

Helyi Esélyegyenlőségi Program
Balatonföldvár Város Önkormányzata



Készült:
Balatonföldvár, 2013. szeptember

Felülvizsgálat készült:
Balatonföldvár, 2015. december

II. Felülvizsgálat készült:
Balatonföldvár, 2017.

Tartalomjegyzék

I. HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM (HEP).....	4
1. BEVEZETÉS	4
2. A TELEPÜLÉS BEMUTATÁSA.....	5
3. ÉRTÉKEINK, KÜLDETÉSÜNK	9
4. CÉLOK	10
II. A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM HELYZETELEMZÉSE (HEP HE).....	11
1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása	11
1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása	14
2. STRATÉGIAI KÖRNYEZET BEMUTATÁSA.....	14
2.1. Országos és megyei szintű, elemzések, összehasonlítások és tendenciák	14
2.2. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal.....	22
2.4. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adatahiányok kimutatása	24
3. A MÉLYSZEGÉNYSÉGBEN ÉLŐK ÉS ROMÁK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE.....	24
3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet	24
3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció	25
3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások	32
3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció	34
3.5. Telepek, szegregátumok helyzete	37
3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés	38
3.7. Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása	42
3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal.....	43
3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	43
4. A GYERMEKEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE, GYEMEKSZEGÉNYSÉG.....	44
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)	44
4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége	47
4.3. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése	47
4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek oktatási lehetőségei és esélyegyenlősége	51
4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.	54
5. A NŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE	55
5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége	55
5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)	57
5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe	57
5.4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak.....	58
5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona).....	59
5.6. A nők szerepe a helyi közéletben	59
5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések	59
5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	59

6.	AZ IDŐSEK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE	60
6.1.	Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)	60
6.2.	Idősek munkaerő-piaci helyzete	61
6.3.	A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés	61
6.4.	Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	63
7.	A FOGYATÉKKAL ÉLŐK HELYZETE, ESÉLYEGYENLŐSÉGE	64
7.1.	A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái	65
7.2.	Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei	66
7.3.	A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés	66
7.4.	Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	67
8.	HELYI PARTNERSÉG, LAKOSSÁGI ÖNSZERVEZŐDÉSEK, CIVIL SZERVEZETEK ÉS FOR-PROFIT SZEREPLŐK TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁSA	68
9.	A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM NYILVÁNOSSÁGA	70
III. HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM INTÉZKEDÉSI TERVE (HEP IT)		71
1.	A HEP IT RÉSZLETEI	71
2.	ÖSSZEGZŐ TÁBLÁZAT – A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM INTÉZKEDÉSI TERVE (HEP IT)	87
3.	MEGVALÓSÍTÁS	98
3.1.	A megvalósítás előkészítése	98
3.2.	A megvalósítás folyamata	98
3.3.	Monitoring és visszacsatolás	100
3.4.	Nyilvánosság	100
3.5.	Érvényesülés, módosítás	102
4.	ELFOGADÁS MÓDJA ÉS DÁTUMA	103
	MELLÉKLETEK	104

I. HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM (HEP)

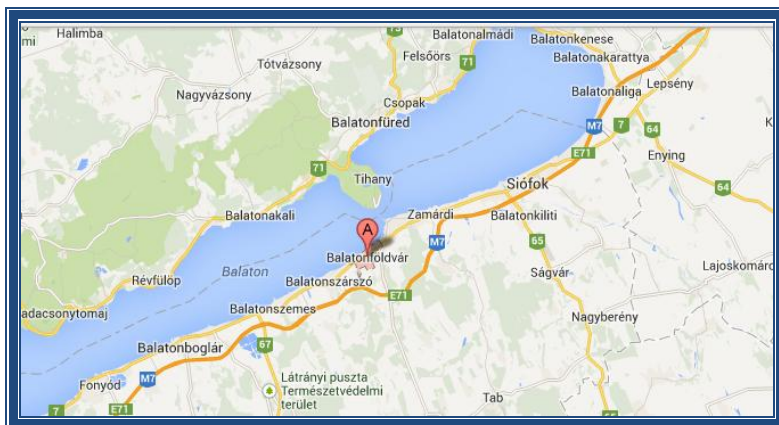
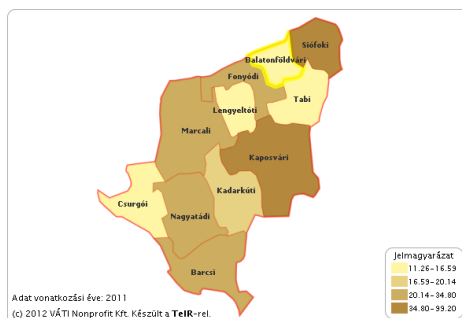
1. Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Balatonföldvár Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban** rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Településrendezési terv, stb

2. A település bemutatása



Balatonföldvár a Balaton déli partján helyezkedik el, Külső-Somogy egyik legszebb völgyében, területe 15 km². A Város alapításakor, a Balaton szinte kínálta a lehetőséget a fürdőtelep kialakítására. Balatonföldvár természeti adottságai, a kertészeti rendezési tervek alapján kialakított zöldterületei, tágas parkjai, sétányai, valamint változatos építészeti stílusa hangulatos környezetet biztosítanak, egyedi karakterét adják jelentős történelmi múlttra visszatekintő üdülővárosunknak.

A település Budapesttől 120 km-re, a megyeszékhelytől 60 km-re található. Balatonföldvárt a 7. sz. főút, a korszerű vasút és a vízi út kapcsolja a közlekedési hálózatba. A "szomszédságban" található a Szántódi Rév, és mindössze 20 km-re a Siófok-Kiliti repülőtér.

Balatonföldvár közel 2500 fős állandó lakossággal, illetve 15-20 ezer fős üdülőnépességgel rendelkező történeti jellegű üdülőváros.

A város önkormányzata az 1990. évi LXV. tv. alapján jogszerűen létrejött önkormányzat, melynek legfontosabb feladatai:

- településfejlesztés, településrendezés, az épített és természeti környezet védelme,
- vízrendezési és csapadékvíz elvezetési feladatok megoldása,
- a helyi közutak és közterületek, köztemető fenntartása, településtisztaság, hulladékszállítás biztosítása;
- gondoskodás a közbiztonság helyi feladatairól,

- közreműködés a helyi lakosok foglalkoztatásának megoldásában,
- gondoskodás az óvodai ellátásról és az alapfokú oktatásról, nevelésről, az egészségügyi és szociális ellátásról, valamint a gyermek- és ifjúsági feladatokról.

Az önkormányzat vállalkozási tevékenységet nem folytat. A településen jelentősebb ipari termelés nem folyik. Az önkormányzat és intézményei számítanak a település legnagyobb foglalkoztatójának.

Az elmúlt évtizedben radikálisan megváltoztak a jogi és tulajdonviszonyok, kialakultak és mára működőképpé váltak a piacgazdaság intézményei. Balatonföldvár is túljutott a társadalmi, politikai és gazdasági átalakulás legnehezebb szakaszán, mára folyamatosan fejlődő, közepesen versenyképes város. A gazdaság a magántulajdonra épül, fő vezérlő elve a piac és a verseny. Fejlettsége azonban még nem megfelelő, ez különösen igaz a magyar tulajdonú, elsősorban a hazai piacra termelő kisvállalkozásokra.

A gazdasági növekedés 2002-től lelassult, amelynek okai az általános gazdasági dekonjunktúrában, az árfolyam politika változásában, valamint a munkaerőköltségek emelkedésében jelölhetőek meg.

A városban regisztrált vállalkozások száma igen jelentős, mely hosszú távon, a város folyamatos fejlődését eredményezi.

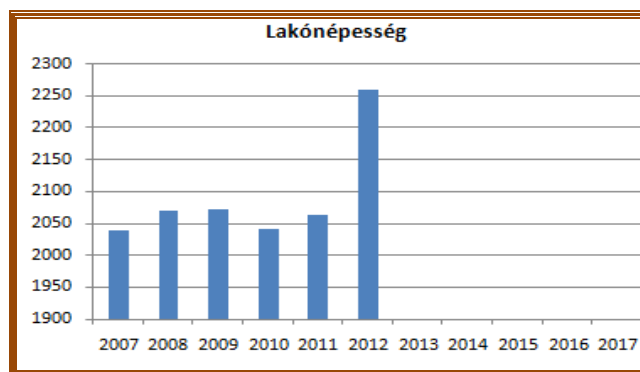
a. Lakónépesség változása

Lakónépesség száma az év végén / 1. számú táblázat/

Év	Fő	Változás
2007	2040	
2008	2071	102%
2009	2073	100%
2010	2041	98%
2011	2064	101%
2012	2260	109%

Forrás: TeiR; KSH

1. számú diagram



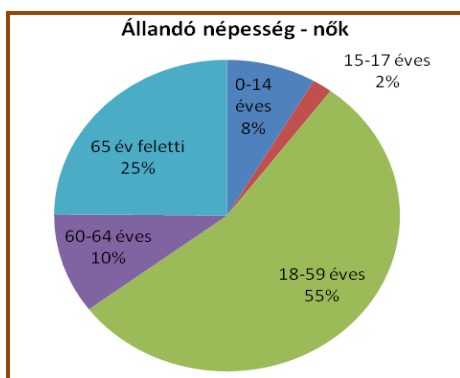
b. A nemek kor szerinti összetétele az állandó lakosságot figyelembe véve

Állandó népesség 2013. január 1-jén /2. számú táblázat/

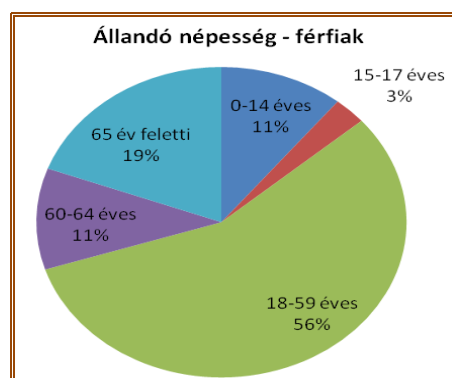
Megnevezés	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
Összesen	1222	1156	2378	51%	49%
0-2 évesek			44		
0-14 éves	102	125	227	45%	55%
15-17 éves	23	33	56	41%	59%
18-59 éves	666	652	1318	51%	49%
60-64 éves	127	122	249	51%	49%
65 év feletti	304	224	528	58%	42%

Forrás: TeiR; KSH

2/a. számú diagram



2/b. számú diagram



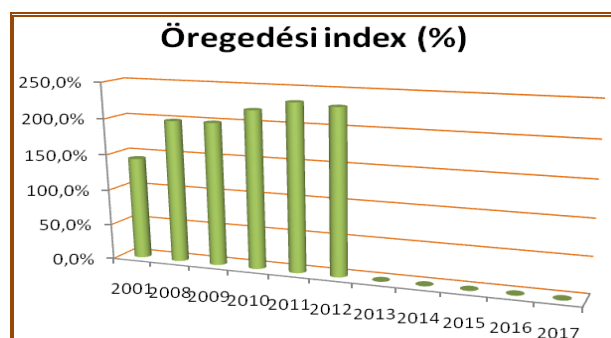
c. Öregedési index

Öregedési index /3. számú táblázat/

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	385	269	143,1%
2008	474	238	199,2%
2009	503	252	199,6%
2010	516	235	219,6%
2011	528	227	232,6%
2012	523	228	229,4%

Forrás: TeiR; KSH; DDRKH

2. számú diagram



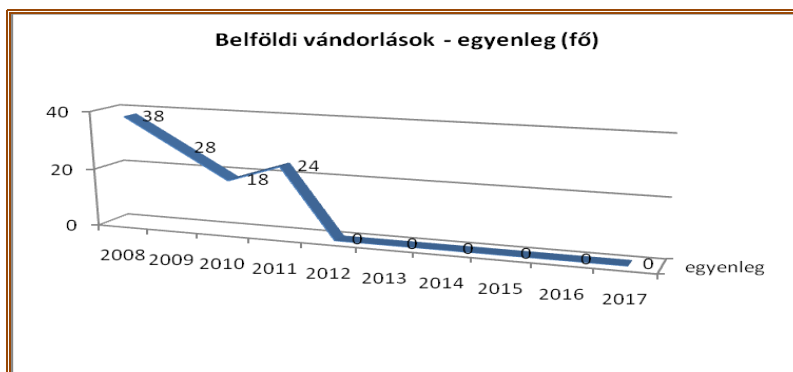
d. Migráció

Belföldi vándorlások /4. számú táblázat/

Év	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	100	62	38
2009	89	61	28
2010	106	88	18
2011	102	78	24

Forrás: TeiR; KSH; DDRKH

4. számú diagram



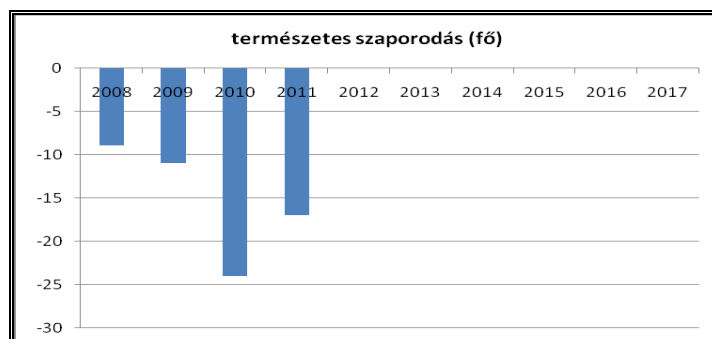
e. Természetes szaporodás

Természetes szaporodás /5. számú táblázat/

Év	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	12	21	-9
2009	17	28	-11
2010	11	35	-24
2011	14	31	-17
2012	na	na	na

Forrás: TeiR; KSH; önkormányzati adatszolgáltatás

5. számú diagram



A fenti adatsorokból megállapítható, hogy a Város lakossága a migráció adatai alapján növekedést mutat. Az öregedési index stagnáló, míg a természetes szaporodás csökkenő tendenciájú.

3. Értékeink, küldetésünk

"A haza örök, s nemcsak az iránt tartozunk kötelességgel, amely van, hanem az iránt is, amely lehet, s lesz." /Kossuth Lajos/

Elődeink, örökül hagytak nekünk egy páratlan adottságokkal rendelkező Várost. Itt összeér a múlt, jelen és jövő, hiszen ahogy annak idején, úgy most sem megy egymás nélkül. Összefogással, egymás munkájának megbecsülésével és tenni akarással bebizonyítjuk, hogy Balatonföldvár méltó a történelmi ősökre, és az utánunk jövő nemzedékek is büszkén gondolnak majd az elődökre.

Hiszünk abban, hogy ha az ember sok kis dolgot megteremt, megváltoztathatja, otthonává teheti azt a természet adta helyet, ahová Isten rendelte, mert a mindennapok kicsi csodái – az összefogásban megnyilvánuló tettek, az elkötelezettség, az egymás felé fordulás, a befogadás és az elfogadás, a bizalom, a hit, remény és szeretet – nagyobb és titkosabb csodák, mint a világrengető, hegygörgető szándék. Ha hiszünk ebben és mindent megteszünk azért, hogy ezek az embert mérő és adó öröklött és megszerzett sajátosságaink, értékeink velünk és a mieink maradjanak, akkor nem tévedhetünk el a nekünk kijelölt úton.

4. Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Balatonföldvár Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

A foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében megteszi a szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Az Önkormányzat célja, a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További cél meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként kerül meghatározásra annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

II. A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM HELYZETELEMZÉSE (HEP HE)

1. Jogsabályi háttér bemutatása

1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőség mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.) előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

Az EU 2020 stratégia²

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

Nemzeti Reform Program³

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdeni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek.⁴ A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia⁵

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti romaintegrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózás politikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózás szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel

² A Bizottság közleménye a Európai Parlamentnek, az Európai Tanácsnak, az Európai Központi Banknak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, a Régiók Bizottságának és az Európai Beruházási Banknak – Intézkedések a stabilitás, a növekedés és a munkahelyteremtés érdekében, Brüsszel, 2012. május 30.

³ A következő lépés – A Széll Kálmán terv 2.0, Magyarország Kormánya, 2012. április [www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkez%C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20\(SzKT%2020\).pdf](http://www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkez%C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20(SzKT%2020).pdf)

⁴ Európai Bizottság, Európa 2020 http://ec.europa.eu/europe2020/documents/related-document-type/index_hu.htm

⁵ Nemzeti Társadalmi és Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák (2011-2020.) Budapest, 2011. november <http://romagov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia>

és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia⁶

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Roma Integráció Évtizede Program⁷

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

⁶ 47/2007. (V. 31.) OGY határozat a „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032.; www.biztoskezdet.hu

⁷ A Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozat; Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 2008.

1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

- ❖ 2/2006.(II.22.) A gyermekvédelmi gondoskodásról és a gyermekek pénzbeli és természetbeni ellátásáról /Módosította: 8/2012. (V.30) önk.r./
- ❖ 10/2010.(IV.26.) A helyi közművelődési feladatokról
- ❖ 3/2012. (II.26.) A szociális ellátások helyi szabályozásáról /Módosította: 2/2013. (III.29.) és a 9/2013 (VI.28.) önk.r./

/A vonatkozó rendeletek mellékletként csatolásra kerülnek/

A fent felsorolt helyi rendeletek folyamatos felülvizsgálata biztosított. A rendeletekben megfogalmazottak valamennyi esélyegyenlőségi célcsoportra kiterjedőek.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1. Országos és megyei szintű, elemzések, összehasonlítások és tendenciák

Munkaerőpiac

Az évközi intézményi adatgyűjtés szerint – amely a megyei székhelyű, legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozások, létszámkorlát nélkül a költségvetési intézmények, valamint a kijelölt nonprofit szervezetek alkalmazottaira vonatkozik – mind a foglalkoztatotti létszámban, mind az átlagkeresetekben növekedés következett be 2012-ben. A megfigyelésbe vont somogyi szervezeteknél 69 541 fő **alkalmazásban állót** regisztráltak, a megelőző évhez képest 1,3%-kal többet. (Országosan ezzel ellentétes irányú változás történt, átlagosan 0,6%-kal fogyatkozott az

alkalmazottak köre.) Az öt vagy több főt foglalkoztató somogyi **vállalkozások**nál 1,6%-os növekedést követően 44 035-en álltak alkalmazásban. A **költségvetési intézmények**nél 0,3%-kal többen (23 677-en) szerepeltek az állományi létszámban. A **nonprofit** és egyéb nem nyereségérdekelt szervezeteknél 1828 dolgozót tartottak nyilván. A teljes alkalmazotti állományból a fizikai munkakörűek száma 2,5%-kal nőtt, ezzel szemben a szellemieké 0,4%-kal csökkent a bázisidőszakhoz képest. Az összetételt tekintve a fizikaiak hattizedes arányt képviseltek. A teljes munkaidős foglalkoztatottak 63 317 fős száma az összlétszám 91%-át tette ki.

A 2012. évben a **havi bruttó átlagkereset** 177 125 Ft volt Somogyban, 5,5%-kal magasabb, mint a megelőző évben. (Nemzetgazdasági szinten a 222 990 Ft-os bruttó kereset 4,6%-kal haladta meg a 2011. évi összeget.) A somogyi versenyszférában 9,4%-kal, 181 955 Ft-ra nőtt az alkalmazottak keresete. Ezzel ellentétben a költségvetési szervezeteknél 1,6%-kal kevesebbet (169 008 Ft-ot) fizettek, mint egy évvel korábban. A nonprofit szféra 167 250 Ft-os átlagkeresete 8,7%-kal haladta meg a bázisidőszakit. Az ezer fő felett foglalkoztató **gazdasági ágakat** vizsgálva az átlagában legjobban fizető terület a szállítás, raktározás (320

651 Ft) volt, majd a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmérsítés (223 994 Ft) és a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás (219 155 Ft), következett a sorban. A legalacsonyabb kereseteket a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (127 964 Ft), illetve a humán-egészségügyi, szociális ellátás (132 550 Ft) ágakban fizették ki. A somogyi foglalkoztatottak – családi kedvezmény nélkül számított – **havi nettó átlagkeresete** nominálisan 0,9%-kal (115 122 Ft-ra) emelkedett, ezen belül a fizikai dolgozóké 2,1%-kal (87 395 Ft-ra) csökkent, míg a szellemi foglalkozásúaké 5,0%-kal (154 106 Ft-ra) nőtt.

(Országos átlagban 2,0%-kal, 144 040 Ft-ra emelkedett az alkalmazottak nettó átlagkeresete.) A **munkaerő-felmérés** 15–74 éves népességre vonatkozó adatai alapján 2012 IV.

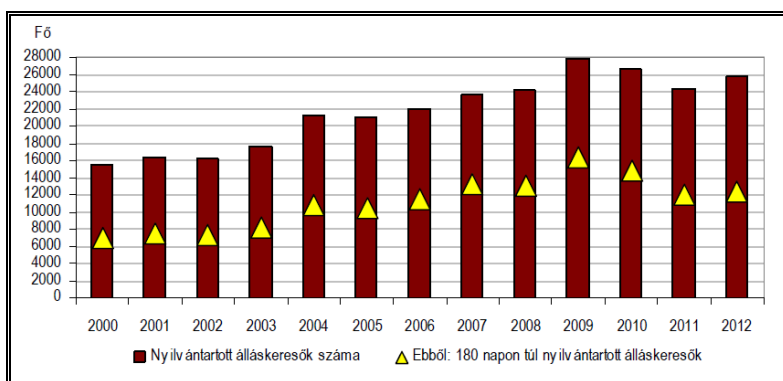
negyedévében Somogyban 4,6 ezer fővel (4,1%-kal) növekedett a foglalkoztatottak száma a megelőző év azonos időszakához képest, így 116,3 ezer főre emelkedett a létszámuk.

