzéseket. Fejlesztő pedagógusokkal történő egyeztetések.A rendelkezésre álló adatok és információk alapján javaslattétel az intézményfenntartók felé.	Jegyző és polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Intézményi jelentések a felelősök által ellenjegyezve. Elkészült kimutatások, dokumentumok.	Együttműködő partnerek és résztvevők aktivitása. A szükséges forrásokat az oktatási intézmények fenntartói és az Önkormányzat az Önkormányzat az éve költségvetésé ben kell, hogy biztosítsák.	Hosszú távon fenntartható	Nem releváns.
2	Szülők tájékoztatása	A szülők tájékozottsága a gyermekvédelmi kedvezményekről,a rendszeres és nem rendszeres támogatásokról, azok	C1: Rövid távú cél: Összegző önkormányzati adatbázis készítése, vonatkozó jogszabályi hivatkozásokkal C2:	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek	A helyi rendeletek és egyéb jogszabályokban szabályozott támogatásokról adatbázis készítése, mely folyamatosan frissítésre	Polgármester, Jegyző	2028. 12. 31. (vasárnap)	Rövid távú eredmény: Elkészült összegző dokumentum Közép távú eredmény: Tájékoztatási rendszer létrejötte, tájékoztatási	Önkormányzat i munkaerő biztosítása (felelős)	Hosszú távon fenntartható	Nem releváns.

		igényléséről hiányos.	Közép távú cél: Tájékoztatási rendszer kidolgozása, tájékoztatási csatornák meghatározásával C3: Hosszú távú cél: Az adatbázis folyamatos frissítése, tájékoztatás biztosítása (honlapon, helyi újságban, hirdetmény formájában, stb.)	Integrált Városfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.	" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	kerül. Olyan - a szülők számára elérhető - tájékoztatási csatornák kidolgozására van szükség, mely mindenki számára elérhető.			csatornák listája, (helyi tv, honlap hivatkozás, stb) Hosszú távú eredmény: Rövid és középtávú eredmények fenntartása, adatbázis folyamatos frissítése			
4	Kisgyermekek egészséges szabadidőtöltési feltételeinek megteremtése, eszközrendszerének fejlesztése.	Kisgyermekek szabadidős közösségi terei korszerűtlenek.	Kisgyermekek egészséges szabadidőtöltési feltételeinek megteremtése, eszközrendszerének fejlesztése. A város játszótereinek korszerűsítése, családbarát pihenőpark kialakítása.	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, a ITS-val és Gazdasági Programmal.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek " Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A város játszótereinek folyamatos korszerűsítése.	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Játszótér látogatói létszáma, használata.	Pályázati támogatás és Önkormányzati pénzügyi önerő biztosítása.	Folyamatos.	Nem releváns.
5	Általános iskola épületének energetikai korszerűsítése, akadálymentesítése.	Általános iskolai oktatási épület infrastruktúrája elavult, korszerűtlen.	Energetikailag korszerűbb és akadálymentesített általános iskolai intézményépület. Az általános iskola épületében nyílászárók cseréje, homlokzati falszigetelés, napelem elhelyezés, kazáncsere, közlekedési infokommunikációs elemek elhelyezése, akadálymentes vizesblokk kialakítás, mozgáskorlátozott parkolók kiépítése.	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Települési Stratégiával és Gazdasági Programmal.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek " Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Nyílászárók cseréje, homlokzati falszigetelés, napelem elhelyezés, kazáncsere, közlekedési infokommunikációs elemek elhelyezése, akadálymentes vizesblokk kialakítás, mozgáskorlátozott parkolók kiépítése.	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Az intézmény energiafogyasztási értékei.	Pályázati (TOP-PLUSZ-2.1.1-21-SO1-2022-00005) és Önkormányzati pénzügyi önerő biztosítása.	Folyamatos.	Nem releváns.
III. A nők esélyegyenlősége												

1	Munkaidő kedvezmények	A kisgyermekes nők teljes munkaidőbe történő beilleszkedése problémás.	C1: Rövid távú cél: Az Önkormányzatnál és intézményeinél a részmunkaidőben, valamint egyedi munkarendben ellátható munkakörök listájának összeállítása C2: Közép távú cél: Új munkaerő felvétel esetén a listán szereplő munkakörök esetén pozitív diszkrimináció C3: Hosszú távú cél: Az intézkedés kierjesztése az önkormányzat intézményeire. A kisgyermekes nők munkavállalási lehetőségeinek javulása és munkahelyteremtés az újonnan megvalósult bölcsődének köszönhetően.	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával, a Gazdasági Programmal és az alábbi pályázati felhívással: TOP-1.4.1-19-SO1-2019-00013.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek " Nemzeti Stratégia (2007-2032) Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	A részletes helyzetfeltárás alapján részmunkaidőben, egyedi munkarendben történő foglalkoztatás feltételeinek kidolgozása az Önkormányzatnál és a közintézményekben. Az újonnan megvalósult bölcsődébe legalább 3 fő munkaerő felvétele és foglalkoztatása.	Jegyző és polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Munkaügyi statisztikai adatok, munkaszerződésekről kimutatás. + A bölcsődébe beíratott kisgyermekek létszáma.	Pályázati források, önkormányzati önerő: TOP-1.4.1-19-SO1-2019-00013.	Folyamatos.	Nem releváns.
2	Helyi szintű helyzetfeltárás	A nők esetén hiányosak az adatok az esélyegyenlőségi elemzések korrekt elvégzéshez a munkavállalás, a hátrányos megkülönböztetés, a családon belüli erőszak témakörökben, mert az érintettek legtöbb esetben nem merik vállalni a megnyilvánulásaikkal járó kockázatokat.	C1: Rövid távú cél: Segítségnyújtó szervezetek felkutatása C2: Közép távú cél: Segítségnyújtó szervezetek elérhetőségeinek és tevékenységének összegyűjtése C3: Hosszú távú cél: Gyűjtött információk helyi fórumokon és információs csatornákon történő közzététele.	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, a IVS-val és Gazdasági Programmal.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.	Segítségnyújtó szervezetek felkutatása, kapcsolatfelvétel, tájékozódás a konkrét tevékenységükről. Gyűjtött információk, elérhetőségek helyi fórumokon és információs csatornákon történő közzététele, melyből az anonim érintettek segítséget meríthetnek.	Jegyző és polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Rövid távú eredmény: Segítségnyújtó szervezetek listája. Közép távú eredmény: Segítségnyújtó szervezetek elérhetőségének és tevékenységének összefoglalása. Hosszú távú eredmény: Az adathiány és a téma jellege miatt nem elemezhető célcsoport tájékoztatása eredményeként az egyedi problémák megoldása.	Emberi erőforrások. Önkormányzati finanszírozás a tájékoztató anyagok elkészítésére.	Hosszú távon fenntartható	Nem releváns.
3	Kisgyermekes nők családbarát szabadidős	A kisgyermekes nők családbarát szabadidős	Kisgyermekes nők családbarát szabadidős	Az intézkedés összhangban van a	Nemzeti Ifjúsági	Strandok minőségének javítása, családbarát	polgármester	2028. 12. 31.	A strandok, családbarát szolgáltatások egyre	Pályázati források és	Folyamatos.	Nem releváns.

