



SZÁNTÓD KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA
8622 Szántód, Iskola u.9., Tel.: (36) 84/545-047,
E-mail: hivatal@szantod.hu

ELŐTERJESZTÉS

**Szántód Község Képviselőtestületének
2025. november 26. napján tartandó nyílt ülésére**

Az előterjesztés tárgya: Az önkormányzat új Helyi Esélyegyenlőségi Programjának elfogadása

Előterjesztést készítette: Hajnal Szilvia vezető főtanácsos

Döntéshozatal: Egyszerű többséggel

Melléklet: Helyi Esélyegyenlőségi Program 2025.

Tisztelt Képviselőtestület!

Szántód Község Önkormányzatának 5 évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programja a 60/2020.(XII.11.) polgármesteri határozattal került elfogadásra, amely idén decemberben lejár.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése alapján a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

A jelenleg előterjesztett új Helyi Esélyegyenlőségi Program felépítése megfelel a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent - Belügyminisztériumi „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. – dokumentum előírásainak.

Az új HEP elkészítése során megtörtént az aktuális, és rendelkezésre álló statisztikai adatok kigyűjtése és az adatok alapján levonható következtetések rögzítése.

A dokumentum előzetes véleményezés céljából megküldésre került a település polgármestere, képviselője, a Közös Önkormányzati Hivatal referense és a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság Nyugat-Dunántúli Társadalmi Esélyteremtési Igazgatóság Társadalmi felzárkóztatási referense részére.

A felmerült észrevételek, javaslatok beépítésre kerültek.

A Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság HEP mentora a dokumentumot értékelte és elfogadásra alkalmasnak találta.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testület döntését az alábbi határozati javaslatot illetően:

Szántód Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a vonatkozó hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelően elkészített Helyi Esélyegyenlőségi Programot az előterjesztéshez mellékelt tartalommal jóváhagyja, ezzel egyidejűleg a korábbi - 2020-ban készült, 60/2020.(XII.11.) számú polgármesteri határozattal elfogadott - programot hatályon kívül helyezi.

Felelős: Vízvári Attila polgármester

Határidő: értelem szerint.

Szántód, 2025. november 20.

Vízvári Attila
Polgármester

Törvényességi ellenőrzésre bemutatva:

Ellenjegyezte:

.....
dr. Törőcsik Gabriella Jegyző

**Szántód Község Önkormányzata Képviselő-testületének 12/2025. (XI. 28.)
önkormányzati rendelete**

**az önkormányzat vagyonáról szóló 7/2013.(VII.31.) önkormányzati rendelet
módosításáról**

[1] Szántód Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az önkormányzat vagyonában bekövetkezett változás rendeleti szabályozásában való megjelenítése érdekében módosítja rendeletét.

[2] Szántód Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (4) bekezdésében, 109. § (4) bekezdésében és 143. § (4) bekezdés i) pontjában, a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 3. § (1) bekezdés 6. pontjában, 5. § (2) bekezdés b) és c) pontjában, 11. § (16) bekezdésében, az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 97. § (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés e) pontjában és a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107. §-ában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

Az önkormányzat vagyonáról szóló 7/2013. (VII.31.) önkormányzati rendelet bevezető része helyébe a következő rendelkezés lép:

„Szántód Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (4) bekezdésében, 109. § (4) bekezdésében és 143. § (4) bekezdés i) pontjában, a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 3. § (1) bekezdés 6. pontjában, 5. § (2) bekezdés b) és c) pontjában, 11. § (16) bekezdésében, az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 97. § (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés e) pontjában és a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107. §-ában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:”

2. §

Az önkormányzat vagyonáról szóló 7/2013. (VII.31.) önkormányzati rendelet 3. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A forgalomképtelen törzsvagyonnal a tulajdonos Önkormányzat csak a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvényben (a továbbiakban: Nvtv.) meghatározott korlátozásokkal rendelkezhet.”

3. §

Az önkormányzat vagyonáról szóló 7/2013. (VII.31.) önkormányzati rendelet 5. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az Önkormányzat üzleti vagyona mindaz a forgalomképes vagyonelem, amely nem tartozik a rendelet 3-4. §-ában meghatározott törzsvagyomba. Az üzleti vagyonelemek felsorolását a rendelet 3. melléklete tartalmazza.”

4. §

Az önkormányzat vagyonáról szóló 7/2013. (VII.31.) önkormányzati rendelet 11. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A nettó 10 millió forint értékhatárt meghaladó vagyonelemet – ha törvény kivételt nem tesz - csak versenyeztetés útján, az összességében a legelőnyösebb ajánlatot tevő részére, a szolgáltatás és ellenszolgáltatás értékarányosságával lehet hasznosítani.”

5. §

(1) Az önkormányzat vagyonáról szóló 7/2013. (VII.31.) önkormányzati rendelet 13. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A nettó 10 millió forint értékhatárt meghaladó vagyonelemet – ha törvény kivételt nem tesz - csak versenyeztetés útján, az összességében a legelőnyösebb ajánlatot tevő részére, a szolgáltatás és ellenszolgáltatás értékarányosságával lehet értékesíteni.”

(2) Az önkormányzat vagyonáról szóló 7/2013. (VII.31.) önkormányzati rendelet 13. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az (1) bekezdés alapján a versenyeztetést a 4. melléklet szerinti Pályázati Szabályzat előírásai szerint kell lebonyolítani.”

6. §

(1) Az önkormányzat vagyonáról szóló 7/2013. (VII.31.) önkormányzati rendelet 1. melléklete helyébe az 1. melléklet lép.

(2) Az önkormányzat vagyonáról szóló 7/2013. (VII.31.) önkormányzati rendelet 2. melléklete helyébe a 2. melléklet lép.

(3) Az önkormányzat vagyonáról szóló 7/2013. (VII.31.) önkormányzati rendelet 3. melléklete helyébe a 3. melléklet lép.

(4) Az önkormányzat vagyonáról szóló 7/2013. (VII.31.) önkormányzati rendelet 4. melléklete helyébe a 4. melléklet lép.

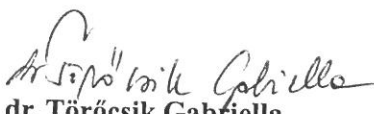
7. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Szántód, 2025. november 26.

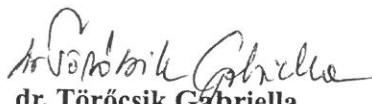

Vizvári Attila
polgármester




dr. Töröcsik Gabriella
jegyző

Kihirdetve: a Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatal Szántód hirdetőtábláján 15 nappal elhelyezett hirdetménnyel 2025. november 28. napján.




dr. Töröcsik Gabriella
jegyző

1. melléklet a 12/2025.(XI. 28.) önkormányzati rendelethez
Forgalomképtelen törzsvagyon

	Helyrajzi szám	Tulajdo ni hányad	Megnevezés/jelleg	Cím	Terület (m2)
1	255	1/1	Közút	8622 SZÁNTÓD, PARTI VILLASOR	5217
2	254	1/1	Közút	8622 SZÁNTÓD, RIGÓ UTCA	814
3	118	1/1	Rege utca	8622 SZÁNTÓD, REGE UTCA	8291
4	1321	1/1	Ady E.u.	8622 SZÁNTÓD, ADY ENDRE UTCA	2858
5	483	1/1	Juhász Gy.u.	8622 SZÁNTÓD, JUHÁSZ GYULA UTCA	1196
6	511	1/1	Gyulai J.u.	8622 SZÁNTÓD, GYULAY JENŐ UTCA	6799
7	360	96/840	Saját használatú út	8622 SZÁNTÓD, NINCS UTCANÉV	135
8	1215	1/1	Belterületi kiszolgáló út	8622 SZÁNTÓD, PLATÁNSOR UTCA	2513
9	1239	1/1	Belterületi kiszolgáló út	8622 SZÁNTÓD, NAPOS UTCA	2113
10	1266	1/1	Belterületi kiszolgáló út	8622 SZÁNTÓD, NAPOS UTCA	545
11	1289	1/1	Belterületi kiszolgáló út	8622 SZÁNTÓD, JÓKAI MÓR UTCA	9172
12	101	1/1	Belterületi kiszolgáló út	8622 SZÁNTÓD, NINCS UTCANÉV	1763
13	568	1/1	Kossuth u.	8622 SZÁNTÓD, KOSSUTH LAJOS UTCA	2324
14	1140	1/1	Rév utca	Szántód, Rév UTCA 3517HRSZ	1320
15	586	1/1	Séta utca	8622 SZÁNTÓD, SÉTA UTCA	1489
16	640	1/1	Földvári utca	8622 SZÁNTÓD, FÖLDVÁRI ÚT	895
17	1154	1/1	Csobánc utca	8622 SZÁNTÓD, CSOBÁNC UTCA	1085
18	1116	1/1	Nád utca	Szántód, Nád UTCA	871
19	725	1/1	Csemetekert utca	Szántód, CSEMETEKERT UTCA 4354HRSZ	3159
20	1016	1/1	Kazinczy utca	8622 SZÁNTÓD, KAZINCZY FERENC UTCA	5159
21	864	1/1	Római út	8622 SZÁNTÓD, RÓMAI ÚT	7807
22	482	1/1	Juhász Gy.u. strand	8622 SZÁNTÓD, NINCS UTCANÉV	2101
23	872	1/1	Spár járda	8622 SZÁNTÓD, SZÁNTÓDI UTCA 17/B	151
24	501	1/1	Lóczy utca	8622 SZÁNTÓD, LÓCZY UTCA	1078
25	732	1/1	Fűrész utca	8622 SZÁNTÓD, FÜRÉSZ UTCA	2731
26	767	1/1	Fenyőfa utca	8622 SZÁNTÓD, FENYŐFA UTCA	4162
27	808	1/1	Cserfa utca	8622 SZÁNTÓD, CSERFA UTCA	2813
28	843	1/1	Galagonya utca	8622 SZÁNTÓD, GALAGONYA UTCA	1401
29	826	1/1	Kökény utca	8622 SZÁNTÓD, KÖKÉNY UTCA	1474
30	809	1/1	Fácános utca	8622 SZÁNTÓD, FÁCÁNOS UTCA	4126
31	858	1/1	Erdőalja utca	8622 SZÁNTÓD, ERDŐALJA UTCA	5666
32	307	1/1	Járda	8622 SZÁNTÓD, HAJNAL UTCA	369
33	726/8	1/1	lpartelep (Gamesz)	8622 SZÁNTÓD, FÜRÉSZ UTCA	4492
34	400	1/1	Kisfaludy utca	8622 SZÁNTÓD, KISFALUDY S. UTCA	3030
35	435	1/1	Endrődi utca	8622 SZÁNTÓD, ENDRŐDI UTCA	2451
36	1172/2	1/1	Tihany u. járda	8622 SZÁNTÓD, TIHANY UTCA	2471
37	376	1/1	Közterület	8622 SZÁNTÓD, HERMAN OTTÓ UTCA	1460
38	560	1/1	Tavasz u.	8622 SZÁNTÓD, TAVASZ UTCA	1102
39	241	1/1	Hattyú u. (nyugat)	8622 SZÁNTÓD, HATTYÚ UTCA	1111
40	141	1/1	Hattyú u. (kelet)	8622 SZÁNTÓD, HATTYÚ UTCA	526
41	219	1/1	Hajnal u. (nyugat)	8622 SZÁNTÓD, HAJNAL UTCA	652

42	117	1/1	Hajnal u. (kelet)	8622 SZÁNTÓD, HAJNAL UTCA	1658
43	0134/2	1/1	Temető	8621 ZAMÁRDI, NINCS UTCA NÉV	7281
44	679	1/1	Telep utca	8622 SZÁNTÓD, TELEP UTCA	1912
45	686	1/1	Ősz utca	8622 SZÁNTÓD, ŐSZ UTCA	944
46	702	1/1	Kossuth utca	8622 SZÁNTÓD, KOSSUTH LAJOS UTCA	1492
47	50/2	1/1	Közút	8622 SZÁNTÓD, MÁRTON FERENC UTCA	336
48	61/1	1/1	Közút	8621 Szántód, Nincs UTCA NÉV	259
49	002	1/1	Közvilágítás korszerűsítése, eg	8621 Szántód, Nincs UTCA NÉV	
50	1172/4	1/1	Közterület	8622 SZÁNTÓD, TIHANY UTCA	3054
51	192	1/1	Közterület, gyalogutak, járdák	Szántód, MÓRICZ ZS U	6802
52	286	1/1	Szigony utca	8622 SZÁNTÓD, SZIGONY UTCA	825
53	1389	1/1	Közterület, gyalogutak, járdák	8622 Szántód, SZÁNTÓDI ÚT	788
54	1348/2	1/1	Közút	8622 Szántód, SZÁNTÓDI ÚT	150
55	321	1/1	Hattyú utca	8622 SZÁNTÓD, HATTYÚ UTCA	292
56	333	1/1	Beépített terület Strand	8622 SZÁNTÓD, RIGÓ UTCA	3816
57	344	650/840	Közút	8622 SZÁNTÓD, ARANYHÍD UTCA	3319
58	890/2	1/1	Közút	8622 SZÁNTÓD, NINCS UTCA NÉV	791
59	1100	1/1	Sás utca	8622 SZÁNTÓD, SÁS UTCA	1169
60	1099/7	1/1	Járda	8622 SZÁNTÓD, SÁS UTCA	629
61	585	1/1	Vörösmarty utca	8622 SZÁNTÓD, VÖRÖSMARTY MIHÁLY UTC	2612
62	536	1/1	Nyár utca	8622 SZÁNTÓD, NYÁR UTCA	1662
63	1355	1/1	Hársfa utca	8622 SZÁNTÓD, HÁRSFA UTCA	902
64	547	1/1	Járda	8622 SZÁNTÓD, MÁJUS 1. UTCA	684
65	1259	1/1	Közterület	8622 SZÁNTÓD, KÖRÖSHEGYI ÚT	2020
66	374	1/1	Árok	8622 SZÁNTÓD, HERMAN OTTÓ UTCA	1895
67	189	1/1	Árok	8622 SZÁNTÓD, NINCS UTCANÉV	460
68	518	1/1	Járda	8622 SZÁNTÓD, VAJDA JÁNOS UTCA	499
69	616	1/1	Iskola utca	8622 SZÁNTÓD, ISKOLA UTCA	2566
70	519	1/1	Vajda János utca	8622 SZÁNTÓD, VAJDA JÁNOS UTCA	3841
71	421/2	1/1	Kristóf tér	8622 SZÁNTÓD, KRISTÓF TÉR	605
72	193	1/1	Jégszillag előtti parkoló	8622 SZÁNTÓD, CSOKONAI TÉR	380
73	043	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	4685
74	044	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	2651
75	045	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	1666
76	049	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	784
77	077	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	2791
78	1002	1/1	Árok	Szántód, NINCS UTCA NÉV	2012
79	1015	1/1	Árok	Szántód, NINCS UTCA NÉV	1432
80	1018	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	1380
81	102	1/1	Közút	Szántód, Hattyu UTCA	204
82	1041	1/1	Közút	Szántód, Ezer József UTCA	3711
83	1042	1/1	Közút	Szántód, Ezer József UTCA	1244
84	1064	1/1	Közút	Szántód, Gém UTCA	1515
85	1073	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	564
86	1080	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	469
87	1096	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	603
88	1127	1/1	Közterület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	1501

89	1128	1/1	Közterület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	410
90	1130	1/1	Közterület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	186
91	1131	1/1	Közterület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	220
92	1132	1/1	Közterület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	3014
93	1226	1/1	Közút	Szántód, Akácos UTCA	1385
94	1282	1/1	Közút	Szántód, PLATÁNFASOR UTCA	685
95	1290	1/1	Közút	Szántód, Jókai Mór KÖZ	419
96	1309	1/1	Járda	Szántód, NINCS UTCA NÉV	119
97	1340	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	1018
98	1373	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	3361
99	160	1/1	Közút	Szántód, RIGÓ UTCA	706
100	190	1/1	Közterület	Szántód, MÓRICZ ZS U	6154
101	197/ 31	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	260
102	204	1/1	Közút	Szántód, Szigony UTCA	671
103	30	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	442
104	375	1/1	Közút	Szántód, Hermann Ottó UTCA	2165
105	40	1/1	Közút	Szántód, Rét UTCA	4470
106	403	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	378
107	421/1	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	179
108	436	1/1	Közút	Szántód, Endrődi	390
109	44/2	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	2114
110	466	1/1	Beépítetlen terület parti sáv.	Szántód, NINCS UTCA NÉV	283
111	468	1/1	Közút	Szántód, Zrinyi Miklós UTCA	2067
112	484	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	80
113	51/6	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	237
114	51/9	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	1475
115	510	1/1	Árok	Szántód, NINCS UTCA NÉV	239
116	512	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	92
117	520	1/1	Közterület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	765
118	60	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	538
119	63/1	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	115
120	641	1/1	Járda	Szántód, NINCS UTCA NÉV	1534
121	644	1/1	Járda	Szántód, NINCS UTCA NÉV	1117
122	65/7	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	72
123	656	1/1	Közút	Szántód, KOSSUTH U	452
124	703/1	1/1	közterület	Szántód, Telep utca	471
125	703/16	1/1	Közterület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	1046
126	703/9	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	461
127	704	1/1	Közterület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	155
128	707	1/1	Közterület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	101
129	741	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	200
130	758	1/1	Közút	Szántód, CSEMETEKERT UTCA 4350	2125
131	77/1	1/1	Közút	Szántód, Márton Ferenc UTCA	2404
132	781	1/1	Közterület	Szántód, Csemetekert utca 23.	
133	782	1/1	Csemetekert utca	Szántód, CSEMETEKERT UTCA 4361	3740
134	799	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	200
135	88	1/1	Rigó utca	Szántód, RIGÓ UTCA	272

136	889	1/1	Árok	Szántód, NINCS UTCA NÉV	454
137	891	1/1	Árok	Szántód, NINCS UTCA NÉV	872
138	892	1/1	Árok	Szántód, NINCS UTCA NÉV	937
139	9	1/1	Pillangó utca	Szántód, Pillangó UTCA	1275
140	930	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	784
141	022	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	1018
142	032	1/1	Közút	Szántód, NINCS UTCA NÉV	830
143	19	1/1	Vadkert utca	8622 SZÁNTÓD, VADKERT UTCA	1894

2. melléklet a 12/2025.(XI.28.) önkormányzati rendelethez

Korlátozottan forgalomképes törzsvagyron

	Helyrajzi szám	Tulajdoni hányad	Megnevezés/jelleg	Cím	Terület (m2)
1	41	1/1	Közösségi fedett tér	8622 SZÁNTÓD, RÉT UTCA	1083
2	534	1/1	Kossuth park	8622 SZÁNTÓD, VAJDA UTCA 7.	2083
3	600	1/1	Önkormányzat és faluház	8622 SZÁNTÓD, ISKOLA UTCA 9.	2815

3. melléklet a 12/2025.(XI.28.) önkormányzati rendelethez
Forgalomképes üzleti vagyon

	Helyrajzi szám	Tulajdoni hányad	Megnevezés/jelleg	Cím	Terület (m2)
1	1238	1/1	Beépítetlen terület	Szántód, NAPOS UTCA	11
2	75	1/1	Beépítetlen terület	8622 SZÁNTÓD, MÁRTON FERENC UTCA	353
3	132	1/1	Beépítetlen terület	Szántód, BEÉPÍTETLEN TER BUSZVÁRÓ	2017
4	358	156/840	Strandfürdő	8622 SZÁNTÓD, ARANYHÍD UTCA	1355
5	1298	1/1	Lakóház és udvar	8622 SZÁNTÓD, JÓKAI MÓR UTCA 37.	1052
6	1386	1/1	Beépítetlen terület	8622 SZÁNTÓD, SZÁNTÓDI UTCA 17/B	3550
7	42	1/1	Beépítetlen terület	8622 SZÁNTÓD, RÉT UTCA	3279
8	885/2	1/1	Üzlet kávézó	8622 SZÁNTÓD, MÁJUS 1. UTCA	209
9	76	1/1	Beépítetlen terület	8622 SZÁNTÓD, REGE UTCA	677
10	890/1	1/1	Beépítetlen terület	8622 SZÁNTÓD, MÁJUS 1. UTCA	2614
11	64	1/1	Szántó	Szántód, NINCS UTCA NÉV	94
12	1097	1/1	Beépítetlen terület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	940
13	1385	1/1	Beépítetlen terület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	7397
14	142	56/832	Üdülő	Szántód, MÓRICZ ZS U 47/B	832
15	151	1/1	Beépítetlen terület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	265
16	195	1/1	Beépítetlen terület	Szántód, Csokonai TÉR	514
17	197/1	1/1	Beépítetlen terület	Szántód, Csokonai TÉR	208
18	197/5	1/1	Beépítetlen terület	Szántód, Csokonai TÉR	298
19	271	1/1	Beépítetlen terület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	82
20	289	1/1	Beépítetlen terület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	246
21	292	1/1	Beépítetlen terület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	107
22	402	1/1	Beépítetlen terület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	824
23	724	1/1	Beépítetlen terület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	355
24	768	1/1	Beépítetlen terület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	1111
25	769	1/1	Beépítetlen terület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	225
26	770	1/1	Beépítetlen terület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	219
27	873/2	1/1	Beépítetlen terület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	2
28	873/3	1/1	Beépítetlen terület	Szántód, NINCS UTCA NÉV	15
29	1308	1/1	Lakóház udvar és gazdasági épület	8622 SZÁNTÓD, JÓKAI MÓR UTCA 19.	1078

4. melléklet a 12/2025. (XI. 28.) önkormányzati rendelethez

Pályázati szabályzat

I. Általános rendelkezések

1. Az önkormányzat vagyonáról szóló 7/2013.(VII.31.) önkormányzati rendelet 11. §-ban és a 13. §-ában foglalt esetekben kell alkalmazni. A szabályzat a pályázat lebonyolítására vonatkozó rendelkezéseket tartalmazza.
2. A pályázatok tartása során biztosítani kell a résztvevők esélyegyenlőségét.
3. A pályázati hirdetményt közzé kell tenni az önkormányzat WEB lapján és hirdetőtábláján az ajánlatok beadásának napja előtt legalább 15 nappal. A közzététel időpontjának a pályázati hirdetménynek az Önkormányzat hirdetőtábláján történő kifüggesztés időpontja tekintendő.
4. A pályázati hirdetmény első megjelenéséig el kell készíteni a pályázati dokumentációt, melyet az érdeklődők rendelkezésére kell bocsátani. A dokumentáció árát az előállításának közvetlen költségeivel arányos összegben kell megállapítani.
5. A pályázati ajánlatot az Önkormányzati Hivatalra irányadó munkaidőben, a pályázati hirdetményben megjelölt időpontig lehet benyújtani. A személyesen beadott pályázatokról átvételi elismervényt kell adni a beérkezéskor.
6. A pályázati hirdetmény tartalmát úgy kell meghatározni, hogy annak alapján a pályázók egyenlő eséllyel tehessenek ajánlatot. A kiíró valamennyi pályázónak köteles azonos tartalmú információt, adatot és egyéb szolgáltatást biztosítani.
7. A kiíró a pályázatot az ajánlatok benyújtására nyitva álló határidő lejártáig visszavonhatja. Ezt a döntését köteles a pályázati hirdetmény közzétételére vonatkozó szabályok szerint meghirdetni.