Munkanélkülit 10,5 ezer főt írtak össze, 21%-kal kevesebbet, mint egy évvel korábban. Ezen létszám alapján 8,3%-os munkanélküliségi rátát számítottak, 2,3 százalékponttal alacsonyabbat, mint 2011 utolsó negyedévében. A somogyi mutató 2,4 százalékponttal kedvezőbb az országos átlagnál. A gazdaságilag inaktívak csoportja 3,6%-kal, 116,4 ezer főre mérséklődött.

Ezek a munkaerő-piacon nem szereplő személyek a vizsgált korcsoport népességének közel felét tették ki.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásában a 2012. decemberi zárónapon 25 682 Somogy megyei **álláskereső** szerepelt, 1391 fővel (5,7%-kal) több, mint egy évvel korábban. A dél-dunántúli régión belül Baranyában ugyan csak kismértékben (0,7%-kal), de csökkent, Tolnában viszont 6,9%-kal növekedett az állást keresők létszáma. (Az ország egészében 3,1%-kal több állástalant tartottak nyilván, mint egy évvel korábban.) A **tartósan**, több mint egy éve megszakítás nélkül a megyei nyilvántartásban szereplők száma 25%-kal (7255 főre) emelkedett. Ez a csoport a teljes állomány 28%-át tette ki. A 25 év alatti korosztályból 3826 fiatal keresett munkát, ők az összlétszám 15%-át képviselték. Az álláskeresők listáján 2792 **pályakezdő** szerepelt, 21%-kal több, mint 2011 decemberében. Érettségivel 36, szakmunkásképző, illetve szakiskolai bizonyítvánnyal 22, felsőfokú végzettséggel 3,6%-uk rendelkezett.

A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása, december



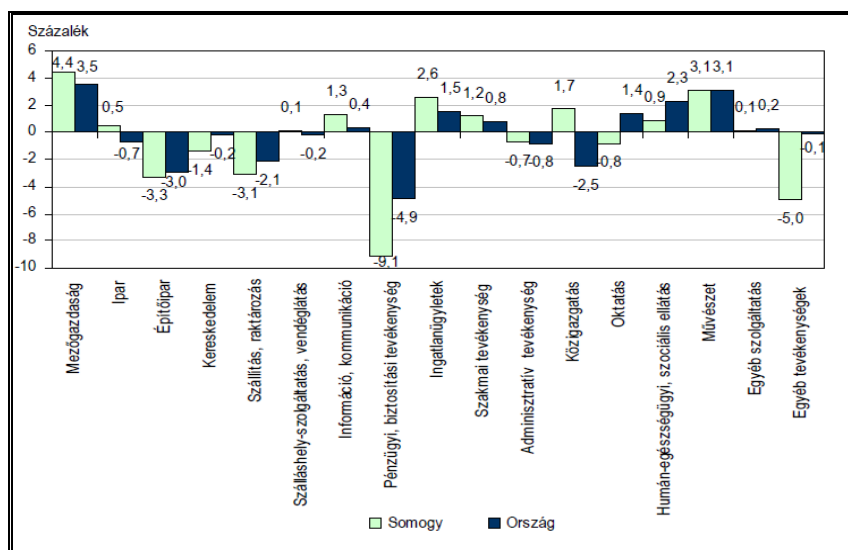
Az **ellátások** közül álláskeresői, illetve vállalkozói járadék kifizetése a zárónapon 2524 személynek volt folyamatban, az ellátásban érintett december havi bruttó létszám pedig 3605 főt tett ki. Ezen személyek egy főre eső átlagos havi ellátása 61 447 Ft volt. Álláskeresői segélyben a zárónapon 295-en részesültek.

A 2012. decemberi zárónapon 416 **üres álláshelyre** vártak jelentkezőket a munkáltatók. Egy betöltetlen pozícióra mintegy 62 regisztrált álláskereső jutott.

Gazdasági szervezetek

2012. december 31-én több mint 60 ezer megyei székhellyel rendelkező **gazdasági szervezetet** tartottak nyilván Somogyban. Számuk egy év alatt csekély mértékben, 1,3%-kal bővült, az országos növekedéshez (0,9%) hasonlóan. Főtevékenységük alapján a legnagyobb számbeli növekedés a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat, míg a legnagyobb fogyás a pénzügyi, biztosítási tevékenység területén történt az előző év azonos időszakához képest. Az országos tendencia a somogyihoz hasonlóan alakult, bár ott az egyéb tevékenységgel és a pénzügyi, biztosítási tevékenységgel foglalkozó regisztrált szervezetek száma kisebb mértékű visszaesést szenvedett el.

A regisztrált gazdasági szervezetek számának változása gazdasági áganként, 2012. december 31.



Somogyban a regisztrált szervezetek 92%-a vállalkozásként került bejegyzésre, a megyei 55 ezret meghaladó vállalkozásszám az országos állomány 3%-át jelentette. Gazdálkodási formájukat tekintve 79%-os arányban egyéniként, 21%-ban pedig társas formában szerepeltek a nyilvántartásban. Előbbiek száma közel másfél, míg utóbbiaké alig egy százalékos növekedést mutatott a 2011. december 31-i adatokhoz képest.

A bejelentett, közel 44 ezer **egyéni** vállalkozás a munkavégzés jellegét tekintve 43-31-26%-os arányban mellékfoglalkozásban, főfoglalkozásban, valamint nyugdíj mellett folytatta tevékenységét. A megyei székhelyű egyéniek valamivel több mint kétötödét (41%) a

mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágba sorolták, emellett jelentős részük a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás (18%) és az ingatlanügyletek (10%) főtevékenységi körbe tartozott.

A somogyi vállalkozások egyötödét képviselő **társas** formában működők száma 2012. év végén megközelítette a 11 500-at. Ezen belül 99%-ukat kisvállalkozásként (50 fő alatti) jelentették be, a közép- (50–249 fős) és nagyvállalkozásokból (250 fő feletti) 93-at, illetve 18-at regisztráltak. Legnagyobb arányban (22%) a kereskedelem, gépjárműjavítás nemzetgazdasági ágban regisztráltatták cégüket, de meghatározónak bizonyult még a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység (13%) és az építőipar (10%) területe is.

2012 decemberének végére 1,8%-kal emelkedett a megyei székhelyű nonprofit szervezetek száma a bázisidőszakhoz képest. A több mint 4100 szervezet közel felét az egyéb szolgáltatás, negyedét az ingatlanügyletek, ötödét pedig a művészet, szórakoztatás, szabadidő ágazatba sorolták.

Költségvetési és társadalombiztosítási szervezetből több mint 700-at, egyéb szervezetből 43-at regisztráltak Somogyban.

A regisztrált gazdasági szervezetek számának alakulása, december 31.

Gazdálkodási forma	2011.	2012.	
	száma	2011. december 31. = 100,0	
Gazdasági társaság	10 942	11 038	100,9
Ebből:			
korlátolt felelősségű társaság	7 232	7 574	104,7
részvénytársaság	99	102	103,0
közkereseti társaság	126	114	90,5
betéti társaság	3 472	3 232	93,1
egyéni cég	13	16	123,1
Szövetkezet	102	99	97,1
Egyéb társas vállalkozás	323	317	98,1
Társas vállalkozás összesen	11 367	11 454	100,8
Egyéni vállalkozás ^{a)}	43 333	43 920	101,4
Vállalkozás összesen	54 700	55 374	101,2
Költségvetési és társadalombiztosítási szervezet	717	722	100,7
Nonprofit szervezet	4 039	4 123	102,1
Egyéb szervezet	47	43	91,5
Gazdasági szervezet	59 503	60 262	101,3

a) A megnevezés a 2012. májustól hatályos Gazdálkodási Forma Osztályozás szerint: Önálló vállalkozó.

Somogyban a vállalkozási aktivitási mutató – az ezer lakosra jutó vállalkozások száma alapján – 2012. december 31-én 177 volt, mely meghaladta az országos 168-as mutatóértéket.

Beruházás

A Somogy megyei székhelyű, 4 fő felett foglalkoztató vállalkozások, létszámhatár nélkül a költségvetési szervek és a megfigyelt nonprofit szervezetek 2012-ben **új beruházásokra** 48 milliárd Ft-ot fordítottak, mely összeg az országos teljesítményérték 1,6%-át tette ki. A bázisidőszakhoz képest, folyó áron számítva is jelentős, 24%-os visszaesés történt. (Országosan a beruházásérték nominálisan 5,9%-kal maradt el az előző év azonos időszakától.) A megyében egy lakosra 152 ezer Ft beruházási összeg jutott, az országos átlag (308 ezer Ft) fele, a 19 megye átlagának (240 ezer Ft) is alig kétharmada. A megyék rangsorát Győr-Moson-Sopron vezette, mutatószáma az országosénak közel háromszorosa, a somogyinak pedig majdnem hatszorosa volt. A lista 15. helyét foglalta el Somogy, Tolna három, Baranya négy pozícióval előzte meg.

Anyagi-műszaki összetétel szerint a somogyi beruházásérték 55%-át épületekre és egyéb építményekre fordították. Gépek és berendezések, valamint járművek belföldi beszerzése 20%-os, míg azok importja 22%-os hányadot képviselt. Ültetvények, erdők, tenyész- és ígás állatok beszerzése az összes beruházásérték 2,7%-át tette ki.

A **nemzetgazdasági ágak** közül az iparban aktiválták a beruházások legnagyobb hányadát (31%-át), értékben 14,8 milliárd Ft-ot. Jelentős beruházások történtek még a szállítás, raktározás (8,4 milliárd Ft) valamint a mezőgazdaság (7,9 milliárd Ft) ágakban, melyek 18, illetve 16%-os arányt képviseltek a megye összes teljesítményértékében.

Mezőgazdaság

A fontosabb növényi kultúrák 2012. évi **előzetes terméseredményeit** tekintve Somogyban a búza betakarított területének 2,4%-os csökkenése és termés mennyiségének (207,4 ezer tonna) 3,1%-os növekedése következtében a hektáronkénti termésátlag 5,5%-kal emelkedett. Kukoricát közel négytizedével kevesebbet (345,1 ezer tonna) takarítottak be az előző évhez képest. A terület 2,7%-os fogyatkozása mellett a termésátlag a termés mennyiséggel azonos mértékben csökkent.

A cukorrépa-termés (118,3 ezer tonna) 12%-kal alatta maradt a 2011. évinek, annak ellenére, hogy a terület 18,4%-kal bővült. A termésátlag egynegyedével visszaesett.

Napraforgóból közel másfélszer nagyobb területről csak egynegyedével nagyobb termés mennyiséget (47,5 ezer tonnát) takarítottak be, így a termésátlag 14%-kal mérséklődött.

Repcéből 2011-hez képest bő egyharmadával nagyobb termés mennyiséget (48,2 ezer tonnát) raktároztak be úgy, hogy a terület kismértékben bővült, a termésátlag pedig több mint háromtizedével nőtt. Lucernaszénából (8,7 ezer tonna) az előző évinél 1,7%-kal nagyobb termés mennyiséget gyűjtöttek be. A betakarított terület kétötödével, a termésátlag pedig egyharmadával növekedett. A burgonya betakarított mennyisége (12,7 ezer tonna) 2,4%-kal kevesebb volt az előző évinél, a termésátlag pedig 14%-kal visszaesett.

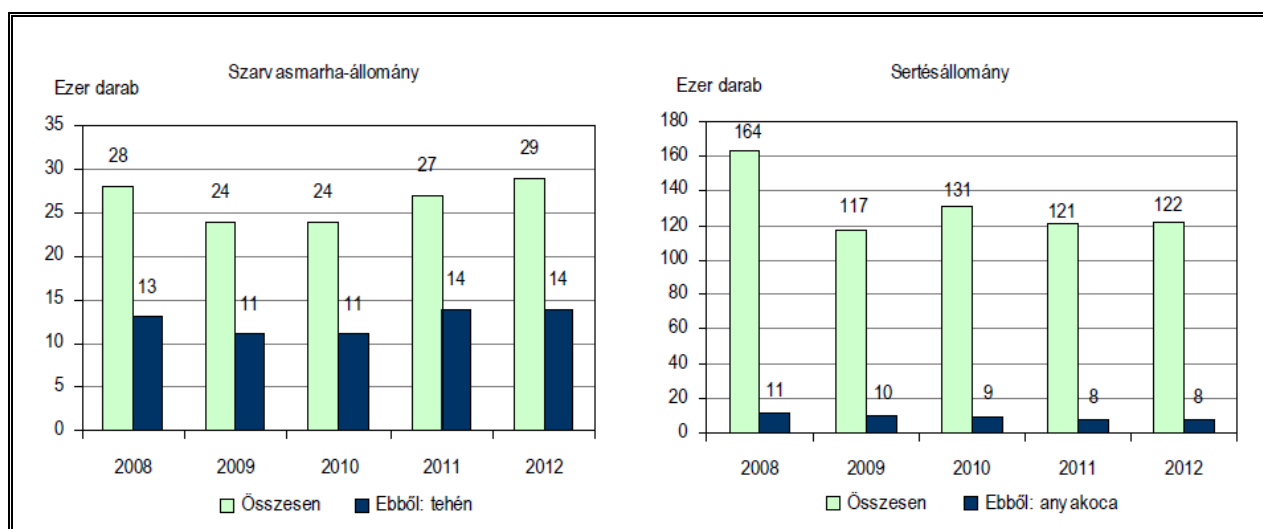
A fontosabb növények terméseredményei, 2012*

Megnevezés	Betakarított terület, ha			Termésátlag, kg/ha		
	Somogy	Dél-Dunántúl	Ország	Somogy	Dél-Dunántúl	Ország
Szám szerint						
Búza	47 103	143 753	1 063 485	4 400	4 760	3 740
Kukorica	109 027	301 163	1 190 012	3 170	3 440	3 980
Cukorrépa	3 030	5 224	17 203	39 040	39 100	44 100
Napraforgó	22 945	66 659	606 628	2 070	2 210	2 150
Repce	16 985	36 052	167 300	2 840	2 980	2 400
Lucernaszéna	2 219	10 138	128 028	3 920	4 360	3 360
Burgonya	686	1 069	24 534	18 520	17 400	20 270
Előző év = 100,0						
Búza	97,6	103,8	108,8	105,5	102,6	89,0
Kukorica	97,3	95,7	96,7	60,5	53,3	61,2
Cukorrépa	118,4	102,8	113,5	74,6	71,3	78,0
Napraforgó	148,2	108,6	104,7	86,3	81,9	90,7
Repce	103,4	102,1	71,5	131,5	119,2	106,7
Lucernaszéna	140,9	92,0	103,0	133,8	88,8	75,0
Burgonya	75,9	117,7	117,0	85,5	86,1	78,4

*Előzetes adatok.

Az **állatállományok** vonatkozásában Somogy megye gazdaságaiban 2012 decemberében 29 ezer szarvasmarhát és 122 ezer sertést regisztráltak, ami az egy évvel korábbi állatlétszámokhoz képest a szarvasmarhák esetében nagyobb arányú növekedést jelentett, mint a sertéseknél. Az anyaállatok száma 2011 decemberéhez viszonyítva mindkét állatfajnál változatlan maradt. A szarvasmarha-állomány növekedése az év során folyamatos volt, míg a sertéseknél inkább ingadozás volt jellemző. Mindezzel együtt több év tendenciája a szarvasmarháknál stagnálást, a sertéseknél csökkenést mutatott.

Állatlétszámok, december 1.

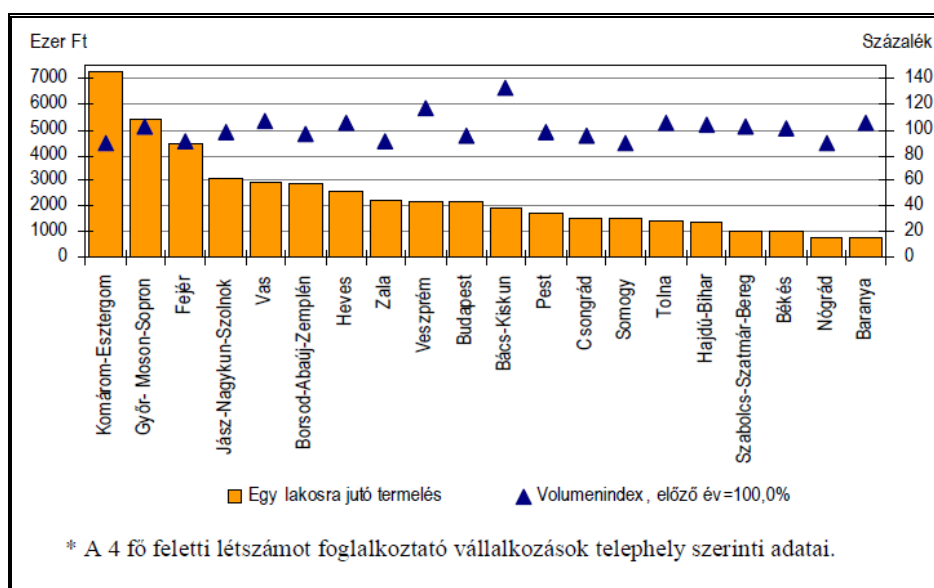


2012. december 1-jén a somogyi állatállománynak még 25 ezer darab **juh** és 458 ezer darab **tyúkféle** is részét képezte. Az előbbieik száma 2011 végéhez képest valamelyest mérséklődött, míg az utóbbiaké alig változott. Ezzel együtt hosszú távon a juhok számát stagnálás, a tyúkfélékét pedig csökkenés jellemezte.

Ipar

2012 január–decemberében a Somogy megyében telephellyel rendelkező **4 főnél többet foglalkoztató ipari vállalkozások** 467,2 milliárd forint termelési értéket állítottak elő. Ez összehasonlító áron számítva 11%-kal bizonyult kevesebbnek, mint az előző év hasonló időszakában. Ugyanakkor Tolna megye 6,0, Baranya pedig 5,1%-kal növelni tudta ipari termelését, ezáltal a régióban végbemenő volumencsökkenés (2,1%) mértéke az országoshoz (1,7%) hasonlóan alakult. A vizsgált időszakban a megyék közül mindössze kettőben (Veszprém és Bács-Kiskun) figyeltek meg 10% fölötti volumennövekedést, nyolcban pedig az alatti. A többi 9 megyében csökkenés történt, melynek mértéke háromban is elérte a 10%-ot.

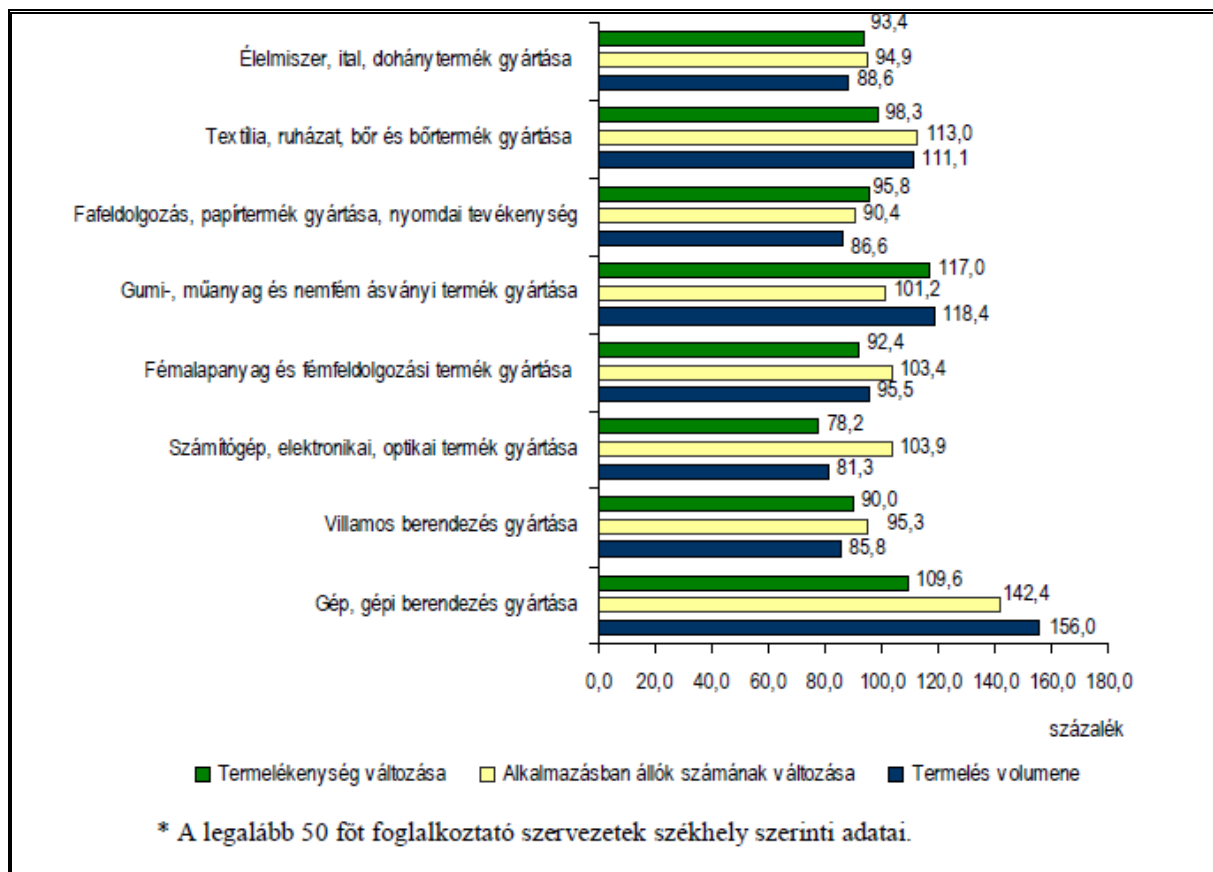
Az ipari termelés egy lakosra jutó értéke és volumenindexe, 2012*



Somogyban **az egy lakosra jutó ipari termelés** 1483 ezer Ft-os értéke az országos átlag 64%-át tette ki. Ezzel a fajlagos mutatójával Somogy – a fővárost is számba vevő csökkenő megyei rangsorban – a 14. helyet foglalta el.