	lehetőségeinek bővítése.	lehetőségei korlátozottak.	lehetőségeinek bővítése. Strandok minőségének javításával, családbarát szolgáltatásainak, bővítésével infrastrukturális feltételeinek javításával. Ezek propagálása többek között a kisgyermekes családok körében.	vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.	Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032) Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	szolgáltatásainak bővítése infrastrukturális feltételeinek javítása		(vasárnap)	nagyobb számban való igénybevétele kisgyermekes nők körében.	önkormányzati önerő.		
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Programbörze	A Városban magas az idősek aránya, s ezen belül az egyedül élők aránya szintén magas. A rendelkezésre álló programválaszték, a napközbeni közösségi elfoglaltsági lehetőségek száma, összetétele nem kielégítő	C1: Rövid távú cél: Igények feltérképezése; (Kérdőív programigényekről és napközbeni ellátási igényekről.) C2: Közép távú cél: Igények kiértékelése, rendelkezésre álló források számbavétele C3: Hosszú távú cél: Igények alapján programterv készítése és megvalósítása. Önkéntes munka népszerűsítése a generációk közötti kapcsolat erősítése; napközbeni ellátásra vonatkozó javaslattétel az Önkormányzat felé.	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, a IVS-val és Gazdasági Programmal	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Az idősek aktivitásának növelését elősegítő programok szervezése, igényfelmérés alapján. Ide kapcsolódik az Önkéntes munka népszerűsítése a generációk közötti kapcsolat erősítése. A napközbeni ellátás megoldási lehetőségeinek feltérképezése és javaslattétel az Önkormányzat felé. A Közösségi Ház által szervezett szakkörök (mézeskalács, foltvarró, gyöngyfűző stb...) működtetésének fenntartása, népszerűsítése az idősek körében.	Jegyző és polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Kérdőívek és kiértékelésük. Az elkészült programterv a szükséges forrásokról döntés. Szervezett programok száma, résztvevők jelenléti íve, fotódokumentációk.	Civil szervezetek aktivitása, jól működő együttműködések. Önkormányzati és pályázati támogatások rendelkezésre állása.	Hosszú távon fenntartható	Nem releváns.
2	Szolgáltatás bővítés	Az idősek gyakran válnak áldozattá. A Városban az idősek aránya igen magas, biztonságérzetük javítása folyamatos	C1: Rövid távú cél: Igények feltérképezése; (Kérdőív) + biztonságérzet növelését szolgáló beruházások megvalósításhoz	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	A tájékoztató anyagok, előadások. A rendőrség, polgárőrség, egyéb szolgáltatókkal való együttműködések felülvizsgálata, továbbfejlesztése.	Jegyző és polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Rövid távú eredmény: Elkészült összegző dokumentum (kérdőívek kiértékelése) Közép távú eredmény: Intézkedési terv készítése,	Önkormányzat anyagi hozzájárulása, központi költségvetési források, pályázati	Hosszú távon fenntartható	Nem releváns.

		odafigyelést igényel.	szükséges alapdokumentációk elkészítése, pénzügyi források megteremtése. C2: Közép távú cél: Igények kiértékelése, rendelkezésre álló anyagi és egyéb források számbavétele jelentés készítése (A működő házi segítségnyújtási rendszer felülvizsgálata, + Magaspart korlátrendszerének felújítása, buszvárók cseréje, parkok, közterek, utak, járdák ütemezett felújítása; elöregedett fasorok felújítása, fiatalítása; közvilágítás és térfigyelőrendszer folyamatos fejlesztése a városban. C3: Hosszú távú cél: Személy és vagyonbiztonságra vonatkozó figyelemfelhívó, tájékoztató anyagok készítése és a helyi médiákon keresztül a célcsoporthoz juttatása, előadások tartása. + Megvalósult fejlesztések folyamatos fenntartása.	Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.		Önkéntesek toborzása. + a pénzügyi források megteremtéséhez szükséges alapdokumentációk elkészítése; fejlesztések megvalósítása.			Együttműködési szerződések megkötése, felülvizsgált szerződések módosítása Hosszú távú eredmény: Statisztikai adatok gyűjtése, elemzése.	támogatások. Polgárőrség, rendőrség, házi segítségnyújtók megfelelő létszámban való rendelkezésre állása. + Pályázati források és Önkormányzati pénzügyi önerő.		
3	Informatikai képzések	Az időskorúak és főleg a nyugdíjas korúak informatikai jártassága alacsony. Nem rendelkeznek saját	C1: Rövid távú cél: Célcsoport széleskörű megnyerése a tervezett képzéseken való részvétel	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Felnőttoktatás/kompetencia fejlesztés keretében időskorúakra szabott informatikai képzések, valamint informatikai	Jegyző és polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Képzéseken résztvevők jelenléti ívei, a megjelenő tájékoztatások a program indításáról a	Pályázati lehetőségek felkutatása és igénybevétele. Fenntartási	Hosszú távon fenntartható	Nem releváns.

		eszközökkel, a szolgáltatások költségeit nem tudják finanszírozni. Támogatási lehetőségek ismeretének hiánya.	fontosságáról/hasznosságáról C2: Közép távú cél: Képzések lebonyolítása C3: Hosszú távú cél: Az elsajátított tudás alkalmazásához helység és eszközpark biztosítása	foglaltakkal, a IVS-val és Gazdasági Programmal.		eszközök biztosítása. A képzések helyszínének biztosítása. A képzésekről azok tartalmáról a helyi médiumokban a célcsoport tájékoztatása. Pályázati lehetőségek felkutatása és igénybevétele. Tájékoztatás a helyi és országos szintű támogatási lehetőségekről.			helyi és térségi médiákban. Pályázati dokumentációk. Együttműködési megállapodások a partnerekkel. A fenntartáshoz szükséges helyiség és eszközök rendelkezésre bocsátása, képviselő-testületi döntés	időszakban a helyiségek és az eszközök üzemeltetéséh ez önkormányzati és egyéb források biztosítása.		
4	Egészségügyi szolgáltatások színvonalának javítása	A megnövekedett átlagéletkorral növekvő megbetegedések.	Az orvosi rendelő épületének felújítása, modern eszközök beszerzése, ezáltal az egészségügyi szolgáltatások színvonala és így az egészséges életkörülmények javítása a társadalom minden rétegében. Az egészségügyi alapellátó szolgálat javaslatára és szervezésében szűrések megtervezése. A szűrések lebonyolításához az önkormányzat közreműködése a források biztosításával, és a szűrés jellegétől függően azt helyben biztosítani, vagy a célcsoport eljutásának megoldása a szolgáltatás helyszínére. Szervezett szűréseken, tájékoztató előadásokon, mozgásprogramokon való minél nagyobb	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal, a helyi rendeletben foglaltakkal, az IVS-al és a Gazdasági Programmal.	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Tervek, pályázati dokumentációk elkészítése, benyújtás; Orvosi rendelő felújításának kiviteli munkái; eszközbeszerzések; Szűrések megtervezése, az érintettek érzékenyítése, a lebonyolításhoz források biztosítása, megvalósítás, tapasztalatok alapján az igény fenntartása és a további folyamatos szervezés.	Jegyző és Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Az egészségügyi szolgáltatások korszerűsödése, színvonalának javulása. Szűréseken megjelenőkről, utazás megszervezésekor jelenléti ív, a megjelenő tájékoztatások a program indításáról a helyi és térségi médiákban. Együttműködési megállapodások a partnerekkel.	Pályázati és önkormányzati pénzügyi források	Hosszú távon fenntartható.	Nem releváns.