II. Pályázati hirdetmény kötelező tartalmi elemei

A pályázati hirdetménynek tartalmaznia kell:

1. a kiíró nevét, pontos címét,
2. az ingatlan címét és helyrajzi számát, nagyságát, műszaki és egyéb jellemzőit,
3. a pályázat célját, illetve tevékenységi kört,
4. a pályázati biztosíték (bánapénz) esetén, annak letételének idejét, módját, visszafizetésének esetét és módját,
5. a nyertessel kötendő szerződés típusát
6. a hasznosítás formáját,
7. a hasznosítás időtartamát,
8. a minimálisan elvárt bérleti díj, használati díj összegét, a vételárat, egyéb hasznosítás esetén az elvárt ellenszolgáltatás összegét, nettó és bruttó összeg feltüntetésével,
9. azt a körülményt, hogy a pályázat nyilvános, azon részt vehet bármely természetes személy és az Nvtv-ben meghatározott átlátható szervezet,
10. esetleges hatósági előírások, jogok, kötelezettségek, korlátozások felsorolását,
11. a bírálati szempontokat és a pályázat elbírálásánál alkalmazott elveket,
12. a pályázati ajánlat benyújtásának módjára vonatkozó szabályokat így különösen azt, hogy a pályázatokat írásban, hány példányban kell benyújtani, továbbá a pályázatnak

- tartalmaznia kell: a pályázó nevét, címét, jelenlegi tevékenységét, a tervezett tevékenység megnevezését, a felhasználás célját, nyilatkozatot a feltételek elfogadására.
13. a pályázati ajánlat benyújtásának helyét és idejét,
 14. a pályázati kötöttség tartamát,
 15. a részletes pályázati dokumentáció rendelkezésre bocsátásának költségét és a költségviselést módját,
 16. az eredményhirdetés határidejét és módját,
 17. további információkkal szolgáló személy nevét, elérhetőségét,
 18. tájékoztatást a megtekintés lehetőségéről,
 19. a pályázat eredménytelenné nyilvánítása jogának fenntartását.

III. Pályázati dokumentáció tartalma

A pályázati dokumentációt a Közös Önkormányzati Hivatal készíti elő, aláírására a polgármester jogosult. A dokumentációnak kötelezően tartalmaznia kell:

1. A pályázat tartását elrendelő képviselő-testületi határozat számát,
2. Minden olyan adatot, amelyet a hirdetmény tartalmaz,
3. Az ajánlattétel részletes feltételeit,
4. Ha a pályázaton való részvétel biztosíték adásához kötött, az erről szóló részletes tájékoztatást,
5. A pályázatok elbírálásának szempontjait és részletes tájékoztatást az elbírálás módjáról,
6. A szerződéskötési feltételeket, vagy a szerződéstervezetet,
7. A pályázott vagyonelemre vonatkozó műszaki és egyéb adatokat.

IV. A pályázati ajánlat

1. A pályázatra benyújtott ajánlatnak tartalmaznia kell a pályázó részletes nyilatkozatát különösen:

- a) a részletes pályázati kiírásban foglalt feltételekre vonatkozóan,
- b) a pályázatban megjelölt vagyon hasznosításának a pályázati kiírásban megjelölt módjáról,
- c) a vételár vagy az ellenszolgáltatás összegéről, a fizetési feltételek vállalásáról.

2. Ha a pályázati kiírás biztosítékadási kötelezettséget ír elő, akkor az ajánlat csak akkor érvényes, ha a pályázó igazolja, hogy a kiírásban megjelölt összegű biztosítékot a kiírásban megjelölt módon és időben a kiíró vagy az általa megjelölt személy rendelkezésére bocsátotta.

3. Az ajánlatot a pályázati hirdetményben megjelölt helyen és időpontig – ha a kiíró másképpen nem rendelkezik – zártan kell benyújtani, és fel kell tüntetni az adott pályázatra utaló jelzést.

V. A pályázati ajánlatok beérkezése, felbontása, ismertetése

1. A pályázatok beérkezése során az átvevő az átvétel pontos időpontját rávezeti a pályázatot tartalmazó zárt borítékra, és egyúttal igazolja az átvétel tényét.

2. Az ajánlatokat tartalmazó zárt borítékokat pályázati határidő lejártának időpontjában kell felbontani.

3. Az ajánlatok felbontásánál a kiíró képviselője, a pályázók, illetve közokirattal, vagy teljes bizonyító erejű magánokirattal igazolt meghatalmazottjaik lehetnek jelen.

4. Az ajánlatok nyilvános felbontásakor ismertetni kell a pályázók nevét, székhelyét (lakóhelyét), az ajánlatok lényeges tartalmát.

5. Az ajánlatok felbontásáról, ismertetéséről, az érvénytelen ajánlatokról a kiírónak jegyzőkönyvet kell készítenie.

6. A kiíró képviselője az ajánlatok felbontása után felvilágosítást kérhet a pályázótól annak érdekében, hogy a pályázatok értékelése, összehasonlítása jobban elvégezhető legyen. Ez nem eredményezheti a bírálati szempontokra adott ajánlat elemek, vállalások, lényeges állítások megváltoztatását, kizárólag az értelmezést szolgálhatja.

VI. A pályázat elbírálása

1. A pályázaton benyújtott ajánlatokat a kiíró értékeli és bírálja el.

2. Az ajánlatok felbontását követően meg kell állapítani azt, hogy melyek az érvénytelen ajánlatok. Érvénytelen az ajánlat, ha:

- a) olyan pályázó nyújtotta be, aki nem jogosult részt venni a pályázaton,
- b) az ajánlatot a pályázati kiírásban meghatározott, illetve a szabályszerűen meghosszabbított határidő után nyújtották be,
- c) az ajánlat nem felel meg a pályázati kiírásban, a jogszabályban, valamint e rendeletben foglaltaknak;
- d) biztosítékadási kötelezettség esetén a biztosítékot a pályázó nem bocsátotta rendelkezésére,
- e) az ajánlati ellenértéket nem egyértelműen határozza meg, vagy más ajánlatához, vagy valamely feltételhez köti,
- f) olyan pályázó nyújtotta be, akinek az Önkormányzattal szemben lejárt tartozása van, továbbá aki az Önkormányzattal vagy annak költségvetési szervével szerződésben vállalt kötelezettségét nem teljesítette.

3. Ha a pályázati kiírás másként nem rendelkezik, az ajánlatokat 30 napon belül, de legfeljebb a soron következő ülésen e rendelet hatásköri rendelkezései szerinti személynek, szervezetnek kell elbírálnia.

4. A pályázat értékelésében, elbírálásában részt vevő személy nem lehet az ajánlatot benyújtó pályázónak:

- a) a polgári törvénykönyvről szóló törvényben meghatározott közeli hozzátartozója,
- b) munkajogviszony alapján közvetlen felettese vagy beosztottja,
- c) szerződéses jogviszony keretében foglalkoztatottja,
- d) ha a pályázó jogi személy vagy jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, annak tulajdonosa, résztulajdonosa, vezető beosztású alkalmazottja.
- e) a pályázat elbírálásában résztvevőtől bármely oknál fogva nem várható el az ügy elfogulatlan megítélése.

5. A pályázat értékelésében, elbírálásában részt vevő köteles haladéktalanul bejelenteni, ha vele szemben bármely a 4. pontban körülírt összeférhetlenségi ok áll fenn. Összeférhetlenségi ügyben a kiíró dönt.

6. A pályázat elbírálásakor az elbírálásra jogosult köteles dönteni arról, hogy a pályázat eredményes volt-e vagy nem.

Eredménytelen a pályázat, ha:

- a) a pályázati határidő lejártáig egyetlen ajánlat sem érkezett,
- b) a beérkezett ajánlatok egyike sem felelt meg a pályázati kiírás követelményeinek, vagy a pályázatra vonatkozó jogszabályi előírásnak,
- c) a kiíró valamely pályázónak a pályázat tisztaságához fűződő, vagy a többi pályázó érdekeit egyébként súlyosan sértő cselekménye miatt a pályázat érvénytelenítése mellett döntött,
- d) a kiíró élt azon jogával, hogy a pályázatot érvénytelenné nyilvánítsa

7. A kiíró az ajánlatokat kizárólag az elbírálásra használhatja fel. Más célú felhasználás esetén a pályázóval külön meg kell állapodnia.

8. A kiíró a pályázatok elbírálást követően valamennyi érvényes ajánlatot tett pályázót ajánlata módosítására hívhatja fel akkor, ha a pályázatok azonos, vagy közel azonos tartalmúak, továbbá akkor, ha ettől kedvezőbb eredmény várható. A kiíró ezt követően dönt az ajánlatok végső sorrendjéről.

9. Ha a pályázatok értékelése és elbírálása során az elbírálásra jogosult azt állapítja meg, hogy a pályázati kiírásban meghatározott bírálati szempontok szerint több érvényes pályázat került benyújtásra, licitárgyalás tartása mellett dönthet.

10. A licitárgyalás helyéről, időpontjáról, szabályairól az elbírálásra jogosult által meghatározott pályázókat a kiíró igazolható módon értesíti.

11. A licitárgyaláson a kiíró képviselője, a pályázó vagy közokiratba, illetve teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt meghatalmazással a pályázó képviselője vehet részt.

12. A licitárgyalás eredményéről a kiíró tájékoztatja az elbírálásra jogosultat, aki a licitárgyalás megtartásától számított 30 napon belül, de legfeljebb a soron következő ülésén dönt az ajánlatok végső sorrendjéről.

VII. A pályázat eredményének közzététele, szerződéskötés

1. A kiíró az ajánlatok elbírálására vonatkozó végső döntését a pályázati kiírásban meghatározott időpontban és módon kihirdeti.

2. Szerződés kizárólag azzal a pályázóval köthető, akinek ajánlatát az elbírálásra jogosult nyertes ajánlatnak minősítette.

3. A nyertes pályázót az eredmény kihirdetését követő 10 napig szerződéskötési kötelezettség terheli. Ha a szerződés a nyertes pályázó hibájából, illetve az érdekkörében felmerülő okból nem jön létre, a kiíró a második legjobb ajánlatot tevő pályázóval kötheti meg a szerződést, amennyiben az elbírálásra jogosult a döntés meghozatalakor erről rendelkezett.

Szántód Község Önkormányzata Képviselő-testületének 13/2025. (XI. 28.) önkormányzati rendelete

a 2026. évi illetményalapról

[1] Szántód Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a közös önkormányzati hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapját a törvényben meghatározottnál magasabb összegben kívánja megállapítani.

[2] Szántód Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény 78. § (3) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazás alapján, Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény 63. § (4) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el.

1. §

A rendelet hatálya a Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

2. §

A Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapjának mértéke 2026. évben 48.000 Ft.

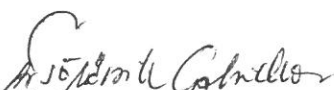
3. §

Ez a rendelet 2026. január 1-jén lép hatályba, és 2027. január 5-én hatályát veszti.

Szántód, 2025. november 26.


Vízvári Attila
polgármester




dr. Töröcsik Gabriella
jegyző

Kihirdetve: a Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatal szántódi hirdetőtábláján 15 napra elhelyezett hirdetménnyel 2025. november 28. napján.




dr. Töröcsik Gabriella
jegyző

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**
Szántód Község Önkormányzata



2025.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	10
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	13
1. Jogszabályi háttér bemutatása	13
2. Stratégiai környezet bemutatása	17
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	24
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	37
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	45
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	51
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	56
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	59
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	60
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	60
1. A HEP IT részletei.....	60
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	60
A beavatkozások megvalósítói	61
Jövőképünk.....	62
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	63
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	69
3. Megvalósítás	74
A megvalósítás előkészítése.....	74
A megvalósítás folyamata	74
Monitoring és visszacsatolás	76
Nyilvánosság	76
4. Elfogadás módja és dátuma	80

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvénnyel, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Szántód Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában (önkormányzati társulásokban) lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31§ (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet a törvény 31. § (4) bekezdése értelmében két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

A település bemutatása

Szántód Somogy legfiatalabb önálló települése a Balaton partján. A szántódi rév miatt találóan Somogy északi kapujának is nevezik. Szántódról fontos út vezet a megyeszékhely felé, amelynek szerepe volt az elmúlt évszázadok kereskedelmében is. Sekély vízű partja a gyermekes családok kedvelt üdülőhelye. Árpád-

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

kori település; a tihanyi apátság 1055-ben kelt alapító levelében már említik. A Szántód és Tihany közötti közlekedés is egyidős a településsel. II. Endre 1211-es birtokösszeíró levelében szerepel a rév is: „Van rév is a tavon, mely szint hozzá tartozik.” Hogy ez a rév csak a szántódi lehet, azt IV. Kelemen pápa bullája is megerősíti, ahol a Tihany-szántódi révet balatoni révként említi. Az átkelőt II. József a királyi kamara kezelésébe adta. 1913-ban Somogy vármegye vette át, majd állami kezelésbe, a Balatoni Hajózási Társasághoz került. 1802 tavaszán építették meg mólóját és kikötőjét a 200 méteres parti töltéssel. 1848-ban kapcsolták be a postai forgalomba. 1928-tól közlekedett az első motoros komphajó. A komp 1958-tól szállít teherautókat, illetve nagy járműveket is.

A rév mellett a település másik nevezetessége az idegenforgalmi központ Szántódpusztá, amely a magyar agrárgazdálkodás hagyományainak állít emléket. A majorságot I. András adományozta a tihanyi apátságnak. Többnyire egyházi birtok volt, amely a török hódoltság alatt elnéptelenedett. Száz évvel később hat háztartást jegyeztek le. II. József a Vallásalap kezelésébe adta a pusztát, amely viszont továbbadta bérbe Pálóczi Horváth Ádámnak, a kor kiemelt polihisztorának. Az uralkodó halála után a bencések tulajdona lett a föld. Az 1700-as években elkezdett nagy építkezéseket a tihanyi apát, Bresztyenszky Béla indította el. A XIX. századra teljesen kiépült a pusztá, amely a bencés rend fontos gazdasága volt. 1945-ben elvették az egyháztól, tsz kezelésbe került. 1975-ben az állam kisajátította a pusztát és a Siotour kezelésébe adta. A műemlékvédelemmel közösen megkezdett felújításokat követően fokozatosan jött létre az idegenforgalmi központ, amely 1995-ben Europa Nostra-díjat kapott.

Szántód soha nem volt önálló település. 1997 tavasza óta az. 1996. október 27-én érvényes és eredményes helyi népszavazáson válasz született az önálló falualapítás kérdésében, amelyhez 2002-ben a Kőröshegy településből kivált Somos településrész is csatlakozott.

1997-ben szerződést kötött Balatonföldvár önkormányzatával, csatlakozott a körjegyzőséghez. 2013. január 01. napjától az önkormányzat közigazgatási, pénzügyi-gazdálkodási feladatait a Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatal keretében látja el, továbbá pénzügyi végrehajtási társulásnak is tagja. Gondoskodtak az állampolgárok alapellátásának megszervezéséről is: az egészségügyi szolgáltatást és oktatást Balatonföldvárral közösen oldották meg. Egészségügyi szolgáltatás és az oktatás is a Balatonföldváron található intézményekben vehető igénybe. Postai szolgáltatás helyben van és gyógyszertár is működik a településen. A családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatást a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás által fenntartott és működtetett szolgálat biztosítja balatonszárszói székhellyel. A településen található Pálóczi Horváth Ádám Községi Ház biztosít helyet a könyvtári szolgáltatásnak és a település rendezvényeinek. 2000. évtől biztosítja az önkormányzat a falugondnoki szolgálatot.

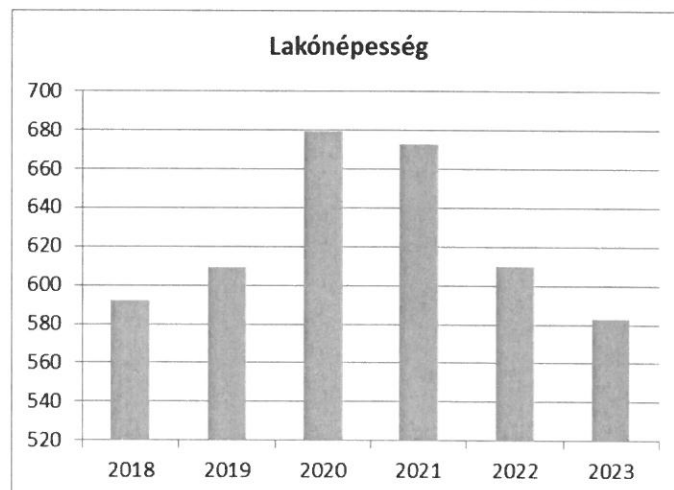
A településen szinte minden szolgáltatás (élelmiszerbolt, egyéb iparcikk, drogéria, gázpalack-cseretelep, fodrász) megtalálható, a település üdülőjellege miatt szétszórtnak.

A község lakói meghatározóan az idegenforgalomból élnek. A munkanélküliség néhány százalékban mérhető, elenyésző. A település komfortos: a családi házakhoz és csaknem nyolcszáz üdülőingatlanhoz szinte valamennyi közművet kiépítettek.