2012-ben csökkenő teljesítményről adtak számot a **somogyi székhelyű, legalább 50 főt foglalkoztató vállalkozások** is. Az ide tartozó 57 szervezet valamennyi magyarországi telephelyén összesen 541,4 milliárd forint értékű termelési értéket realizáltak, összehasonlító áron számítva 16%-kal kevesebbet az egy évvel korábbinál. (Ehhez képest országosan mindössze 1,8%-os volumencsökkenést regisztráltak.) A somogyi székhelyű adatszolgáltatói kör ipari tevékenységének nettó árbevétele 541,2 milliárd forintot tett ki, volumenében 16%-kal maradt el az előző évitől. Az összes értékesítésen belül 87%-os részesedéssel bíró export összehasonlító áron közel 17, míg a jóval kisebb súlyú belföldi eladások 11%-kal bizonyultak kevesebbnek, mint 2011-ben.

A feldolgozóipari szervezetek termelésének főbb mutatói, 2012*
(előző év = 100,0)



A somogyi székhellyel rendelkező, a víz- és hulladékgazdálkodás nélkül számba vett iparban tevékenykedő cégek döntő többsége (98%-a) a **feldolgozóipar** valamely ágazatában volt érdekelt. E nemzetgazdasági ág 2012. évi termelési és értékesítési volumene egyaránt 16%-kal elmaradt az előző évi bázisszinttől. A megfigyelt feldolgozóipari szervezetek termékeik 87%-át a külföldi piacokon értékesítették. Az élelmiszer, ital, dohánytermékek gyártásával foglalkozó vállalkozások számára továbbra is a hazai piac jelentette a biztos jövedelmet, értékesítésük négyötöd részben belföldön valósult meg. Ezzel szemben a megyei feldolgozóipar termelési értékének 85%-át adó gépipar két legjelentősebb ágazata közül a számítógép, elektronikai, optikai termék gyártásában 96%, míg a villamos berendezés gyártásban 88% volt a kivitel aránya.

2.2. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Költségvetési koncepció – évente, e dokumentum, valamint az ebben foglaltak alapján kidolgozott éves költségvetési rendeletben kerülnek megjelölésre és számszerűsítésre az adott évben megvalósítandó fejlesztések.

Gazdasági Program – az önkormányzat hosszú távú fejlesztési elképzeléseit tartalmazza, adott évre vonatkozó megvalósítandó elemei a költségvetési koncepcióban illetve a költségvetési rendeletben jelennek meg. A Gazdasági Programban kerülnek meghatározásra a esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő fejlesztések, beruházási elképzelések és azok tervezett finanszírozása (akadálymentesítés, beruházásokon keresztül történő munkalehetőségek, stb)

Integrált városfejlesztési stratégia (IVS)– az önkormányzat hosszú távú városfejlesztési elképzeléseit tartalmazza. Felülvizsgálata, módosítása folyamatosan megtörténik. Az IVS komplex, területi alapú fejlesztési elképzeléseket foglalja össze, a szakági koncepciók összefoglalásával.

Településrendezési eszközök

Településrendezési terv – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat – a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint – a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el.

Településszerkezeti terv - Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.

Településfejlesztési koncepció - az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza. A fejlesztési koncepció elsősorban településpolitikai dokumentum, amelynek kidolgozásában a természeti-művi adottságok mellett a társadalmi, a gazdasági, a környezeti szempontoknak és az ezeket biztosító intézményi rendszernek van döntő szerepe. A törvény 7. §-a értelmében a településfejlesztési koncepcióban foglaltak megvalósítása érdekében a városok és több település közös fejlesztési tervezése esetén integrált településfejlesztési stratégiát kell készíteni. Az integrált településfejlesztési stratégia meghatározza a települések településfejlesztési tevékenységét, összehangolja a különböző szakpolitikai megközelítéseket, összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közszféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait, meghatározza a fejlesztési célokat, azok finanszírozási módját, továbbá a megvalósítás és fenntartás módját is összefüggéseiben kezeli.

2.3. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Térségi kapcsolódó tanulmányok, programok:

- ❖ BALATONFÖLDVÁRI TÖBBCÉLÚ KISTÉRSÉGI TÁRSULÁSKÖZOKTATÁSI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJA 2008.
- ❖ BALATONFÖLDVÁRI TÖBBCÉLÚ KISTÉRSÉGI TÁRSULÁS KÖZOKTATÁSI ESÉLYEGYENLŐSÉGI HELYZETELEMZÉSE ÉS INTÉZKEDÉSI TERVE 2009.
- ❖ A BALATONFÖLDVÁRI KISTÉRSÉG KOMPLEX FEJLESZTÉSI PROGRAMJA 2006-2013

Balatonföldvári Térségi Társulás által fenntartott és működtetett tevékenységek:

- ❖ Egészségügy - laboratórium és orvosi ügyelet
- ❖ Szociális ellátó rendszer
- ❖ Család- és gyermekjóléti szolgáltatás
- ❖ Házi segítségnyújtás
- ❖ Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
- ❖ Családsegítés
- ❖ Támogatási szolgáltatás
- ❖ Óvodai nevelés
- ❖ Belső ellenőrzés
- ❖ Területfejlesztés
- ❖ Kistérségi műsorszolgáltatás (Tájékoztatás biztosítása)

2.4. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az önkormányzat számára a helyi esélyegyenlőségi programhoz szükséges információk többnyire rendelkezésre állnak. Vannak azonban olyan területek, amelyről az információszerzés még nehézkes. Az adatok gyűjtése során adathiányok elsősorban a nehéz helyzetbe került devizahiteles családokról, a fogyatékos személyek foglalkoztatásáról, iskolai végzettségéről, a nők helyi gazdaságban elfoglalt szerepéről kerültek felderítésre. A kötelező adatgyűjtéseken túl a fenti adatok gyűjtésének módszerét ki kell dolgozni.

Az adatgyűjtésnél az alábbi adatbázisok nyújtottak segítséget:

- ❖ KSH – népszámlálási adatok 2001. (2011. évi adatok meg nem érhetőek el)
- ❖ TeIR- KSH területi adatok rendszere
- ❖ TeIR- Nemzeti Munkaügyi Hivatal
- ❖ TeIR – Szociális Ágazat adatai (MÁK)
- ❖ TeIR- Önkormányzati adatok
- ❖ Önkormányzaton belüli saját adatgyűjtés
- ❖ Önkormányzati és egyéb intézmények (iskola) saját adatgyűjtése
- ❖ Egyéb szervek adatszolgáltatása

3. A mélyszegénységben élők és romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1. Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább. Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek.

Városunkban a tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai:

- ❖ az alacsony iskolázottság
- ❖ a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltság problémái
- ❖ a társadalmi előítélet jelenléte

3.2. Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

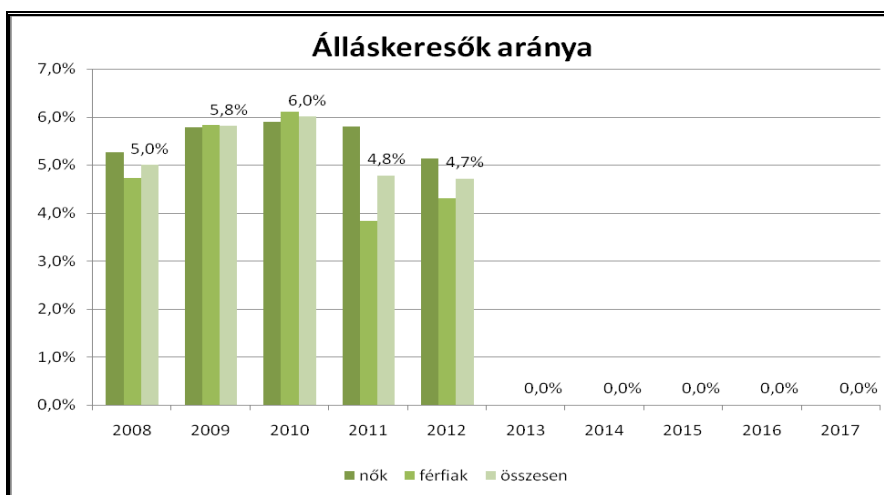
a. foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya 15-64 évesek száma /6. számú táblázat/

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	854	847	1701	45	5,3%	40	4,7%	85	5,0%
2009	813	805	1618	47	5,8%	47	5,8%	94	5,8%
2010	831	835	1666	49	5,9%	51	6,1%	100	6,0%
2011	758	834	1592	44	5,8%	32	3,8%	76	4,8%
2012	760	768	1528	39	5,1%	33	4,3%	72	4,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

6. számú diagram



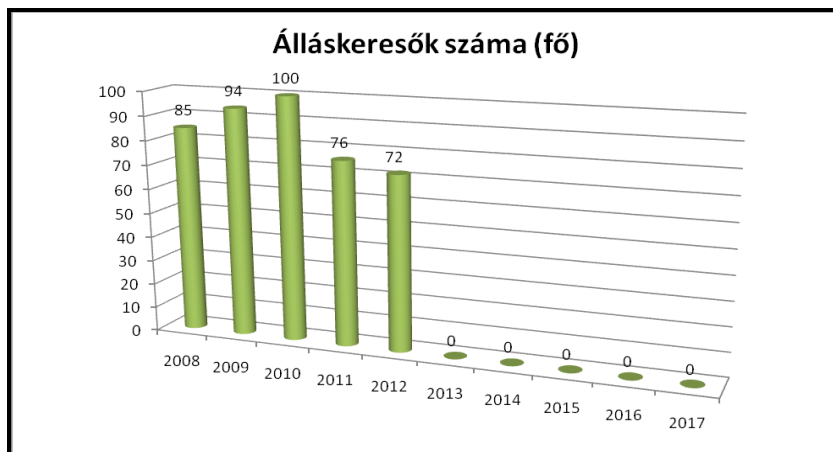
Fenti adatok alapján megállapítható, hogy 2011-ben és 2012-ben az előző évi adatokhoz képest a Városban élő álláskeresők száma csökken. Az országos és térségi tendenciák alapján a csökkenés okaiként azonosíthatók a közfoglalkoztatás kiterjesztése, a külföldi munkavállalás emelkedése, valamint a népesség öregedési indexe alapján az aktív korú népesség csökkenése.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	2008	2009	2010	2011	2012
		85	94	100	76	72
20 éves és fiatalabb	fő	1	2	1	3	2
	%	1.2%	2.1%	1.0%	3.9%	2.8%
21-25 év	fő	10	13	8	8	7
	%	11.8%	13.8%	8.0%	10.5%	9.7%
26-30 év	fő	15	14	10	7	8
	%	17.6%	14.9%	10.0%	9.2%	11.1%
31-35 év	fő	14	22	18	10	11
	%	16.5%	23.4%	18.0%	13.2%	15.3%
36-40 év	fő	9	4	14	9	8
	%	10.6%	4.3%	14.0%	11.8%	11.1%
41-45 év	fő	6	8	9	10	9
	%	7.1%	8.5%	9.0%	13.2%	12.5%
46-50 év	fő	11	14	15	9	8
	%	12.9%	14.9%	15.0%	11.8%	11.1%
51-55 év	fő	9	10	14	10	9
	%	10.6%	10.6%	14.0%	13.2%	12.5%
56-60 év	fő	10	7	11	8	8
	%	11.8%	7.4%	11.0%	10.5%	11.1%
61 év felett	fő	0	0	0	2	2
	%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	2.8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

7. számú diagram



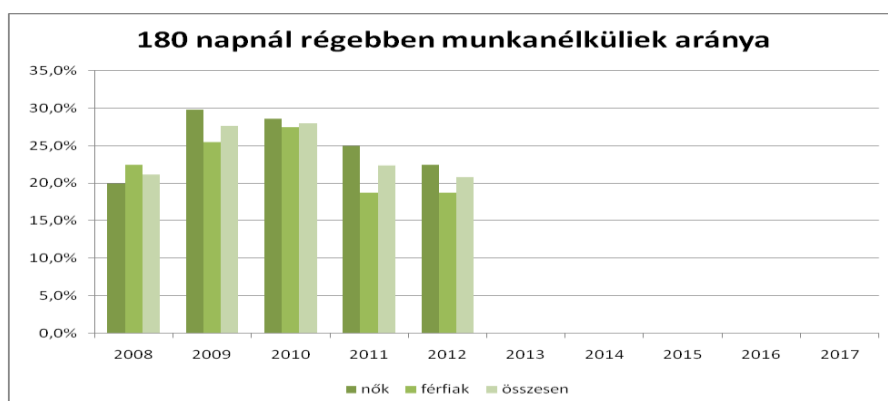
Városunkban a 25 évnél idősebbe és 35 évnél fiatalabb munkavállalókat sújtja leginkább a munkanélküliség. Ennek valószínűsíthető oka a fiatalabb korosztály esetén valamilyen tanulmányok folytatása, valamint a nő esetén a gyermekvállalás utáni munkavállalás nehézségei.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/registrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	45	40	85	9	9	18	20,0%	22,5%	21,2%
2009	47	47	94	14	12	26	29,8%	25,5%	27,7%
2010	49	51	100	14	14	28	28,6%	27,5%	28,0%
2011	44	32	76	11	6	17	25,0%	18,8%	22,4%
2012	40	32	72	9	6	15	22,5%	18,8%	20,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

8. számú diagram



A nyilvántartott /registrált álláskeresők száma a gazdasági válság hatására 2009. és 2010. években emelkedést mutat, mely az elemzés utóbbi két évben jelentős csökkenést mutat.

A nők és a férfiak aránya közel azonos az állást keresők között.

A hosszantartó munkanélküliség igen nehéz helyzetbe hozza az érintett családokat, hiszen ez a réteg többnyire nem rendelkezik megtakarításokkal, így nagyon nagy szerepe van a szociális ellátó rendszernek abban, hogy a munka nélkül maradt családok létfenntartása megoldottá váljon.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	141	170	311	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
2009	131	159	290	3	2.3%	1	0.6%	4	1.4%
2010	131	155	286	0	0.0%	3	1.9%	3	1.0%
2011	132	132	264	2	1.5%	2	1.5%	4	1.5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

9. számú diagram



Az országos adatokhoz viszonyítva a pályakezdő álláskeresők száma a várounkban alacsony.

b. alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	1825	975	850	1678	883	795	147	8,1%	92	9,4%	55	6,5%
2011	1988	1064	924	0	na	na	na	na	na	na	na	na

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

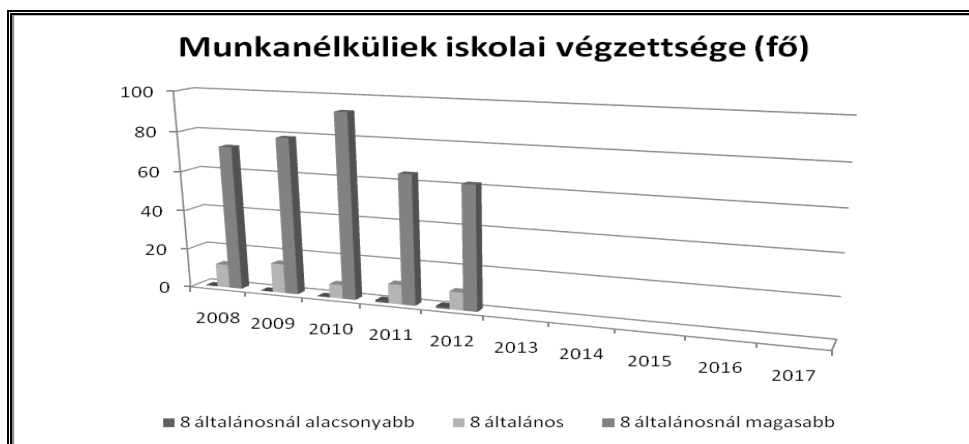
A megfelelő elemzéshez nem állnak rendelkezésre a 2011. évi népszámlálási adatok.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	85	0	0,0%	12	14,1%	73	85,9%
2009	94	0	0,0%	15	16,0%	79	84,0%
2010	100	0	0,0%	7	7,0%	93	93,0%
2011	76	1	1,3%	10	13,2%	65	85,5%
2012	72	1	1,4%	9	12,5%	62	86,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

10. számú diagram

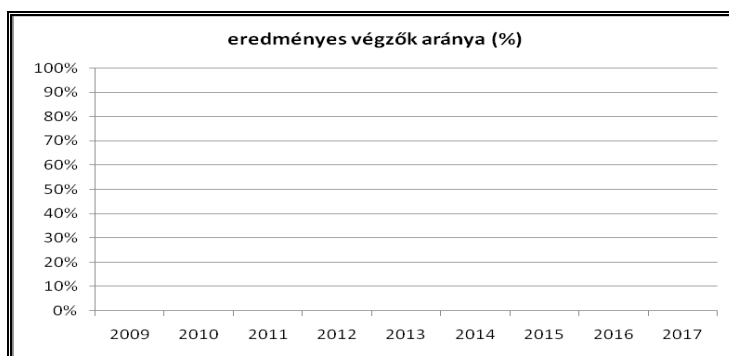


3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

év	általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
	fő	Fő	%
2009	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2010	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2011	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

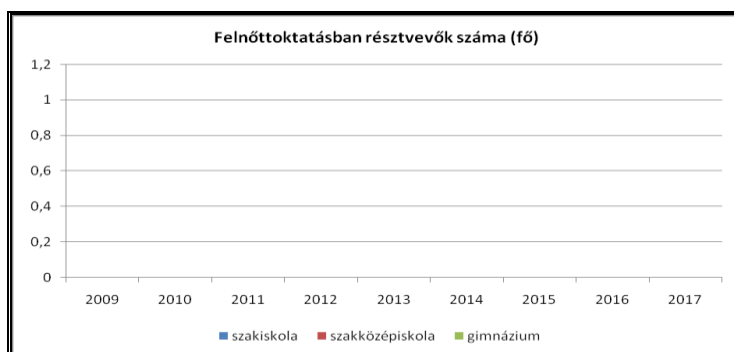
11. számú diagram



3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

év	középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők		szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők		gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők	
	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2009	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!
2010	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!
2011	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!
2012	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!

12. számú diagram



A fentiek alapján megállapítható, hogy a felnőttoktatás adatgyűjtési, adatszolgáltatási rendszere nem megoldott.

c. közfoglalkoztatás

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét.

Balatonföldvár Város Önkormányzata rendszeresen részt vesz a közfoglalkoztatási programokban ill. együttműködik közfoglalkoztatási programok bonyolítóival (Balatoni Közmunka Program)

A megújuló, átalakuló közfoglalkoztatási program, a Nemzeti Közfoglalkoztatási Program célja, hogy növelje az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatását, fokozza az álláskeresési aktivitást, valamint elősegítse a versenyszférába, az elsődleges munkaerőpiacra történő visszatérést (belépést).

Az önkormányzatok által történő hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás a helyben felmerülő, közfeladattal, a helyi közösség érdekeivel, a helyi közösség számára fontos szolgáltatások nyújtásával összefüggő munkaigények kielégítését segíti. Ebben a támogatási formában nyílik igazán lehetőség az értékteremtő, szakképzettséget is igénylő munkák elvégzésére. A közfoglalkoztatási programok alapvető célja, hogy egyfelől lehetőséget teremtsenek a tartós munkanélkülieknek, a munkaerőpiacról régóta kiszorultaknak arra, hogy – munkaképességük megőrzése, esetleges javítása révén – visszatérjenek az elsődleges munkaerőpiacra, másrészt a szociális ellátásnál magasabb jövedelmet biztosítson a rászorultaknak addig is, amíg az első cél be nem következik.

d. a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A Somogy Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának Siófoki Kirendeltsége, fogadja az állás keresőket, a nem nyilvántartott munkát keresőket. Minden esetben elsődleges szempont, hogy az ügyintézők az ügyfelek részére megfelelő állásokat keresnek és ajánlanak fel. A Kirendeltség a munkaerő piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képzőkkel tart fenn kapcsolatokat. Ebben a munkáltatók is részt vesznek, amennyiben az igényeik alapján munkaviszonyban állók, vagy felvételre kerülők előzetes képzéseit igénylik. A tanácsadás keretében: munka-, pálya-, állás keresési-, rehabilitációs és pszichológiai egyéni tanácsadáson való részvételre van lehetőség.

Jelenleg a TÁMOP 1.1.4. program második szakasza fut, amely keretében képzési támogatásban, foglalkoztatási támogatásban (bérköltség, vagy bértámogatás), és vállalkozóvá válás támogatásban lehet részt venni. Támogatottak köre a 25 év alatti, vagy pályakezdő célcsoport. 2013. március 01-től újra elindult az Első Munkahely Garancia program, melynek keretében bérköltség támogatás nyújtható, amennyiben 25 év alatti pályakezdő állás keresőt vesz fel egy munkáltató.

A településen az Önkormányzaton és intézményein kívül fő foglalkoztatók a kkv-k, amelyek közül többen éltek az év során a fenti pályázati lehetőségekkel. A környező ipari foglalkoztató centrumok (Tab, Székesfehérvár, stb.) tömegközlekedéssel megközelíthetőek.

e. munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Komoly probléma, hogy egy országos adat szerint a 16 év feletti lakosság 51 %-a még mindig digitálisan írástudatlan. Különösen nagy a lemaradás – az idősek mellett – a munkanélküliek, a hátrányos helyzetűek, a kistelepüléseken élők és alacsony végzettségűek körében, akiket szinte csak a felnőttképzés keretében lehet megszólítani.

Siófokon működik a Somogy Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának Siófoki Kirendeltsége, mely a balatonföldvári lakosok ellátásában is részt vesz. A munkaügyi szervezet feladata, hogy elősegítse a foglalkoztatási helyzet javítását, az állás keresők megfelelő munkához jutását. Céljuk, hogy a munkahelyek számbavétele, felkutatása során az állás keresők megfelelő munkahelyet, a munkaadók megfelelő munkatársakat találjanak. A foglalkoztatottak számának növelése, a munkába helyezés elősegítése, a munkanélküliség megelőzése, a munkahelyek megtartása, az esélyegyenlőség megteremtése érdekében különféle támogatásokat, szolgáltatásokat kínálnak ügyfeleiknek.