			számú részvétel elérése és szinten tartása, hogy a krónikus megbetegedések minél későbbi életkorban jelentkezzenek, és nőjön az egészségben eltöltött életévek száma.									
5	Kulturális rendezvények, minőségi időtöltésre alkalmas programok, tevékenységek feltételrendszerének megteremtése.	Az idősek, azon belül az egyedül élők kulturális lehetőségei korlátozottak.	Kulturális rendezvények, minőségi időtöltésre alkalmas programok, tevékenységek feltételrendszerének megteremtése.	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, az Integrált Településfejlesztési Stratégiával és a Gazdasági Programmal.	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Kulturális rendezvények, minőségi időtöltésre alkalmas programok, tevékenységek feltételrendszerének megteremtése. Új közösségi terek kialakítása, a meglévők felújítása. (Kvassay sétány és Fesztivál tér környezetrendezése); Csónakkikötő bővítése és korszerűsítése, ezáltal szélesítve az idősek szabadidős programlehetőségeit.	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Látogatói létszámok.	Pályázati források és önkormányzati pénzügyi önerő.	Folyamatos.	Nem releváns.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Akadálymentesítés	A közintézmények utak, járdák, parkok, közterek akadálymentesítettsége nem teljeskörű.	C1: Rövid távú cél: Közintézmények akadálymentesítettségéről pontos, tényszerű tanulmány készítése, C2: Közép távú cél: Akadálymentesítési feladatok ellátásáról ütemterv készítése, C3: Hosszú távú cél: a közintézmények, közterek, utak, járdák, parkok 80%-os akadálymentesítettségének elérése.	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, a IVS-val és Gazdasági Programmal	Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)	A tervezett beruházások a jogszabályi előírásoknak megfelelően már tartalmazzák az akadálymentesítéseket. Az akadálymentesítés szem előtt tartása és beépítése a későbbiekben tervezett fejlesztésekbe.	Jegyző és polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Rövid távú eredmény: Felmérési dokumentáció. Közép távú eredmény: Megvalósítási ütemterv rendelkezésre állása. Hosszú távú eredmény: A közintézmények teljeskörű akadálymentesítése 80%-ban megvalósul. A közterületi beruházások/felújítások során (közterek, parkok, parkolók) az akadálymentesítés folyamatosan	Önkormányzati költségvetésben forrás biztosítása. Akadálymentesítési szakemberek bevonása.	Hosszú távon fenntartható	Nem releváns.

									megvalósításra kerül.			
2	Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása	A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatottsága alacsony arányú a közszférában és a közintézményekben.	A foglalkoztatás feltételeinek megteremtése. C1: Rövid távú cél: Célcsoport feltérképezése, munkavégzéshez szükséges feltételek (beruházások, munkakörülmények, eszközök) meghatározása C2: Közép távú cél: A célcsoport pozitív diszkriminációja a meghirdetett álláshelyek bírálati szempontjaiban. C3: Hosszú távú cél: A fogyatékkal élők létszámának/arányának emelése z Önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatottak között.	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, a IVS-val és Gazdasági Programmal	Országos Fogyatékosság ügyi Program (2015-2025)	A foglalkoztatás feltételeinek megteremtése, akadálymentesítési szakember bevonásával. A szükséges akadálymentesítési tevékenységekről összefoglaló tanulmány készítése, a betölthető álláshelyek összegyűjtése. A megüresedett álláshelyek esetén pozitív diszkrimináció. Pályázati lehetőségek felkutatása a megváltozott munkaképességű személyek rehabilitációs foglalkoztatásához szükséges foglalkoztatói kapacitás biztosítása, és ezáltal a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése, egészségi állapotából adódó munkaerő-piaci hátrányainak ellentételezése, termelő, szolgáltató tevékenységben való közreműködés biztosítása érdekében.	Jegyző és polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Rövid távú eredmény: Megteremtődnek a foglalkoztatáshoz szükséges feltételek Közép távú eredmény: A megüresedett álláshelyek esetén pozitív diszkrimináció. Hosszú távú eredmény: A foglalkoztatottak között emelkedik a fogyatékkal élők aránya Önkormányzatnál és intézményeinél.	Önkormányzati költségvetésben forrás biztosítása.	Hosszú távon fenntartható.	Nem releváns.

3. Megvalósítás

3.1. A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2. A megvalósítás folyamata

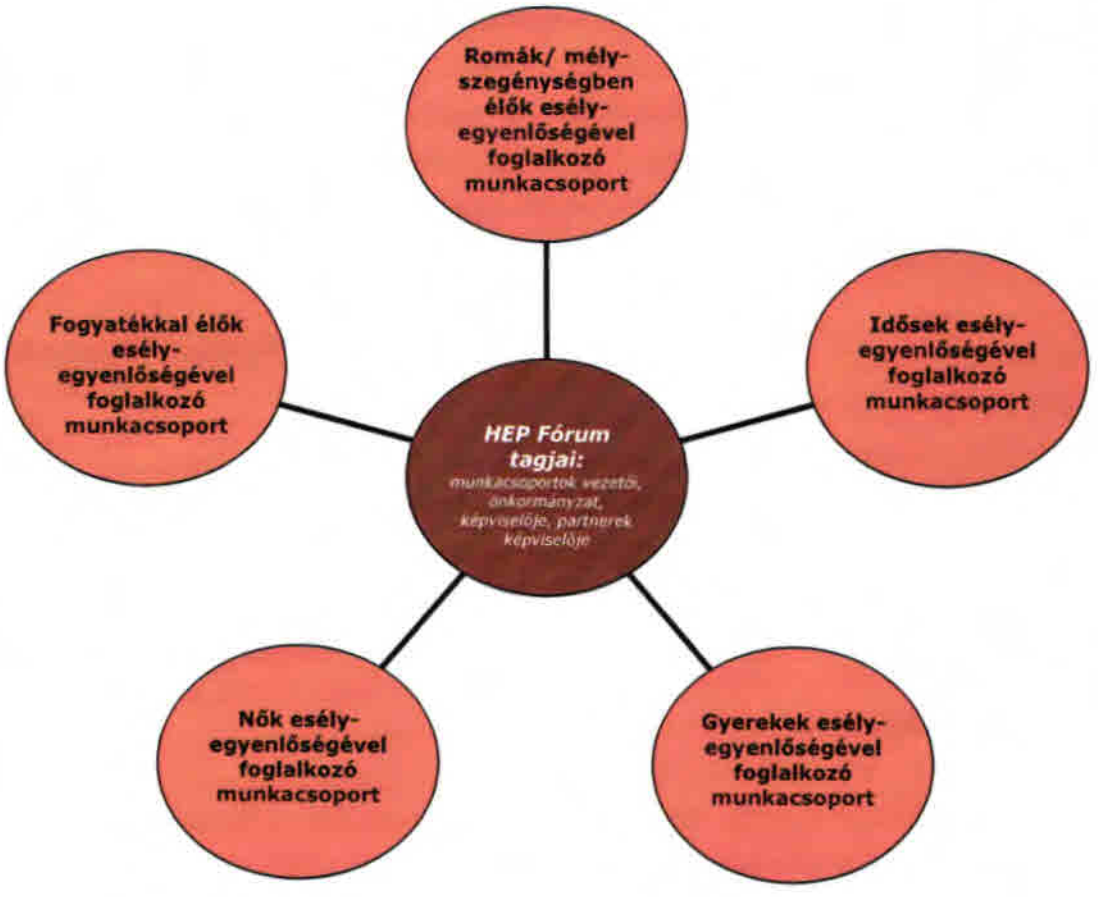
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása,
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Szükség esetén az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül. A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására. A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- **a település polgármestere,**
- **a település/közös önkormányzatok jegyzője,**
- **helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,**
- **beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,**
- **helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,**
- **meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,**
- **2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,**
- **helyi jelzőrendszeri felelős,**
- **a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,**
- **A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,**
- **a település HEP referense,**
- **a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,**
- **egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).**