A település demográfiai mutatói:

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	592	bázis év
2019	609	102,87%
2020	679	111,49%
2021	673	99,12%
2022	610	90,64%
2023	583	95,57%

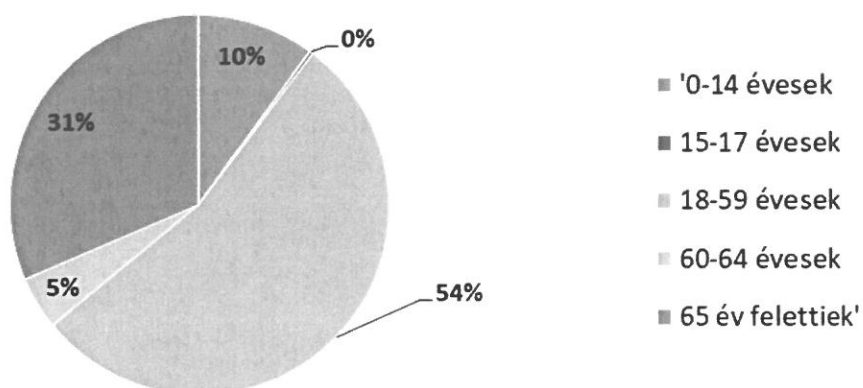
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



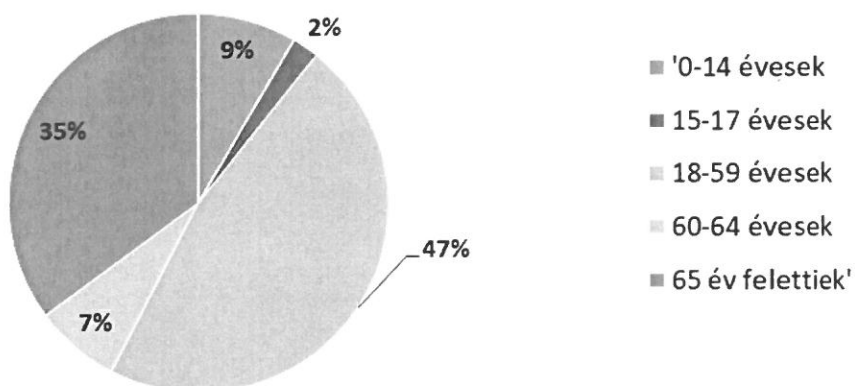
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	331	356	687	48,18%	51,82%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			9	1,31%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	33	30	63	4,80%	4,37%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	1	8	9	0,15%	1,16%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	178	167	345	25,91%	24,31%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	15	26	41	2,18%	3,78%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	104	125	229	15,14%	18,20%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



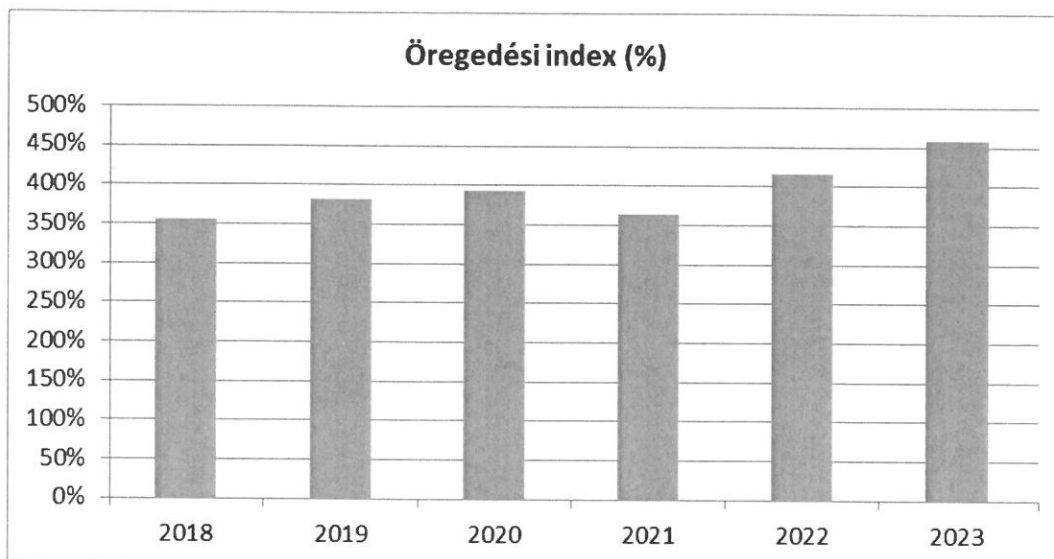
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index

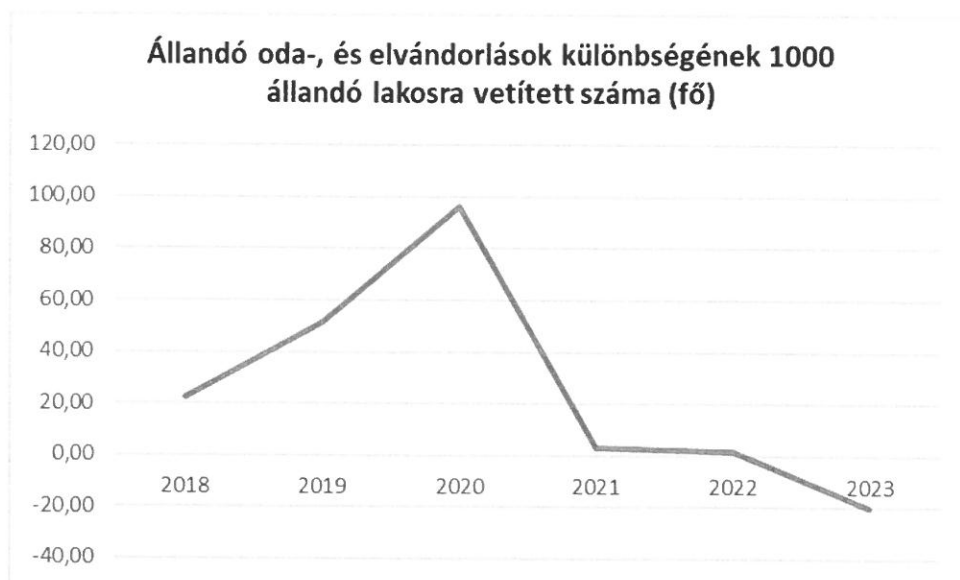
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	217	61	355,74%
2019	221	58	381,03%
2020	228	58	393,10%
2021	229	63	363,49%
2022	237	57	415,79%
2023	234	51	458,82%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	22,17
2019	51,62
2020	96,27
2021	2,96
2022	1,56
2023	-20,12

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-3,41
2019	-21,65
2020	-6,21
2021	-14,79
2022	-10,91
2023	-13,41

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település lakónépessége 2025. január 01-én 583 fő. A vizsgált időszakban a lakónépesség csökkent.

Az állandó népességnek a 51 %-a nő, 49 %-a férfi. Összességében a női lakosok száma magasabb, de a 18-59 éves aktív korú lakosságban a férfiak vannak többen. A településen az aktív korú lakosok száma a legmagasabb. A 65 év felettiek számarányát vizsgálva az tapasztalható, hogy lényegesen magasabb az időskorú nők száma. 16 fős létszámkülönbséget jelent a nők javára. Sok tehát az egyedülálló, főként özvegy nő. A 0-17 évesek számát tekintve a férfiak és nők aránya közel azonos. A 60 év feletti lakosok száma jóval több, mint a 0-17 éves lakosság száma.

Az öregedési index mutatja, hogy 100 fő 14 alattira mennyi 65 év feletti fő jut. A 60 év feletti lakosok száma több, mint a 0-14 éves lakosság száma. Az index jóval 100 felett van, a település elöregedő. Az odavándorlás és elvándorlás egyenlege minden évben pozitív volt, ugyanakkor 2020. évtől drasztikusan csökkent.

A születések számának növekedésével kismértékben emelkedett a gyermekkorúak, fiatalkorúak aránya, de emellett az országos tendenciához hasonlóan megindult a népesség öregedése is. E társadalmi, demográfiai tényezők hatásának következtében egyre inkább növekszik az állami gondoskodás szerepe. A fiatalok megtartása a település jövőjének és fejlődésének fontos eleme. A település legfontosabb feladata a népességmegtartó képesség erősítése, az elvándorlás megakadályozása, mely alapot teremthet a jövőbeni fejlesztéseknek. A település népességmegtartó erejét meghatározó módon a munkahelyteremtés, a foglalkoztatás bővítése tudja növelni. A település lakhatósága, a lakosok identitásérzetének nélkülözhetetlen eleme a közbiztonság és a társadalmi stabilitás.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Az Önkormányzat folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szántód Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Az Önkormányzat alapvető célja, hogy olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása, amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzügyi, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT (Intézkedési Terv) tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

Az esélyegyenlőség biztosításával összefüggő etikai elvek

- Megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód elve: a közszolgáltatások működésében meg kell előzni az állampolgárok hátrányos megkülönböztetését. A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a lakosok bármilyen faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti diszkriminációjára.
- Az emberi méltóság tiszteletben tartása: Az állampolgárok emberi értékük, méltóságuk, egyediségük alapján tiszteletet érdemelnek, érdekeiket figyelembe véve olyan körülményeket és légkört kell kialakítani, melyek ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzését és megerősítését szolgálják.
- Szolidaritás: A társadalom számára minden állampolgár egyformán értékes, ezért a település minden közösségének és polgárának érdeke a szolidaritás erősítése, mely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit. A rászoruló embernek megfelelő hozzáférést kell biztosítani az erőforrásokhoz, szolgáltatásokhoz abból a célból, hogy ő maga is el tudja végezni feladatait, meg tudja birkózni a nehézségekkel.
- Méltányosság és rugalmas ellátás: A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget. Olyan pozitív méltányos és rugalmas intézkedéseket kell kidolgozni, melyek elősegítik az érintettek társadalmi pozíciójának, életminőségének javulását.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása.
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva:
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A Képviselő-testület 2021-ben elfogadta a helyi szociális ellátásokról szóló 7/2021. (VI.11.) számú önkormányzati rendeletét. A törvényi előírásokon túl, a rendelet célja, hogy a településen olyan támogatási

rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak. A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő további helyi szabályozások:

- Az egészségügyi alapellátásokat községeinek meghatározásáról szóló 2/2006.(II.10.) számú rendelet
- A helyi közművelődési feladatok ellátásáról szóló 2/2021. (III.1.) számú önkormányzati rendelet
- A helyi adókról szóló 19/2011.(XII.15.) önkormányzati rendelet
- Szántód község helyi építési szabályzatáról szóló 10/2012.(XII.7.) önkormányzati rendelet
- a természetben nyújtott szociális célú tűzifa támogatás jogosultsági feltételeiről szóló 10/2015.(XI.2.) önkormányzati rendelet
- a szociális rászorultságtól függetlenül nyújtható önkormányzati támogatásokról szóló 7/2024.(VI.3.) önkormányzati rendeletet

A Képviselő-testület a helyi rendeletalkotási és szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat, a releváns célcsoportokat is figyelembe veszi.

1.2.1.Nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

1. a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
2. a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
3. a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A községben található nőket is foglalkoztató munkahelyek jellemzően a közszféra és a szolgáltatási szektor. A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai nem állnak teljeskörűen rendelkezésre.

A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt. A település nem rendelkezik adatokkal a ledolgozott munkaidő tekintetében.

A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva. A település nem rendelkezik felméréssel a gyermekeiket egyedül nevelő nők szükségleteit illetően.

A nők és férfiak foglalkozási szegregációja, és az ún. „üvegplafon” (a behatárolt előmeneteli lehetőség) az egyenlőtlen bérezést és általában a javakhoz, kompetenciákhoz és lehetőségekhez való egyenlőtlen

hozzáférést eredményezi. A nők jellegzetesen az alacsony fizetésű munkakörökbe szorulnak. A település nem rendelkezik információkkal a férfiak és nők bérezését illetően. A várandós és kisgyermekes anyák visszatérése biztosított és támogatott az önkormányzati munkahelyeken. Munkaerő piaci helyzetükről azonban nem készült felmérés.

A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadálya a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik. A település nem rendelkezik adatokkal a nők családon belüli túlterheltségéről.

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai között folyó erőszak a privát szféra sérthetetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

Az adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él, vagy élt olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt. Ezt az adatot tovább súlyosbítja, hogy a folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb.

Célzottan a családon belüli erőszak női áldozataival foglalkozó ellátás a községben nem folyik. A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások legközelebb Nágocson érhetők el. 1995. január 12-én nyitotta meg kapuit a „Árvácska” Református Anya- és Csecsemőotthon a Dunántúli Református Egyházkerület Tanácsa elhatározására. A költségekhez a Népjóléti Minisztérium, és a svájci egyházak segélyszervezete, a HEKS nyújtott jelentős támogatást. Azóta 482 anyának és ezernél is több gyermeknek nyújtott hónapokra, olykor évekre átmeneti otthont. Ugyanitt működik a Reménység Gyermeksegély és Rehabilitációs Alapítvány 1992 óta építi és fejleszti a szociális szakterületei mellett a gyermek- és családvédelmi ágazatát is.

Az önkormányzat célkitűzése, hogy a két nem egyenlő lehetőségekkel rendelkezzen a társadalmi és a magánéletben, a munkavállalás területén, a képzésben való részvételben, az előmenetelben, a politikai döntéshozatalban, a gyermeknevelésben, valamint a szolgáltatásokhoz való hozzáférésben.

1.2.2. Fogyatékkal élők

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. Kivételt képeznek ez alól a tanköteles korú fogyatékkal élő gyermekek, hiszen a sajátos nevelési igényű gyermekekről pontos adataink vannak, ők integrált oktatásban vesznek részt. A szociális ellátások

igénybevevői között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban csak a közlekedési támogatásban részesülőkről rendelkezünk.

A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja. Közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. A fogyatékkal élők legnagyobb részének egyetlen megélhetési forrása az alacsony összegű nyugdij, járadék, segély. Egyes esetekben az iskolai végzettségük elmarad az egészséges társaikétól, ami tovább rontja megélhetési esélyeiket. A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatárolódtak.

1.2.3. Romák és mélyszegénységben élők

Nem áll rendelkezésünkre adat arra vonatkozóan, hogy Szántód településen hány fő vallja magát roma nemzetiséghez tartozónak. A hátrányos helyzetűek, inaktív munkkerő-piacra történő visszakerülése érdekében az önkormányzat közfoglalkoztatással igyekszik segíteni a munkavégzéshez kapcsolt, munkajövedelemmel járó foglalkoztatást. Az egyenlőtlenség meglétét bizonyító esetekről nincs tudomásunk, ha mégis érzékelhető a mindennapok során, az a társadalomban meglévő előítéletek alapján értelmezhető. Ezek ellen minden lehetséges eszközzel fel kell lépni. A községben 2-3 szerényebb anyagi körülmények között élő család egyedi problémája az önkormányzat által biztosított szociális ellátáson keresztül megoldott.

Az intézkedési tervben jelenleg nem indokolt szerepeltetni ezt a célcsoportot, de létszámuk változását a HEP Fórum évente felülvizsgálja és szükség esetén intézkedéseket hoz a feltárt probléma megoldására.

1.2.4. Gyermekek

A településen élő gyermekek számára életkoruknak megfelelően Balatonföldváron érhető el az óvodai ellátás valamint az általános iskolai oktatás.

1.2.5. Idősek

A községben a 60 év felettiek aránya az összlakosság közel 40 %-a. Az idősek nyugdíj-összegeiről nincs információnk. Az, hogy az idősek hogyan élik meg az évek múlását, az esetleges egyedüllétet,

nagyértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől, az időssekkel szemben tanúsított társadalmi magatartástól. A család fiatalabb tagjai gyakran kevés időt szánnak a velük való törődésre, gyakran távol élnek idősebb családtagjaiktól, illetve a megélhetési gondok miatt több mint 8 órát dolgoznak. A fentiek miatt megnőtt a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások iránti igény.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (II. ütemterv 2023-2034)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

Munkaerőpiac

A Somogy Vármegyei Kormányhivatal által Somogy vármegye munkaerő-piaci helyzetének alakulásáról közzétett tájékoztató szerint 2021. januárban a nyilvántartott álláskeresők főbb adatai:

A KSH munkaerő-felmérésének eredményei szerint a megyében élő 15-64 éves népesség gazdasági aktivitása az egy évvel korábbinál kedvezőbb képet mutatott. 2021. II. negyedévében - a hivatkozott korcsoportba tartozó népesség köréből - 129,8 ezren voltak jelen Somogy vármegye munkaerőpiacán, 121,4 ezren foglalkoztatottként, 8,4 ezren pedig munkanélküliként, míg a gazdaságilag inaktívak tábora 56,8 ezer főt számlált. Az aktivitási arány (69,5%) az egy évvel korábbihoz viszonyítva 2,1 százalékponttal növekedett a foglalkoztatási ráta (65,1%) 0,6 százalékpontos emelkedése és a - KSH munkaerő-felmérése alapján számított - munkanélküliségi ráta (6,5%) 2,2 százalékpontos növekedése mellett.

A nyilvántartott álláskeresők főbb adatai

Megnevezés	2021. szeptember	Változás az előző hónaphoz képest		Változás az előző év azonos időszakához képest	
		főben	%-ban	főben	%-ban
Nyilvántartott álláskereső	11 643	-51	-0,4	-3 853	-24,9
Pályakezdő	1 072	23	2,2	-547	-33,8
Férfi	5 567	-41	-0,7	-2 031	-26,7
Nő	6 076	-10	-0,2	-1 822	-23,1
25 éves és fiatalabb	1 815	17	0,9	-1 130	-38,4
26-50 éves	5 464	-98	-1,8	-2 252	-29,2
50 év feletti	4 364	30	0,7	-471	-9,7
Legfeljebb általános iskolát végzett	5 384	-5	-0,1	-1 376	-20,4
Szakmunkás végzettségű	3 208	-33	-1,0	-1 110	-25,7
Középiskolai érettségivel rendelkező	2 552	1	-	-1 140	-30,9
Diplomás	499	-14	-2,7	-227	-31,3
Tartósan nyilvántartott álláskereső*	4 511	26	0,6	234	5,5
Tartósan nyilvántartottak aránya (%)**	38,7		0,3		11,1
Nyilvántartott álláskeresők aránya (%)***	6,0		-		-1,4
Nyilvántartott álláskeresők aránya (%)****	9,4		-0,1		-2,9

* Legalább egy éve megszakítás nélkül minden hónapban szerepelt a nyilvántartott álláskeresők állományában.

** Az összes nyilvántartott álláskereső számához viszonyítva. A változás százalékpontban értendő.

*** A munkavállalói korú népesség (2020. január 1-i állapot) számához viszonyítva. A változás százalékpontban értendő.

**** A gazdaságilag aktív népesség (2020. január 1-i állapot) számához viszonyítva. A változás százalékpontban értendő.

A Somogy vármegyében nyilvántartott álláskeresők száma 2021. szeptember 20-án 11 643 főt tett ki, ami a 2000-2021 közötti időszak legalacsonyabb szeptember havi állományát jelentette. A regisztrációban szereplők száma az előző havtól 51 fővel (0,4%-kal) volt alacsonyabb, míg az egy évvel korábbi állapothoz viszonyítva 3 853 fős (24,9%-os) csökkenést mutatott. Országos viszonylatban az előző hónaphoz képest a somogyinál nagyobb (2,1%-os) mérséklődés volt tapasztalható, míg az egy évvel korábbi adathoz viszonyítva a Somogy megyében mértnél kisebb volumenű (22,6%-os) létszámcsökkenés érvényesült. Tárgyhónapban a nyilvántartott álláskeresők Somogy vármegye munkavállalói korú népességének 6%-át tették ki, ami az országos átlagnál 2,1 százalékponttal volt magasabb.

A nyilvántartásban lévők nemek szerinti összetételét tekintve 2021 szeptemberében a nők arányának emelkedése volt tapasztalható: 6 076 fős csoportjuk 52,2%-os súlyt képviselt, míg a férfiak tábora 5 567 főt számlált. Az előző havi adathoz, és az egy évvel korábbi állapothoz viszonyított létszámalakulás is a férfiak

körét érintően bizonyult kedvezőbbnek. A férfiak száma előbbi időponthoz képest 0,7%-os, az utóbbihoz viszonyítva pedig 26,7%-os mérséklődést mutatott, míg a nők táborában, sorrendben 0,2%-os, illetve 23,1%-os csökkenés érvényesült.

A regisztrációban lévők között a legfeljebb az általános iskola 8 osztályára kiterjedő iskolai végzettségű állásukeresők szerepelnek a legnagyobb súlyban, tárgy hónapban 46,2%-os hányadot képviseltek 5 384 főt számláló csoportjukkal. A nyilvántartott állásukeresők köréből 3 208-an szakmunkás-bizonyítvánnyal, 2 552-en pedig középiskolai érettségivel kívántak elhelyezkedni, előbbiek összlétszámon belüli aránya 27,6%-os, míg utóbbiaké 21,9%-os volt. A regisztrációban található 499 diplomás a teljes állományon belül 4,3%-os részesedést jelentett. Az egy hónappal korábbi adatokhoz képest a középiskolai érettségivel rendelkezők száma szinte változatlan maradt, a legfeljebb általános iskolát végzettek körében 0,1%-os, a szakmunkás-bizonyítványt birtoklókéban 1%-os, míg a diplomások táborában 2,7%-os létszámcsökkenés következett be. Az előző év azonos időszakához viszonyítva mind a négy iskolázottsági szinthez tartozók körében mérséklődés volt tapasztalható, mely a legfeljebb általános iskolát végzettek esetében volt a legalacsonyabb mértékű (20,4%-os), a szakmunkás végzettségűek esetében 25,7%-os, az érettségizettek körében 30,9%-os, a diplomások csoportjában pedig 31,3%-os állományfogyás valósult meg.

A 2021. szeptemberi zárónapon nyilvántartásban lévők közül 3 033-an kaptak (26,1%) állásukeresési ellátást², szociális ellátásra³ 4 124-en voltak jogosultak (35,4%), míg az állásukeresők 38,5%-a, 4 486 ügyfél nem részesült rendszeres ellátásban. A 2021. augusztusi állapothoz képest a szociális ellátásban részesültek száma 1,3%-kal, az ellátatlanoké pedig 0,1%-kal csökkent, míg az állásukeresési ellátásra jogosultaké 0,2%-os gyarapodást mutatott. Egy év távlatát tekintve a szociális alapon ellátottak számában 5%-os, az állásukeresési ellátásban részesültekében 12%-os, az ellátatlanokéban pedig 41,8%-os visszaesést könyvelhettünk el.