Fontos jelentőségű a Szövetség az Életen Át Tartó Tanulásért a "NYITOK hálózat a társadalmi befogadásért" című, TÁMOP-5.3.9.-11/1-2012-0001 azonosító számú pályázati program megvalósítója, Balatonföldvár Város Önkormányzata sikeresen pályázott a Nyitott Tanulási Központok (NYITOK) hálózatának országos kiterjesztése érdekében, 50 gesztor szervezettel

való együttműködés kialakítására. Az oktatási központ 2013. februárjában megkezdte működését.

A **nyitott tanulási központ** egy olyan, oktatástechnikai eszközökkel felszerelt tanulási környezet, ahová bárki betérhet és bekapcsolódhat az igényeinek megfelelő tanulási folyamatba (tanfolyamba, foglalkozásba, egyéni és csoportos tanulási programba); segítséget kérhet különféle kompetenciák elsajátításához; illetve többedmagával kérheti önálló tanulási program megszervezését – a lehetőségek függvényében.

3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

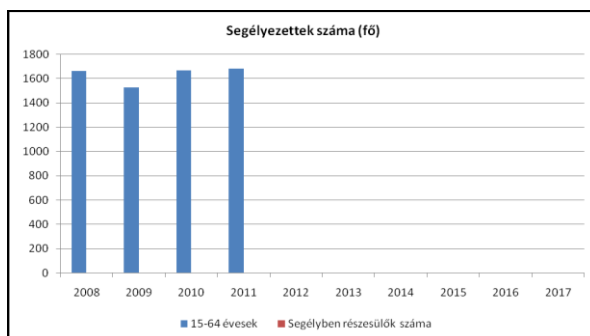
a. álláskeresői segélyben részesülő

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	1661		0,0%
2009	1525		0,0%
2010	1666		0,0%
2011	1681		0,0%
2012	na		#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

13. számú diagram



b. álláskeresői járadékra jogosultak

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresői száma	álláskeresői járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	85	na	#ÉRTÉK!
2009	94	na	#ÉRTÉK!
2010	100	na	#ÉRTÉK!
2011	76	na	#ÉRTÉK!
2012	78	na	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

14. számú diagram



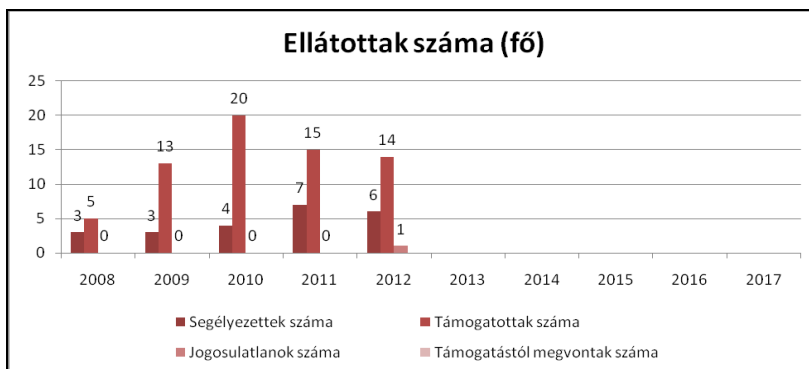
c. rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	3	0,18061409	5	5,882352941	0	0
2009	3	0,19672131	13	13,82978723	0	0
2010	4	0,24009604	20	20	0	0
2011	7	0,4164188	15	19,73684211	0	0
2012	6	na	14	na	1	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

15. számú diagram



A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény az elmúlt években többször is módosították, melynek előírásait a Képviselő-testület a 2/2006. (II.22.) a gyermekvédelmi gondozásról, és a gyermekek pénzbeli és természetbeni ellátásáról, valamint a 3/2012. (III.26.) a szociális ellátások helyi szabályozásáról szóló önkormányzati rendeletébe épített be:

Az aktívkorúak ellátásának körében megállapított rendelkezésre állási támogatást felváltotta a bérpótló juttatás, amelynek feltételei több helyen is átalakultak. Alapvető módosítás, hogy a bérpótló juttatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni, míg a rendelkezésre állási támogatást csak kétfévente kellett. A két felülvizsgálat között eltelt időben minden támogatottnak legalább 30 nap munkaviszonyt kell létesítenie, olyan módon, hogy az

igazolható legyen a felülvizsgálatkor. Erre lehetősége van több módon. Nyílt munkaerőpiacon folytat keresőtevékenységet, egyszerűsített foglalkoztatottként létesít munkaviszonyt, háztartási munkát folytat, munkaerő-piaci programban vesz részt, közérdekű önkéntes tevékenységet folytat, vagy közfoglalkoztatásban vesz részt. Az önkormányzat rendeletében a bérpótló juttatásra való jogosultság egyéb feltételeként írja elő, hogy a kérelem benyújtója, illetve az ellátás jogosultja a lakóközössége rendezettségének biztosítására vonatkozó, a rendeletében megállapított feltételeket teljesítse.

Rendszeres szociális segélyre lehet jogosult, aki egészségkárosodott, vagy aki az 55. életévét betöltötte, vagy aki az önkormányzat rendeletében meghatározott, feltételeknek megfelel, (pl mentális állapota miatt mentesítést kap), vagy 14 év alatti gyermeket nevel és a településen nincs biztosítva a gyermek napközbeni ellátása. A rendszeres szociális segély 90%-ban fedezett ellátási forma, a bérpótló juttatás csak 80%-ban.

Javasolt a bevezetése, mert bár ezzel a mentálisan leépült (amennyiben ez megfelelően igazolható) embereket zárja ki a közmunkaprogram lehetőségéből a rendelet, de meghagyja a jövedelmüket.

Az aktívkorúak ellátásában részülőknek továbbra is előírás a munkaügyi központokkal való együttműködés, míg az egészségkárosodott személyek kivételével a rendszeres szociális segélyre jogosultak az arra kijelölt szervvel kötelesek együttműködni. A megállapodás elsődleges célja olyan szolgáltatások biztosítása, amely a munkaerőpiacra történő visszahelyezést segíti. A beilleszkedést elősegítő program a munkanélküliség káros hatásait segített enyhíteni. Az anyagi helyzet romlásának következményeként a munkanélküli emberek kapcsolatai beszűkültek, megváltozott képük és életvitelükben is izolálódtak. Az anyagi nehézségek konfliktusokat idéznek elő a munkanélküliek családjában.

Az álláskereső részére álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresői járadék maximum 90 nap lehet, a munkaerő piaci járulékalap 60 %-a, legfeljebb a minimálbér 100 %-a. (98.000 forint).

3.4. Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

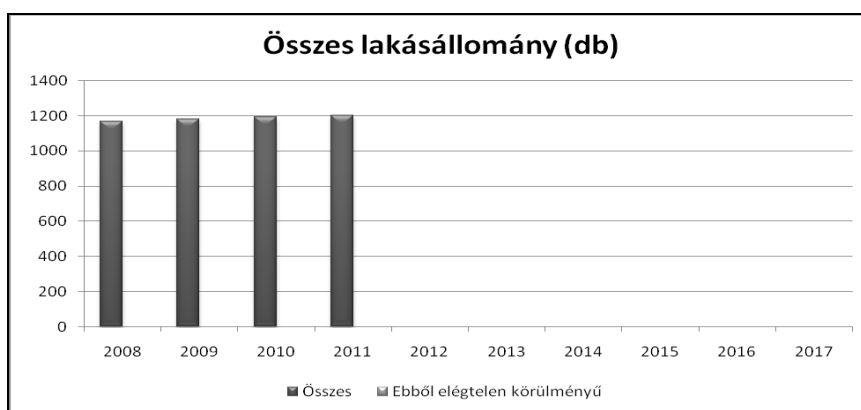
év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	1166	0	0	0	0	0	1	1
2009	1181	0	0	0	0	0	1	1
2010	1194	0	0	0	0	0	1	1
2011	1200	0	0	0	0	0	1	1
2012	na	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

16. számú diagram

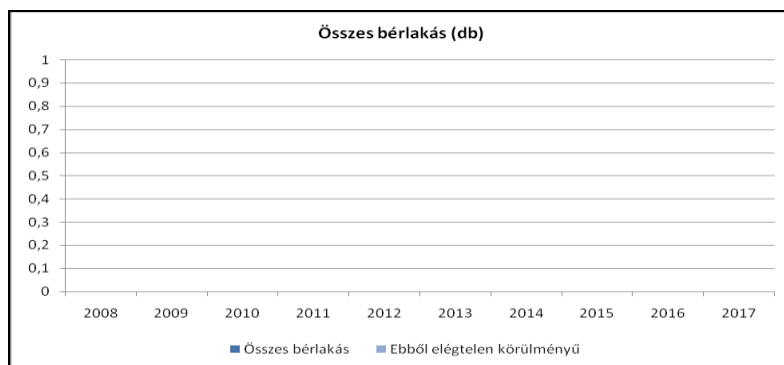


17. számú diagram



a. bérlakás-állomány

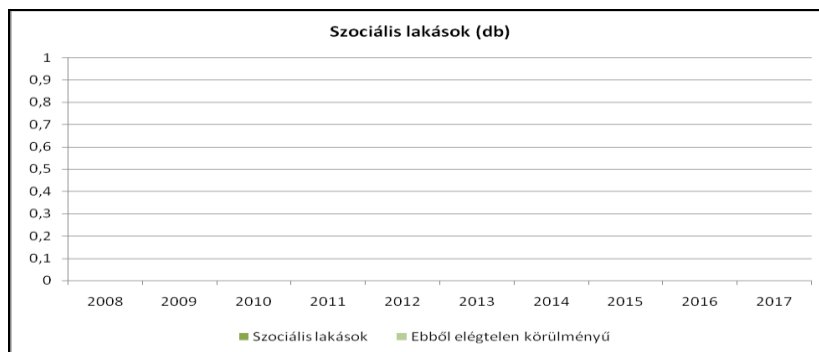
18. számú diagram



Balatonföldvár Város Önkormányzata nem rendelkezi bérlakás állománnyal.

b. szociális lakhatás

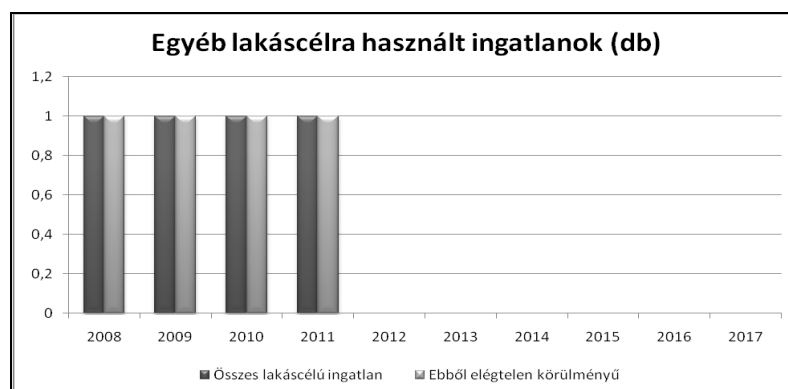
19. számú diagram



A szociális lakhatás iránti igény az elmúlt években nem merült fel Balatonföldváron.

c. egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

20. számú diagram



Az egyéb lakhatási célra használt nem lakáscélú ingatlan 2011-ben felszámolásra került, az ebben élő lakók lakhatásának megoldásához az Önkormányzat anyagi támogatást nyújtott.

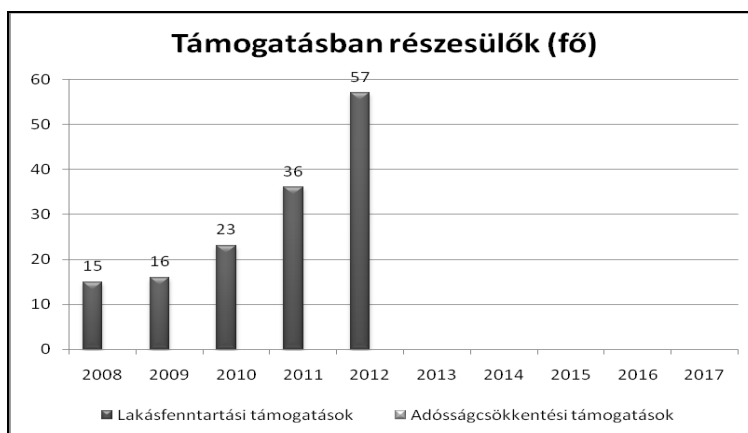
d. lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	15	0
2009	16	0
2010	23	0
2011	36	0
2012	57	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

21. számú diagram



e. eladósodottság

A városban élők eladósodottsága becslések alapján megegyezik az országos tendenciákkal. Saját adatgyűjtésekkel az önkormányzat nem rendelkezik. A deviza alapú lakáshitelek, valamint a mélyszegénységben élők esetén a megélhetési/lakásfenntartási költségek teszik ki az adósság jelentős részét.

f. lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Balatonföldvár közigazgatási területén valamennyi lakóingatlan lakóövezetben található. A minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés mindenki számára biztosított.

3.5. Telepek, szegregátumok helyzete

a. a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Balatonföldvár Város Közigazgatási területén nem találhatók telepek és szegregátumok.

- b. a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)**

Balatonföldvár esetén nem releváns.

- c. szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai**

A város lakosságának összetétele, valamint annak területi jellemzői alapján ezek kialakulása hosszú távon sem várható

3.6. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a. az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés**

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	0	1	1
2009	0	1	1
2010	0	1	1
2011	0	1	1
2012	0	1	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Balatonföldvár, mint volt kistérségi központ jelenleg is térségi szereppel bír. Több szociális szolgáltatás jelenleg is térségi fenntartásban Balatonföldváron áll rendelkezésre. Az orvosi rendelő az Önkormányzat tulajdonában van, gondoskodik a fenntartásáról és korszerűsítéséről. Az állampolgárok a közszolgáltatások többségét – a fekvőbeteg ellátás kivételével- helyben eléri. Az Önkormányzat minden kötelező feladatát ellátja.

Az egészségügyi szolgáltatások fenntartását, működtetését 13 településből álló társulást együtt látják el.

Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

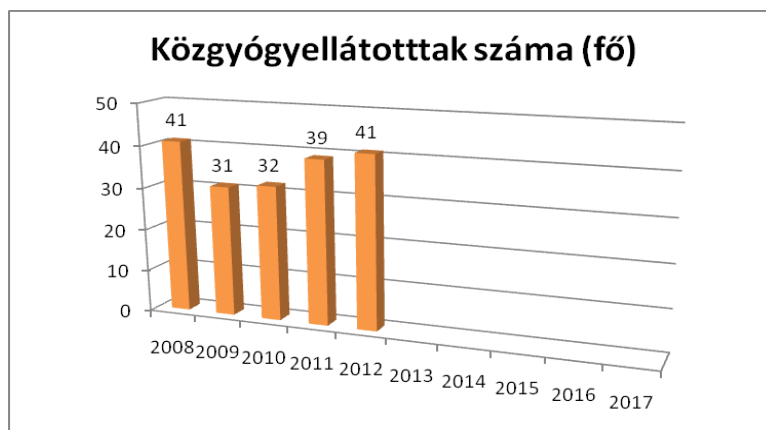
- ❖ *házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátás,*
- ❖ *fogorvosi alapellátás,*
- ❖ *alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás (felnőtt, gyermek),*
- ❖ *laboratórium*
- ❖ *védőnői ellátás,*
- ❖ *iskola- és ifjúság orvosi ellátás*

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	41
2009	31
2010	32
2011	39
2012	41

Forrás: TeIR, KSH Tstar

22. számú diagram

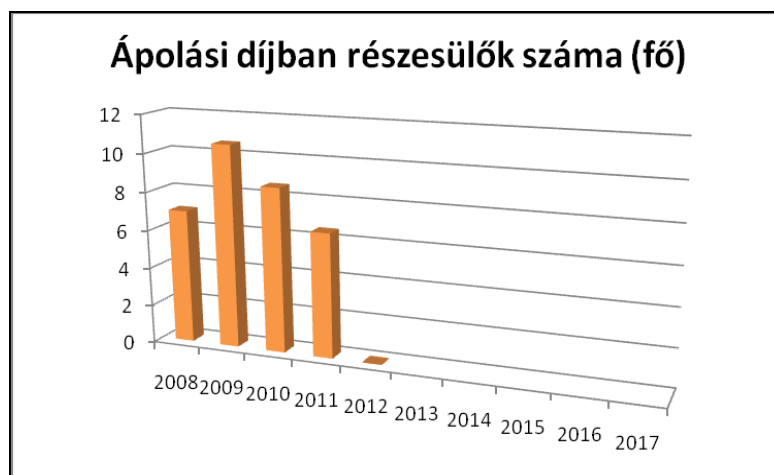


3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	7
2009	10,6
2010	8,6
2011	6,51
2012	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

23. számú diagram



b. prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népesség egészségügyi helyzetére jellemző, hogy egyes népbetegségek, mint a magas vérnyomás, a szív és érrendszeri elváltozások 2009. évben a népesség 22,8%-át érintette, 2011. évben ez a szám 29,6% -ra változott. Az emésztőszervi és az anyagcsere betegségek aránya is magas. A háziorvosi egészségügyi statisztikák alapján megállapítható, hogy az ún. belgyógyászati megbetegedések fordulnak elő leggyakrabban (magas vérnyomás, különböző szívbetegségek, anyagcsere-kórképek, cukorbetegség, rosszindulatú daganatok).

A prevenció és szűrőprogramok évi rendszerességgel biztosítottak, melyeket az Önkormányzat koordinál és hirdet meg együttműködve az egészségügyi szolgáltatókkal, szervezetekkel.

A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, továbbá az egészségügyi szűrések térítésmentesen és önkéntes bejelentkezés alapján a városi állampolgárok számára hozzáférhetők. Ebben fontos tényező, hogy részben a szociálisan rászorult lakossági szegmens prevenciója élvez prioritást, de idetartoznak az életkor és neme által meghatározott kockázati faktor lehetőségével bíró állampolgárok is. A rendszeres szűrések köre: a mammográfia, a hasi és emlő UH, valamint az ODM vizsgálat csontritkulás megállapítása céljából, urológiai prosztatá- és herevizsgálatok. A primer és szekunder prevenció tevékenységét leghatékonyabban a védőnői szolgálat és a házi gyermekorvosi ellátás biztosítja.

Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok közt a gyermekfogorvosok végzik az oktatási intézményekkel történt megállapodások alapján. Az iskola fogászati rendelésen szinte minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton.

c. közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Önkormányzati Társulási fenntartásában/üzemeltetésében működik a helyi általános iskola és óvoda konyhája, mely a szociális étkezők (időskorúak, egyéb szociális szempontok alapján rászoruló) étkeztetését is biztosítja. A szolgáltatók minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos.

d. sportprogramokhoz való hozzáférés

Az önkormányzat sporttevékenység támogatása és feltételrendszerének biztosítása magában foglalja a testnevelés és sportkultúra valamennyi formáját. A gyermekek és felnőttek testkulturális, rekreációs és szabadidős tevékenységétől, rendszeres testmozgásától a technikai és szellemi sportokon át a versenysportig, beleértve a testnevelés, testedzés és az egészségmegőrzés minden kapcsolódó területét.

Az Önkormányzat sportlétesítményeit folyamatosan fejleszti, melyet pályázati és saját forrásból, valamint a sportegyesületek támogatásán keresztül valósít meg.

A köznevelési intézmények tornatermei megfelelően szolgálják a testnevelés és szabadidősport ügyét (edzések, kiegészítő foglalkozások). A szabadtéri sportlétesítményeket az Önkormányzat folyamatosan fejleszti, bővíti. (műfüves labdarúgópálya kialakítása, felnőtt tornapálya, strandröplabda, strandfoci pálya felújítása, zöldterületek, közterületek felújítása, sportolásra alkalmassá tétele)

e. személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatások esetén a preventív rendszerszemléletű szociális munka keretében komplex segítséget nyújtanak az állampolgárok önálló életvitelének és készségének megőrzéséhez, erősítéséhez. Ide sorolható: a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás.

A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket.

Az szociális ellátórendszer térségi együttműködés formájában valósul meg, melynek középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását. A társulási forma a szolgáltatások teljesebb körét és a szolgáltatások magasabb színvonalon történő biztosítását segíti elő.

A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú szociális munka folyamatosan biztosított, amely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit.

f. hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

g. pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A pénzbeli ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoportokhoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik.

3.7. Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a. közösségi élet színterei, fórumai

A városban a Bajor Gizi Közösségi Ház és Könyvtár-ban, ahol teleház működik, rendszeresen a kulturális és egyéb közösségi programok programok. A nyári időszakban a Bajor Gizi Szabadtéri Színpad (Kultkikötő) és egyéb szervezett kulturális programok is színesítik a kínálatot.

A rendszeresen szervezett városi kulturális- és sportrendezvényeket az Önkormányzat támogatja, vagy azok szervezésében, lebonyolításában maga is részt vesz. A rendezvények jelentős része ingyenesen látogatható. (könyvbemutatók, fesztiválok, kiállítások, stb.)

A város közösségi életben az egyesületek, klubok, egyéb közösségi szervezetek, egyházak aktívan részt vesznek. A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel a város fejlődéséhez járulnak hozzá.