Állandó meghívottak

- **a település képviselő-testületének tagjai,**
- **az illetékes esélyegyenlőségi mentor,**
- **tankerületi központ képviselője,**
- **környező települések önkormányzati szereplői,**
- **járási jelzőrendszeri tanácsadó,**
- **egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).**

3.3. Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4. Nyilvánosság

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program a Város honlapján történő nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a mindenkori jegyző által arra megbízást kapott személy felel.
Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása. Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével. Felelősségi körébe tartozó, az

alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi.

- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára is elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

3.6. Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt - de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és - szükség esetén - felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a ..... Kt. határozatával elfogadta.

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program első felülvizsgálatát megvitatta és a ..... Kt. határozatával elfogadta.

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program második felülvizsgálatát megvitatta és a ..... Kt. határozatával elfogadta.

Balatonföldvár, 2023. december

Holovits György Huba
Polgármester

dr. Törőcsik Gabriella
Jegyző

BALATONFÖLDVÁR VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
8623 Balatonföldvár, Petőfi Sándor utca 1.
Tel: 84-540-330. E-mail: pgmh@balatonfoldvar.hu

HATÁROZATI JAVASLAT

Balatonföldvár Város Önkormányzata Képviselőtestületének
2023. december 14. napján tartandó ülésére

Tárgya: Kikötői üzletsor ügye
Véleményezésre, tárgyalásra megkapja: Pénzügyi és Gazdasági Bizottság
Döntéshozatal: Egyszerű többséggel
Tárgyalás: Nyilvános ülésen

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselőtestülete a kikötői üzletsor ügyében, az üzletek tulajdonosaival, az érintettekkel való megállapodások, szerződések végleges szövegének elkészítésére és megállapítására a határidőt 2024. január 15. napjában határozza meg, mely alapján az előterjesztést a képviselőtestület 2024. január 25-én tartandó ülésén tárgyalja meg.
Amennyiben a megjelölt határidőben a szerződések, megállapodások végleges szövegének megállapítására vonatkozó egyezség az üzlettulajdonosokkal, érintettekkel nem jön létre, a képviselőtestület 2024. január 25-i ülésére a kisajátítási eljárásnak az önkormányzat részéről történő megindítására vonatkozó előterjesztést kell előkészíteni. A képviselőtestület a szükséges intézkedések megtételére a polgármestert felhatalmazza.

Balatonföldvár, 2023. december 13.

Holovits György Huba
polgármester

Törvényességi ellenőrzésre bemutatva:

Ellenjegyezte: .....

Mikóné Fejes Ibolya aljegyző

BALATONFÖLDVÁR VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
8623 Balatonföldvár, Petőfi Sándor utca 1.
Tel.: 84/540-330. E-mail: pgmh@balatonfoldvar.hu

ELŐTERJESZTÉS

Balatonföldvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2023. december 14. napján tartandó nyilvános ülésére
gépjármű hasznosítása tárgyában

Előterjesztést készítette: Mikóné Fejes Ibolya aljegyző
Véleményezésre, tárgyalásra megkapja: PGB
Döntéshozatal: Egyszerű többséggel

Tisztelt Képviselő-testület!

A Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott, az Emergency Service Kft. által ellátott orvosi ügyeleti ellátás megszűnt, a feladatot 2023. november 1. napjával az Országos Mentőszolgálat vette át.

Az ügyeleti feladatellátáshoz az önkormányzat által biztosított gépkocsi az Emergency Service Kft. üzemeltetésében volt, így a jármű más célú hasznosítása vált lehetővé.

A hasznosítás előkészítése érdekében az önkormányzat elvégeztette a jármű teljes körű értékelését, melynek dokumentációját a képviselőtestület 2023. november 23. napján tartott ülésén megismerte, és a hasznosítás tárgyában a következő határozatot hozta:

155/2023.(XI.23.) Kt. határozat:
Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselőtestülete, az önkormányzat tulajdonában lévő Dacia Duster típusú, NIL384 forgalmi rendszámú személygépkocsi hasznosítása ügyében döntését a 2023. december hónapban tartandó ülésére halasztja. Megbízza a Nonprofit Kft. ügyvezetőjét, vizsgálja meg, hogyan lehet a járművet felújítani, hasznosítani, megtartani a Kft. üzemeltetésében lévő gépjármű helyett – melyik megoldás szolgálja jobban az önkormányzat és a Kft. érdekeit.

A Nonprofit Kft. ügyvezetője a határozatban foglalt megbízásnak eleget téve nyilatkozott, hogy a gépkocsit nem kívánja üzemeltetni. A szervezet által jelenleg használt gépkocsi a használat céljának jobban megfelel, ugyanakkor olyan csekély piaci értéket képvisel, hogy eladása esetén a vételár nem tükrözné a szervezeten belüli további használatának előnyeit.

Az önkormányzat vagyonáról szóló 7/2013. (V.30.) önkormányzati rendelet értelmében a nettó 10 millió forintot meg nem haladó vagyonelem hasznosítását, ha törvény vagy a képviselőtestületnek a hasznosításról rendelkező határozata másként nem rendelkezik, versenyeztetni nem kell, azonban a hasznosítás lehetőségét nyilvánosan közzé kell tenni az önkormányzat weblapján. (11. § (3) bekezdés)

A hirdetményben a gépkocsira vonatkozó adatok az alábbiak szerint közölhetők:

első forgalomba helyezés: 2015. november
futásteljesítmény: 71 200 km
üzemmód: benzin
hengerűrtartalom: 1598 cm^3
műszaki érvényesség lejárt: 2023. december 11.
forgalomból ideiglenesen kivonva: 2023. december 6 – 2024. december 6.
tartozék: téli gumi szett

Határozati javaslat

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselőtestülete, az önkormányzat tulajdonában lévő Dacia Duster típusú személygépkocsit értékesítés útján hasznosítja, vételárát 2.300.000 Ft-ban határozza meg. A képviselőtestület felhatalmazza a polgármestert a hasznosításra vonatkozó lehetőségnek, az előterjesztésben szereplő tartalommal, az önkormányzat honlapján való közzétételére, valamint a 2023. december 31. napjáig írásban (személyesen, postai úton, e-mail útján) beérkezett vételi ajánlatok alapján - a magasabb összegű vételi ajánlat benyújtójával, azonos összegű vételi ajánlat esetén a korábbi időpontban vételi ajánlatot tevővel - az adásvételi szerződést megkötésére.