A 2021. szeptember 20-án regisztrációban szereplők közül 4 511 fő legalább egy éve folyamatosan a nyilvántartásunkban volt. Számuk az egy hónappal korábbihoz képest kisebb (26 fős, 0,6%-os) növekedést, míg az előző év azonos időszaki állapothoz viszonyítva 234 fős, 5,5%-os gyarapodást mutatott. A tartósan állásukeresők a nyilvántartott összlétszám 38,7%-át képezték, mely az előző havi adatot 0,3 százalékponttal, a 2020. szeptemberit pedig 11,1 százalékponttal haladta meg.

Tárgy hónapban a nyilvántartásban lévők köréből 1 072-en minősültek pályakezdőnek, ami a 2021. augusztus havi adatot 23 fővel (2,2%-kal) meghaladta, ugyanakkor az előző év azonos időszakától (547 fővel, 33,8%-kal) alacsonyabb létszámot jelentett. Az állásukeresők körén belül a pályakezdő fiatalok 9,2%-os - az egy évvel korábbinál 1,2 százalékponttal alacsonyabb - arányban voltak jelen.

A pályakezdők legnagyobb részének (45,8%-ának) legmagasabb befejezett iskolai végzettsége legfeljebb az általános iskola 8 osztályára terjedt ki, csoportjukba tárgy hónapban 491 személy tartozott. A második legszámosabb tábora a középiskolai érettségivel rendelkezőknek volt: 358 fős állományukkal 33,4%-os arányban szerepeltek az összlétszámon belül. A szakmunkásként végzett pályakezdők 187-en, a diplomások pedig 36-an voltak, előbbiek 17,4%-os, utóbbiak pedig 3,4%-os súlyt képviseltek a pályakezdők körén belül. Az előző havi adatokhoz viszonyítva mindössze a szakmunkás végzettségűek száma csökkent (6,5%-kal), míg a legfeljebb általános iskolát végzettek körében 2,9%-os, a középiskolai érettségit birtoklók táborában 4,1%-os, a diplomásokéban pedig 28,6%-os állománygyarapodás érvényesült. Az előző év azonos időszakához

² Az állásukeresési járadékban és a nyugdíj előtti állásukeresési segélyben részesülők együttes száma.

³ A rendszeres szociális segélyben és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők együttes száma.

képezt mind a négy csoportban létszámcsökkenés volt tapasztalható: legkevésbé (30,5%-kal) a középiskolai érettségivel rendelkezők száma apadt, míg a legfeljebb általános iskolát (vagy azt sem) végzettké 33,6%-kal, a szakmunkás-bizonyítványt birtoklóké 33,9%-kal, a diplomásoké pedig 55,6%-kal fogyatkozott.

A nyilvántartott állás keresők számának és arányának alakulása

Járási Hivatal ¹	2021. szeptember	Változás az előző hónaphoz képest		Változás az előző év azonos időszakához képest főben %-ban		Nyilvántartott állás keresők aránya ² (%) 2021. szeptember
		főben	%-ban	főben	%-ban	
Barcsi Járási Hivatal	1 446	10	0,7	-155	-9,7	10,0
Kaposvári Járási Hivatal	3 129	-6	-0,2	-1 800	-36,5	4,4
Marcali Járási Hivatal	1 586	-18	-1,1	-382	-19,4	7,5
Nagyatádi Járási Hivatal	1 479	-14	-0,9	-148	-9,1	9,5
Siófoki Járási Hivatal	1 871	-38	-2,0	-495	-20,9	4,6
Fonyódi Járási Hivatal	1 223	20	1,7	-681	-35,8	5,9
Csurgói Járási Hivatal	909	-5	-0,5	-192	-17,4	9,0
Összesen	11 643	-51	-0,4	-3 853	-24,9	6,0

¹ állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalok illetékessége szerinti besorolás (a Siófoki Járási Hivatalnak, mint állami foglalkoztatási szervnek az illetékességi területe a Siófoki és a Tatabányai járást terjed ki)

² a munkavállalói korú népesség (2020. január 1-i állapot szerint) számához viszonyítva

Az előző havi adatokhoz képest a Barcsi és a Fonyódi járásban létszámgyarapodás volt tapasztalható, míg a többi térségben létszámcsökkenésről lehetett beszámolni, ami volumenét tekintve 0,2 és 2% között alakult, előbbi a Kaposvári, utóbbi pedig a Siófoki Járási Hivatal - állami foglalkoztatási szervként eljáró - illetékességi területén mért értéket takarta. Az előző év azonos időszakához viszonyítva mindegyik járás esetében állományfogyást tapasztalhattunk, melynek mértéke széles skálán mozgott: legkevésbé (-9,1%) a Nagyatádi járásban csökkent az állás keresők száma, míg a másik végletet a Kaposvári járás jelentette, ahol 36,5%-os mérséklődés következett be.

Az állás keresők átlagos megyei aránya mögött jelentős területi különbségek húzódnak meg. A 2021. szeptemberi Somogy vármegyei 6%-os mutatónál a kaposvári, a siófoki, és a fonyódi körzet rátája volt kedvezőbb, míg a többi térség rátája nagyobb mértékű volt, melyek közül a Barcsi járás 10%-os mutatója bizonyult a legmagasabbnak.

2021. augusztus 21. és 2021. szeptember 20. között eltelt időszak folyamán megyénkben összesen 543 főre vonatkozó új munkaerőigényt jelentettek be a munkáltatók, ami az előző havitól 21%-kal, a 2020. szeptemberi létszámgigénytől pedig 47%-kal maradt el. Az újonnan bejelentett állások közül 141-hez a munkáltatók nem igényeltek támogatást, míg 402-t támogatással kívántak betölteni. Ez utóbbiak 63%-a a közfoglalkoztatás különböző módjaitól kapcsolódott, melyek összességében 253 fő számára kínáltak munkalehetőséget a megyében, 148 főre vonatkozó munkaerőigény bérjellegű támogatásokhoz fűződött, 1 pedig munkahelyteremtéshez kapcsolódott.

A támogatott állások 75%-a szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozásokra vonatkozott. A kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozásuk iránti igények 9%-ot képviseltek, az ipari és építőipari foglalkozásuk 6%-ot, az irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozásuk pedig 4%-ot tettek ki. A támogatás nélküli állások esetében mechanikai-gépösszeszerelő (25 fő), egyszerű ipari foglalkozású (22 fő), egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású (10 fő) munkakörökben kínáltak a munkáltatók összességében legalább 10 főt érintően munkalehetőséget.

Az időszak elején meglévő 770 álláshellyel együtt összesen 1 313 álláshelyet tudtunk a tárgyhónap során felkínálni

munkát kereső ügyfeleink részére, melyből a 2021. szeptember 20-i zárónapon 710 maradt betöltetlen.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Önkormányzat az országos szabályozás szerint alakította ki saját szabályozását, ezáltal rendelkezésre áll a helyi esélyegyenlőségi célok eléréséhez szükséges jogszabályi környezet.

Költségvetési koncepció: A koncepcióban a következő évre vonatkozóan átfogóan tervezésre kerülnek az egyéb tervek mellett a szociális juttatások. E dokumentum, valamint az ebben foglaltak alapján kidolgozott éves költségvetési rendeletben kerülnek megjelölésre és számszerűsítésre az adott évben megvalósítandó fejlesztések. Valamennyi az esélyegyenlőség szempontjából számításba vehető költségtervezés itt összpontosul.

Gazdasági program: Azt a célkitűzést szolgálja, hogy egy előre kidolgozott terv, program alapján legyenek konkrét célmeghatározások, ennek mentén keres az Önkormányzat pályázati lehetőségeket, egyéb forrást a megvalósításhoz. Gyakran egy gazdasági program tartalmazza az esélyegyenlőség szempontjából érintett területek hiánykompenzációját, például az akadálymentesítés, az egészségügy, a szociális ellátás, az idősgondozás területén, de természetesen más számtalan területet érinthet. Adott évre vonatkozó megvalósítandó elemei a költségvetési koncepcióban, illetve a költségvetési rendeletben jelennek meg.

Köznevelés-fejlesztési terv – A helyi önkormányzati feladat-ellátási rendszerben minden községi, városi, fővárosi kerületi önkormányzatnak feladata, kötelezettsége volt, hogy gondoskodjék a településen élők részére arról, hogy az óvodai nevelés és az általános iskolai nevelés és oktatás a rendelkezésükre álljon anélkül, hogy annak igénybevétele a szülők, illetve gyermekeik részére aránytalan teherrel járna. A köznevelésről szóló törvény alapján az állam gondoskodási kötelezettsége – az óvodai nevelés kivételével – megfogalmazódik. Már nem a kormányhivatalok készítik el a feladat-ellátási intézményhálózat-működtetési és köznevelés-fejlesztési tervet, hanem az oktatásért felelős miniszter. Az oktatásért felelős miniszter az Oktatási Hivatal előterjesztése alapján a kormányhivatalok közreműködésével és a helyi önkormányzatok véleményének kikérésével és közreműködésével készíti el megyei szintű bontásban az intézményhálózat-működtetési és köznevelési-fejlesztési tervet. A települési önkormányzat kötelezettsége, hogy beszeresse a településen működő köznevelési intézmények nevelőtestületei, alkalmazotti közösségei, a szülői és diákszervezetei véleményét. Az oktatási hivatal feladata az is, hogy a köznevelés-fejlesztési terv elkészítésekor a nemzetiséget érintő kérdésekben beszeresse az érintett települési, területi és országos nemzetiségi önkormányzatok egyetértését (Forrás : Iskolaszolga, XXIII. 3., 2012. november)

Helyi Építési Szabályzat: Az önkormányzat a településrendezési feladatát a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látja el.

Településszerkezeti terv : Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.

Településfejlesztési koncepció: az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza. A fejlesztési koncepció elsősorban településpolitikai dokumentum, amelynek kidolgozásában a természeti-művi adottságok mellett a társadalmi, a gazdasági, a környezeti szempontoknak és az ezeket biztosító intézményi rendszernek van döntő szerepe. A törvény 7. §-a értelmében a településfejlesztési koncepcióban foglaltak megvalósítása érdekében a városok és több település közös fejlesztési tervezése esetén integrált településfejlesztési stratégiát kell készíteni. Az integrált településfejlesztési stratégia meghatározza a települések településfejlesztési tevékenységét, összehangolja a különböző szakpolitikai megközelítéseket, összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közszféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait, meghatározza a fejlesztési célokat, azok finanszírozási módját, továbbá a megvalósítás és fenntartás módját is összefüggéseiben kezeli.

Az önkormányzat Gazdasági Programját Szántód Község Képviselő-testülete 68/2025.(III.28.) Kt. határozatával; Vagyongazdálkodási Tervét 63/2013.(IV.24.) Kt. határozatával; a Településfejlesztési Koncepciót a 115/2004.(VIII.09.) Kt. határozatával, a koncepció módosítását a 133/2008.(IX.26.) és 190/2012.(XI.28.) Kt. határozatával; a Településszerkezeti tervet a 80/2007.(V.22.) Kt. határozatával, a terv módosítását 176/2008.(XII.10.) és 190/2012.(XI.28.) Kt. határozatával hagyta jóvá. Az 1/2019.(II.4.) önkormányzati rendelet szabályozza Szántód Község településképe védelmének előírásait.

A település hosszú távú jövőképe a nyitottság és dinamizmus: az értékőrzés és a megújulás.

Stratégiai céljai:

- Fenntartható településfejlesztés,
- A település, mint az élhető, értékőrző és innovatív üdülőhelyi környezet,
- Példaértékű gondoskodás és egyenlő esélyek biztosítása.

Szántód Község Önkormányzata az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Az esélyegyenlőség eszméjének egyre mélyebb és szélesebb körű társadalmi tudatosulása következtében Szántód Község Önkormányzata a következőkben felvázolt települési esélyegyenlőségi programot alkotja meg.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Szántód Község Önkormányzata közhatalmi és közigazgatási feladatait a Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatal révén, közös hivatali megállapodás keretében látja el. A hivatali működés révén közvetlen kapcsolata van Balatonföldvár, Bálványos, Kereki, Pusztaszemes településekkel. Az említett települések mellett a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás tagja. A Siófoki Járás tagjaként, szervesen kapcsolódik, mint középszintű központhoz, Siófok városhoz – középiskolák, munkaügyi központ, földhivatal, járásbíróház. Rendőrség Balatonföldváron, rendőrkapitányság Siófokon működik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Sajnos az adatgyűjtés során nagyon sok hiányosság volt tapasztalható és az adatok rendszerezését tekintve is eltértek a programban felhasználni szükséges adatoktól. Nincsenek megfelelő adatok a munkanélküliség, a foglalkoztatás területén valamennyi célcsoportra vonatkozóan. A rendelkezésre álló adatok más szempontrendszer alapján szűrik az információkat, ezért nehézkes a lakosság esélyegyenlőségének hiteles elemzése. Az adatgyűjtés során tapasztalható, hogy bizonyos célcsoportok tekintetében csak egyes kérdésköröket érintve szerezhető be adatok. Adathiány mutatkozik az orvosi és gyermekorvosi ellátás tekintetében- az adatok csak a körzet székhelyénél jelennek meg. A településen óvoda és iskola nem működik- az adatok a körzet székhelyénél jelennek meg.

Az adatgyűjtésnél az alábbi adatbázisok nyújtottak segítséget:

- TeIR – KSH területi adatok
- KSH - népszámlási adatok 2001.(2011.évi adatok még nem elérhetőek)
- TeIR- Nemzeti Munkaügyi Hivatal
- TeIR - önkormányzati adatok
- Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság Nyugat- Dunántúli Társadalmi Esélyteremtési Igazgatóság HEP mentora
- önkormányzaton belüli adatgyűjtés

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek. A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi, gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik.

A településen a munkanélküliség az országos átlagtól alacsonyabb. A lakosság saját tulajdonú ingatlanokban lakik, sokan idegenforgalmi (szállásadói) kiegészítő tevékenységet végeznek. Szántódon a szegénységben és a mélyszegénységben élők csoportja nem jellemző, emiatt ezt a csoportot nem elemezzük. A településen szerényebb anyagi körülmények között élő 2-3 család egyedi problémája, lakhatási, szociális juttatásainak kérdése polgármesteri, illetve Képviselő-testületi hatáskörben megoldott.

A roma lakosság helyzetének vizsgálatát jelentősen befolyásolja, hogy jelenleg Magyarországon hivatalosan az a lakos tekintendő romának, aki magát romának vallja, tekintettel arra, hogy az adatvédelmi törvény értelmében a nemzetiséghez való tartozásra vonatkozó személyes adat különleges személyes adatnak minősül, amelyet – a törvényben meghatározott eseteket kivéve - az érintett írásos beleegyezése nélkül nem lehet nyilvántartani. A beilleszkedni vágyás, illetve a cigányokkal szembeni előítéletek miatt azonban Magyarországon ma a roma népesség egy része nem szívesen vállalja roma identitását, éppen ezért számukat megmondani nagyon nehéz vállalkozás.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzügyi juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. A településen tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, munkahelyek hiánya.

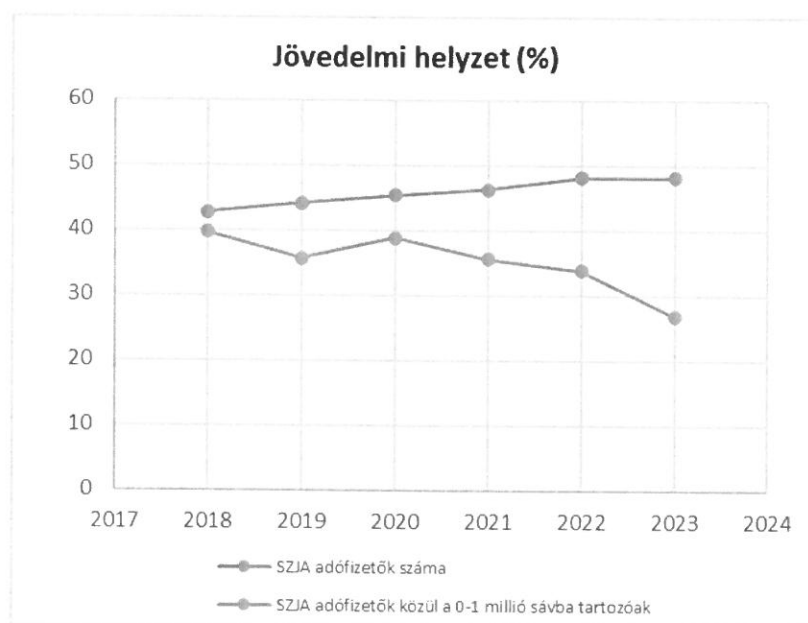
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftl.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2018	42,75	39,66
2019	44,13	35,71
2020	45,35	38,80
2021	46,29	35,53
2022	48,15	33,85
2023	48,13	26,71

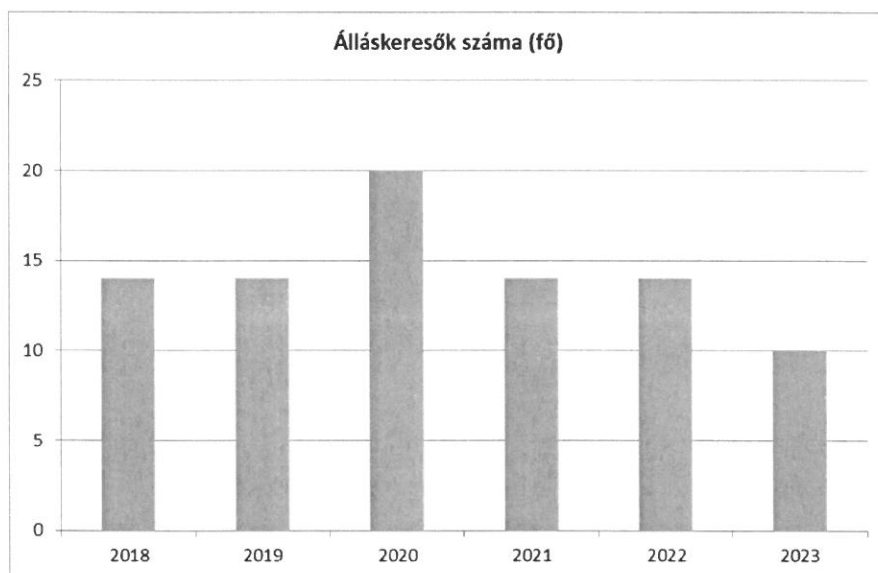
Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

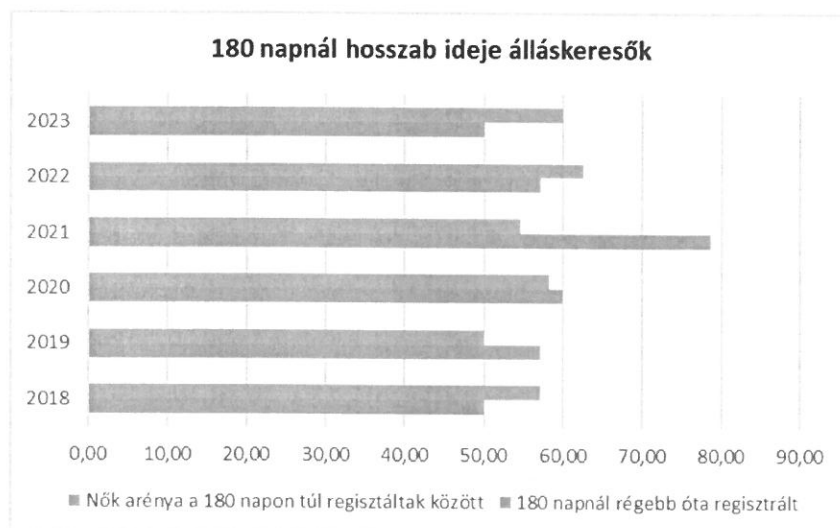
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	14	14	20	14	14	10
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	%	7,14%	0,00%	0,00%	7,14%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	7,14%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	1,00	2,00	0,00	1,00	0,00
	%	0,00%	7,14%	10,00%	0,00%	7,14%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	2,00	4,00	1,00	2,00	1,00
	%	7,14%	14,29%	20,00%	7,14%	14,29%	10,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	3,00	1,00	2,00	1,00	3,00	1,00
	%	21,43%	7,14%	10,00%	7,14%	21,43%	10,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	0,00	2,00	2,00	2,00	3,00
	%	7,14%	0,00%	10,00%	14,29%	14,29%	30,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	1,00	2,00	1,00	2,00	0,00
	%	0,00%	7,14%	10,00%	7,14%	14,29%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	1,00	2,00	1,00	0,00	0,00
	%	7,14%	7,14%	10,00%	7,14%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	3,00	4,00	3,00	2,00	1,00	2,00
	%	21,43%	28,57%	15,00%	14,29%	7,14%	20,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	3,00	4,00	3,00	5,00	3,00	3,00
	%	21,43%	28,57%	15,00%	35,71%	21,43%	30,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	50,00	57,14
2019	57,14	50,00
2020	60,00	58,33
2021	78,57	54,55
2022	57,14	62,50
2023	50,00	60,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

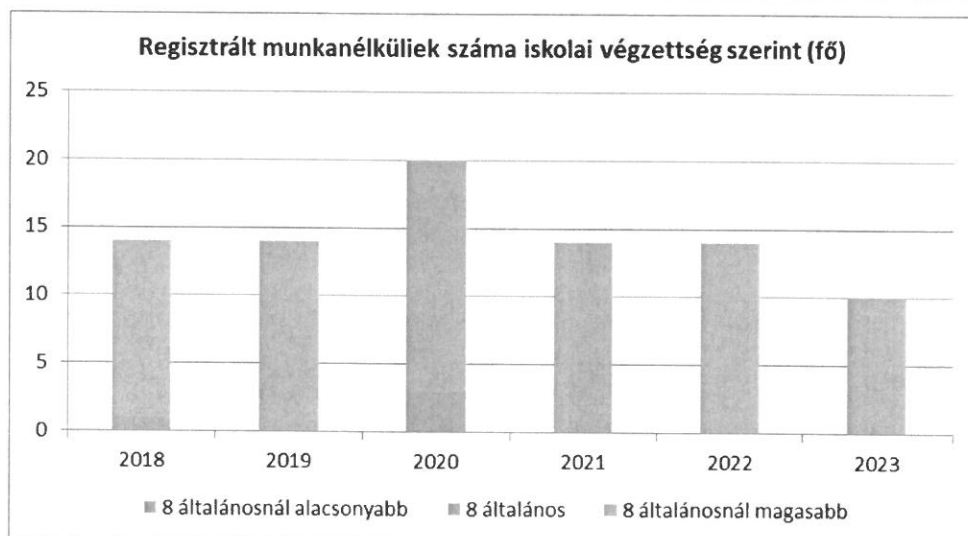


Szántódon 2018-ban a munkaképes korú lakosság számához viszonyított nyilvántartott álláskereső aránya 3,4% volt, 2023-ban ez 2,63%-ra változott. E mutatónál azonban figyelembe kell venni azt a tényezőt, hogy nem minden munkanélküli van regisztrálva. A tartós munkanélküliek aránya a vizsgált időszakban 50% és 78% között mozgott.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	14	0	0,00%	1	7,14%	13	92,86%
2019	14	0	0,00%	0	0,00%	14	100,00%
2020	20	0	0,00%	3	15,00%	17	85,00%
2021	14	0	0,00%	0	0,00%	14	100,00%
2022	14	0	0,00%	0	0,00%	14	100,00%
2023	10	0	0,00%	0	0,00%	10	100,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az általános iskolai végzettséggel rendelkező nyilvántartott álláskeresők aránya csekély.

c) közfoglalkoztatás

A munkaügyi központ kirendeltsége a megjelölt időszakban /2008-2013. évben/ különféle munkaerő-piaci programokkal, támogatásokkal segítette az érintett hátrányos helyzetű célcsoport elhelyezkedését, képzését.