Az Önkormányzat gondot fordít arra, hogy az állampolgárokat, a városban lévő „szellemi tőkét” bevonja a város társadalmi életébe, a városfejlesztési programok előkészítésébe. Segíti a művészeti csoportok alakulását, bemutatkozását, a hagyományőrző rendezvények lebonyolításához helyszínt biztosít. A helyi lakosság integrációját támogató közösségfejlesztő programok egyre nagyobb számban fordulnak elő. Számos civil szervezet önkéntes munkájával és adományok közvetítésével járul hozzá a közösség fejlesztéséhez, valamint az esélyegyenlőségi célcsoportok segítéséhez. A szolidaritás és felelősség mind magánemberekben, mind a városban működő gazdasági szervezetekben jelen van. Jellemzően felajánlások, önkéntes munkában nyilvánul meg. (Jelenleg a helytörténeti kiállítás megvalósítása folyik, mely a civilek és az önkormányzat együttműködésével valósul meg)

A helyi kötelező közszolgáltatási feladatok megszervezése, a humán szolgáltatások, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek tisztántartása biztosított. A városi állampolgárok számára elérhetőek, megfelelő színvonalon működnek és minden jogos igényt kielégítenek. Az önkormányzat részben, mint intézményalapító és fenntartó, részben szolgáltatási szerződés útján gondoskodik. Az egyes feladatok ellátása során együttműködik a helyi, nem önkormányzati fenntartású intézményekkel, civil szervezetekkel, gazdasági társaságokkal, a történelmi egyházakkal és egyéb szervezetekkel.

A közszolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, a szolgáltatási biztonság megteremtése, illetve fenntartása, az érintett szolgáltatások megfizethetősége, egyben a közszolgáltatások fenntartása.

Az állampolgárok életminősége az élhető mindennap alapfeltételeit tartalmazza, ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők és az ún. humánszolgáltatások a gyermekjóléti, a

szociális, egészségügyi, óvodák, közművelődési, sport egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, fenntartása.

Közösségi fórumok:

- Lakossági fórumok
- Humán Bizottság
- Egyesületek egyéb nonprofit szervezetek
- Nyílt napok
- Közmeghallgatások

b. közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A Városban nincsenek etnikai konfliktusok.

c. helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi közösség szolidaritása több formában is megnyilvánul, mely a helyi hátrányos helyzetű lakosság támogatásán túl rendszeres évi egy-két alkalommal katasztrófa sújtotta területeken élők, valamint szociális intézmények (gyermekotthon, Bőjte Atya, stb.) támogatására természetbeni és pénzbeli támogatások formájában realizálódik.

3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Balatonföldvár esetében nem releváns

3.9. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Jellemző a tartós munkanélküliség, valamint a rövid ideig tartó foglalkoztatás (idénymunkák, közfoglalkoztatás)	Helyi képzés és foglalkoztatás Felnőttképzés, egyéb kompetencia fejlesztések helyben történő megvalósítása, közfoglalkoztatások esetén a helyi lakosok magasabb arányú bevonása
A mélyszegénységben élők esetén a hátrányos helyzet generációkon keresztül öröklődik	Hátrányos helyzet átörökítésének csökkentése Felzárkóztatási programok, ösztöndíj rendszer fejlesztése. Együttműködés erősítése az oktatási intézményekkel, helyi foglalkoztatókkal

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyemekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A helyi ellátórendszer, valamint az Önkormányzat a Humán Bizottság közreműködésével különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében. Önkormányzati rendeletekben szabályozott támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít.

A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul.

Balatonföldváron a gyermekvédelmi alapellátások kiépültek, a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában.

A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében figyelhető meg.

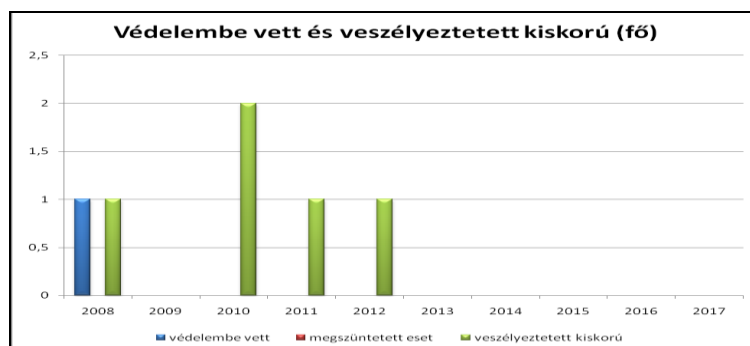
a. veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	1	0	1
2009	0	0	0
2010	0	0	2
2011	0	0	1
2012	0	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

24. számú diagram



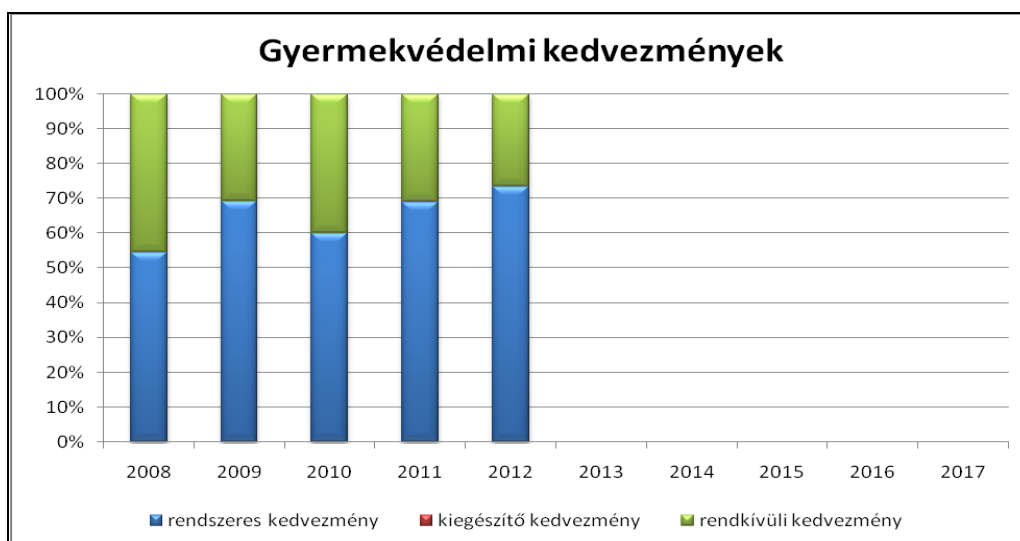
b. rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

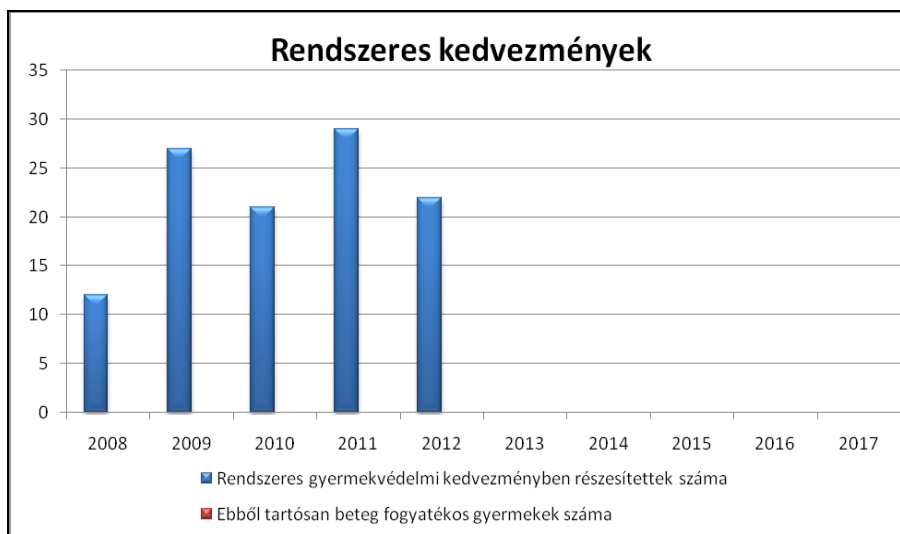
év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	12	0	0	0	10
2009	27	0	0	0	12
2010	21	0	0	0	14
2011	29	0	0	0	13
2012	22	0	0	0	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar

25. számú diagram



26. számú diagram



c. gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A 2/2006.(II.22.) A gyermekvédelmi gondoskodásról és a gyermekek pénzbeli és természetbeni ellátásáról /Módosította: 8/2012. (V.30) önk.r./ valamint a 3/2012. (II.26.) A szociális ellátások helyi szabályozásáról /Módosította: 2/2013. (III.29.) és a 9/2013 (VI.28.) önk.r./ önkormányzati rendeletek szabályozzák.

/A vonatkozó rendeletek mellékletként csatolásra kerülnek/

d. kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008		8	35	43		na
2009		9	30	39		na
2010		7	25	32		na
2011		13	30	43		na
2012		11	29	40		na
2013		13	24	37		na

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

e. magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Balatonföldvár esetén nem releváns

4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Balatonföldvár esetében nem releváns

4.3. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettség okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettség tényezői halmozottan jelentkeznek.

A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó.

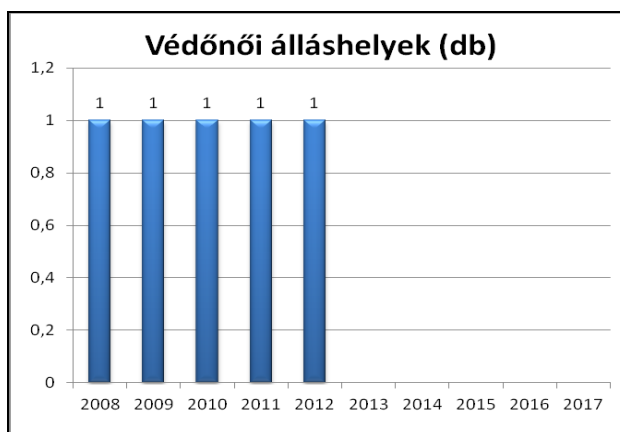
a. védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

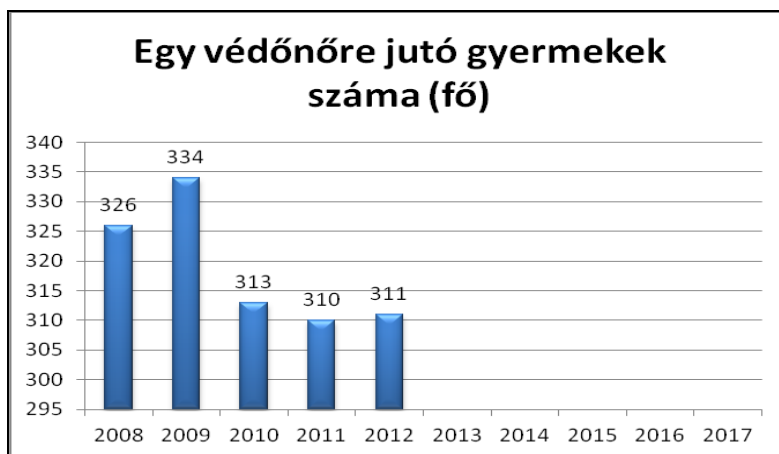
év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	326
2009	1	334
2010	1	313
2011	1	310
2012	1	311

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

27. számú diagram



28. számú diagram



b. gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	18440	8737	na
2009	0	20770	7747	na
2010	0	23937	7255	na
2011	0	19137	6853	na
2012	0	na	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	0	0	na	0
2009	0	0	na	0
2010	0	0	na	0
2011	0	0	na	0
2012	0	0	na	0

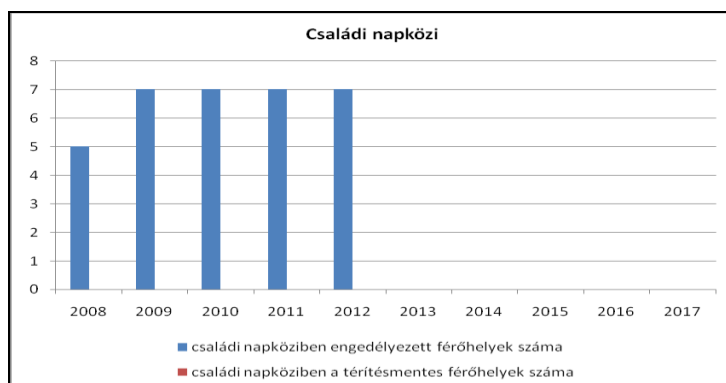
Forrás: Önkormányzati adatok, BM-BÁH

4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

év	családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma
2008	5	0
2009	7	0
2010	7	0
2011	7	0
2012	7	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

29. számú diagram



c. 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A gyermekek egészségügyi szűrése biztosított, részben a védőnői hálózaton keresztül, részben intézményhálózaton keresztül. Az óvodában és általános iskolában zajló szűrőprogramok rendszeresek, amelyeket korrekt tanácsadás egészít ki. Az általános iskolában tanórán kívüli tevékenységek jelentős része az egészség megőrzését, a betegségek megelőzését célozza.

A védőnők családlátogatásaik során a várandós kismamák, gyermekes anyukák fordulnak problémáikkal.

Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak.

Az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket és egészségügyi ismeretterjesztést végeznek.

d. gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti alapellátások teljes körűen biztosítottak. rászorultsági alapon külön támogatások igényelhetők. az önkormányzat a 2013/2014 éves tanévben óvodakezdési és iskolakezdési támogatást nyújtott valamennyi helyi gyermekek részére.

e. gyermekvédelem

Az intézmények gyermekvédelmi szolgálattal való együttműködése jól működő. Az intézmények vezető jelzési alapján a gyermekvédelmi szakemberek szakszerűen, gyorsan tudnak beavatkozni.

f. krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetekben az oktatási intézmények vezető azonnali beavatkozásokkal segítik a rászorult gyermekeket. Helyben elsősorban rövid távon megoldott, de a rendelkezésre álló információk alapján problémák nem merültek fel a krízishelyzetek kezelése során.

g. egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az oktatási intézmények és az önkormányzat is nagy figyelmet fordít a gyermekek részére egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programok szervezésére.

Ezekhez sok esetben az önkormányzat nyújt támogatást, vagy pályázati források felkutatásával és az önerő biztosításával segíti a programokat. (madárbarát szabadidőpark létesítése, ingyenes nyári vitorlás tábor a helyi gyermekek részére, különböző szakkörökhöz szükséges eszközök beszerzése, sportlétesítmények felújítása, Bozsik program a Balatonföldvári Sportegyesülettel együttműködve, szabadtéri alkotótér kialakítása, stb.)

h. gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentes étkezési támogatásban részesülnek. A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz.

i. hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

j. pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Az Önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez, illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együttműködnek és egymást segítik. Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások ún. alanyi jogon járnak a gyermekek részére.

4.4. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	3	
Hány településről járnak be a gyermekek	8	
Óvodai férőhelyek száma	100	
Óvodai csoportok száma	4	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7.00-17.00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	2 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	9	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	9	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	4	0
Kisegítő személyzet	2	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 2.

év	Helyhiány miatt elutasított gyermekek száma (fő)	Ebből hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű (fő)
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	47	4	100	1	91	0
2009	57	4	101	1	101	0
2010	54	4	100	1	90	0
2011	51	4	100	1	96	0
2012	52	4	100	1	97	0

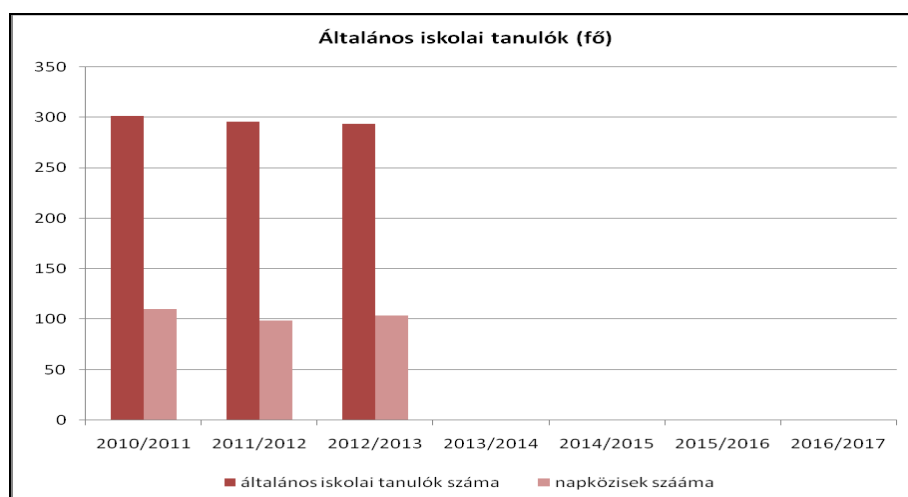
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	132	169	301	110	36,5%
2011/2012	148	147	295	99	33,6%
2012/2013	147	146	293	104	35,5%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

30. számú diagram



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladatellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	8	8	16	0	0	0	1
2011/2012	8	8	16	0	0	0	1
2012/2013	8	8	16	0	0	0	1

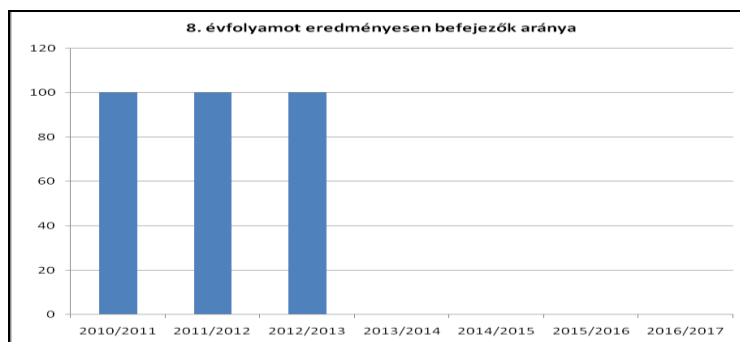
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	40	100
2011/2012	53	100
2012/2013	51	100

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

31. számú diagram



a. a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az integrált oktatást, különleges gondozást a gyermek életkorától és állapotától függően – a fogyatékossgot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint – a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében szerveztük meg. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik, így számuk megállapítása nehéz.

Az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatosan képzéseken vesznek részt. Az óvoda infrastruktúrája magas szintű ellátást biztosít, és ennek előnyeit a HH/HHH gyermekek is élvezik. Logopédiai foglalkoztató és tornaterem van óvodában. Fejlesztő pedagógust megbízási szerződés keretében foglalkoztat az óvoda.

A pedagógusok képzettsége, és innovációs készsége kiemelkedő, a kompetenciafejlesztés, egyéni differenciálás terén. A Humánerőforrás és a Társadalmi Megújulás Operatív Programok által szinte valamennyi pedagógus érintett volt, és részt vett esélyegyenlőséghez kapcsolódó módszertani képzésen. A pedagógusok továbbképzése részben önkormányzati részben uniós forrásokból valósul meg.

A gyermek- és ifjúságvédelmi felelősök fontos feladatot látnak el a köznevelési intézményekben a veszélyeztető körülmények feltárása, ezek megszüntetése, kialakulásuk megelőzése területén éppúgy, mint a drogprevenciót, egészségnevelést illetően.

b. a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A segítő munka aktív részesei a fejlesztő pedagógusok, gyógypedagógus az intézményi pszichológusok, a logopédusok és a nevelési tanácsadó pszichológusai is. Iskolapszichológusok munkájára a gyermekekkel való egyéni beszélgetés mellett a pedagógusoknak is nagy igényük van a gyermek személyiségfejlesztése során.

c. hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Az oktatási-nevelési intézmények nem szegregáltak, a sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók, gyermekek oktatását minden köznevelési intézmény vállalja.

d. az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutakozó eltérések

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

e. pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az Önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez, illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együttműködnek és egymást segítik. Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások ún. alanyi jogon járnak a gyermekek részére.

4.5. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

<i>A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
<i>A speciális nevelési igényű gyermekek fejlesztését, gondozását segítő szakemberek alacsony száma a településen</i>	Egyéni fejlesztések <i>Gyógypedagógusok, fejlesztő pedagógusok, egyéb szervezetek bevonása. Felmérés készítése, intézkedési terv, fejlesztési program összeállítása. Meglévő adatok felülvizsgálata. Egyéni fejlesztésekhez szükséges források biztosítása.</i>
<i>A HH és HHH gyermekek aránya alacsony a tehetséggondozó és ösztöndíj programokban.</i>	Tehetséggondozás <i>Az esélyteremtő, tehetséggondozó programokban résztvevő tanulók számának növelése.</i>
<i>A szülők tájékozottsága a gyermekvédelmi kedvezményekről, támogatások igényléséről hiányos</i>	Szülők tájékoztatása <i>Rendszeres, jogszabály követő tájékoztatási rendszer kidolgozása</i>

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1. A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők elleni erőszak a nők elleni diszkrimináció legszélsőségesebb formája, ám csak egy azok közül. A nők alacsony részvétele a politikai életben a munkahelyi "üvegplafon", amely egy bizonyos ponton túl nem engedi a női alkalmazottak előléptetését, a nők férfiakhoz viszonyított alacsonyabb bérezése néhány más kiemelkedő példája a nők tágabb társadalomban megélt hátrányos megkülönböztetésének.

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni: sokszor maguk a nők – különösen, ha vezető pozíciót töltenek be – tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest. Nehéz a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni, hiszen ezeket még a nagy adatgyűjtő szervek – munkaügyi központok, KSH, NAV vagy OEP – sem kérik kellő részletességgel. A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan (pl. Alaptörvény XV.cikk (3) bek., a Munka Törvénykönyve 12.§), de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

Magyarország ígéretet tett az Európai Unió irányelveinek következetes érvényesítésére, amely irányelvek kiemelt fontosságot tulajdonítanak az élet minden területén a nők nyílt vagy rejtett diszkriminációja felszámolásának, és meghatározzák a nemek közötti egyenlőség érvényesítésének nemzetközileg elismert terminológiáját is.

a. foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008						
2009						
2010						
2011						
2012						

Fenti táblázat mutatja, hogy adathiány mutatkozik a foglalkoztatás és munkanélküliségi adatokban, melynek pótlása rövid távon szükséges, a téma tényszerű bemutatása, elemzése érdekében.