Balatonföldvár, 2023. december 7.

Holovits György Huba
polgármester

Törvényességi ellenőrzésre bemutatva:

.....
Dr. Törőcsik Gabriella
jegyző

BALATONFÖLDVÁR VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
8623 Balatonföldvár, Petőfi Sándor utca 1.
Tel: 84-540-330. E-mail: pgmh@balatonfoldvar.hu

HATÁROZATI JAVASLAT

Balatonföldvár Város Önkormányzata Képviselőtestületének
2023. december 14. napján tartandó ülésére

Tárgya: Alpolgármester jutalmazása
Véleményezésre, tárgyalásra megkapja: Pénzügyi és Gazdasági Bizottság
Döntéshozatal: Egyszerű többséggel
Tárgyalás: Nyilvános ülésen

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselőtestülete 2022-2023. évi munkájának értékelése alapján, Babina Éva alpolgármester részére, egy havi tiszteletdíjával megegyező, 100.000 Ft összegű jutalmat állapít meg.

Balatonföldvár, 2023. december 6.

Veres Zsolt Károly
PGB elnöke

Törvényességi ellenőrzésre bemutatva:

Ellenjegyezte: .....

Dr. Törőcsik Gabriella jegyző

Balatonföldvár Város Önkormányzata
8623 Balatonföldvár, Petőfi S. u. 1.
Tel.: 84/540-330
E-mail: pgmh@balatonfoldvar.hu

ELŐTERJESZTÉS

Balatonföldvár Város Önkormányzata Képviselőtestületének
2023. december 14. napján tartandó ülésére

Készítette: Kiss Tibor ügyvezető
Véleményezésre, tárgyalásra megkapja: PGB
Tárgya: A Balatonföldvári Nonprofit Kft. dolgozóinak jutalmazása
Döntéshozatal: Egyszerű többséggel
Tárgyalás: Nyilvános ülésen

Tisztelt Képviselőtestület!

A korábbi évek gyakorlatának megfelelően, a kft dolgozói részére év végi / karácsonyi juttatásként a 2023 évben ledolgozott idő arányában differenciáltan nettó 30.000 - 100.00 Ft/fő/év készpénz biztosítását javasoljuk, a 2023 évi pénzmaradvány terhére. A lent számított összeg már tartalmazza a fizetendő adóterheket is.

Költsége terhekkel együtt:

- Városüzemeltetési részleg (12 fő)	1.522.652.- Ft
- Bajor Gizi Közösségi Ház (5 fő)	502.277.- Ft
- Hajózástörténeti Látogatóközpont (7 fő)	877.996.- Ft
Mindösszesen	**2.902.925.- Ft**

Határozati javaslat:
Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselőtestülete engedélyezi, hogy a Balatonföldvári Nonprofit Kft. dolgozói részére a Kft. 2023 évi pénzmaradványa terhére, a 2023 évben ledolgozott idő arányában, differenciáltan nettó 30.000 – 100.000 Ft/fő/év, összesen bruttó 2.902.925.-Ft összegű juttatás kerüljön kifizetésre.

Felelős: Holovits György Huba polgármester
Kiss Tibor ügyvezető
Határidő: 2023.december 20.

Balatonföldvár, 2023. december 8.

Holovits Huba sk.
polgármester

MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS
(fogászati ügyeleti ellátás biztosítása
feladat átadás-átvétel keretében történő végzésére)

amely létrejött egyrészről **Balatonföldvár Város Önkormányzata** (székhely:8623 Balatonföldvár, Petőfi Sándor utca 1. ; adószám: 15731364-2-14 ; képviseli: **Holovits György Huba** polgármester (a továbbiakban **Megbízó,**)

Valamint másrészről **Siófok Város Önkormányzata** (székhely: 8600 Siófok, Fő tér 1.; adószám:16801673-2-14; képviseli: **Dr. Lengyel Róbert** polgármester (a továbbiakban **Megbízott**)

továbbá Ro-Liv Dent Kft. (székhely: 6763 Szatymaz, Rózsa utca 14. adószám: 26081168-2-06 ; cégjegyzékszám: 06-09-023700 bankszámlaszám: 57400097-15234692-00000000 képviseli: Dr. Becsei Roland mint feladat ellátó között.

együttesen, mint Felek között a mai napon az alábbi feltételekkel:

I. Előzmények

1.) Siófok város Önkormányzata (székhely: 8600 Siófok, Fő tér 1.; adószám: 16801673-2-14 ; képviseli: **Dr. Lengyel Róbert** polgármester, valamint

Ádánd Község Önkormányzata (székhely: 8653 Ádánd, Kossuth utca 50.; adószám: 15731340-2-14; képviseli: **Szatmári Kornélia Ilona** polgármester

Balatonszabadi Község Önkormányzata (székhely: 8651 Balatonszabadi, Vak Bottyán utca 102.; adószám: 15396073-2-14 ; képviseli: **Hosszú-Kanász Eszter** polgármester

Balatonvilágos Község Önkormányzata (székhely: 8171 Balatonvilágos, Csók István sétány 38.; adószám:15734044-2-14; képviseli: **Takács Károly Béla** polgármester

Nagyberény Község Önkormányzata (székhely: 8656 Nagyberény, Fő utca 12.; adószám: 15731467-2-14; képviseli: **Tóth András Károly** polgármester

Siójut Község Önkormányzata (székhely: 8652 Siójut, Kossuth utca 14.; adószám:15397287-1-14; képviseli: **Balassáné Ujvári Zsuzsanna** polgármester

Zamárdi Város Önkormányzata (székhely: 8621 Zamárdi, Szabadság tér 4.; adószám:15731498-2-14; képviseli: **Csákovics Gyula** polgármester

beszerzési eljárás keretében szerződést kötött feladat ellátóval -Ro-Liv Dent Kft.- fogászati ügyeleti ellátás biztosítására.

Tekintettel arra, hogy a beszerzési eljárás keretében nyertes ajánlat 50.000 fő lakosságszám ellátását biztosítja, és a beszerzési eljárásban részt vevő önkormányzatok lakosságszáma 37.587 fő, a fennmaradó létszámkeret betöltésére további önkormányzatok lakosainak ellátására van a lehetőség.