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás

A rövid időtartamú közfoglalkoztatással egyidejűleg 2011-től váltotta fel a közhasznú munkavégzés támogatást. Önkormányzatok, illetve a civil szervek 6-8 órás foglalkoztatás esetén vehették igénybe e

támogatási lehetőséget. 2020-ban közfoglalkoztatott alkalmazására már nem került sor, ezt a támogatási formát az önkormányzat nem vette igénybe.

GINOP – 5.1.1.

E támogatási forma keretében egy fő került alkalmazásra 2020-ban az önkormányzatnál. Az önkormányzat e dolgozó bérét kapja meg támogatásként 8 hónapon keresztül, és ezt követően 4 hónapig továbbfoglalkoztatási kötelezettség terheli az önkormányzatot.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A helyi vállalkozások a foglalkoztatás helyzetén javítanak. A vállalkozások döntő többsége nemcsak helyi munkavállalókat, hanem a környezető településekről is foglalkoztat munkavállalókat.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Nincs.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása: Az önkormányzat intézményt önállóan nem működtet, az önkormányzat területén társulásban fenntartott intézménynek nincs telephelye.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén:

A foglalkoztatás területén megnyilvánuló hátrányos megkülönböztetésről az önkormányzathoz nem érkezett jelzés sem érintettől, sem hivatalos szervtől.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

E fejezetben kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az álláskeresőkre számára elérhető szolgáltatásokat.

E területen az Szt. 25. §-a és 47. §-a, valamint az önkormányzat rendelete alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

Pénzbeli ellátás

a) a járási hivatal – az Szt-ben meghatározott feltételek szerint – időskorúak járadékát, foglalkoztatást helyettesítő támogatást, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást, a 41. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat, a 43. § szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: kiemelt ápolási díj), a 43/A. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: emelt összegű ápolási díj);

b) a képviselő-testület – az Szt-ben és a helyi szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendeletben meghatározott feltételek szerint – az alábbi települési támogatásokat állapította meg:

Települési támogatás

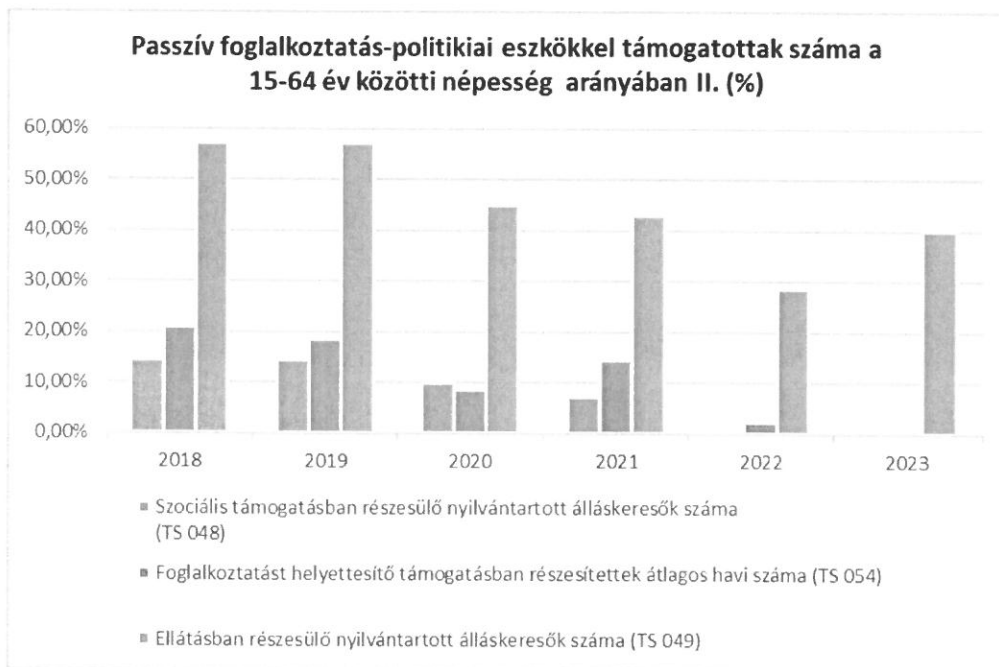
- a) rendkívüli támogatásra,
- b) lakhatási támogatásra,
- c) tartósan beteg személy ápolásának támogatására,
- d) gyógyszer-kiadások támogatására,
- e) temetési költségek támogatására,
- f) gyermekszületési támogatásra,
- g) középiskolai tanulók és felsőfokú hallgatók tanévkezdési támogatásra,
- h) felsőfokú oktatási intézményben tanulók lakhatási támogatására adható.

Természetbeni ellátás

- a.) a járási hivatal : közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.
- b.) a polgármester: köztemetés.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	2	14,29%	3	21,00%	8	57,14%
2019	2	14,29%	3	18,36%	8	57,14%
2020	2	10,00%	2	8,55%	9	45,00%
2021	1	7,14%	2	14,29%	6	42,86%
2022	0	0,00%	0	2,36%	4	28,57%
2023	0	0,00%	0	0,00%	4	40,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2015. március 1.napjától az aktív korúak részére megállapítható ellátás a járási hivatalok hatáskörébe került.

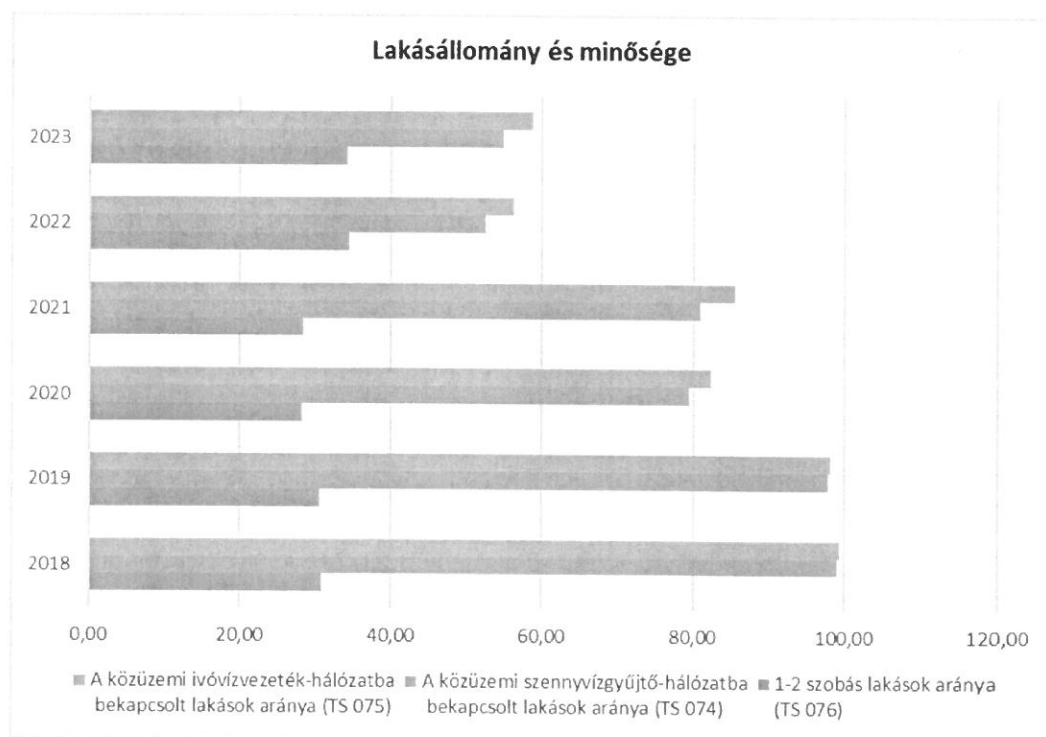
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció:

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető

elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	387	18	46,51	31,01	99,22	99,48
2019	392	5	12,76	30,61	97,96	98,21
2020	520	128	246,15	28,27	79,42	82,50
2021	524	4	7,63	28,44	80,92	85,50
2022	813	17	20,91	34,56	52,52	56,21
2023	824	11	13,35	34,22	54,98	58,74

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

A bérlakás állományról nem rendelkezünk adattal. Bérlakás igénybevétele főleg az üdülési szezonban, jellemzően a településen időlegesen tartózkodók, szezonális munkavállalók vesznek igénybe.

b) szociális lakhatás

A településen nincs szociális bérlakás.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

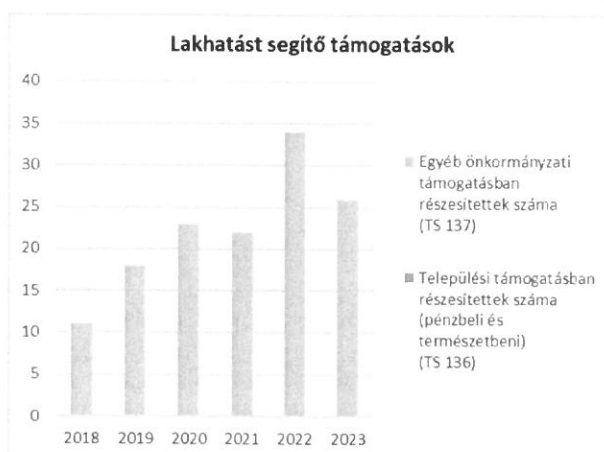
A településen lakáscélra nem lakáscélú ingatlant nem használnak.

e) lakhatást segítő támogatások

Az önkormányzat lakhatási települési támogatást nyújt a helyi szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendeletben foglaltak szerint.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	n.a.	11
2019	n.a.	18
2020	n.a.	23
2021	n.a.	22
2022	n.a.	34
2023	n.a.	26

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

Településünkön nem jellemző a családok eladósodása.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása:

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településen szegregátum, szegregált lakókörnyezet, lakóhely szempontjából szegregált népesség nincs.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Szántód Község -

- a.) Balatonföldvár várossal alkot – a képviselő-testületek társulási döntése alapján - egy háziorvosi körzetet. Székhelye: Balatonföldvár.
- b.) Balatonföldvár várossal, Bálványos, Kereki, Kőröshegy és Pusztaszemes községekkel alkot – a képviselő-testületek társulási döntése alapján - egy gyermekorvosi körzetet. Székhelye: Kőröshegy.
- c.) Balatonföldvár várossal, Bálványos, Kereki, Kőröshegy és Pusztaszemes községekkel alkot - a képviselő-testületek társulási döntése alapján - egy fogorvosi körzetet. Székhelye: Balatonföldvár.
- d.) Balatonföldvár várossal alkot - a képviselő-testületek társulási döntése alapján - egy védőnői körzetet. Székhelye: Balatonföldvár.

A képviselő-testület a szolgáltatások feletti kontrollt a feladat-ellátási szerződések jóváhagyásával gyakorolja. A háziorvos, a fogorvos, a gyermekorvos és a védőnő Balatonföldváron az orvosi rendelőben látogatható. A település sajátosságából adódóan a lakosság egy része a kőröshegyi – és a zamárdi háziorvosi ellátást veszi igénybe.

Szakellátás a járásközpontban, a siófoki kórházban és rendelőintézetben érhető el.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Éves rendszerességgel, előzetes regisztráció alapján szállítják a jelentkezőket Kaposvárra, mammográfiái vizsgálatra. Időszakonként szerveznek csontritkulás vizsgálatot Kaposvárra történő ingyenes utaztatással.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A járásközpontban érhető el.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Korszerű élelmezésvezető program áll rendelkezésre az óvodai és iskolai étkeztetést nyújtó balatonföldvári főzőhelyen, szociális étkeztetés tekintetében az Erdészeti – és a Szántódi Konyhán.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Megyei szintű bajnokságban szereplő futball csapat Balatonföldváron működik. Fitness terem Balatonföldváron üzemel. Uszoda Siófokon érhető el. A térség jellemző sportága a fogathajtás. Szántódpusztán rendezik a hagyományos kettes fogathajtó versenyt, amely jelenleg, a puszta felújításáig szünetel.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az étkeztetést az önkormányzat önállóan szervezi meg, az ételadagokat a Levandbook Kft. és Horváth Zsolt egyéni vállalkozó által működtetett konyhákról, a szolgáltatás megvásárlásával biztosítja. A főzőhelyről éthordóba adagolva lehetőség van annak átvételére, illetve a rászorultak részére a falugondnoki szolgálat igénybevételével biztosított a házhozszállítás. A településen elérhető szolgáltatásokat a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja: házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, nappali ellátás, támogató szolgáltatás, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás.

Balatonföldváron rehabilitációs intézmény, valamint két idősek otthona működik.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor:

A szolgáltatás szereplőitől, az ellátottjogi képviselőtől nem érkezett jelzés arra vonatkozóan, hogy az alapszolgáltatások nyújtásakor sérültek volna az egyenlő bánásmód követelményei.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül:

A családsegítő és gyermekjóléti szolgálat helyi ügyintézője tanácsadással, hivatalos és egyéb ügyek intézésében való segítségnyújtással áll a hozzá fordulóknak rendelkezésére. A közös önkormányzati hivatal kihelyezett ügyintézője a hét minden munkanapján segíti a rászorulókat a juttatások, szolgáltatások igénybevételében, hivatalos dokumentumok kitöltésében, eseti jelleggel elektronikus szolgáltatások elérésében (fax, telefon, e-mail, fénymásolás)

3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Az önkormányzat elismeri, hogy Szántód község minden polgárának joga van kulturális örökségünk megismeréséhez és elsajátításához, személyiségének a művelődés általi fejlesztéséhez, valamint a kulturális értékek birtokbavételéhez szükséges esélyegyenlőséghez. Ezek biztosítását az önkormányzat felelősségteljes kötelező feladatának tekinti.

Az önkormányzat a Palóczy Horváth Ádám Községi Házban biztosítja a közösségi teret, ahol rendszeresen a kulturális és egyéb közösségi programok. A közművelődési munka a Palóczy Horváth Ádám Községi Házban és a Tüskés Tibor könyvtárban folyik. A közösségi életben az egyesületek, civil szerveződések, klubok aktívan részt vesznek. A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel a település fejlődéséhez hozzájárulnak.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Etnikai, generációs, vagy egyéb társadalmi csoportok közötti konfliktusok a közösségi együttélést a településen nem jellemzik.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az elmúlt években karitászi szervezetek élelmiszer adományokat osztott a rászorulóknak.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen roma nemzetiségi önkormányzat nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A városban élő 2-3 szerényebb anyagi körülmények között élő család egyedi problémája az önkormányzat által biztosított szociális ellátási formákon keresztül megoldott.	Az intézkedési tervben jelenleg nem indokolt szerepeltetni ezt a célcsoportot, de létszámuk változását a HEP Fórum évente felülvizsgálja és szükség esetén intézkedéseket hoz a feltárt probléma megoldására.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

2021. évi adatok alapján a 0-14 éves korú gyermekek száma 63 fő. A településen bölcsőde, köznevelési és közoktatási intézmény nem működik. Az önkormányzat a bölcsődei és az óvodai nevelést társulások formájában látja el. A Balatonföldváron található köznevelési-, közoktatási intézmények megközelítése bölcsőde, óvoda és iskola esetében iskolabusszal megoldott. Az óvodában helyhiány miatt gyermek felvételét nem utasították el.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-3,41
2019	-21,65
2020	-6,21
2021	-14,79
2022	-10,91
2023	-13,41

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4.1.2 veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Szántódon nincs védelembe vett, vagy veszélyeztetett gyermek.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0
2023	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	2
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



„Az önkormányzat szociális és gyermekvédelmi feladatait részben társulás formájában látja el.”

„A gyermekvédelem körében kiemelt feladat a felnövekvő generáció egészséges testi, szellemi fejlődésének elősegítése. A veszélyeztetett gyermekek családban történő nevelkedésének biztosítása érdekében a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálattal még szorosabban együttműködve szükséges a veszélyeztető körülmények feltárása, elhárítása.” (Szántód Község önkormányzatának gazdasági programja 2025-2029.)

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A helyi szociális ellátásokról szóló 7/2021. (VI.11.) számú önkormányzati rendelet alapján az önkormányzat a szántódi lakóhellyel rendelkező gyermek részére, amennyiben a juttatás iránti kérelmet benyújtó törvényes képviselője legalább harminchat hónapja szántódi lakóhellyel rendelkezik, egyszeri, vissza nem térítendő, 150.000 Ft mértékű gyermekszületési támogatást nyújt.

Szintén a szociális ellátásokról szóló rendelet alapján a képviselő-testület a jogosult számára a rendeletben meghatározott feltételek szerint tanévkezdési támogatást állapíthat meg középiskolai tanulók és felsőfokú hallgatók támogatására. A középfokú és felsőfokú tanulmányokat folytató tanulók és hallgatók 2025. évben 45.000 Ft mértékű tanévkezdési támogatásban részesültek.