Tapasztalatok szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- ❖ *a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,*
- ❖ *a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,*
- ❖ *a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt*

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

b. nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Tényadatok nem állnak rendelkezésre, azonban tapasztalati adatok szerint a nők, aktívabban vesznek részt a foglalkoztatást segítő képzési programokban, valamint az is elmondható, hogy az álláskereső során aktívabbak – bemutatkozó önéletrajzok, érdeklődések, stb. – mint a férfiak.

c. alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A munkaerőpiacról történő kiesés nem csak és nem elsősorban a szaktudás elavulása miatt jelent nagy hátrányt a kisgyerekes nőknek. Fontos probléma lehet a kapcsolati háló gyengülése, ám a szakmai, munkahelyi kapcsolatok ápolása segítheti a visszatérést. A statisztikai adatokból megállapítható, hogy az alacsony végzettséggel rendelkező nők esélye a legrosszabb a munkaerő piacon történő elhelyezkedés szempontjából. Elhelyezkedési esélyüket tovább rontja, hogy többnyire az alacsony végzettséggel rendelkező nők vállalnak három vagy több gyermeket.

d. hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A férfiak és a nők ritkán dolgoznak ugyanazon pozícióban, egyazon munkahelyen. A nők többsége az úgynevezett nőies, feminizálódott szakmákban dolgozik (pl: pedagóguspálya, egészségügyi ápolók, kozmetikusok stb.). Néhány éve még a férfiak és a nők által betöltött állások igen erőteljesen elkülönültek egymástól, szegregálódtak, manapság ez már egyre kevésbé jellemző, de vannak területek, ahol azonban ez ma is még így van. A szegregáció a gazdasági és társadalmi élet minden területén élesen megjelenik bármilyen szintű elemzést is alkalmazunk. Fontos a vertikális és horizontális szegregáció elkülönítése. A horizontális szegregáció alatt a férfiak és a nők más-más gazdasági területen, szektorokban, foglalkozásokban való elhelyezkedését értjük. De gondolhatunk például az orvosi pályára, ahol a sebész és a nőgyógyász foglalkozást kizárólag férfiak töltik be, nem véletlenül, hisz itt a legnagyobb az anyagi siker, míg a gyermekgyógyászok között túlnyomó többségben a nők vannak jelen, és itt anyagi sikerről igazán nem beszélhetünk.

5.2. A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő piaci esélyegyenlőségét tekintve a hagyományos nemi szerepeket érintő felfogás következtében a gyermekvállalás, gyermeknevelés a nők életpályáját kedvezőtlenül befolyásolja, szűkíti térbeni és időbeni mozgásterüket, mivel hazánkban jelenleg még elsősorban a nők vállalnak nagyobb részt a családi és háztartási teendők ellátásában. E felfogás általánossága folytán a munkáltatók esetenként a férfiakénál korlátozottabb rendelkezésre állással számolnak, olykor a toborzásnál, az előmenetelben is a férfiakat részesítik előnyben.

Ugyanakkor a munkáltatóknak be kell látniuk, hogy igenis vannak olyan területek, amelyeken a nők sokkal jobban érvényesülnek, mint a férfiak. Például egy kellemes női hang a telefonban, vagy a nők által végzett precíz munka egy-egy feladat során nélkülözhetetlen lehet, nem beszélve a nők érzékenységről, az intuícióról amit a munkába visznek, szintén pótolhatatlan.

A bölcsődei ellátáson kívül a városban rendelkezésre állnak a munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások. A rugalmas munkaidő, a családbarát munkahelyi megoldások rendszerének kidolgozása szükséges.

5.3. Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Házasság, családtervezés

A házasságkötések számának és gyakoriságának alakulását vizsgálva elmondható, hogy békeidőben még sosem volt ilyen alacsony, mint az ezredforduló környékén. Az emberek idősebb korban házasodnak. 2010-ben a férfiak átlagos életkora első házasságkötésükkor 34 év, a nőké 27 év között volt, míg 2000-ben az átlagos életkor 30, illetve 25 év volt. Az első házasságkötés későbbre halasztása nem feltétlenül jelenti a párkapcsolat későbbre halasztását, mert a fiatalok jelentős része szívesen választja átmenetileg az élettársi kapcsolatot.

Születések

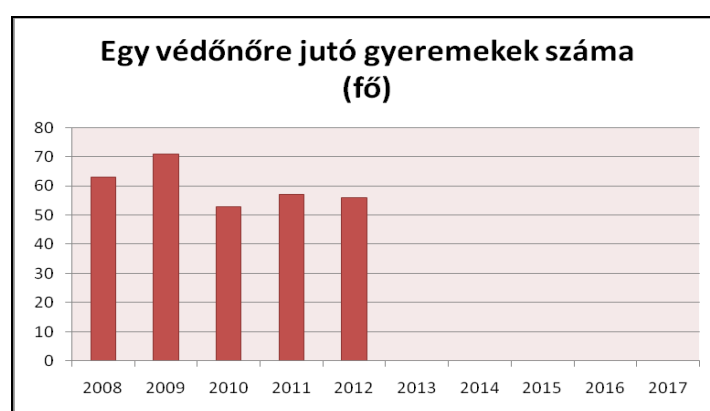
A születések számában lényeges emelkedés évek óta nem tapasztalható. A jelenség mögött a gyermekvállalás idősebb korban való áttolódása is állhat. Okkal feltételezhető, hogy az utóbbi években társadalmi szinten változott a gyermekvállalási attitűd.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	63	63
2009	1	71	71
2010	1	53	53
2011	1	57	57
2012	1	56	56

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

32. számú diagram



5.4. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. Magyarországon hetente hal meg egy nő társa általi bántalmazástól.

A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai mögött folyó erőszak a privát szféra sérthetetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

Mind a nyugati, mind a magyar adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él vagy élt valaha olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt. Ezt az adatot tovább súlyosbítja, hogy a testi erőszak csak a jéghegy csúcsa. A folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb.

Célzottan a nők elleni erőszak, családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a városban nem folyik.

5.5. Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Balatonföldváron ilyen szolgáltatást nyújtó intézmények nincsenek

5.6. A nők szerepe a helyi közéletben

A városi önkormányzati képviselőtestületben 7 képviselő között 3 nő foglal helyet. A város egyik alpolgármestere nő. Az önkormányzati hivatal és a közoktatási intézmények is többségében női alkalmazottakat foglalkoztatnak, melyekben vezetői és középvezetői beosztások nagy részét is nők látják el.

A civil szervezetek tisztségviselői között is nagy arányban találhatók nők. Elmondható, hogy Balatonföldváron a nőknek jelentős szerepe van a közéletben.

5.7. A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

5.8. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A munkaerő piacra való visszatérés a kisgyermekes nők számára nehéz, így közöttük a munkanélküliség aránya magasabb az átlagnál	Munkaidő kedvezmények Részmunkaidőben, egyedi munkarendben történő foglalkoztatás feltételeinek kidolgozása a közintézményekben.
A nők esetén hiányosak az adatok az esélyegyenlőségi elemzése korrekt elvégzéséhez. (Munkavállalás, hátrányos megkülönböztetés, családon belüli erőszak)	Helyi szintű helyzetfeltárás Helyzetfeltárás, intézkedési terv készítése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

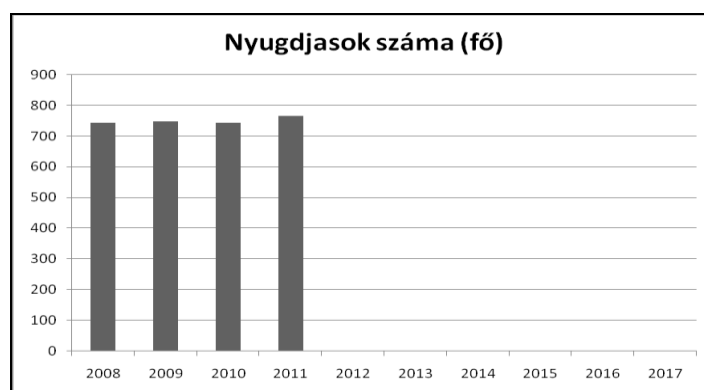
6.1. Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	299	446	745
2009	307	441	748
2010	309	435	744
2011	319	448	767
2012	na	na	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

32. számú diagram



Az országos trenddel egyezően városunkban is jellemző a lakónépesség elöregedése. A mai egészségügyi, tudományos, technológiai lehetőségek már biztosítják az időskor jobb egészségben történő megélését. Az időskorúak aktívabban vállalnak részt a közéletben, hatékonyabban járulnak hozzá a saját közösségeik alakításához. Az öregedő népesség mellett az aktív korúak állásnélkülisége, az alacsony keresettel és nyugdíjjal rendelkezők arányának növekedése jellemző. Az időskorúak anyagi, fizikai, egészségügyi, szellemi állapota nagyon heterogén képet mutat. A 2001. évi népszámlálás adatai szerint Balatonföldváron egyszemélyes háztartás volt. Ez nagyrészt az időskorúakat érinti, hiszen közülük élnek legtöbben egyszemélyes háztartásban, magányosan, akik nélkülözik a családi gondoskodást. Jellemzően alacsony jövedelemmel rendelkeznek, a megélhetési és gyógyszerköltségeik magasak, önellátó képességük korlátozott segítségre, támogatásra szorulnak. Egy kisebb rétegük számára biztosított a családi gondoskodás, az anyagi biztonság, elérhetőek számukra a fizetős jóléti és kulturális szolgáltatások.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- ❖ növekszik az átlagéletkor,
- ❖ magasabb a középkorúak halandósága,
- ❖ nők hosszabb élettartama („feminization of ageing”).

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlak, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a dementia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott dementia.

6.2. Idősek munkaerő-piaci helyzete

a. idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel ha speciális tudással rendelkezik.

b. tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Kevesek élnek a jelenleg nyújtott szolgáltatásokkal, programokkal. A foglalkoztatás helyet a készségfejlesztések, a szabadidő egyéb hasznos eltöltése kell, hogy a középpontba kerüljön.

c. hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A nyugdíj előtt állók foglalkoztatás esetén országos szintem is érzékelhető a hátrányos megkülönböztetés, melyet foglalkoztatási programokkal lehet enyhíteni.

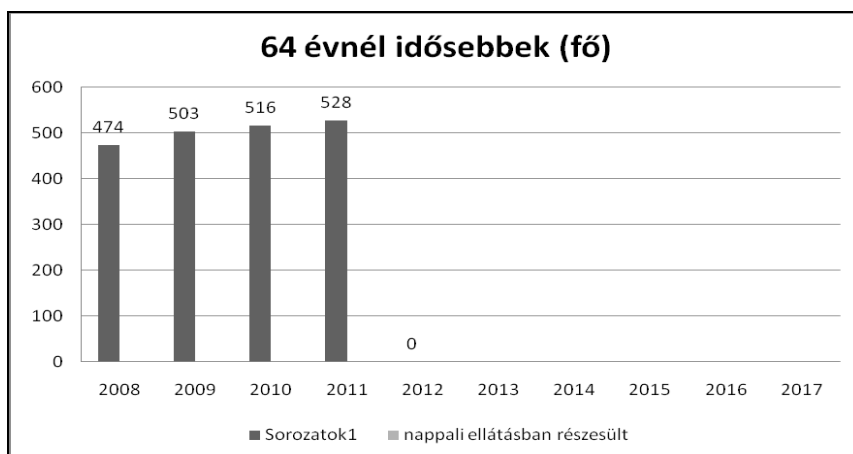
6.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	474	0	0%
2009	503	0	0%
2010	516	0	0%
2011	528	0	0%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

33. számú diagram

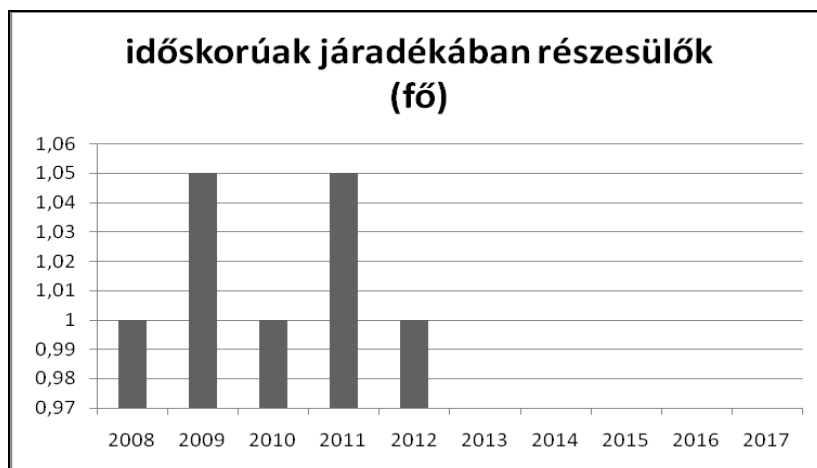


6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	1
2009	1,05
2010	1
2011	1,05
2012	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

34. számú diagram



A helyi közszolgáltatások terén az időssekkel való foglalkozás színvonalas. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a város minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának és emellett önként vállalt intézkedéseket is biztosít.

Az idősellátás és a szociális gondoskodás területén az utóbbi években egyre jelentősebb szerep jutott a civil szektornak, egyházi, alapítványi és magán szervezetek is több szociális intézményt hoztak létre és működtetnek.

Az Önkormányzat e célcsoport életminőségének jellemzőit folyamatosan vizsgálja, és ennek alapján igyekszik alakítani szolgáltatásait.

6.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

<i>Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
<i>Magas az egyedül élő idők aránya</i>	Programbörze <i>Az idők aktivitásának növelését elősegítő programok szervezése, igényfelmérés alapján. Önkéntes munka népszerűsítése a generációk közötti kapcsolat erősítése</i>
<i>Az idők gyakran válnak áldozattá</i>	Szolgáltatás bővítés <i>A működő házi segítségnyújtási rendszer felülvizsgálata, a személyi és vagyonvédelemi rendszerek továbbfejlesztése</i>
<i>Alacsony informatikai jártasság</i>	Informatikai képzések <i>Felnőttoktatás/kompetencia fejlesztés keretében időskorúakra szabott informatikai képzések, valamint informatikai eszközök biztosítása</i>

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

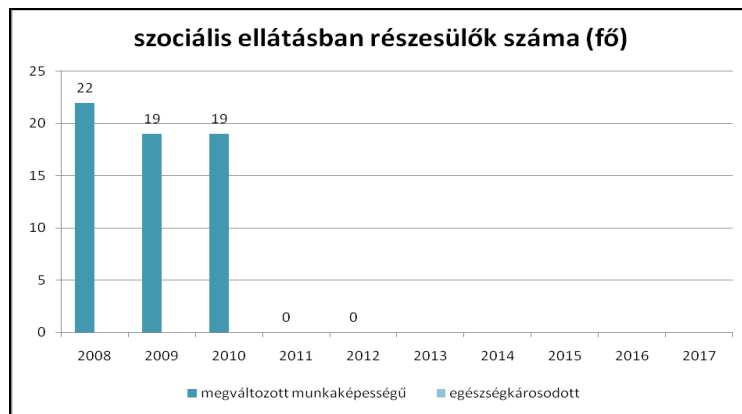
A 2001. évi népszámlálás adatai szerint 577 ezer fogyatékkal élő ember van Magyarországon, a népesség 5,7 százaléka. A népesség fogyatékoságtípus szerinti megoszlása: mozgáskorlátozottak aránya 43,6 %, látássérült 14,4 %, értelmi fogyatékos 9,9 %, hallássérült 10,5 %, egyéb 21,6 %. A fogyatékos népességen belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport. Jelentősen emelkedett az egyéb, pontosan meg nem határozott fogyatékoságban szenvedők aránya.

A fogyatékosággal élő emberek a társadalom egyenlő méltóságú, egyenrangú tagjai, akik a mindenkit megillető jogokkal és lehetőségekkel csak jelentős nehézségek árán, vagy egyáltalán nem képesek élni. Az Országgyűlés a fogyatékosággal élő emberek hátrányainak enyhítésére, esélyegyenlőségük megalapozása, illetve a társadalom szemléletmódjának alakítása érdekében elfogadta a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvényt. A törvény célja a fogyatékos személyek jogainak, a jogok érvényesítési eszközeinek meghatározása, továbbá a fogyatékos személyek számára nyújtandó komplex rehabilitáció szabályozása, és mindezek eredményeként a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének, önálló életvitelének és a társadalmi életben való aktív részvételének biztosítása.

A fogyatékkal élő személyek számára vonatkozóan helyi adat nem áll rendelkezésre.

A fogyatékos személyek demográfiai összetételére jellemző, hogy közöttük jelentősebb számban vannak időskorúak, mivel a fogyatékos személyek nagy része nem születésétől fogva sérült, hanem életkora előre haladtával betegség vagy baleset következtében vált azzá. A fogyatékos személyek között a 60 évnél idősebbek aránya 44,8 %, több mint kétszerese a népesség egészében képviselt arányhoz viszonyítva. A fogyatékoságot leginkább valamilyen tartós betegség idézi elő (53,8 %). A fogyatékos személyek 17 %-a szenved születése óta fogyatékoságban.

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	22	na
2009	19	na
2010	19	na
2011	na	na
2012	na	na



7.1. A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a. fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékos személyek képzettsége

A 2001. évi népszámlálás adatai szerint a fogyatékos személyek 13,2%-a valamilyen speciális általános iskolában végezte tanulmányait. Az általános iskolánál magasabb fokú végzettséggel legnagyobb számban a mozgássérültek rendelkeznek, kisebb arányban a vakok és a hallássérültek, az értelmi fogyatékos tanulók pedig ebből szinte teljesen kirekesztődnek. A fogyatékos személyek iskolai végzettsége összességében alacsonyabb, mint a népesség egészéé. A népszámlálás adatai szerint a fogyatékos személyek 32%-a nem fejezte be az általános iskolát, s befejezett alapfokú iskolázottsággal csak 39%-uk rendelkezett. Ez a nem fogyatékos személyek iskolai végzettségének arányától messze elmarad. Szakképesítéssel, illetve érettségivel 25%-uk rendelkezik, míg egyetemi, főiskolai végzettsége a fogyatékos személyek 5%-ának van.

A 2001. évi népszámlálás szerint a fogyatékos személyek foglalkoztatási mutatója 9%-os volt az 1990. évi 16,6%-hoz képest. Ezzel párhuzamosan a munkanélküli fogyatékos személyek 0,7 %-os aránya 2%-ra emelkedett. Ez azzal magyarázható, hogy az érintettek inaktív keres_vé (57,5%-ról 76,7%-ra) váltak.

b. hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Balatonföldvár Város Önkormányzatánál nincs hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén a fogyatékkal élőkkel szemben. Kommunikációjával a város vezetése a fogyatékkal élők foglalkoztatását segíti a városban található egyéb foglalkoztatóknál.

c. önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Térségi és egyéb speciális intézményeken/szolgáltatókon keresztül valósul meg.

7.2. Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek egészségi állapotából adódó hátrányok és többletkiadások leküzdéséhez, többféle támogatás vehető igénybe.

- ❖ Magasabb összegű családi pótlék
- ❖ Fogyatékkossági támogatás
- ❖ Vakok személyi járadéka
- ❖ Rokkantsági járadék
- ❖ Közgyógyellátás
- ❖ Közlekedési kedvezmény
- ❖ Parkolási Igazolvány
- ❖ Személyi jövedelemadó kedvezmény
- ❖ Gépjárműadó fizetése alóli mentesség
- ❖ Utazási kedvezmény
- ❖ Utazási költségtérítés

7.3. A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a. települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítettsége nem teljeskörű. Az akadálymentesítést elsősorban az intézmények felújításával együttesen valósítja meg az önkormányzat. Rövid távon az orvosi rendelő, valamint a közösségi ház akadálymentesítése kerül megvalósításra. A Városháza esetében a járási átszervezések miatt az akadálymentesítés nem megoldható. Teljeskörű akadálymentesítés a tervezett új beruházások esetén valósít meg az Önkormányzat.

Az elmúlt években megvalósult beruházások esetén – strand felújítás, tourinform iroda építés, parkoló felújítás, egyéb közintézmény felújítás a jogszabályokban előírtak szerint az akadálymentesítés megtörtént. Hosszú távon az akadálymentesítésre kiemelt figyelmet kell fordítani

b. közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Nem teljes körű, fejlesztésre szorul. Az információs és kommunikációs akadálymentesítettség területén tapasztalható a jelentősebb elmaradás. Folyamatos fejlesztést az Önkormányzat is támogatja.

c. munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek akadálymentesítettségének aránya megegyezik az országos átlagával

d. közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A város közterületének jelentős részén az akadálymentesítése megtörtént. A tervezett beruházások mindegyikénél jelentős figyelmet fordít a városvezetés az akadálymentesítési előírások betartására.

e. fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Balatonföldváron a fenti szolgáltatások nem állnak rendelkezésre

f. pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Balatonföldvár Város Önkormányzata támogatások, juttatások esetén él a pozitív diszkrimináció adta lehetőségekkel.

7.4. Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

<i>A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</i>	
<i>beazonosított problémák</i>	<i>fejlesztési lehetőségek</i>
<i>Közüntézmények akadálymentesítettsége nem teljes körű</i>	Akadálymentesítés <i>Szükséges a közüntézmények teljeskörű akadálymentesítése, mellyel megteremthető a közszolgáltatásokhoz, kultúrához való egyen ragú hozzáférés</i>
<i>Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatottságának alacsony aránya a közszférában és a közüntézményekben</i>	Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása <i>A foglalkoztatás feltételeinek megteremtése</i>

8. *Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása*

- a. a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)**

A városban a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint pályázati úton támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit.

(A civil szervezetek listáját és bemutatását melléklet tartalmazza)

A civil szervezetek a tevékenységükhöz kapcsolódó önkormányzati döntések előkészítésébe bevonásra kerülnek.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatását, tehetséggondozását, az időkorúak kulturális tevékenységének szervezését, a hagyományőrzést és a kulturális örökség védelmét, ápolást; át a lakosság egészségi állapotának fejlesztését; valamint az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

b. önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Balatonföldvár Város Önkormányzata Közös Önkormányzati Hivatalt tart fenn mási hat települési önkormányzattal együttműködve.