II. A szerződés tárgya

2.) Megbízott vállalja, hogy Siófok Város Önkormányzata közigazgatási területén az általa rendelkezésre bocsátott rendelőben - melynek címe: Siófok, Semmelweis utca 1/A. - a Megbízó önkormányzatok lakosságára is kiterjedően – az ajánlatában vállaltak szerint maximum 50.000 fő lakosságszámig- kötelezően ellátandó sürgősségi fogorvosi feladatok rendelési időn kívüli ellátására ügyeleti szolgálatot biztosít heti pihenőnapokon és munkaszüneti napokon 07:00 órától 13:00 óráig. Felek rögzítik, 2024. január 1. napjától Megbízó a fogászati ügyeleti ellátás feladatát Megbízottnak átadja, aki a fentiekben megjelölt időponttól a feladatot Megbízótól átveszi.
Feladat ellátó Megbízó önkormányzat közigazgatási területén lakcímmel rendelkező betegeket köteles ellátni az ügyeleti rendelőben.
A Megbízó állandó lakosság száma összesen: 2334 fő, a KSH 2023 évi adatai alapján.
Feladat ellátó, az ügyeleti szolgálatot az egészségügyi szolgáltatások nyújtásához szükséges szakmai minimumfeltételekről szóló 60/2003. (X. 20.) ESzCsM rendeletben, illetve a mindenkor a hatályos szakmai jogszabályban meghatározott minimális létszámmal köteles biztosítani. Feladat ellátó megbízási díja, illetve minden egyéb javadalmazása Megbízottat terheli.

3.) Feladat ellátó vállalja, hogy a II/5.) pontban nevezett ügyeleti szolgálat keretén belül az egészségügyi ellátás folyamatos működtetésének egyes szervezési kérdéseiről szóló 47/2004. (V. 11.) ESzCsM rendelet 17. § (3) bekezdésében foglalt feladatokat Siófok város közigazgatási területén a Megbízó önkormányzatok lakosságára kiterjedően ellátja. Feladat ellátó a fogorvosi alapellátáshoz kapcsolódó fogászati ügyeleti feladatait, feladatai ellátásához szükséges személyzetet, gép-műszer állományt köteles biztosítani. Rendelési idő alatt ellátja a fogeltávolítást, vérzéscsillapítást, idegentest-eltávolítást, törött fog lecsiszolást, gyökércsatorna megnyitást, valamint az előzőekhez szükséges érzéstelenítést és fogászati röntgen biztosítását. Feladat ellátó a II. pontban megjelölt ellátást a Siófok, Semmelweis utca 1/A. szám alatt található fogorvosi rendelőben köteles végezni.

Felek megállapodnak, hogy Megbízott az alábbi személyi feltételeket köteles biztosítani:

1fő fogorvos,

1fő fogászati asszisztens vagy klinikai fogászati higiénikus szakképesítéssel rendelkező személy.

A megbízás megkezdését követően a mindenkori hatályos vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelő személyi és tárgyi minimumfeltételek folyamatos biztosítása Feladat ellátó kötelezettsége, beleértve a saját tárgyi eszközök javítását, karbantartását, esetleges pótlását is.

III. Felek alapvető jogai és kötelezettségei

4.) Szerződő felek úgy járnak el jelen szerződés hatályának fennállta alatt, úgy kezelik a dokumentumokat, hogy az megfeleljen a szerződés kikötéseinek és a vonatkozó jogszabályok rendelkezéseinek.
Szerződő Felek kijelentik, hogy egyikük sem tanúsít olyan magatartást, amely a szerződéssel ellentétes lenne, vagy a másik fél, vagy az ellátottak érdekeit sértené. Szerződő Felek rögzítik, hogy a dokumentumok kezelése során az adatvédelmi és az egészségügyi ellátásra vonatkozó jogszabályok rendelkezéseit maradéktalanul betartják.

5.) Szerződő Felek minden cselekedetüknél és tevékenységüknél a másik fél és az ellátottak érdekeit messzemenően szem előtt tartva járnak el, tartózkodva minden olyan magatartástól, amely a másik félnek, vagy az ellátottaknak akár dologi, akár nem vagyoni kárt okozna.

6.) Szerződő Felek kötelesek értesíteni a másik felet a tudomásukra jutott minden értesülésről, dokumentumról, információról, amely jelen szerződés céljának elérését akadályozhatja, vagy befolyásolhatja.

IV. Megbízott jogai és kötelezettségei

7.) Feladat ellátó köteles a szerződés teljesítése során az ügyeleti tevékenységet végző személytől elvárható gondossággal, Megbízók és az ellátottak érdekeire figyelemmel eljárni.
Szerződő Felek rögzítik, hogy az orvosi ellátásra, illetve az ügyeleti tevékenységre vonatkozó szakmai szabályok ismételt megszegése súlyos szerződésszegésnek minősül, mely esetben Megbízók – súlyos szerződésszegésen alapuló – egyoldalú elállási joga megnyílik.
Feladat ellátó köteles a megkötött szerződés, illetve a Megbízók utasításai szerint eljárni. Az utasítás nem terjedhet ki a munka szakmai kérdéseire, illetőleg nem teheti a teljesítést terhesebbé.
A megbízás teljesítése során Feladat ellátó köteles az Megbízókat annak kérésére, szükség esetén e nélkül is – a betegek személyes adataira vonatkozó jogszabályok betartása mellett – tájékoztatni.

8.) Feladat ellátó kijelenti, hogy megfelel az egészségügyi tevékenység végzésének egyes rendelkezéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény és az egészségügyi szolgáltatás általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló 96/2003. (VII.15.) Korm. rendelet rendelkezéseinek, jelen szerződésben meghatározott megbízás ellátásához szükséges gyakorlattal és képesítéssel, valamint jelen szerződés teljesítéséhez szükséges minden egyéb feltétellel rendelkezik.
Feladat ellátó kijelenti továbbá, hogy a 2003. évi LXXXIV. törvény 5. § (5) bekezdésében írt korlátozásnak valamennyi alkalmazottja megfelel, mivel valamennyi jogviszony alapján végzett egészségügyi tevékenységének együttes időtartama hat havi átlagban nem haladja meg a heti 60 órát.
Feladat ellátó szavatolja, hogy jelen szerződés keretében Megbízók érdekében végzett tevékenysége jelen szerződés fennállta alatt folyamatosan megfelel a vonatkozó jogszabályok által megkövetelt minimális működési feltételeknek, a szakma szabályainak, az orvosi etikai kódex maradéktalan betartásának és betartatásának. E kötelezettségek ismételt megszegése súlyos szerződésszegésnek minősül, mely esetben Megbízók – súlyos szerződésszegésen alapuló – egyoldalú elállási joga megnyílik.

9.) Feladat ellátó köteles fogorvos szakmai felelősségbiztosítással rendelkezni a szerződés teljes időtartamára vonatkozóan minimálisan legalább 25 millió Ft/év és 5 millió Ft/káresemény értékhatárig terjedően. Megbízott felelősségbiztosítási kötvénye jelen szerződés mellékletét képezi.

10.) Feladat ellátó kötelezettséget vállal arra, hogy Megbízókat haladéktalanul értesíti abban az esetben, ha ellene csőd-, felszámolási-, végelszámolási-, illetve végrehajtási eljárás indul. Ugyancsak köteles Megbízókat értesíteni, ha Feladat ellátó személyében jogutódlásra, szétválásra, összeolvadásra vagy beolvadásra kerül sor. Feladat ellátó felelős az értesítés elmulasztásából eredő valamennyi kárért.