A szociális rászorultságtól függetlenül nyújtható önkormányzati támogatásokról szóló 7/2024.(VI.3.) önkormányzati rendelet alapján a Képviselő-testület óvoda- és iskolakezdési támogatásban részesíti azt a gyermeket, aki a tárgyévben kezdi meg az óvodai nevelési évet, vagy az általános iskolai tanulmányait. A rendelet alapján a Képviselő-testület személyenként azonos összegű karácsonyi támogatásban részesíti a legkésőbb a tárgyévben a 65 életévet elérő és a 65 életév feletti szántódi lakóhellyel rendelkező és

életvitelszerűen Szántódon élő személyeket. Ezen támogatási összegek évente változhatnak az önkormányzat költségvetésének függvényében.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Kedvezményes iskolai étkeztetésben, rendszeres gyermekvédelmi támogatásban, a három és több gyermekes családok, valamint tartósan beteg gyermekek részesülnek.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincsenek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincs szegregátum.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői körzet két településre terjed ki: Balatonföldvár és Szántód. A védőnőre jutó gyermekek száma a körzetben az elmúlt években 310- és 334 fő között alakult. Betöltetlen státusz nincs.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekorvosi körzet hat településre terjed ki: Balatonföldvár, Bálványos, Kereki, Kőröshegy, Pusztaszemes, Szántód.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A védőnői és a házi gyermekorvosi szolgáltató rendszer keretében az általános szabályozók (állami egészségügyi ellátás) keretében megoldott.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti szolgáltatás a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat keretében a székhely intézményben, illetve a településen heti egy alkalommal tartott fogadónapon vehető igénybe.

e) gyermekvédelem

Az önkormányzat a helyi szociális ellátásokról szóló rendeletében foglaltak szerint rendkívüli települési támogatást, tankönyvtámogatást, gyermekszületési támogatást biztosít. A gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai, éves rendszerességgel, gyermekvédelmi települési tanácskozáson értékelik a gyermekvédelem helyzetét. A gyámhatság valamint a gyermekjóléti szolgálat tevékenységének átfogó értékeléséről szóló beszámolót a képviselőtestület évente május 31-ig megtárgyalja.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Tanácsadás, rendkívüli pénzbeli juttatás. Családok átmeneti otthona- Siófok.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A Községi Ház szervezésében eseti jelleggel szabadidős programok kerülnek megszervezésre. A nyári időszakban pedig a Mozdulj Balaton programsorozathoz kapcsolódva sport- és szabadidős programok kerülnek lebonyolításra a Rigó utcai strandon.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Gyermekétkeztetést ellátó helyek: Mesevár Óvoda Balatonföldvár, Széchényi Imre Általános Iskola Balatonföldvár.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hatóságoktól, a jelzőrendszer tagjaitól jelzés nem érkezett.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Speciális élethelyzetben gyermekjóléti szolgáltatásnál tanácsadás, önkormányzati hatóságnál rendkívüli pénzbeli támogatás.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az ellátórendszer három intézménye (óvoda, iskola, gyermekjóléti szolgálat) révén megoldott.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Pszichológus a családsegítő és gyermekjóléti szolgálatnál biztosított.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

A szolgáltatás résztvevőitől ilyen irányú jelzés nem érkezett.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Egy óvoda és egy általános iskola működik a körzetponti településen Balatonföldváron.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
gyerekszegénység, hátrányos helyzet újratermelődése	A gyermekvédelmi éves tanácskozások keretében problémafeltárás, intézkedés kezdeményezése
a család szociálisan hátrányos helyzetéből eredően a gyermeket érintő halmozottan hátrányos helyzet kialakulása	A gyermekvédelmi éves tanácskozások keretében problémafeltárás, intézkedés kezdeményezése; a veszélyeztetett gyermekek családban történő nevelkedésének biztosítása érdekében a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálattal eddiginél még szorosabban együttműködve szükséges a veszélyeztető körülmények feltárása, elhárítása.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

1. a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
2. a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
3. a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A községben található nőket is foglalkoztató munkahelyek jellemzően a közszféra és a szolgáltatási szektor. A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai nem állnak teljeskörűen rendelkezésre.

A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt. A település nem rendelkezik adatokkal a ledolgozott munkaidő tekintetében.

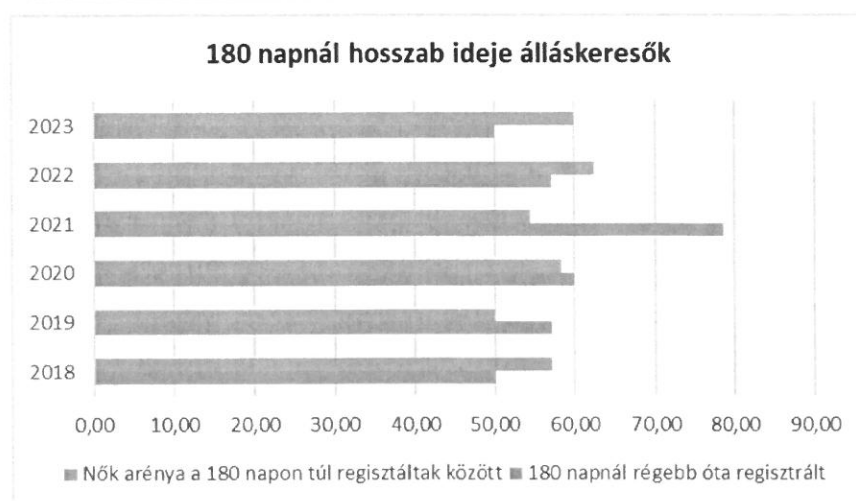
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	3,4	3,4	3,40%
2019	3,81	2,87	3,34%
2020	4,43	5,24	4,84%
2021	3,61	3,48	3,55%
2022	3,66	3,68	3,67%
2023	2,02	3,23	2,63%
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal			



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

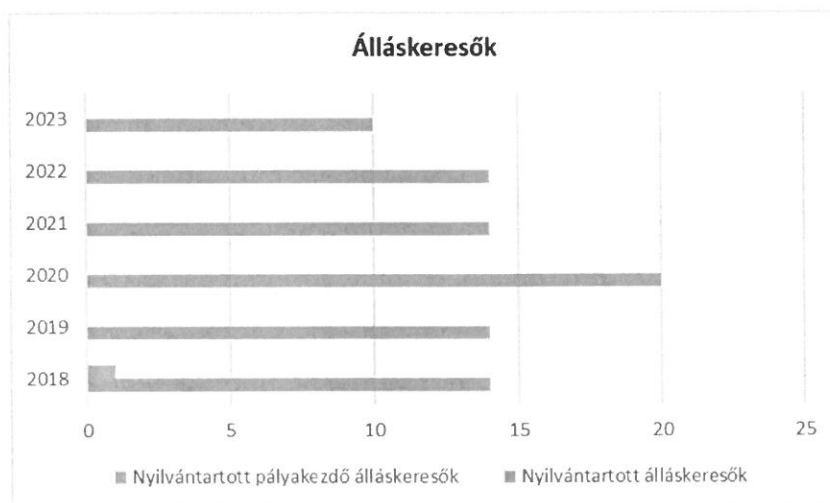
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	50	57,14
2019	57,14	50
2020	60	58,33
2021	78,57	54,55
2022	57,14	62,5
2023	50	60

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	14	1
2019	14	0
2020	20	0
2021	14	0
2022	14	0
2023	10	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen önkormányzati, civil vagy egyéb szervezet foglalkoztatást segítő és képzési programot nem szervezett.

A nők és férfiak foglalkozási szegregációja, és az ún. „üvegplafon” (a behatárolt előmeneteli lehetőség) az egyenlőtlen bérezést és általában a javakhoz, kompetenciákhoz és lehetőségekhez való egyenlőtlen hozzáférést eredményezi. A nők jellegzetesen az alacsony fizetésű munkakörökbe szorulnak. A település nem rendelkezik információkkal a férfiak és nők bérezését illetően. A várandós és kisgyermekes anyák visszatérése biztosított és támogatott az önkormányzati munkahelyeken. Munkaerőpiaci helyzetükről azonban nem készült felmérés.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A településen magasabb iskolai végzettséget igénylő munkahelyek megléte nem jellemző. Az elhelyezkedést nem az iskola végzettség alacsony szintje, sokkal inkább a munkahelyek szezonális foglalkoztatottsága jellemzi.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A foglalkoztatás területén jelentkező, a nőket érő hátrányos megkülönböztetésről az önkormányzathoz jelzés nem érkezett.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

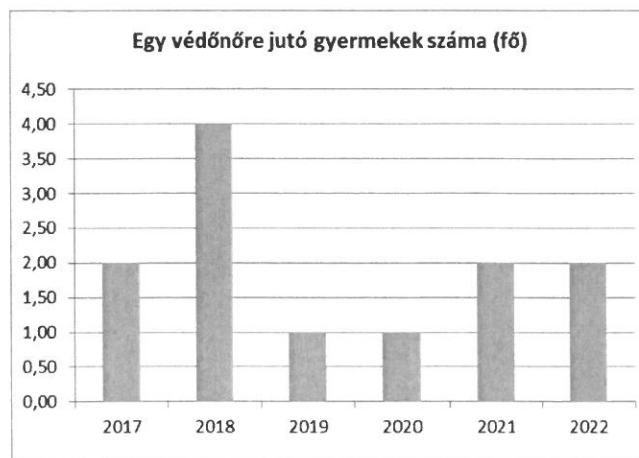
A gyerekeket és a nőket érintő ellátórendszer a településen hiányos. A családok a gyermekek elhelyezését, felügyeletét önállóan oldják meg. A Balatonföldváron működő óvoda minden gyermeket fogadni tud, férőhelyhiány nincs.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A születések száma csekély, azonban emelkedő tendencia figyelhető meg. Az önkormányzat 150.000 Ft születési támogatással tudja segíteni a gyermeket fogadó családokat. A védőnői feladatellátásban hiányosság nem mutatkozik.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	0	2	2
2018	0	4	4
2019	0	1	1
2020	0	1	1
2021	0	2	2
2022	0	2	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai között folyó erőszak a privát szféra sérthetetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

Az adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él, vagy élt olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt. Ezt az adatot tovább súlyosbítja, hogy a folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb.

A nőket érő erőszokról, családon belüli erőszokról az önkormányzathoz jelzés nem érkezett.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatás útján a segítségnyújtás, tanácsadás, a megfelelő intézmények elérhetőségéről megoldott.

Célzottan a női erőszak családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a településen nem folyik. 1995. január 12-én nyitotta meg kapuit a „Árvácska” Református Anya- és Csecsemőotthon a Dunántúli Református Egyházkerület Tanácsa elhatározására. A költségekhez a Népjóléti Minisztérium, és a svájci egyházak segélyszervezete, a HEKS nyújtott jelentős támogatást. Azóta 482 anyának és ezernél is több gyermeknek nyújtott hónapokra, olykor évekre átmeneti otthont.

A Reménység Gyermeksegély és Rehabilitációs Alapítvány 1992 óta építi és fejleszt a szociális szakterületei mellett a gyermek- és családvédelmi ágazatát is.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat képviselő-testületében női képviselő: 2002-2006. ciklusban a nyolc fős testületből kettő fő. 2006-2010. ciklusban a nyolc fős testületből egy fő, aki a Pénzügyi Bizottság elnöki tisztét is betöltötte;

2010- 2014. ciklusban az öt fős testületben nincs nő. 2014-2019. és 2019-2024. ciklusokban az öt fős testületből egy fő nő, aki az alpolgármesteri tisztséget is betölti. 2024-2029: Az öt fős testületből egy fő nő. A nők alulreprezentáltak a döntéshozó testületben. A település legaktívabb civil szerveződéseit nők vezetik.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Speciálisan helyi szintű, a nőket érintő társadalmi problémát a helyzetelemzés során nem tártunk fel.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Rossz elhelyezkedési esélyek	Nők elhelyezkedési esélyeinek javítása, foglalkoztatást segítő programokba való bekapcsolódás
Bölcsőde a településen nem működik, a gyermekek nappali és átmeneti felügyeletét biztosító intézményrendszer helyben nem épült ki	A meglévő ellátórendszer, gyermekjóléti szolgálat keretei között az eseti igényekre megoldás nyújtása

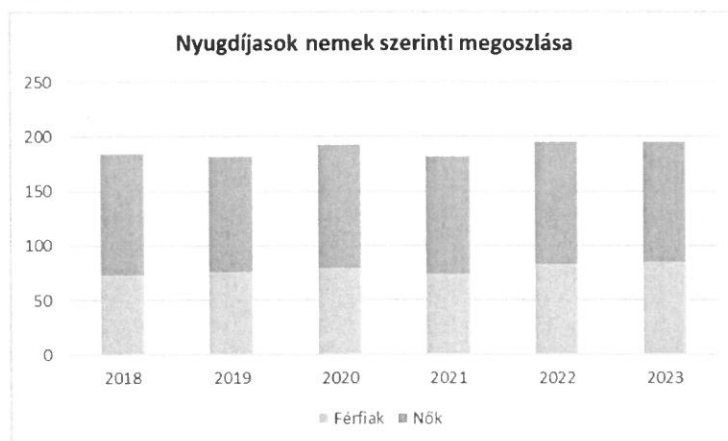
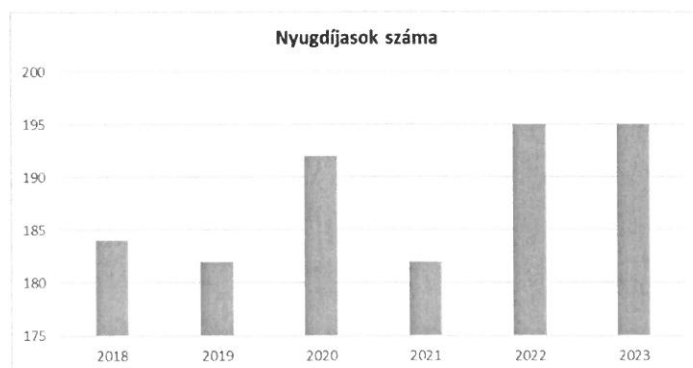
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

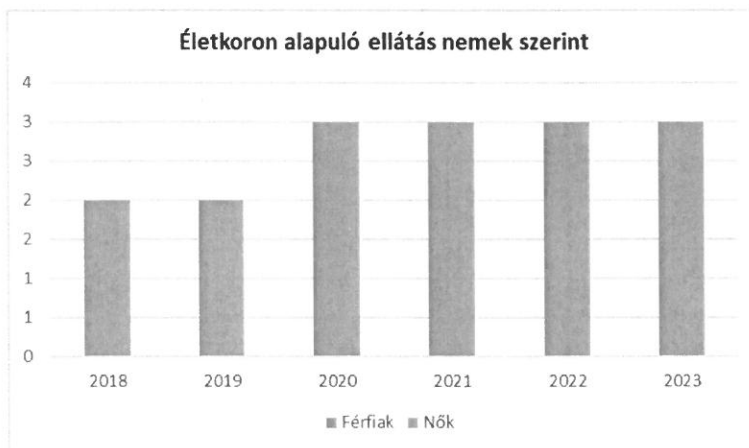
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	73	111	184
2019	76	106	182
2020	79	113	192
2021	74	108	182
2022	83	112	195
2023	85	110	195

Forrás: TelR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	2	0	62	89	0	2	0
2019	2	0	65	88	0	2	0
2020	3	0	66	95	0	2	0
2021	3	0	63	91	0	2	0
2022	3	0	69	96	0	2	0
2023	3	0	69	96	0	3	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek foglalkoztatására a településen szinte alig van példa. A nyári idegenforgalmi idénymunka lehetőségével tudnak élni, amennyiben fizikai-egészségi állapotuk lehetővé teszi.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A település egyik legaktívabb civil társasága a Szántódi Dalkör. Elsősorban az idősebb nők szabadidejének színesítésére, a község társadalmi életében való aktív szerepvállalására jött létre, és működik töretlen lendülettel.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az idősek irányában megnyilvánuló hátrányos megkülönböztetésről az önkormányzathoz jelzés nem érkezett.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	14	14	20	14	14	10
41-45 év (TS 042)	Fő	1	0	2	2	2	3
	%	7,14%	0,00%	10,00%	14,29%	14,29%	30,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	1	2	1	2	0
	%	0,00%	7,14%	10,00%	7,14%	14,29%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	1	1	2	1	0	0
	%	7,14%	7,14%	10,00%	7,14%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	3	4	3	2	1	2
	%	21,43%	28,57%	15,00%	14,29%	7,14%	20,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	3	4	3	5	3	3
	%	21,43%	28,57%	15,00%	35,71%	21,43%	30,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

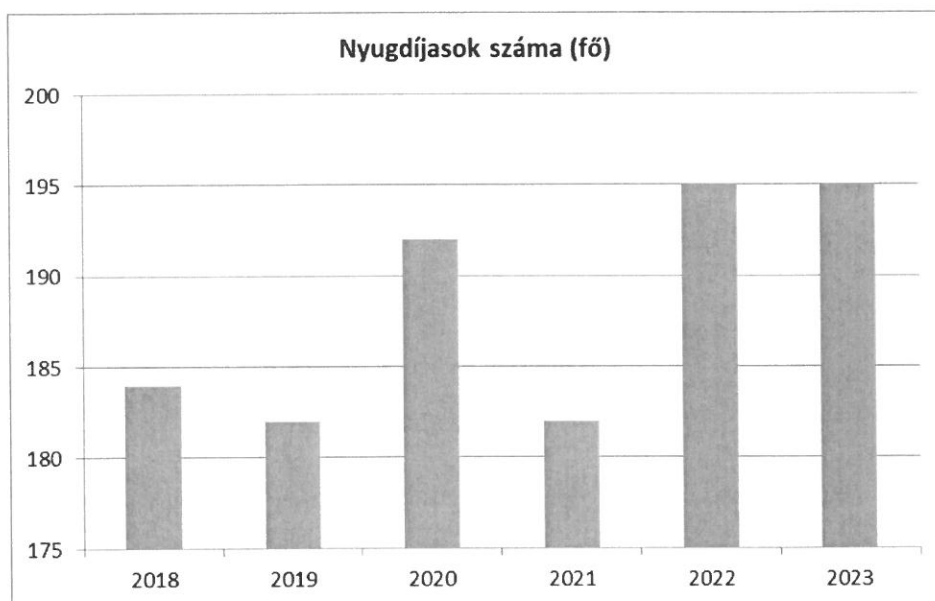
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A településen idősek nappali ellátó intézménye nem működik, a település lélekszáma alapján a szolgáltatás biztosítása nem kötelező önkormányzati feladat. Az idős rászorulókat a falugondnok és családsegítő szolgálat gondozói segítségével házi segítségnyújtásban részesülnek. Élelmiszer, gyógyszer beszerzése, orvoshoz, közösségi alkalomra szállításuk megoldott.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Meg egyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	73	111	184
2019	76	106	182
2020	79	113	192
2021	74	108	182
2022	83	112	195
2023	85	110	195

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az önkormányzat Nyugdíjas Nap keretében évente vendégül látja, kulturális műsorral tiszteli meg a közösség idős polgárait. Községi tér a Községi Házban áll rendelkezésre. A könyvtár hetente kétszer tart nyitva alkalmanként három óra időtartamban.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai jártassága a településen kevésbé jellemző.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Nyugdíjas Nap, nyugdíjas kirándulás szervezése évente fontos alkalom.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás, élettér beszűkülése	A meglévő struktúrák (szociális alapellátás; kulturális programok)keretei között a közösségi aktivitás ösztönzése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A településen 3 fő mozgásában korlátozott személy él.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élő személyek ellátásban részesülnek.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékkal élők nem vesznek részt foglalkoztatásban.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékkal élők részére helyi ellátórendszer létrehozása, a lakosok számánál fogva, az önkormányzatnak nem kötelező feladata. A többcélú kistérségi társulás a Máltai Szeretetszolgálattal kötött megállapodás keretében nappali ellátást és támogató szolgáltatást biztosít a rászorultaknak.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek az állami ellátórendszer keretében pénzübeli ellátásban részesülnek.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A polgármesteri hivatal, a Közösségi Ház- emeleti nagyterem kivételével- és a könyvtár fizikai akadálymentesítettsége megoldott.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettsége, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A falugondnoki szolgálat gépjárművével a szállítás igény esetén megoldott.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nem áll rendelkezésre információ.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az önkormányzat a terek, parkok, járdák felújítása, fejlesztése során, fokozatosan igyekszik az elvárásoknak eleget tenni.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Speciálisan a fogyatékkal élő személyeket célzó helyi szolgáltatások nem jellemzik a települést.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az igazgatási, közművelődési, szociális szolgáltatásokat közvetlenül ellátó személyek fokozottan körültekintő eljárásában nyilvánulhat meg a pozitív diszkrimináció.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	7	17	24
2019	9	14	23
2020	10	14	24
2021	8	14	22
2022	9	13	22
2023	9	11	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
közüntézmény akadálymentesítettségeuk hiánya	az önkormányzat kulturális szolgáltatásaihoz való hozzáférés biztosítása akadálymentes teremben a Közösségi Ház tetőterében.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A településen a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az önkormányzat pályázati úton támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit.

A Magyar **Vöröskereszt helyi szervezetének** legfontosabb célja a Magyar Vöröskereszt alapfeladatainak helyi szintű ellátása, különösen: véradásszervezés.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A társadalmi szervezetek tevékeny részesei az önkormányzati programsorozat megvalósításának, a nemzeti ünnepekről való megemlékezésnek. Az önkormányzat térítésmentesen biztosítja a civil szervezetek helyiséghasználatát a Községi Házban.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Szántód Község Önkormányzata közhatalmi és közigazgatási feladatait a Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatal révén, közös hivatali megállapodás keretében látja el. A hivatali működés révén közvetlen kapcsolata van Balatonföldvár, Bálványos, Kerek, Pusztaszemes településekkel. Az említett települések mellett a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás tagjaként, intézményfenntartás és szolgáltatósszervezés területén közvetlen kapcsolata van Balatonszárszó, Balatonszemes, Balatonőszöd, Kötcsé, Kőröshegy és Nagycsepely településekkel. A Siófoki Járás tagjaként, szervesen kapcsolódik, mint középszintű központhoz, Siófok városhoz – középiskolák, munkaügyi központ, földhivatal, járásbíróház. Rendőrőrs Balatonföldváron, rendőrkapitányság Siófokon működik.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nemzetiségi önkormányzat nem működik.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A településen működő piacorientált szereplők közvetlenül nem vesznek részt az esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés elkészítésben részt vettek az Önkormányzat és az Önkormányzati Közös Hivatal dolgozói, az oktatási és közművelődési intézmények szakemberei, az IT-en részletezettek szerint.