Térségi Társulás formájában tartja fenn a kötelező és nem kötelező feladat ellátási tevékenységei közül az alábbiakat:

- ❖ *Egészségügy - laboratórium és orvosi ügyelet*
- ❖ *Szociális ellátó rendszer*
- ❖ *Család- és gyermekjóléti szolgáltatás*
- ❖ *Házi segítségnyújtás*
- ❖ *Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás*
- ❖ *Családsegítés*
- ❖ *Támogatási szolgáltatás*
- ❖ *Óvodai nevelés*
- ❖ *Belső ellenőrzés*
- ❖ *Területfejlesztés*

❖ *Kistérségi műsorszolgáltatás (Tájékoztatás biztosítása)*

c. a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

nem releváns

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés elkészítésben részt vettek az Önkormányzat és az Önkormányzati Közös Hivatal dolgozói, az oktatási és közművelődési intézmények szakemberei, az IT-en részletezettek szerint.

A HEP a város honlapján www.balatonfoldvar.hu oldalon kerül közzétételre. Ahol a változások követése is biztosított lesz.

III. HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM INTÉZKEDÉSI TERVE (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Jellemző a tartós munkanélküliség, valamint a rövid ideig tartó foglalkoztatás (idénymunkák, közfoglalkoztatás) A mélyszegénységben élők esetén a hátrányos helyzet generációkon keresztül öröklődik	Helyi képzés és foglalkoztatás Felnőttképzés, egyéb kompetencia fejlesztések helyben történő megvalósítása, közfoglalkoztatások esetén a helyi lakosok magasabb arányú bevonása Hátrányos helyzet átörökítésének csökkentése Felzárkóztatási programok, ösztöndíj rendszer fejlesztése. Együttműködés erősítése az oktatási intézményekkel, helyi foglalkoztatókkal
Gyermekek	A speciális nevelési igényű gyermekek fejlesztését, gondozását segítő szakemberek alacsony száma a településen A szülők tájékozottsága a gyermekvédelmi kedvezményekről, támogatások igényléséről hiányos.	Egyéni fejlesztések Gyógypedagógusok, fejlesztő pedagógusok, egyéb szervezetek bevonása. Felmérés készítése, intézkedési terv összeállítása. Meglévő adatok felülvizsgálata. Egyéni fejlesztésekhez szükséges források biztosítása. Szülők tájékoztatása Rendszeres, jogszabály követő tájékoztatási rendszer kidolgozása
Idősek	Magas az egyedül élő idősök aránya Az idősök gyakran válnak áldozattá Alacsony informatikai jártasság	Programbörze Az idősök aktivitásának növelését elősegítő programok szervezése, igényfelmérés alapján. Önkéntes munka népszerűsítése a generációk közötti kapcsolat erősítése Szolgáltatás bővítés A működő házi segítségnyújtási rendszer felülvizsgálata, a személyi és vagyonvédelmi rendszerek továbbfejlesztése Informatikai képzések Felnőttoktatás/kompetencia fejlesztés keretében idős korúakra szabott informatikai képzések, valamint informatikai eszközök biztosítása

Nők	A munkaerő piacra való visszatérés a kisgyermekes nők számára nehéz, így közöttük a munkanélküliség aránya magasabb az átlagnál A nők esetén hiányosak az adatok az esélyegyenlőségi elemzése korrekt elvégzéséhez. (Munkavállalás, hátrányos megkülönböztetés, családon belüli erőszak)	Munkaidő kedvezmények Részmunkaidőben, egyedi munkarendben történő foglalkoztatás feltételeinek kidolgozása az Önkormányzatnál és intézményeiben. Helyi szintű helyzetfeltárás Helyzetfeltárás, intézkedési terv készítése.
Fogyatékkal élők	Közüntézmények akadálymentesítettsége nem teljes körű Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatottságának alacsony aránya a közszférában és a közüntézményekben	Akadálymentesítés Szükséges a közüntézmények teljeskörű akadálymentesítése, mellyel megteremthető a közzszolgáltatásokhoz, kultúrához való egyen ragú hozzáférés Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása A foglalkoztatás feltételeinek megteremtése

A beavatkozások megvalósítói

<i>Célcsoport</i>	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
<i>Romák és/vagy mélyszegény- ségben élők</i>	Helyi képzés és foglalkoztatás	Szociális és oktatásüggyel foglalkozó ügyintézők; Munkaügyi Központ Kirendeltsége; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Család- és gyermekjóléti Szolgálat; Balatonföldvári Nyitok oktatási központ Felelős: Jegyző és Polgármester
	Hátrányos helyzet átörökítésének csökkentése	Szociális és oktatásüggyel foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Család- és gyermekjóléti Szolgálat Felelős: Jegyző és Polgármester
<i>Gyermekek</i>	Egyéni fejlesztések	Szociális és oktatásüggyel foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Család- és gyermekjóléti Szolgálat; Védőnők; Oktatási intézmények; Felelős: Jegyző és Polgármester
	Szülők tájékoztatása	Szociális és oktatásüggyel foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Család- és gyermekjóléti Szolgálat; Védőnők; Oktatási intézmények; Helyi sajtó Felelős: Jegyző és Polgármester
<i>Idősek</i>	Programbörze	Balatonföldvári Nyitok oktatási központ Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Balatonföldvári Nyugdíjasok Egyesülete Felelős: Jegyző és Polgármester

	Szolgáltatás bővítés	Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Balatonföldvári Polgárőr Egyesület Balatonföldvári Nyugdíjasok Egyesülete Jelzőrendszeres házi segítségnyújtó Felelős: Jegyző és Polgármester
	Informatikai képzések	Balatonföldvári Nyitok oktatási központ Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Balatonföldvári Nyugdíjasok Egyesülete Felelős: Jegyző és Polgármester
Nők	Munkaidő kedvezmények	Szociális és oktatásüggyel foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Felelős: Jegyző és Polgármester
	Helyi szintű helyzetfeltárás	Szociális és oktatásüggyel foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Felelős: Jegyző és Polgármester
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítés	Beruházásokkal és pályázatokkal foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Felelős: Jegyző és Polgármester
	Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása	Szociális és oktatásüggyel foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Felelős: Jegyző és Polgármester

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák diszkrimináció és szegregáció mentesen élhetnek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők kitörési lehetősége minden szempontból biztosított legyen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek szociális helyzetéből adódó hátrányok megszüntetését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök teljeskörű biztonságérzetének fenntartására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a diszkrimináció csökkentését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek akadálymentes biztosítására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Helyi képzés és foglalkoztatás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők esetén a képzettség hiánya, az alacsony iskolai végzettség, a munkaerő piacra történő bejutáshoz szükséges kompetenciáinak hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	C1: Rövid távú cél: A Nyitok Oktatási Központtal együttműködve felmérések készítése és azok kiértékelése C2: Közép távú cél: Kapcsolatfelvétel a célcsoport tagjaival, kompetencia alapú képzések biztosítása C3: Hosszú távú cél: Az önkormányzati és egyéb közfoglalkoztatások keretében, valamint a helyi és térségi vállalkozásokkal együttműködve foglalkoztatás elősegítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Nyitok Oktatási Központtal megkötött szerződésnek megfelelően a képzések helyszínének biztosítása, a Nyitok alkalmazottaival együttműködve a felmérések kiértékelése. A képzéseken résztvevő helyi lakosok tájékoztatása, igény szerinti képzések támogatása. Induló közmunkaprogramokról, közfoglalkoztatásokról a célcsoport tájékoztatása.
Résztevők és felelős	Nyitok Oktatási Központ Balatonföldvári Irodájának dolgozója; Önkormányzat felelős ügyintézője, A HEP-ért felelős önkormányzati ügyintéző, Felelős: Polgármester, Jegyző
Partnerek	Nyitok Oktatási Központ Balatonföldvári Irodája; Balatonföldvári GAMESZ; Munkaügyi Központ Kirendeltsége;
Határidő(k) pontokba szedve	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Nyitok kimutatásai a képzéseken résztvevőkről. Közfoglalkoztatási önkormányzati és intézményi kimutatások
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Célcsoport aktivitásának hiánya; Elmaradó közfoglalkoztatási programok;
Szükséges erőforrások	Az Önkormányzat szükséges forrásokat éves költségvetésében biztosítja

Intézkedés címe:	Hátrányos helyzet átörökítésének csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A helyi adatok elemzése alapján megállapítható, hogy a mélyszegénységben élő gyermekek kisebb arányban vesznek részt a helyi és országos ösztöndíj programokban, valamint a különböző szakkörök és egyéb tehetséggondozó programokban.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	C1: Rövid távú cél: Mélyszegénységben élő gyermekekről részletes adatbázis kialakítása C2: Közép távú cél: Iskolai és iskolán kívüli tehetséggondozó és ösztöndíj programok felkutatása specifikusan a célcsoport igényei alapján C3: Hosszú távú cél: Önkormányzati és oktatási intézmények együttműködésével igények alapján személyre szabott programok kialakítása, után követési (támogatási) rendszer kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az Önkormányzat Szociális és oktatásügygel foglalkozó ügyintézője a Humán Bizottsággal, valamint a partnerek bevonásával együttműködve adatbázist készít. Összeállításra kerül a helyi tehetséggondozással és ösztöndíj rendszerrel kapcsolatos adatbázis. Az oktatási intézmények szakembereivel együttműködve elkészül a célcsoport tagjaira vonatkozó személyre szabott programterv, melyben a célcsoport tagjai önkéntesen vehetnek részt.
Résztvevők és felelős	Szociális és oktatásügygel foglalkozó ügyintézők; HEP-ért felelős ügyintéző Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Család- és gyermekjóléti Szolgálat Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Helyi oktatási intézmények; Balatonföldvár Értékeiért közcélú Egyesület Család- és gyermekjóléti Szolgálat; Védőnők; Oktatási intézmények;
Határidő(k) pontokba szedve	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Adatbázisok elkészítése – önkormányzati kimutatások. Bevont gyermekek száma – támogatási dokumentumok, oktatási intézmények adatszolgáltatásai
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A rendszer kidolgozása ellenére a célcsoport aktivitása alacsony szintű lesz, ennek csökkentésére a pedagógusok bevonása, a szülőkkel való személyes konzultáció nyújthat segítséget.
Szükséges erőforrások	Az Önkormányzat szükséges forrásokat éves költségvetésében biztosítja. A pályázatok útján elnyerhető ösztöndíjak, képzési támogatások ügyintézésében, a pályázatok elkészítésében az önkormányzat pályázatokkal foglalkozó munkavállalója segítséget nyújt.

<i>Intézkedés címe:</i>	Egyéni fejlesztések
<i>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</i>	A speciális nevelési igényű gyermekek fejlesztését, gondozását segítő szakemberek alacsony száma a településen. Jelenleg a környékbeli speciális oktatási intézményekben kerülnek elhelyezésre a gyermekek.
<i>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</i>	C1: Rövid távú cél: Önkormányzati adatbázis készítése, igények feltérképezése C2: Közép távú cél: Intézkedési terv készítése C3: Hosszú távú cél: Helyben történő ellátás feltételrendszerének megteremtése
<i>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</i>	A résztvevőkkel és partnerekkel együttműködve adatbázis elkészítése. A rendelkezésre álló adatok alapján annak a vizsgálata, hogy a célcsoport tagjai helyben igénybe tudják venni a speciális szolgáltatásokat, képzéseket.
<i>Résztvevők és felelős</i>	Szociális és oktatásüggyel foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Család- és gyermekjóléti Szolgálat; Védőnők; Oktatási intézmények; Felelős: Jegyző és Polgármester
<i>Partnerek</i>	Speciális szakemberek; KIK
<i>Határidő(k) pontokba szedve</i>	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.
<i>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága</i>	Önkormányzati jelentés a felelősök által ellenjegyezve. Elkészült kimutatások, dokumentumok.
<i>Kockázatok és csökkentésük eszközei</i>	A adatok gyűjtésére csak önkéntes alapon van lehetőség, a megvalósítás költségei magasak. A kockázatok csökkentése megfelelő pozitív kommunikációval érhető el.
<i>Szükséges erőforrások</i>	Együttműködő partnerek és résztvevők aktivitása. Az Önkormányzat szükséges forrásokat éves költségvetésében kell, hogy biztosítsa.

<i>Intézkedés címe:</i>	Szülők tájékoztatása
<i>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</i>	A szülők tájékozottsága a gyermekvédelmi kedvezményekről, a rendszeres és nem rendszeres támogatásokról, azok igényléséről hiányos. A változó támogatási rendszerekben a jogosultsági és egyéb feltételekkel kapcsolatos tájékoztatás nem teljeskörű
<i>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</i>	C1: Rövid távú cél: Összegző önkormányzati adatbázis készítése, vonatkozó jogszabályi hivatkozásokkal C2: Közép távú cél: Tájékoztatási rendszer kidolgozása, tájékoztatási csatornák meghatározásával C3: Hosszú távú cél: Az adatbázis folyamatos frissítése, tájékoztatás biztosítása (honlapon, helyi újságban, hirdetmény formájában, stb.)
<i>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</i>	A helyi rendeletek és egyéb jogszabályokban szabályozott támogatásokról adatbázis készítése, mely folyamatosan frissítésre kerül. Olyan a szülők számára elérhető tájékoztatási csatornák kidolgozására van szükség, mely mindenki számára elérhető.
<i>Résztvevők és felelős</i>	Szociális és oktatásüggyel foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Helyi sajtó Felelős: Jegyző és Polgármester
<i>Partnerek</i>	Család- és gyermekjóléti Szolgálat; Védőnők; Oktatási intézmények; Helyi sajtó
<i>Határidő(k) pontokba szedve</i>	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.
<i>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága</i>	Rövid távú eredmény: Elkészült összegző dokumentum Közép távú eredmény: Tájékoztatási rendszerlétrejött, tájékoztatási csatornák listája, (helyi tv, honlap hivatkozás, stb) Hosszú távú eredmény: Rövid és középtávú eredmények fenntartása, adatbázis folyamatos frissítése
<i>Kockázatok és csökkentésük eszközei</i>	A változások követése nem lesz napra kész, felelős kijelölésével a kockázat csökkenthető
<i>Szükséges erőforrások</i>	Önkormányzati munkaerő biztosítása (felelős)

Intézkedés címe:	Programbörze
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A Városban magas az idősek aránya, s ezen belül az egyedül élők aránya szintén magas. A rendelkezésre álló programválaszték, a napközbeni közösségi elfoglaltsági lehetőségek száma, összetétele nem kielégítő
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	C1: Rövid távú cél: Igények feltérképezése; (Kérdőív) C2: Közép távú cél: Igények kiértékelése, rendelkezésre álló források számbavétele C3: Hosszú távú cél: Igények alapján programterv készítése és megvalósítása. Önkéntes munka népszerűsítése a generációk közötti kapcsolat erősítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az idősek aktivitásának növelését elősegítő programok szervezése, igényfelmérés alapján. Ide kapcsolódik az Önkéntes munka népszerűsítése a generációk közötti kapcsolat erősítése.
Résztvevők és felelős	Szociális és oktatásüggyel foglalkozó ügyintézők; HEP-ért felelős ügyintéző Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Balatonföldvári Nyugdíjasok Egyesülete, Balatonföldvár Értékeiért Közcélú Egyesület Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Egyéb egyesületek, civil szervezetek, egyházak, Balatonföldvári Nyitok Oktatási Központ
Határidő(k) pontokba szedve	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Kérdőívek és kiértékelésük. Az elkészült programterv a szükséges forrásokról döntés. Szervezett programok száma, résztvevők jelenléti íve, fotódokumentációk.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony aktivitás a célcsoport számához viszonyítva. Pénzügyi források hiánya. Kockázatok csökkentése a közösségi programokon belül a célcsoportra speciálisan szervezett programrészek. Megfelelő kommunikációs csatornák biztosítása, személyes megkeresések
Szükséges erőforrások	Civil szervezetek aktivitása, jól működő együttműködések. Önkormányzati és pályázati támogatások rendelkezésre állása.

Intézkedés címe:	Szolgáltatás bővítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősök gyakran válnak áldozattá. A Városban az idősök aránya igen magas, biztonságérzetük javítása folyamatos odafigyelést igényel.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	C1: Rövid távú cél: Igények feltérképezése; (Kérdőív) C2: Közép távú cél: Igények kiértékelése, rendelkezésre álló anyagi és egyéb források számbavétele jelentés készítése (A működő házi segítségnyújtási rendszer felülvizsgálata, a személyi és vagyonvédelmi rendszerek továbbfejlesztése) C3: Hosszú távú cél: Igények alapján a szolgáltatás bővítés megvalósítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A szolgáltatást nyújtókkal, valamint az igényfelmérések alapján intézkedési terv készítése. A rendőrség, polgárőrség, egyéb szolgáltatókkal való együttműködések felülvizsgálata, továbbfejlesztése. Önkéntesek toborzása
Résztvevők és felelős	Szociális ügyekkel foglalkozó ügyintézők; HEP-ért felelős ügyintéző Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Balatonföldvári Nyugdíjasok Egyesülete Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Polgárőr egyesület, helyi rendőrség, egyéb egyesületek, civil szervezetek, egyházak, önkéntesek; Jelzőrendszeres házi segítségnyújtó szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távú eredmény: Elkészült összegző dokumentum (kérdőívek kiértékelése) Közép távú eredmény: Intézkedési terv készítése, Együttműködési szerződések megkötése, felülvizsgált szerződések módosítása Hosszú távú eredmény: Elégedettségi kérdőívek és azok kiértékelése. Statisztikai adatok gyűjtése, elemzése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A jelenlegi rendszer további fejlesztése, esetleges egyedi igények kielégítése jelentős anyagi forrásokat igényel. A kockázat csökkenthető általános mindenre kiterjedő célok megfogalmazásával.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati anyagi hozzájárulása, központi költségvetési források, pályázati támogatások. Polgárőrség, rendőrség, házi segítségnyújtók megfelelő létszámban való rendelkezésre állása

<i>Intézkedés címe:</i>	Informatikai képzések
<i>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</i>	Az időskorúak és főleg a nyugdíjas korúak informatikai jártasság alacsony. Nem rendelkeznek saját eszközökkel, a szolgáltatások költségeit nem tudják finanszírozni.
<i>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</i>	C1: Rövid távú cél: Célcsoport széleskörű megnyerése a tervezett képzéseken való részvétel fontosságáról/hasznosságáról C2: Közép távú cél: Képzések lebonyolítása C3: Hosszú távú cél: Az elsajátított tudás alkalmazásához helység és eszközpark biztosítása
<i>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</i>	Felnőttoktatás/kompetencia fejlesztés keretében időskorúakra szabott informatikai képzések, valamint informatikai eszközök biztosítása. Nyitok Oktatási Központtal megkötött szerződésnek megfelelően a képzések helyszínének biztosítása, a Nyitok alkalmazottaival együttműködve képzések szervezése. A képzésekről azok tartalmáról a helyi médiumokban a célcsoport tájékoztatása.
<i>Résztevők és felelős</i>	Szociális ügyekkel foglalkozó ügyintézők; HEP-ért felelős ügyintéző Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Felelős: Jegyző és Polgármester
<i>Partnerek</i>	Nyitok Oktatási Központ; Balatonföldvári Nyugdíjasok Egyesülete, Balatonföldvár Értékeiért Közcélú Egyesület, egyéb civil szervezetek, önkéntesek
<i>Határidő(k) pontokba szedve</i>	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.
<i>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága</i>	Képzéseken résztvevők jelenléti ívei, a megjelenő tájékoztatások a program indításáról a helyi és térségi médiákban. Együttműködési megállapodások a partnerekkel. A fenntartáshoz szüksége helység és eszközök rendelkezésre bocsátása képviselő-testületi döntés.
<i>Kockázatok és csökkentésük eszközei</i>	Kockázatként határozható meg a célcsoport esetén az újtól való tartás, a jártasság teljes hiánya, mely csökkenthető a speciális képzési terv és a célcsoport külön oktatásával.
<i>Szükséges erőforrások</i>	Nyitok Oktatási Központ együttműködése, megfelelő oktató rendelkezésre bocsátása. Fenntartási időszakban a helységek és az eszközök üzemeltetéséhez önkormányzati források biztosítása.

Intézkedés címe:	Munkaidő kedvezmények
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkaerő piacra való visszatérés a kisgyermekes nők számára nehéz, így közöttük a munkanélküliség aránya magasabb az átlagnál a helyzetfeltárásban elkészített elemzések adatai alapján
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	C1: Rövid távú cél: Az Önkormányzatnál és intézményeinél a részmunkaidőben, valamint egyedi munkarendben ellátható munkakörök listájának összeállítása C2: Közép távú cél: Új munkaerő felvétel esetén a listán szereplő munkakörök esetén pozitív diszkrimináció C3: Hosszú távú cél: Az intézkedés kiterjesztése az önkormányzat intézményeire
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A részletes helyzetfeltárás alapján részmunkaidőben, egyedi munkarendben történő foglalkoztatás feltételeinek kidolgozása a közintézményekben.
Résztevők és felelős	Szociális ügyekkel foglalkozó ügyintézők; HEP-ért felelős ügyintéző Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Titkársági osztályvezető (munkaügyi feladatai vonatkozásában) Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Szükség esetén szakemberek, szaktanácsadók , Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkaügyi statisztikákban a célként megfogalmazottak kimutathatóak. Munkaügyi statisztikai adatok.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az alacsony fluktuáció miatt az intézkedés eredményeképpen nem vagy csekély mértékben valósul meg acélcsoport foglalkoztatása. Kockázat csökkentése a közfoglalkoztatás és az egyéb támogatott foglalkoztatások esetén is a célként megfogalmazott feltételek biztosítása
Szükséges erőforrások	Pályázati önrészek biztosítása az önkormányzat által.