11.) Feladat ellátó köteles Megbízókat haladéktalanul, de legkésőbb a tudomására jutástól számított egy munkanapon belül értesíteni minden olyan eseményről vagy körülményről, amely Feladat ellátó szerződésben foglalt kötelezettségeinek szerződésszerű teljesítését bármilyen módon késleltetheti, korlátozhatja, megnehezítheti vagy megakadályozhatja. Az értesítésnek tartalmaznia kell a késedelem, akadály okát, valamint az annak kiküszöbölése érdekében a Feladat ellátó által megtett vagy megtenni szándékozott intézkedéseket. Az értesítés elmulasztásából eredő valamennyi kárért Feladat ellátó teljes körű felelősséggel tartozik.

12.) Feladat ellátó jelen megbízási jogviszonyban felróható magatartásával Megbízóknak vagy harmadik személynek esetlegesen okozott vagyoni és nem vagyoni kár vonatkozásában teljes kártérítési felelősséggel tartozik.

13.) Amennyiben Feladat ellátó olyan okból, amelyért felelős, illetve amely neki felróható, a szolgáltatás nyújtását jelen szerződés hatályba lépését követő hó első napján nem kezdi meg, úgy a késedelem minden megkezdett napja után havi nettó szerződéses ár 5 % -ának megfelelő összegű késedelmi kötbért köteles fizetni Megbízott részére. A késedelmi kötbért Megbízott maximum 20 naptári napra érvényesítik. Amennyiben a késedelmi kötbérrel sújtott naptári napok száma meghaladja a 20 napot, úgy Megbízott súlyos szerződésszegésre hivatkozással jogosultak a szerződést azonnali hatállyal felmondani.

Kötbér kikötésre továbbá alkalmazandóak a Ptk. 6:186 -187. §-aiban meghatározottak. Megbízók „nap" kifejezés alatt naptári napot értenek.

V. Megbízó jogai és kötelezettségei

14.) Megbízó a megbízási tevékenység elvégzéséért az VI. pontban meghatározott megbízási díjat köteles megfizetni Megbízottnak.

VI. A megbízási díj

15.) Felek a megbízási díj összegét Megbízott ajánlata alapján **60,- Ft/lakos/hó** – azaz 140.040 forint/hó összegben határozzák meg.
16.) A fenti összeg átalányár, amely fedezetet nyújt mindazon feladatok ellátására, melyet a szerződés tartalmaz. A szerződéses ár változtatására a KSH fogyasztói inflációs ráta mértékével egyező mértékben van lehetőség minden év február 15-éig. Megbízott köteles minden év – első alkalommal 2025-ben – február 28. napjáig írásban jelezni Megbízó felé, hogy az adott év január 01. napjára visszamenőleg érvényesíteni kívánja-e a KSH fogyasztói inflációs ráta mértékével történő emelést. Amennyiben február 28. napjáig nem teszik közzé a KSH a

fogyasztói inflációs ráta mértékét, úgy a közzétételt követő 30 napon belül kell írásbeli jelzését megtennie Megbízottnak. Amennyiben ezen időpontig Megbízott írásban jelzéssel nem él az emelés tekintetében, úgy kell tekinteni, hogy az adott évre nem kívánja érvényesíteni a KSH fogyasztói inflációs ráta mértékével történő emelést.

17.) Felek rögzítik, hogy a fenti szerződésben meghatározott feladat ellátása nem tartalmazza a folyamatos elérhetőséget, ezért a NEAK-kal a finanszírozási szerződés kötésére nem kerül sor (43/1999. (III.3.) Korm. rendelet 23. § (3) pont d) bekezdés).

18.) A finanszírozás formája saját költségvetésből történő utófinanszírozás. A megbízási díj átalányár, az sem árfolyamváltozás, sem más ok következtében nem módosulhat automatikusan. A kifizetésnél az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény vonatkozó rendelkezései is alkalmazandóak. A kifizetés pénzneme forint. Megbízó kijelenti, hogy előleget nem fizetnek.

19.) Havonta 1 db számla benyújtásra van lehetőség az adott időszak alatt ellátott tevékenység tekintetében. A megbízási díj megállapított összegét, 60,-Ft/lakos/hó, azaz 140.040,-Ft/hó összeget a Megbízó havonként utólag, az igazolt szerződésszerű teljesítést követően átutalással, forintban (HUF) teljesíti 8 napos fizetési határidő alkalmazásával a Ptk. 6:130. § (1)-(2) bekezdései és a Kbt. 135. § (1), (5) és (6) bekezdései szerint.

20.) Megbízott tudomásul veszi, hogy az általa kibocsátandó számláknak a mindenkor hatályos jogszabályokban előírt formai és tartalmi követelményeknek meg kell felelnie.

21.) Késedelmes fizetés esetén Megbízó köteles a Ptk. 6:155. § szerint meghatározott és a késedelem időtartamához igazodó mértékű késedelmi kamatot és a külön törvényben meghatározott behajtási költségátalányt megfizetni.

VII. A szerződés időbeli hatálya

22.) Jelen szerződés 2024. január 1. napján lép hatályba.

23.) Jelen szerződés alapján a feladatellátásra Feladat ellátó jelen szerződés hatályba lépésének napjától **2028. december 31. napjáig kötik felek**. Felek megállapodnak abban, hogy a szerződés további 12 hónappal meghosszabbítható, amennyiben megbízott a jelen szerződés teljes időtartama alatt a szerződésben foglaltak szerint, szerződésszerűen teljesít. A szerződés meghosszabbítás tekintetében amennyiben a felek 6 hónappal a szerződés lejárta előtt írásban nem nyilatkoznak a szerződés meghosszabbítás elutasítása tárgyában, a szerződés érvényessége további 12 hónappal automatikusan meghosszabbodik.
24.) Megbízott jelen szerződést a határozott idő letelte előtt – a betegellátás folyamatosságának biztosítása érdekében – a Megbízó súlyos szerződésszege esetén mondhatja fel.

A Megbízó részéről súlyos szerződésszegésnek minősül, ha a Megbízott fizetési felszólítását követő 8 napon belül nem tesz eleget fizetési kötelezettségének.
A rendes felmondás jogát akként szabályozzák, hogy bármely fél jogosult legalább 120 napos felmondási idővel a hó végére a szerződést rendes felmondással felmondani.

25.) Jelen szerződés megszűnésével egyidejűleg felek pénzügyileg elszámolnak egymással, beleértve az esetleges kártérítéseket is.

26.) Felek megállapodnak, hogy amennyiben Megbízó önkormányzat úgy dönt, hogy a fogászati ügyeletet nem jelen szerződés keretében kívánja biztosítani, úgy az erről szóló képviselő-testületi döntés meghozatalát követő 3. hó 1. napjától nem minősül szerződő félnek jelen szerződés tekintetében. A többi Megbízó önkormányzat változatlan feltételekkel a továbbiakban is szerződő félként jelen szerződés keretein belül igénybe fogja venni 2028. december 31. napjáig illetve a szerződés hosszabbítás időtartamáig a fogászati ügyeletet.