A HEP a település honlapján www.szantod.hu oldalon kerül közzétételre. Ahol a változások követése is biztosított lesz.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A községben élő 2-3 szerényebb anyagi körülmények között élő család egyedi problémája a képviselő-testület szociális intézkedéseivel megoldott.	Az intézkedési tervben jelenleg nem indokolt szerepeltetni ezt a célcsoportot, de létszámuk változását a HEP Fórum évente felülvizsgálja és szükség esetén intézkedéseket hoz a feltárt probléma megoldására.
Gyermekek	Gyerekszegénység, hátrányos helyzet újratermelődése	A gyermekvédelmi éves tanácskozások keretében problémafeltárás, intézkedés kezdeményezése
Gyermekek	A család szociálisan hátrányos helyzetéből eredően a gyermeket érintő halmozottan hátrányos helyzet kialakulása	A gyermekvédelmi éves tanácskozások keretében problémafeltárás, intézkedés kezdeményezése
Idősek	Elmagányosodás, élettér beszűkülése	A meglévő struktúrák (szociális alapellátás, kulturális programok) keretei között a Idősek közösségi aktivitásának ösztönzése, idősek köszöntése
Nők	Rossz elhelyezkedési esélyek	Nők elhelyezkedési esélyeinek javítása, foglalkoztatást segítő programokba való bekapcsolódás
Nők	Helyben működő bölcsőde, családi napközi, házi gyermekfelügyelet, gyermekek átmeneti otthona, helyettes szülői hálózat nincs megszervezve	A meglévő ellátórendszer, gyermekjóléti szolgálat keretei között az eseti igényekre megoldás nyújtása

Fogyatékkal élők	Közüntézmények akadálymentesítettségének hiánya	Az önkormányzat kulturális szolgáltatásaihoz való hozzáférés biztosítása akadálymentes teremben a Közösségi Ház tetőterében
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	A fizikailag aktív idősök számára kevés a biztonságos közlekedést biztosító kerékpárút, a meglévő utak, járdák balesetveszélyes szakaszai felújításra szorulnak.	Kerékpáros közlekedés népszerűsítése, és a biztonságos közlekedés feltételeinek biztosítása, a kerékpárosok, gyalogosok, kisgyermekesek, idősök, mozgáskorlátozottak igényeinek figyelembevételével.
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	A településen élő lakosság előregedő, a fiatalok arányának növekedése minimális mértékű.	Aktív korú lakosság helyben tartása, fiatalok gyermekvállalási kedvének elősegítése érdekében infrastrukturális fejlesztések megvalósítása, (ivóvíz-hálózat, szennyvízhálózat; közvilágítási hálózat bővítése, csapadékvíz-elvezető hálózat fejlesztése, folyamatos karbantartása, kialakítandó lakótelkek közművesítése, szabadidős, rekreációs léttér bővítése, hiányos fasorok pótlása, kutyás park kialakítása; közterületek fenntartását segítő gépek beszerzése, eszközpark fejlesztése, valamennyi célcsoport igényeinek figyelembevételével.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Gyermekek	Érdemi gyermekvédelmi éves tanácskozások	Szociális és gyermekvédelmi szolgálat vezetője, családgondozó, védőnő, hatósági ügyintéző felelős - polgármester
Idősök	Idősök közösségi aktivitásának ösztönzése, idősök köszöntése	Korosztály szerint érintett lakosok, gondozónők, helyi civil szervezetek, felelős - polgármester
Nők	Foglalkoztatást segítő programok nők számára	Állásskereső nők, Nyitott Tanulási Központ, családgondozó, programszervező, települési referens felelős - polgármester
Fogyatékkal élők	Akadálymentes nagyterem kialakítása	Mozgásában korlátozott ügyfélkör, képviselőtestület, közművelődési munkatárs felelős - polgármester

Jövőképünk

Fontos számunkra a mélyszegénységben élők munkavállalásának elősegítése, a szociális ellátórendszer révén létbiztonságának előmozdítása.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek által igénybe vett ellátórendszer fejlesztését.

Folyamatosan odafigyelünk, hogy az idősek a faluközösség aktív tagjai legyenek.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a foglalkoztathatóság javítását célzó programokról nyújtott folyamatos ismeretterjesztést.

Különös figyelmet fordítunk arra, hogy a fogyatékkal élők akadálymentesen igénybe vehessék a közintézmények szolgáltatásait.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

GYEREKEK Intézkedés címe:	Érdemi gyermekvédelmi éves tanácskozások
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekszegénység, hátrányos helyzet újratermelődése; a család szociálisan hátrányos helyzetéből eredően a gyermeket érintő halmozottan hátrányos helyzet kialakulása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai lehetőség szerint teljeskörűen részt vesznek az éves gyermekvédelmi tanácskozásokon; A gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai évente legalább egy alkalommal, az intézményesített gyermekvédelmi tanácskozás keretében, az éves értékelés megállapításai alapján, intézkedési tervet fogadnak el a hátrányok kiküszöbölésére; A tanácskozás tagjai a soron következő éves tanácskozáson értékelik az intézkedési terv végrehajtását
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletekben foglaltakkal, és a Gazdasági Programmal.
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel a gyermekjóléti szolgálattal az éves tanácskozások meghívotti körének egyeztetése érdekében; Az önkormányzati szereplők felkészült részvétele a tanácskozáson; Az önkormányzati szereplők tevékeny részvétele az intézkedési terv végrehajtásában
Résztvevők és felelős	Polgármester, települési képviselők, közös önkormányzati hivatal feladatellátásban résztvevő tisztviselői Felelős: polgármester
Partnerek	Szociális és gyermekjóléti szolgálat vezetője, családgondozó, védőnő, gyermekorvos, óvodavezető, iskolaigazgató, rendőrkapitányság vezető
Határidő(k) pontokba szedve	2026. március 31. kapcsolatfelvétel a gyermekjóléti szolgálattal; 2026. március 31. jelzőrendszer tagjainak értesítése; 2026. május 30. gyermekvédelmi tanácskozás fentiek évente azonos ütemezés szerint ismétlődnek 2030-ig.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	A jelzőrendszer tagjai teljeskörűen részt vesznek a tanácskozáson; Nyilvántartás készül a gyermekszegénységgel, halmozottan hátrányos helyzettel érintett családokról, gyermekekről. Az éves intézkedési tervek végrehajtásának eredményeként csökken a gyermekszegénységgel, halmozottan hátrányos helyzet kialakulásával érintett családok, gyermekek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A jelzőrendszer tagjainak részvétele formálissá válik; Az érintett családok együttműködési készsége nem megfelelő
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás; Intézkedési terv anyagiakat igénylő végrehajtásához – önkormányzat költségvetése

IDŐSEK Intézkedés címe:	<i>Idősek közösségi aktivitásának ösztönzése, idősek köszöntése</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek elmagányosodása, életterének egészségügyi vagy mentális okból történő beszűkülése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Nő a település nyugdíjas korú lakosainak a közösségi programokban való részvétele; Nő a település nyugdíjas korú lakosainak a célzottan az idősek számára szervezett programokon való részvétele;
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletekben foglaltakkal, és a Gazdasági Programmal
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (II. ütemterv 2023-2034)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Egyedül élő időskorú lakosság számbavétele; Részvétel ösztönzése, célzottan az időskorú lakosság részére szóló tájékoztatókkal, meghívókkal; Nyugdíjas nap, nyugdíjas kirándulás szervezésébe az idősek bevonása, tájékoztatásuk bővítése; Legidősebbek köszöntése
Résztvevők és felelős	Polgármester, programszervező Felelős: polgármester
Partnerek	Családgondozó, gondozónők, helyi egyesületek, civil társaságok,
Határidő(k) pontokba szedve	2030.december 31. – egyedül élők számbavétele; Éves programterv szerint a meghívók kézbesítése, a programokon való részvétel ösztönzése, igény esetén szállítás megszervezése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A beavatkozás révén olyan nyugdíjas korúakat is sikerül bevonni a közösségi programokba, akik ezt a programkészítés előtti időszakban nem tették; Egy időskorú lakos sem marad távol a programoktól a helyszínre való odajutás nehézségei miatt
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Formálissá válik a résztvevők és partnerek tevékenysége; Az időskorú személy visszautasítja az ösztönzést
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás az önkormányzati résztvevők és civil partnerek részéről

NŐK Intézkedés címe:	Foglalkoztatást segítő programok nők számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Rossz elhelyezkedési esélyek a helyi munkahelyek csekély száma, az álláskeresési kompetenciák alacsony szintje miatt
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A nők foglalkoztatást segítő programokon való részvételének előmozdítása; A település lakosai megismerik az állami, a társadalmi és egyéb szervek által kínált foglalkoztatást segítő és képzési programokat.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletekben foglaltakkal, és a Gazdasági Programmal
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A szervezők által kínált foglalkoztatást segítő és képzési programok helyi fórumokon való közzététele; a célközönség teljes körű közvetlen tájékoztatása; helyszín biztosítása a településen megvalósítható programok számára, vidéki képzéseken való részvétel segítése.
Észtevők és felelős	Polgármester, közös önkormányzati hivatal települési referense, programszervező Felelős: polgármester
Partnerek	Nyitott Tanulási Központ, Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály, egyéb programszervezők munkatársai.
Határidő(k) pontokba szedve	2030.december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	A célcsoport tagjai részt vesznek a tájékoztatókon; A célcsoport tagjaiból van résztvevő a képzési programokon; A célcsoport tagjaiból van a képzési programot eredményesen befejező
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport tagjai motiváltságának hiánya; Lemorzsolódás
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás az önkormányzat és a partner részéről

FOGYETÉKKAL ÉLŐK Intézkedés címe:	Akadálymentes kulturális szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása akadálymentes teremben a Községi Ház tetőterében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közüntézmények akadálymentesítettségének hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A kulturális szolgáltatásokhoz akadálymentes terem igénybevételenek biztosítása; Az önkormányzathoz érkező, mozgásukban bármely oknál fogva korlátozott személyek akadálymentes teremben vehetik igénybe a kulturális szolgáltatásokat; A településen kulturális tevékenységet folytató partner szervezetek akadálymentes teremben fogadhatják a rendezvényre érkezőket.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletekben foglaltakkal, és a Gazdasági Programmal
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Akadálymentes kulturális (közmuvelődési) tevékenység végzésére is alkalmas közösségi tér kialakítása.
Résztvevők és felelős	Polgármester, képviselőtestület, közmuvelődési szakember
Partnerek	kulturális tevékenységet folytató partner szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	2030.december 31. – akadálymentes terem kialakítása.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A célcsoport ismeri a lehetőséget, A célcsoport tagjai igénybe veszik az akadálymentes kultúrtermet és köztereket.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs megfelelő technikai lehetőség a tetőtéri nagyterem akadálymentesítésére.
Szükséges erőforrások	Akadálymentesítéshez (elsősorban lift) pályázati forrás; Nem támogatott elemek esetében önkormányzat költségvetése

TELEPÜLÉSSZINTŰ Intézkedés címe:	Idősek aktivitásának elősegítése a közlekedési infrastruktúra fejlesztésével, kerékpáros közlekedés népszerűsítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fizikailag aktív idősek számára kevés a biztonságos közlekedést biztosító kerékpárút. A meglévő utak, járdák balesetveszélyes szakaszai felújításra szorulnak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Kerékpáros közlekedés népszerűsítése, és a biztonságos közlekedés feltételeinek biztosítása, a kerékpárosok, gyalogosok, kisgyermekesek, idősek, mozgáskorlátozottak igényeinek figyelembevételével.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, Szántód Község gazdasági programjával.
A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025); „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Útépítések, útfelújítások megvalósítása, valamint a kerékpáros közlekedés infrastrukturális feltételeinek megteremtése, egyesített járda és kerékpárutak kiépítésével elsősorban Szántódpusztán és a bevásárlóközpontok (gyógyszertár) között. A meglévő kerékpárutak csomóponti összekötésének megvalósítása
Résztvevők és felelős	Polgármester, képviselőtestület, települési referens
Partnerek	Helyi civil szervezetek.
Határidő(k) pontokba szedve	2030. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	A célcsoportok ismerik és igénybe veszik a lehetőségeket, nő a kerékpárral közlekedők száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány.
Szükséges erőforrások	Pályázati forrás; Nem támogatott elemek esetében önkormányzat költségvetése

TELEPÜLÉSSZINTŰ Intézkedés címe:	A település népességmegtartó erejének javítása az itt élők életminőségének javításával.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen élő lakosság előregedő, a fiatalok arányának növekedése minimális mértékű.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Aktív korú lakosság helyben tartása és a fiatalok gyermekvállalási kedvének elősegítése érdekében infrastrukturális fejlesztések megvalósítása, szabadidős, rekreációs élettér bővítése, fejlesztése valamennyi célcsoport igényeinek figyelembevételével.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, Szántód Község önkormányzatának 2020-2024-évre szóló gazdasági, fejlesztési programjával.
A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Foglalkoztatásügyi Program (2015-2025); „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Meglévő utak, járdák felújítása, új utak kiépítése, ivóvízhálózat, szennyvízhálózat, közvilágítási hálózat bővítése, meglévő közparkok felújítása, új közparkok, játszóterek létesítése, kutyás park kialakítása, kialakítandó lakótelkek közművesítése, szabadidős, rekreációs élettér bővítése, hiányos fasorok fapótlása, belvízelvezető rendszer fejlesztése, folyamatos karbantartása. Közterületfenntartáshoz szükséges gép és eszközpark fejlesztése, bővítése, - valamennyi célcsoport igényeinek figyelembevételével.
Résztvevők és felelős	Polgármester, képviselőtestület, települési referens
Partnerek	Helyi civil szervezetek.
Határidő(k) pontokba szedve	2030.december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A településen élő fiatal- és aktív korú lakosság aránya emelkedik.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány.
Szükséges erőforrások	Pályázati forrás; Nem támogatott elemek esetében önkormányzat költségvetése

2.2. Összegző táblázat – A helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A BM útmutató szerint módosított táblázat.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Idősek aktivitásának elősegítése a közlekedési infrastruktúra fejlesztésével.	Útépítések, útfelújítások, valamint a kerékpáros közlekedés infrastrukturális feltételeinek megteremtése, egyesített járda és kerékpárutak kiépítésével.	Kerékpáros közlekedés népszerűsítése, és a biztonságos közlekedés feltételeinek biztosítása, a kerékpárosok, kisgyermekesek, idősek, mozgáskorlátozottak igényeinek figyelembevétele.	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletben foglaltakkal, Szántód Község önkormányzatának és Férfaik Társadalmi programjával.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2022), Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025), „A nők szerepének erősítése a	Egyesített járda és kerékpárút kiépítése elsősorban Szántódpuszta és a bevásárlóközpontok (gyógyszertár) között. A meglévő kerékpárutak csomóponti összekötésének megvalósítása.	Polgármester, 2030. 12. 31. és települési referens		A közlekedésbiztonság javul, idősek, mozgáskorlátozottak élettere bővül.	Pályázati források és Önkormányzati pénzügyi önérték.	Hosszú távon fenntartható.	n.r.

2	A település népességmegtartó erejének javítása az itt élők életminőségének javításával.	A településen élő lakosság előregedő, a fiatalok arányának növekedése minimális mértékű.	Aktív korú lakosság helyben tartása és a fiatalok gyermekvállalási kedvének erősítése érdekében	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal, a helyi rendeletben foglaltakkal és a település Gazdasági Programjával.		családban és a társadalomban" (2021-2030)	Meglévő utak, járdák felújítása, új utak kiépítése, ivóvízhálózat, szennyvízhálózat, közvilágítási hálózat bővítése, meglévő közparkok felújítása, új közparkok, játszóterek létesítése, kutyás park kialakítása, kialakítandó lakótelepek	Polgármester 2030. 12. 31. és települési (kedd) referens	Csökken az elvándorlások száma, nő a születési arány, aktív korúak, kisgyermekek, idősek és fogyatékkal élők számára egyaránt javul az életminőség, bővülnek a szabadidős és rekreációs lehetőségek. A településen élő fiatal és aktív korú lakosság aránya emelkedik.	Pályázati források és Önkormányzati pénzügyi önerő.	Hosszú távon fenntartható.	n.r.
---	---	--	---	--	--	---	--	--	--	---	----------------------------	------

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Érdemi gyermekvédelmi éves tanácskozások	Gyermekegységység, hátrányos helyzet újratemelődé; a család szociálisan hátrányos helyzetéből eredően a gyermekek érintő halmazottan hátrányos helyzet kialakulása	A gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai lehetőségek szerint teljeskörűen részt vesznek az éves gyermekvédelmi tanácskozásokról; A	Az intézkedés összhangban van a Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Kapcsolatfelvétel a gyermekjóléti szolgálatokkal az éves tanácskozások meghívotti körének egyeztetése érdekében; Az önkormányzati szereplők felkészült részvétele a tanácskozáson. Az önkormányzati szereplők tevékeny részvétele az intézkedési terv	Polgármester 2026. 03. 31. (kedd)	A jelzőrendszer tagjai teljeskörűen részt vesznek a tanácskozáson. Nyilvántartás készül a gyermekegységységgel, igénylő halmazottan hátrányos helyzetű érintett családokról, önkormányzati gyermekekről. Az éves intézkedési tervek végrehajtásának eredményeként csökken a	Humán erőforrás; intézkedési terv anyagiakat igénylő hoz – önkormányzat költségvetés e	folymatos	n.r.
---	--	--	---	--	---	---	-----------------------------------	---	--	-----------	------

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk a közös önkormányzati hivatal és saját alkalmazottai számára feladatul adja és ellenőrzi, az intézkedési tervben partnerként megjelölt szervezeteket és személyeket pedig kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri a tisztségviselőktől, az alkalmazottaktól és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy a tevékenységüket érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

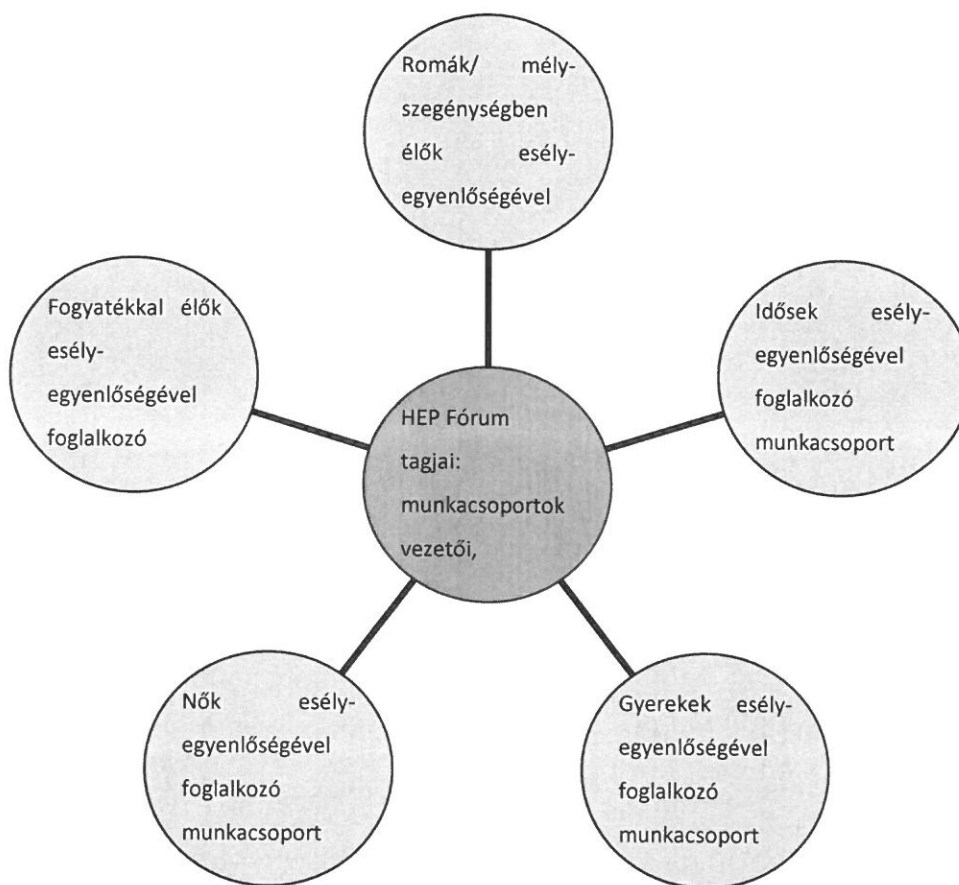
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre felelőst jelölünk ki, az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A felelősök egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, és rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására külön felelőst jelölhet ki tagjai közül.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek beszámolója alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében a program tervezetét közzétesszük az önkormányzat honlapján.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely felelőse bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve dolgozói minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtenni a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és dolgozói

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.

- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

Minden, az önkormányzattal szerződéses viszonyban álló, számára szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

Szántód Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és aKt. határozatával elfogadta.

Szántód Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program első felülvizsgálatát megvitatta és a Kt. határozatával elfogadta.

Szántód Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program második felülvizsgálatát megvitatta és a Kt. határozatával elfogadta.

Szántód, 2025. november 20.

Vizvári Attila
polgármester

A Szántód Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

HEP elkészítési jegyzék⁴

NÉV ⁵	HEP részei ⁶										Aláírás ⁷
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

⁴ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁵ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁶ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁷ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban

BALATONFÖLDVÁRI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
BALATONFÖLDVÁR-BÁLVÁNYOS-KEREKI-PUSZTASZEMES-SZÁNTÓD
 8623 Balatonföldvár, Petőfi S.u.1. Tel: 84-540-330. E-mail: pgmh@balatonfoldvar.hu

ELŐTERJESZTÉS

Balatonföldvár Város, Bálványos Község, Kereki Község, Pusztaszemes Község,
 Szántód Község Önkormányzata Képviselő-testületének ülésére

Előterjesztést készítette: Mikóné Fejes Ibolya aljegyző

Előterjesztés tárgya: 2025. évi téli igazgatási szünet elrendelése

Tárgyalás: Nyilvános ülésen

Döntéshozatal: Egyszerű többséggel

Tisztelt Képviselő-testület!

A tárgykört érintő jogszabályok:

- a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése
- a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenő idejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a táv-munkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet 13-15. §-a
- a 2026. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 10/2025.(IV.30.) NGM rendelet
- az igazgatási szünetről szóló 2023. évi XXVI. törvény
- az igazgatási szünet elrendeléséről szóló 316/2024.(XI.6.) Korm. rendelet

A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény hivatkozott rendelkezése értelmében a képviselő-testület a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenő idejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a táv-munkavégzésről szóló Korm. rendelet az igazgatási szünet tárgyában ajánlást fogalmaz meg a helyi önkormányzat képviselő-testülete számára:

„13. § (1) Az igazgatási szünet időtartama

a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,

b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.

(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

14. § Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálatot rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.

15. § A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.”

Az igazgatási szünetről szóló 2023. évi XXVI. törvény 7. § (1) bekezdés a) pontja szerint:
„Az 1. § (1) bekezdése szerinti kormányrendeletben meghatározott időszakra igazgatási szünetet rendelhet el

a) a települési önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatala, közös önkormányzati hivatala és a közterület-felügyelet tekintetében a települési önkormányzat képviselő-testülete”

A kormány az igazgatási szünet időtartamára vonatkozóan generális jogszabályt alkotott, melynek értelmében az igazgatási szünet minden évben az év december 26. napját követő első munkanaptól az azt követő naptári év első munkanapját megelőző nap végéig tart.

Az igazgatási szünetről szóló 2023. évi XXVI. törvény 7. § (3) bekezdése alapján, a fenti időszakra vonatkozóan, a helyi önkormányzat képviselő-testülete által elrendelt igazgatási szünetről hozott határozatot, a tárgyév március 1. napjáig kell a helyben szokásos módon közzé tenni.

A képviselő-testületnek az előterjesztés tárgyalásakor a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény alapján van lehetősége igazgatási szünetet elrendelni.

A 2026. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 10/2025.(IV.30.) NGM rendelet értelmében 2026. január 2-a pihenőnap, így 2026-ban az első munkanap január 5-e.

A határozati javaslat értelmében a Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatalban az igazgatási szünet időtartama 2025. december 29- 2025. december 31-ig tartana, mely három munkanapot érint.

Az igazgatási szünet alatt a hivatalban ügyeleti rend kerül kialakításra az azonnali ügyintézésért igénylő és határidős feladatok teljesítése érdekében.

Határozati javaslat:

Szántód Község Önkormányzatának Képviselő-testülete, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján, a Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatalban igazgatási szünetet rendel el. A 2025. évi téli igazgatási szünet 2025. december 29- 2025. december 31. napjáig tart. Tartama három munkanap.

A Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatal az igazgatási szünet időtartama alatt, a feladatellátás folyamatosságának biztosítása érdekében - a jegyző által meghatározott rend szerint - ügyeletet tart.

Felelős: Vizvári Attila polgármester
 Határidő: 2025. december 10.

Balatonföldvár, 2025. november 14.

Mikóné Fejes Ibolya
aljegyző

Törvényességi ellenőrzésre bemutatva:

Ellenjegyezte:

Dr. Törőcsik Gabriella
 jegyző



SZÁNTÓD KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

ELŐTERJESZTÉS

Szántód Község Képviselő-testületének

2025. november 26-i ülésére

Előterjesztést készítette: Madarászné Tóth Ildikó vezető-főtanácsos

Tisztelt Képviselő-testület!

Települési főépítési feladatok ellátása-2026. évre

I. rész

Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatal települései – Balatonföldvár, Bálványos, Kereki, Pusztaszemes és Szántód – Képviselő-testülete 2024. december 18-án 2025. évre vonatkozóan, egy 6 oldalú megbízási szerződést kötöttek Füzes András Gábor okleveles építészmérnök, Pro Architectura díjas építész, vezető tervezővel.

A szerződés határideje 2025. december 31-én le fog járni. Főépítész Úr 2025. november 13-án e-mailben megkereste hivatalunkat azzal, hogy a főépítési feladatok ellátását az eddigi feladatkörének megfelelően, változatlan díjazásért 2026. évre is örömmel elvállalná. Az e-mail az *előterjesztés 1. mellékletét képezi.*

2025. november 14-én ezt egy köremail-ben jeleztük az 5 település polgármesterének.

A főépítési tevékenységről szóló 190/2009. (IX. 15.) Korm. rendelet 1 §-a értelmében, a településrendezéssel, településkép-védelemmel, műemlékvédelemmel és az építésüggyel kapcsolatos feladatok ellátásához települési főépítést kell alkalmazni.

A hivatkozott rendelet 3. §-a kimondja:

„(1) Főépítészként az foglalkoztatható, aki

a) büntetlen előéletű és cselekvőképes,

b) a 3/A. § (1) bekezdésében meghatározott szakirányú felsőfokú végzettséggel rendelkezik,

c) a 3/C. §-ban meghatározott szakmai gyakorlati idővel rendelkezik,

d) a főépítési vizsgát sikeresen teljesítette, vagy a vizsga alól a 3/B. § szerint mentesült, továbbá

e) állami főépítész és önkormányzati főépítész esetén a területi építész kamara által vezetett tagsági nyilvántartásban aktív tagként szerepel.

(2) Főépítési vizsgát csak az tehet, aki már rendelkezik a 3/A. § (1) bekezdése szerinti szakirányú felsőfokú végzettséggel.

(3) Megbízási jogviszonyban főépítészként nyugdíjas is foglalkoztatható, ha teljesíti az (1) bekezdés szerinti követelményeket.

(4) Az állami főépítész és az önkormányzati főépítész köteles a magyar építészetéről szóló 2023. évi törvény (a továbbiakban: Méptv.) 53. § (4) bekezdése és 227. § (1) bekezdése figyelembevételével felvételét kérni a főépítési nyilvántartásba.”

Fentiek alapján megállapítható, hogy kevés olyan aktív, megfelelő szakmai tudással és tapasztalattal rendelkező építész van, aki megfelelő jogosultsággal a rendelkezik a feladat ellátását illetően.

Az elektronikus úton történő egyeztetésen túl, Főépítész Úr minden hónapban 2 nap - a hónap első és a harmadik csütörtökön - személyes konzultáció is tart a Balatonföldvári Közös Önkormányzati hivatalban.

Megítélésünk szerint az ügyfelek - tervezők, építetők - meg van elégedve a munkájával, és szükség esetén a Polgármestereknek is készségesen áll rendelkezésre.

A 2026. évre szóló szerződéstervezet az előterjesztés 2. mellékletét képezi.

Az előterjesztésben ismertetettek alapján, kérjük a tisztelt képviselő-testületet, hogy fogadja el az árajánlatot és 2026. évre vonatkozóan a településrendezéssel és a településképpel kapcsolatos önkormányzati főépítész feladatok ellátására adjon felhatalmazást Vizvári Attila Úrnak a 6 oldalú megbízási szerződés aláírására.

II. rész

Határozati javaslat:

1./ Szántód Község Önkormányzat Képviselő-testülete, az előterjesztés 1. melléklete szerint elfogadja Füzes András Gábor okleveles építészmérnök, Pro Architectura díjas építész, vezető tervező árajánlatát.

2./ Szántód Község Önkormányzat Képviselő-testülete felhatalmazza Vizvári Attila polgármestert, hogy a nevében eljárva, a Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatal 5 településével közösen, 2026. évre, az önkormányzati főépítész feladatok ellátására vonatkozóan, az előterjesztés 2. melléklete szerint 6 oldalú megbízási szerződést írjon alá Füzes András Gáborral.

végrehajtásért felelős személy megnevezése:

Vizvári Attila polgármester

határidő megjelölése:

2026. 01. 31.

Balatonföldvár, 2025. november 21.

Vizvári Attila
polgármester

Törvényességi ellenőrzésre bemutatva:

Ellenjegyezte:

Dr. Törőcsik Gabriella jegyző

1. melléklet a „Települési főépítési feladatok ellátása – 2026. évre” előterjesztéshez

főépítési feladat ellátása - 2026

mailbox:///C:/Users/Madaraszne/AppData/Roaming/Thunde...

Tárgy: főépítési feladat ellátása - 2026

Feladó: Füzes András főépítész <foepitesz@balatonfoldvar.hu>

Dátum: 2025. 11. 13. 14:33

Címzett: BKÖH-Madarászné <evfo.madaraszne@balatonfoldvar.hu>

Kedves Ildi!

Telefonon történt egyeztetésünkre hivatkozva

írásban is megerősítem, hogy örömmel vállalnám

2026. évre is a főépítési feladatok ellátását az öt településen,

az eddigi feladatkörömnek megfelelően, változatlan díjazásért,

ha a tisztelt polgármesterek is támogatják.

Köszönöm a segítséged!

Üdvözlettel,

Füzes András

2. melléklet a „Települési főépítési feladatok ellátása-2026. évre” előterjesztéshez

MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS

Balatonföldvár, Bálványos, Kereki, Pusztaszemes, Szántód települések Települési Főépítési feladatok ellátására 2026. évre

Jelen szerződés létrejött egyrészről **5 önkormányzat**:

- **Balatonföldvár Város Önkormányzata** 8623 Balatonföldvár Petőfi u. 1.
Adószáma: 15731364-2-14 Törzsszáma: 731366 Bankszámlaszám: 11743040-15396059-00000000 képviseli: **Holovits Huba** polgármester
- **Bálványos Község Önkormányzata** 8614 Bálványos, Kossuth Lajos u. 68.
Adószáma: 15400918-1-14 Törzsszáma: 400916 Bankszámlaszám: 11743040-15400918-00000000 képviseli: **Sebestyén Gyula** polgármester
- **Kereki Község Önkormányzata** 8618 Kereki, Petőfi Sándor u. 64.
Adószáma: 15400987-1-14 Törzsszáma: 400983 Bankszámlaszám: 11743040-15400987-02000006 képviseli: **Csicsai László Viktor** polgármester
- **Pusztaszemes Község Önkormányzata** 8619 Pusztaszemes, Kossuth Lajos u. 53.
Adószáma: 15400918-1-14 Törzsszáma: 400895 Bankszámlaszám: 50800300-10013209-00000000 képviseli: **Csicsa Dániel** polgármester
- **Szántód Község Önkormányzata** 8622 Szántód, Iskola u. 9.
Adószáma: 15570781-2-14 Törzsszáma: 570787 Bankszámlaszám: 11743040-15570781-00000000 képviseli: **Vízvári Attila** polgármester

a továbbiakban, mint **Megbízók**

másrészről:

- **Füzes András Gábor** egyéni vállalkozó – Pro Architectura díjas építész, vezető tervező,
Adószáma: 64090944-1-42 Székhely: 1082 Budapest, Üllői út 66. B II. lh. Nyilvántartási szám: 8942276 Bankszámlaszám: 12010855-00526114-00100002,

a továbbiakban, mint **Megbízott** (együttesen Felek) **között** a mai napon az alábbi feltételekkel.

- 1./ A szerződés tárgya: **Füzes András Gábor részéről önkormányzati főépítési feladatok ellátása 2026-évben Balatonföldvár, Bálványos, Kereki, Pusztaszemes és Szántód településeken.**
- 2./ A megbízás érvényessége: **2026. január 1-től 2026. december 31. közötti időszakra** szól. Felek megállapodnak abban, hogy a szerződés lejáratá előtt 30 nappal, a szerződés időtartama alatt szerzett tapasztalatok alapján, a megbízási díj és az ellátandó feladatok újragondolásával döntenek a szerződés meghosszabbításáról.
- 3./ Az önkormányzati főépítész által a jogszabályi előírások alapján ellátandó feladatok:

A magyar építészetről szóló 2023. évi C. törvény 22. § [Az önkormányzati feladatokról] (2) alapján a települési önkormányzat képviselő-testülete törvényben meghatározott módon – a helyi jogszabályi követelmények építési tevékenységek során való érvényesítése érdekében – önkormányzati főépítészt alkalmaz a törvényben, kormányrendeletekben (különösen a 2023. évi C. törvényben, a főépítési tevékenységről szóló 190/2009. (IX. 15.) Korm. rendeletben és a településtervek tartalmáról, elkészítésének és elfogadásának rendjéről, valamint egyes

településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 419/2021. (VII. 15.) Korm. rendeletben) meghatározott, a településfejlesztéssel és -rendezéssel, a településképvédelemmel, a településfejlesztéssel és -rendezéssel, továbbá az épített környezet alakításával és védelmével, az építésüggyel kapcsolatos egyes feladatok ellátására.

További főépítési feladat a megbízó településeken 2018-2019. években elfogadásra került településképi rendeletek céljának megfelelő alkalmazása és igény esetén az aktuális jogszabályi előírások szerinti felülvizsgálata.

A települési főépítési tevékenység ellátásának részletes szakmai szabályait, feltételeit és feladatait a főépítési tevékenységről szóló, 190/2009. (IX.15.) Korm. rendelet tartalmazza.

Megbízók az alábbi, jogszabályok alapjául szolgáló feladatokat várják a megbízott önkormányzati főépítésztől:

- tanácsadás a településfejlesztéssel és -rendezéssel, továbbá az épített környezet alakításával és védelmével és az építésüggyel kapcsolatosan,
- legyen jó gazdája a településeknek, az értékeket képviselje és közvetítse az ott élők felé,
- a megbízott önkormányzati főépítész az önkormányzat településfejlesztési és településrendezési feladat ellátása során az önkormányzat képviselőjeként járjon el,
- tájékoztassa Megbízókat negyedévente az elvégzett tevékenységről és a folyamatban lévő feladata állásáról,
- segítse és képviselje szakmai véleményével Megbízókat – határidőn belül – a hatósági eljárások során a döntések előkészítésében (településképi véleményezési, bejelentési, kötelezési eljárás, valamint a szakmai konzultációkon),
- a konzultációk során szakmai (nem hatósági) építészeti és városépítészeti szempontból ellenőrizze a folyamatban lévő építési ügyeket,
- szükség szerint – a beruházás jelentőségétől függően – eseti tervtanácsot szervez, vagy kiemelt beruházások esetén a Területi vagy Országos Tervtanácsban képviseli az Önkormányzatokat.

4./ A megbízás teljesítése:

A feladatot Megbízott részéről Füzes András Gábor látja el, aki a feladat ellátásához szükséges végzettséggel, feltételekkel és tapasztalattal rendelkezik.

Megbízott a munkáját havonta két munkanap, igény szerint, előzetes egyeztetés alapján személyesen a **Balatonföldvári Polgármesteri Hivatal műszaki irodájában** látja el, elektronikus formában e-mailben, valamint az ÉTDR-en (Építésügyi hatósági engedélyezési eljárásokat támogató elektronikus dokumentációs rendszer) keresztül látja el.

Megbízottnak lehetősége van a továbbiakban online módon, emailben és telefonon, valamint előzetesen egyeztetett időpontban más helyszínen is végezni a feladatát. Rendhagyó, nagyobb beruházások esetében lehetőség van a személyes jelenlét átszervezésére.

Megbízott a jelen szerződés teljesítése során a **főépítési feladatok elvégzésében** Megbízó érdekeinek megfelelően, a tőle elvárható legnagyobb gondossággal, **a vonatkozó jogszabályokban előírt határidő betartásával köteles eljárni.** Megbízott a tevékenység végzésének módját maga határozza meg.

Megbízott a tevékenysége végzésének rendjét e szerződés keretei között maga határozza meg, mely során figyelembe veszi a tevékenysége végzésével összefüggő megbeszélések, tárgyalások, egyeztetések időpontjait és időtartamait.

Megbízott a vállalt kötelezettségének ellátáshoz szükséges eszközöket, a feladat ellátáshoz szükséges mértékben biztosítja. Megbízó biztosítja a hozzáférést azon adatokhoz, amelyek a megbízás teljesítéséhez szükségesek.

5./ Pénzügyi teljesítés:

A felek megállapodnak abban, hogy a főépítést a szerződés 1./ pontjában foglaltak elvégzéséért havi **bruttó 450.000,- Ft, azaz bruttó négyszázötvenezer forint díjazás illeti meg.** Az elvégzett munkák ellenértékéről a megbízott negyedévenként (3 havonta) **alanyi mentes számlát állít ki utólag,** a negyedév utolsó napjával történő teljesítéssel, amelyet a megbízók 8 banki napon belül átutalással egyenlítenek ki Megbízott Raiffeisen Banknál vezetett **12010855-00526114-00100002** bankszámlájára.

A megbízási díjat **településekre lebontva** a főépítész közvetlenül a megbízó Önkormányzatok felé számlázza a negyedéves számlázási ciklus szerint:

Balatonföldvár:	250.000.- Ft/hó	750.000.- Ft/negyedév	3.000.000.- Ft/év
Szántód:	140.000.- Ft/hó	420.000.- Ft/negyedév	1.680.000.- Ft/év
Bálványos:	20.000.- Ft/hó	60.000.- Ft/negyedév	240.000.- Ft/év
Kereki:	20.000.- Ft/hó	60.000.- Ft/negyedév	240.000.- Ft/év
Pusztaszemes:	20.000.- Ft/hó	60.000.- Ft/negyedév	240.000.- Ft/év
Összesen (bruttó ár):	450.000.- Ft/hó	1.350.000.- Ft/negyedév	5.400.000.- Ft/év

6./ A szerződés felbontása:

Jelen szerződést mindkét fél felbonthatja a Polgári Törvénykönyv rendelkezése szerinti felmondással, ha a megállapodás másik fél saját hibájából nem teljesül.

Nem a Megbízott hibájából történő felmondás esetén, a Megbízottat díja a szerződéses jogviszony megszűnéséig illeti meg.

7./ Egyéb, a szerződésben nem szabályozott szakmai kérdésekben a Megbízott a főépítési tevékenységről szóló 190/2009. (IX. 15.) Korm. rendeletnek a főépítésre meghatározott feladatai szerint jár el.

8./ Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Magyar Köztársaság Polgári Törvénykönyve ide vonatkozó rendelkezései irányadók. Vitás ügyekben a szerződő felek megpróbálnak peren kívül megállapodni, amennyiben ez nem sikerül, úgy a Siófoki Járásbíróság kizárólagos illetékességét kötik ki.

A felek jelen szerződést átolvasták, tartalmát megértették azt, mint akaratukkal mindenben egyezőt aláírásukkal hitelesítették. Jelen szerződés 7 eredeti példányban készült, melyből 1-1 eredeti példány a feleké, 1 példány a Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatalé.

Balatonföldvár, 2025. december

Megbízók:

.....
Holovits Huba Polgármester
Balatonföldvár Város Önkormányzata

.....
Sebestyén Gyula Polgármester
Bálványos Község Önkormányzata

.....
Csicsai László Viktor Polgármester
Kereki Község Önkormányzata

.....
Csicsa Dániel Polgármester
Pusztaszemes Község Önkormányzata

.....
Vizvári Attila Polgármester
Szántód Község Önkormányzata

Megbízott:

Budapest, 2025. december ...

.....
Füzes András Gábor
egyéni vállalkozó

Pénzügyi ellenjegyzés:

.....
Magoriné Csató Anita
Pénzügyi Osztályvezető
Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatal

JELLENLÉTI ÍV

**Készült: Szántód Község Képviselő-testületének
2025. november 26.-i
nyilvános ülésén megjelentekről**

Vizvári Attila polgármester

Németh Zoltán alpolgármester

dr. Aratóné Nagy Ágnes képviselő

Mucza Milán képviselő

Várszegi Balázs képviselő

dr. Törőcsik Gabriella jegyző

Magyar Szilvia vezető-főtanácsos