<i>Intézkedés címe:</i>	Helyi szintű helyzetfeltárás
<i>Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)</i>	A nők esetén hiányosak az adatok az esélyegyenlőségi elemzése korrekt elvégzéséhez a munkavállalás, a hátrányos megkülönböztetés, a családon belüli erőszak tématerületeken
<i>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</i>	C1: Rövid távú cél: Adathiányok kimutatása C2: Közép távú cél: Adathiányok gyűjtési módszerének kidolgozása, adatforrások feltérképezése C3: Hosszú távú cél: Gyűjtött adatokból elemzések, intézkedési tervek készítése, beépítése a HEP-be
<i>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</i>	Az adathiányok összegyűjtése, az adatok fellelhetőségének felkutatása. Az adatok elemzése a HEP módszerei alapján.
<i>Résztvevők és felelős</i>	Szociális ügyekkel foglalkozó ügyintézők; HEP-ért felelős ügyintéző Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Felelős: Jegyző és Polgármester
<i>Partnerek</i>	Munkaügyi Központ, Egyéb adatgyűjtéssel foglalkozó elemzők,
<i>Határidő(k) pontokba szedve</i>	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31./ekkorra állnak rendelkezésre az elemzések megfelelő mennyiségű és időszakú adatok/
<i>Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága</i>	Rövid távú eredmény: Adathiányok összesítése megtörténik Közép távú eredmény: Adatgyűjtési módszerek kidolgozottak, adatforrások meghatározottak Hosszú távú eredmény: A jelenleg nehézkesen országos elemzésekre támaszkodó, azonban igen jelentős célcsoport, a HEP szempontrendszerének megfelelően több megközelítésben elemezhetővé válik. A szükséges intézkedési tervek elkészülhetnek.
<i>Kockázatok és csökkentésük eszközei</i>	Nem találhatóak adatforrások, a helyi adatgyűjtés nem jár eredménnyel. Az önkéntes adatszolgáltatáson alapuló statisztikai adatok torzák, nem teljeskörűen gyűjthetők. Az elemzések nem a valóságnak megfelelő adatokon alapszanak. Kockázatot csökkentik az EU előírásai, melyek ezen területekre kiemelt figyelmet fordítanak és országos szinten is új módszereket kell kidolgozni gyűjtésükre.
<i>Szükséges erőforrások</i>	Emberi erőforrások. Önkormányzati finanszírozás a szakemberek bevonására, az adatbázis elkészítésére.

Intézkedés címe:	Akadálymentesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A közintézmények csak részben akadálymentesítettek, ezért a közszolgáltatásokhoz, kultúrához való egyenlő esélyű hozzáférés nem biztosított.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	C1: Rövid távú cél: Közintézmények akadálymentesítettségéről pontos, tényszerű tanulmány készítése C2: Közép távú cél: Akadálymentesítési feladatok ellátásáról ütemterv készítése, jelnyelvi tolmács alkalmazása (meglévő munkavállaló képzésével) C3: Hosszú távú cél: a közintézmények 70%-os akadálymentesítettségének elérése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A tervezett beruházások a jogszabályi előírásoknak megfelelően már tartalmazzák az akadálymentesítéseket. A szolgáltatások területén azonban jelentős elmaradások tapasztalható. Ezek beépítése is szükséges a tervezett fejlesztésekbe.
Résztvevők és felelős	Beruházásokkal és pályázatokkal foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	Önkormányzati intézmények, oktatási intézmények, civil szervezetek, Akadálymentesítési szakember
Határidő(k) pontokba szedve	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távú eredmény: Felmérési dokumentáció rendelkezésre áll Közép távú eredmény: Megvalósítási ütemterv rendelkezésre áll, jelnyelvi tolmács képzése megtörtént. Hosszú távú eredmény: A közintézmények teljeskörű akadálymentesítése 70%-ban megvalósul
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Elmaradnak a tervezett beruházások forráshiány miatt. Kockázat csökkentése pályázati források lehető legnagyobb arányú kihasználása
Szükséges erőforrások	Önkormányzati költségvetésben forrás biztosítása. Akadálymentesítési szakemberek bevonása

Intézkedés címe:	Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatottsága alacsony arányú a közsférában és a közintézményekben.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A foglalkoztatás feltételeinek megteremtése. C1: Rövid távú cél: Célcsoport feltérképezése, munkavégzéshez szükséges feltételek (beruházások, munkakörülmények, eszközök) meghatározása C2: Közép távú cél: A célcsoport pozitív diszkriminációja a meghirdetett álláshelyek bírálati szempontjaiban. C3: Hosszú távú cél: A fogyatékkal élők létszámának/arányának emelése z Önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatottak között
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A foglalkoztatás feltételeinek megteremtése, akadálymentesítési szakember bevonásával a szükséges akadálymentesítési tevékenységekről összefoglaló tanulmány készítése, a betölthető álláshelyek összegyűjtése. A megüresedett álláshelyek esetén pozitív diszkrimináció.
Résztvevők és felelős	Szociális és oktatásüggyel foglalkozó ügyintézők; Balatonföldvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága; Felelős: Jegyző és Polgármester
Partnerek	önkormányzati és oktatási intézmények, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid távú eredmény: Megteremtődnek a foglalkoztatáshoz szükséges feltételek Közép távú eredmény: A megüresedett álláshelyek esetén pozitív diszkrimináció. Hosszú távú eredmény: A fogyatékkal élők aránya 10%-kal emelkedik az Önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatottak között a fogyatékkal élők aránya
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az alacsony fluktuáció miatt a tervezett mutató hosszútávon nem tartható. A vállalkozói szféra bevonása a programba csökkentheti a kockázatot.
Szükséges erőforrások	Önkormányzati költségvetésben forrás biztosítása.

2. Összegző táblázat – A helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

Intézkedés sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Helyi képzés és foglalkoztatás	A mélyszegénységben élők esetén a képzettség hiánya, az alacsony iskolai végzettség, a munkaerő piaca történő bejutáshoz szükséges kompetenciáinak hiánya.	C1: Rövid távú cél: A Nyitok Oktatási Központtal együttműködve felmérések készítése és azok kiértékelése C2: Közép távú cél: Kapcsolatfelvétel a célcsoport tagjaival, kompetencia alapú képzések biztosítása C3: Hosszú távú cél: Az önkormányzati és egyéb közfoglalkoztatások keretében, valamint a helyi és térségi vállalkozásokkal együttműködve foglalkoztatás elősegítése.	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, a IVS-val és Gazdasági Programmal	Nyitok Oktatási Központtal megkötött szerződésnek megfelelően a képzések helyszínének biztosítása, a Nyitok alkalmazottaival együttműködve a felmérések kiértékelése. A képzéseken résztvevő helyi lakosok tájékoztatása, igény szerinti képzések támogatása. Induló közmunkaprogramokról, közfoglalkoztatásokról a célcsoport tájékoztatása.	Jegyző és Polgármester	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.	Nyitok kimutatásai a képzéseken résztvevőkről. Közfoglalkoztatási önkormányzati és intézményi kimutatások	Az Önkormányzat szükséges forrásokat éves költségvetésében biztosítja	fenntartható

2	Hátrányos helyzet átörökítésének csökkentése	A helyi adatok elemzése alapján megállapítható, hogy a mélyszegénységben élő gyermekek kisebb arányban vesznek részt a helyi és országos ösztöndíj programokban, valamint a különböző szakkörök és egyéb tehetséggondozó programokban.	C1: Rövid távú cél: Mélyszegénységben élő gyermekekről részletes adatbázis kialakítása C2: Közép távú cél: Iskolai és iskolán kívüli tehetséggondozó és ösztöndíj programok felkutatása specifikusan a célcsoport igényei alapján C3: Hosszú távú cél: Önkormányzati és oktatási intézmények együttműködésével igények alapján személyre szabott programok kialakítása, után követési (támogatási) rendszer kialakítása	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, a IVS-val és Gazdasági Programmal	Az Önkormányzat Szociális és oktatásüggyel foglalkozó ügyintézője a Humán Bizottsággal, valamint a partnerek bevonásával együttműködve adatbázist készít. Összeállításra kerül a helyi tehetséggondozással és ösztöndíj rendszerrel kapcsolatos adatbázis. Az oktatási intézmények szakembereivel együttműködve elkészül a célcsoport tagjaira vonatkozó személyre szabott programterv, melyben a célcsoport tagjai önkéntesen vehetnek részt.	Jegyző és Polgármester	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.	Adatbázisok elkészítése – önkormányzati kimutatások. Bevont gyermekek száma – támogatási dokumentumok, oktatási intézmények adatszolgáltatásai	Az Önkormányzat szükséges forrásokat éves költségvetésben biztosítja. A pályázatok útján elnyerhető ösztöndíjak, képzési támogatások ügyintézésében, a pályázatok elkészítésében az önkormányzat pályázatokkal foglalkozó munkavállalója segítséget nyújt.	fenntartható
---	--	---	--	---	---	------------------------	--	--	---	--------------

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Egyéni fejlesztések	A speciális nevelési igényű gyermekek fejlesztését, gondozását segítő szakemberek alacsony száma a településen. Jelenleg a környékbeli speciális oktatási intézményekben kerülnek elhelyezésre a gyermekek.	C1: Rövid távú cél: Önkormányzati adatbázis készítése, igények feltérképezése C2: Közép távú cél: Intézkedési terv készítése C3: Hosszú távú cél: Helyben történő ellátás feltételrendszerének megteremtése	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, a IVS-val és Gazdasági Programmal	A résztvevőkkel és partnerekkel együttműködve adatbázis elkészítése. A rendelkezésre álló adatok alapján annak a vizsgálata, hogy a célcsoport tagjai helyben igénybe tudják venni a speciális szolgáltatásokat, képzéseket.	Jegyző és Polgármester	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.	Önkormányzati jelentés a felelősök által ellenjegyezve. Elkészült kimutatások, dokumentumok.	Együttműködő partnerek és résztvevők aktivitása. Az Önkormányzat szükséges forrásokat éves költségvetésében kell, hogy biztosítsa.	fenntartható

2	Szülők tájékoztatása	A szülők tájékozottsága a gyermekvédelmi kedvezményekről, a rendszeres és nem rendszeres támogatásokról, azok igényléséről hiányos. A változó támogatási rendszerekben a jogosultsági és egyéb feltételekkel kapcsolatos tájékoztatás nem teljeskörű	C1: Rövid távú cél: Összegző önkormányzati adatbázis készítése, vonatkozó jogszabályi hivatkozásokkal C2: Közép távú cél: Tájékoztatási rendszer kidolgozása, tájékoztatási csatornák meghatározásával C3: Hosszú távú cél: Az adatbázis folyamatos frissítése, tájékoztatás biztosítása (honlapon, helyi újságban, hirdetmény formájában, stb.)	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, a IVS-val és Gazdasági Programmal	A helyi rendeletek és egyéb jogszabályokban szabályozott támogatásokról adatbázis készítése, mely folyamatosan frissítésre kerül. Olyan a szülők számára elérhető tájékoztatási csatornák kidolgozására van szükség, mely mindenki számára elérhető.	Jegyző és Polgármester	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.	Rövid távú eredmény: Elkészült összegző dokumentum Közép távú eredmény: Tájékoztatási rendszerlétrejött, tájékoztatási csatornák listája, (helyi tv, honlap hivatkozás, stb) Hosszú távú eredmény: Rövid és középtávú eredmények fenntartása, adatbázis folyamatos frissítése	Önkormányzati munkaerő biztosítása (felelős)	fenntartható
---	----------------------	--	---	--	---	-------------------------------	--	--	---	---------------------

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Munkaidő kedvezménye k	A munkaerő piacra való visszatérés a kisgyermekes nők számára nehéz, így köztük a munkanélküli ék aránya magasabb az átlagnál a helyzetfeltárásban elkészített elemzések adatai alapján	C1: Rövid távú cél: Az Önkormányzatnál és intézményeinél a részmunkaidőben, valamint egyedi munkarendben ellátható munkakörök listájának összeállítása C2: Közép távú cél: Új munkaerő felvétel esetén a listán szereplő munkakörök esetén pozitív diszkrimináció C3: Hosszú távú cél: Az intézkedés kiterjesztése az önkormányzat intézményeire	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, a IVS-val és Gazdasági Programmal	A részletes helyzetfeltárás alapján részmunkaidőben, egyedi munkarendben történő foglalkoztatás feltételeinek kidolgozása a közintézményekben.	Jegyző és Polgármester	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.	Munkaügyi statisztikákban a célként megfogalmazottak kimutathatóak. Munkaügyi statisztikai adatok.	Pályázati önrészek biztosítása az önkormányzat által.	Hosszú távon fenntartható

2	Helyi szintű helyzetfeltárás	A nők esetén hiányosak az adatok az esélyegyenlőségi elemzése korrekt elvégzéséhez a munkavállalás, a hátrányos megkülönböztetés, a családon belüli erőszak tématerületeken	C1: Rövid távú cél: Adathiányok kimutatása C2: Közép távú cél: Adathiányok gyűjtési módszerének kidolgozása, adatforrások feltérképezése C3: Hosszú távú cél: Gyűjtött adatokból elemzések, intézkedési tervek készítése, beépítése a HEP-be	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, a IVS-val és Gazdasági Programmal	Az adathiányok összegyűjtése, az adatok fellelhetőségének felkutatása. Az adatok elemzése a HEP módszerei alapján.	Jegyző és Polgármester	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31. /ekkorra állnak rendelkezésre az elemzések megfelelő mennyiségű és időszakú adatok/	Rövid távú eredmény: Adathiányok összesítése megtörténik Közép távú eredmény: Adatgyűjtési módszerek kidolgozottak, adatforrások meghatározottak Hosszú távú eredmény: A jelenleg nehézkesen országos elemzésekre támaszkodó, azonban igen jelentős célcsoport, a HEP szempontrendszerének megfelelően több megközelítésben elemezhetővé válik. A szükséges intézkedési tervek elkészülhetnek	Emberi erőforrások. Önkormányzati finanszírozás a szakemberek bevonására, az adatbázis elkészítésére.	Hosszú távon fenntartható
---	-------------------------------------	--	---	---	--	------------------------	--	--	---	---------------------------

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Programbörze	A Városban magas az idősek aránya, s ezen belül az egyedül élők aránya szintén magas. A rendelkezésre álló programválaszték, a napközbeni közösségi elfoglaltsági lehetőségek száma, összetétele nem kielégítő	C1: Rövid távú cél: Igények feltérképezése; (Kérdőív) C2: Közép távú cél: Igények kiértékelése, rendelkezésre álló források számbavétele C3: Hosszú távú cél: Igények alapján programterv készítése és megvalósítása. Önkéntes munka népszerűsítése a generációk közötti kapcsolat erősítése	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, a IVS-val és Gazdasági Programmal	Az idősek aktivitásának növelését elősegítő programok szervezése, igényfelmérés alapján. Ide kapcsolódik az Önkéntes munka népszerűsítése a generációk közötti kapcsolat erősítése.	Jegyző és Polgármester	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.	Kérdőívek és kiértékelésük. Az elkészült programterv a szükséges forrásokról döntés. Szervezett programok száma, résztvevők jelenléti íve, fotódokumentációk.	Civil szervezetek aktivitása, jól működő együttműködések. Önkormányzati és pályázati támogatások rendelkezésre állása.	Hosszú távon fenntartható

2										
	Szolgáltatás bővítés	Az idők gyakran válnak áldozattá. A Városban az idők aránya igen magas, biztonságérzetük javítása folyamatos odafigyelést igényel.	C1: Rövid távú cél: Igények feltérképezése; (Kérdőív) C2: Közép távú cél: Igények kiértékelése, rendelkezésre álló anyagi és egyéb források számbavétele jelentés készítése (A működő házi segítségnyújtási rendszer felülvizsgálata, a személyi és vagyonvédelemi rendszerek továbbfejlesztése) C3: Hosszú távú cél: Igények alapján a szolgáltatás bővítés megvalósítása.	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, a IVS-val és Gazdasági Programmal	A szolgáltatást nyújtókkal, valamint az igényfelmérések alapján intézkedési terv készítése. A rendőrség, polgárőrség, egyéb szolgáltatókkal való együttműködések felülvizsgálata, továbbfejlesztése. Önkéntesek toborzása	Jegyző és Polgármester	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.	Rövid távú eredmény: Elkészült összegző dokumentum (kérdőívek kiértékelése) Közép távú eredmény: Intézkedési terv készítése, Együttműködési szerződések megkötése, felülvizsgált szerződések módosítása Hosszú távú eredmény: Elégedettségi kérdőívek és azok kiértékelése. Statisztikai adatok gyűjtése, elemzése.	Önkormányzati anyagi hozzájárulása, központi költségvetési források, pályázati támogatások. Polgárőrség, rendőrség, házi segítségnyújtók megfelelő létszámban való rendelkezésre állása	Hosszú távon fenntartható

3										
	Informatikai képzések	Az időskorúak és főleg a nyugdíjas korúak informatikai jártasság alacsony. Nem rendelkeznek saját eszközökkel, a szolgáltatások költségeit nem tudják finanszírozni.	C1: Rövid távú cél: Célcsoport széleskörű megnyerése a tervezett képzéseken való részvétel fontosságáról/hasznosságáról C2: Közép távú cél: Képzések lebonyolítása C3: Hosszú távú cél: Az elsajátított tudás alkalmazásához helység és eszközpark biztosítása	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, a IVS-val és Gazdasági Programmal	Felnőttoktatás/kompetencia fejlesztés keretében időskorúakra szabott informatikai képzések, valamint informatikai eszközök biztosítása. Nyitok Oktatási Központtal megkötött szerződésnek megfelelően a képzések helyszínének biztosítása, a Nyitok alkalmazottaival együttműködve képzések szervezése. A képzésekről azok tartalmáról a helyi médiumokban a célcsoport tájékoztatása.	Jegyző és Polgármester	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.	Képzéseken résztvevők jelenléti ívei, a megjelenő tájékoztatások a program indításáról a helyi és térségi médiákban. Együttműködési megállapodások a partnerekkel. A fenntartáshoz szüksége helység és eszközök rendelkezésre bocsátása képviselő-testületi döntés.	Nyitok Oktatási Központ együttműködése, megfelelő oktató rendelkezésre bocsátása. Fenntartási időszakban a helységek és az eszközök üzemeltetéséhez ez önkormányzati	Hosszú távon fenntartható

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadálymentesítés	A megváltozott munkaképességűek alacsony foglalkoztatottsága arányú a közsférában és a közintézményekben.	A foglalkoztatás feltételeinek megteremtése. C1: Rövid távú cél: Célcsoport feltérképezése, munkavégzéshez szükséges feltételek (beruházások, munkakörülmények, eszközök) C2: Meghatározása C2: Közép távú cél: A célcsoport pozitív diszkriminációja a meghirdetett álláshelyek bírálati szempontjaiban. C3: Hosszú távú cél: A fogyatékkal élők létszámának/arányának emelése z Önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatottak között	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, a IVS-val és Gazdasági Programmal	A tervezett beruházások a jogszabályi előírásoknak megfelelően már tartalmazzák az akadálymentesítéseket. A szolgáltatások területén azonban jelentős elmaradások tapasztalható. Ezek beépítése is szükséges a tervezett fejlesztésekbe.	Jegyző és Polgármester	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.	Rövid távú eredmény: Felmérési dokumentáció rendelkezésre áll Közép távú eredmény: Megvalósítási ütemterv rendelkezésre áll, jelnyelvi tolmács képzése megtörtént. Hosszú távú eredmény: A közintézmények teljeskörű akadálymentesítése 70%-ban megvalósul	Önkormányzati költségvetésben forrás biztosítása. Akadálymentesítési szakemberek bevonása	Hosszú távon fenntartható

2										
	Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása	A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatottsága alacsony arányú a közsférában és a közfintzményekben.	A foglalkoztatás feltételeinek megteremtése. C1: Rövid távú cél: Célcsoport feltérképezése, munkavégzéshez szükséges feltételek (beruházások, munkakörülmények, eszközök) C2: Közép távú cél: A célcsoport pozitív diszkriminációja a meghirdetett álláshelyek bírálati szempontjaiban. C3: Hosszú távú cél: A fogyatékkal élők létszámának/arányának emelése az Önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatottak között	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, a IVS-val és Gazdasági Programmal	A foglalkoztatás feltételeinek megteremtése, akadálymentesítési szakember bevonásával a szükséges akadálymentesítési tevékenységekről összefoglaló tanulmány készítése, a betölthető álláshelyek összegyűjtése. A megüresedett álláshelyek esetén pozitív diszkrimináció.	Jegyző és Polgármester	C1: Rövid távú cél: 2017. december 31. C2: Közép távú cél: 2018. április 30. C3: Hosszú távú cél: 2018. augusztus 31.	Rövid távú eredmény: Megteremtődnek a foglalkoztatáshoz szükséges feltételek Közép távú eredmény: A megüresedett álláshelyek esetén pozitív diszkrimináció. Hosszú távú eredmény: A fogyatékkal élők aránya 10%-kal emelkedik az Önkormányzatnál és intézményeinél foglalkoztatottak között a fogyatékkal élők aránya	Önkormányzati költségvetésben forrás biztosítása.	Hosszú távon fenntartható

3. Megvalósítás

3.1. A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2. A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Szükség esetén az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül. A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására. A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

3.3. Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4. Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a mindenkorl jegyző által arra megbízást kapott személy felel.

Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása. Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével. Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi.

- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.*
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.*
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.*
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni*

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),*
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,*
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen*
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.*

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.*

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

3.5. Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 197/2013. (IX.10.) számú határozatával elfogadta.

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát megvitatta és 183/2015. (XII. 10.) számú határozatával elfogadta.

Balatonföldvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát megvitatta és/2017. (.....) számú határozatával elfogadta.

Balatonföldvár, 2017.....

Holovits Huba
polgármester

Dr. Kiss Pál
címmzetes főjegyző

Mellékletek

1. *2/2006.(II.22.) A gyermekvédelmi gondoskodásról és a gyermekek pénzübeli és természetbeni ellátásáról /Módosította: 8/2012. (V.30) önk.r./*
2. *10/2010.(IV.26.) A helyi közművelődési feladatokról*
3. *3/2012. (II.26.) A szociális ellátások helyi szabályozásáról /Módosította: 2/2013. (III.29.) és a 9/2013 (VI.28.) önk.r./*
4. *Balatonföldvári civil szervezetek listája*