VIII. Felek képviseletében eljáró személyek

27.) Jelen szerződés hatályának fennállta alatt – amennyiben jelen szerződés eltérően nem rendelkezik – a kapcsolattartó személy Megbízó részéről:
szerződés hatályának fennállta alatt – amennyiben jelen szerződés eltérően nem rendelkezik – a kapcsolattartó személy Megbízó részéről:

Név: Mikóné Fejes Ibolya
Tel: +3684/540-336
Értesítési cím: 8623 Balatonföldvár, Petőfi Sándor utca 1.
E-mail: aljegyzo@balatonfoldvar.hu

Megbízott részéről:

Név: Némethné dr. Jenei Éva
Tel: +3684/504-212
Értesítési cím: Siófok, Fő tér 1.
E-mail: aljegyzo@siofok.hu

Megbízott tudomásul veszi, hogy Megbízóhoz címzett jognyilatkozatokat hatályosan csak jelen pontban megjelölt személlyel közölheti, illetve részére továbbíthatja.
Amennyiben fentiekben meghatározott, a Felek képviseletében eljáró személy tekintetében változás következik be, erről kötelesen egymást írásban értesíteni.

28.) Jelen szerződés hatályának fennállta alatt – amennyiben jelen szerződés eltérően nem rendelkezik – a kapcsolattartó személy Feladat ellátó részéről:

Név: Dr. Becsei Roland
Tel: +3630/403-9004
Értesítési cím:6763 Szatymaz, Rózsa utca 14.
E-mail: becsei.roli@gmail.com

Feleknek a szerződéssel kapcsolatban egymáshoz intézett értesítései akkor tekinthetők megfelelően teljesítettnek, amennyiben azt a másik félnek a szerződésben meghatározott székhelyére címezve írásban – levél, vagy a felek által előzetesen elfogadott rendszer szerint visszaigazolt e-mail útján – küldik meg a kijelölt kapcsolattartó személyeknek.

IX. Vegyes és záró rendelkezések

29.) Szerződő Felek megegyeznek abban, hogy a vitás kérdéseket megkísérlik peren kívüli békés úton rendezni, és csak ennek eredménytelensége esetén fordulnak bírósághoz.

Amennyiben az egyeztetés nem vezet eredményre, úgy jelen szerződésből eredő jogvitájuk tekintetében kikötik az esetleges peres eljárásoknál hatáskörtől függően a Siófoki Járásbíróság, illetve a Kaposvári Törvényszék kizárólagos illetékességét.

30.) Ha a szerződés valamely rendelkezése érvénytelennek vagy végrehajthatatlannak bizonyul, az a szerződés egyéb rendelkezéseinek érvényességét vagy végrehajthatóságát nem érinti, feltéve, ha azt a felek az érvénytelennek vagy végrehajthatatlannak bizonyult rendelkezés nélkül nem kötötték volna meg.

31.) A Megbízott képviselője jelen szerződés cégszerű aláírásával polgári jogi és büntetőjogi felelőssége tudatában kijelenti, hogy a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 3. § (1) bekezdés 1. pont b) és c) alpontjában meghatározott, az átlátható szervezetre vonatkozó rendelkezéseket ismeri, és e rendelkezések ismeretében nyilatkozza, hogy ***az általa képviselt szervezet átlátható szervezetnek minősül.*** A Megbízott tudomásul veszi, hogy az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 41. § (6) bekezdésben és az államháztartási törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet 50. § (1a) bekezdésben foglaltak szerint a Megbízó a kiadási előirányzatai terhére csak átlátható szervezettel köthetnek érvényesen visszterhes szerződést, illetve létrejött ilyen szerződés alapján csak átlátható szervezet részére teljesíthet kifizetést. A Megbízott a nyilatkozatában foglaltak változása esetén arról haladéktalanul köteles a Megbízót tájékoztatni. A Megbízott tudomásul veszi, hogy a valótlan tartalmú nyilatkozat alapján kötött visszterhes szerződést a Megbízó felmondja vagy - ha a szerződés teljesítésére még nem került sor - a szerződéstől eláll.

32.) Mind a szerződés hatálya alatt, mind pedig a nyilvántartások megőrzési időtartama lejáratáig a Megbízottnak lehetővé kell tenni a Megbízó, az Állami Számvevőszék, az illetékes szervezetei, a Kormány által kijelölt belső ellenőrzési szerv, a Kormányzati Ellenőrzési Hivatal, a 2011. évi CXCV. törvény szerinti fejezetek ellenőrzési szervezetei, a Kincstár, valamint a Kbt. és az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény szerinti bármely egyéb illetékes ellenőrző szervezet törvényes vagy meghatalmazott képviselőinek a szolgáltatásokhoz kapcsolódó nyilvántartások, számlák, a Szolgáltatások megvalósítását igazoló okmányok, bizonylatok helyszínen történő ellenőrzését vagy könyvvizsgálatát, azokról másolatok készítését vagy rendelkezésre bocsátását.

33.) Jelen szerződés aláírásával felek kijelentik, hogy a szerződésben foglaltakkal egyetértenek, azt magukra nézve kötelező érvényűnek ismerik el.

34.) A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekre a Polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, továbbá az 1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről, a 2015. évi CXXIII. törvény az egészségügyi alapellátásról, a 2003. évi LXXXIV. törvény az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről, a 1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól, a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet, a 43/1999. (III.3.) Korm. rendelet az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól, a 284/1997. (XII. 23.) Korm. rendelet a térítési díj ellenében igénybe vehető egyes egészségügyi szolgáltatások térítési díjáról, a 9/1993. (IV.2.) NM rendelet az egészségügyi szakellátás társadalombiztosítási finanszírozásának egyes kérdéseiről 12. számú melléklete, a 48/1997. (XII. 17.) NM rendelet a kötelező egészségbiztosítás keretében igénybe vehető fogászati ellátásról , a 4/2000. (II. 25.) EüM rendelet a háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi tevékenységről, a 60/2003. (X. 20.)

ESzCsM rendelet az egészségügyi szolgáltatások nyújtásához szükséges szakmai minimumfeltételekről, a 47/2004. (V. 11.) ESzCsM rendelet az egészségügyi ellátás folyamatos működtetésének egyes szervezési kérdéseiről, a 14/2007. (III. 14.) EüM rendelet a gyógyászati segédeszközök társadalombiztosítási támogatásba történő befogadásáról, támogatással történő rendeléséről, forgalmazásáról, javításáról és kölcsönzéséről , a 71/2011. (XII. 23.) NEFMI rendelet a fogászati ellátás tevékenységi kódlistájának alkalmazásáról és az egyéb hivatkozott és kapcsolódó jogszabályok rendelkezései az irányadók.

35.) Felek rögzítik, hogy a jelen szerződés időtartama alatt, valamint azt követően is, kölcsönösen betartják a hatályos magyar és európai uniós adatvédelmi szabályokat, ideértve különösen, de nem kizárólagosan az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény („Infotv."), valamint a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679. számú rendelet („GDPR") rendelkezéseit.

36.) Szerződő felek jelen szerződést elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írták alá. E szerződés 6 eredeti példányból és 8 számozott oldalból áll.

Kelt: Siófok, 2023. december 12.

Megbízó

Megbízott

Jogi ellenjegyző

Pénzügyi ellenjegyző

Feladat ellátó